

国家电投党史学习教育

简 报

第 88 期

国家电投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 8 月 25 日

各单位深入开展“我为群众办实事”实践活动

编者按：在“我为群众办实事”实践活动中，各单位聚焦改革发展、职工诉求和关心关爱，积极行动，研究对策、落实措施，开展了一系列切实有效的工作。本期简报将各单位有关做法进行推介，供大家参考。

解决生产办公现场难题，为职工提供良好工作条件和后勤服务

成套公司在本部配置自动体外除颤器、血压计以及硝酸甘油等应急药品，提高职工突发疾病应急救助保障能力。西藏分公司针对高海拔恶劣环境，在单位设立了健康休息室，配备弥散供氧

系统及健康检测仪器，保障职工身体健康。黄河公司鑫业公司开展炭素系统电气自动化和底层设备自动化系统改造，实现全炭素装置集中控制，提高自动化水平和工作效率，降低了劳动强度。重庆公司合川发电将维护车间电二班使用的人力三轮车更换为电动三轮车，提高了检修工作效率，减轻了职工劳动强度。

江西公司洪门水电站新打两眼深井并改造升级供水管道，彻底解决了电站夏季供水不足、水质浑浊问题，让一线职工喝上了放心水、洗上了舒服澡；湖北宜昌新能源公司投入6.1万元、用5天时间为纳雍风电场新打一眼水井，及时解决了原井设备损坏后的职工饮水断供问题。新疆能源化工四棵树煤炭公司八号井党总支组织党员前往离矿区4公里以外的水源地截流主管路水源，清理水源井内杂物，并修复破损管道，解决职工群众饮水难问题。江苏公司滨海发电针对沿海地下水盐分高、水质硬、杂质多问题，投资8万元在集控室、职工宿舍等处安装24台自来水过滤净水器直饮机，让包括外委单位职工在内的1100名职工喝上了纯净水。东方能源（河北公司、雄安公司）为河南长垣项目部安装反渗透净水器，解决了场站地处偏僻、地下水含氟高的饮水难问题。

内蒙古公司赤峰热电投资新建占地近500平方米、可容纳同时400人用餐的运行食堂，让职工就地吃上放心可口的热饭菜。江西公司中业兴达公司为地处偏远的新昌项目部新建小食堂，让项目部职工不用再自带午餐；罗湾电厂升级改造大坝水库职工宿

舍，为每个宿舍增加单独卫生间，铺设光纤、开通网络、新建了图书角。吉电股份通化吉能投入40余万元维修改造年久失修的单身公寓，累计维修3层、50个房间，更换60张床和床垫，改善了年青职工的住宿条件。中国电力商丘热电对老旧的燃料综合楼职工浴室进行重新装修，改善了生产现场后勤保障条件，解决了因浴室墙体发霉而困扰职工的“熏鼻子”问题。国核自仪对职工集中反映的卫生间异味大问题，组织相关部门认真研究建筑结构图，拿出多种解决方案，通过改进排风管道设计彻底解决了职工的“头疼事”。

关注职业发展和劳动保护，让职工成长更有劲头、劳动更有保障

电投数科在内设机构调整后及时实施职工职级薪级套改，统一管理体系，建立更加清晰的职业发展通道和薪酬晋升机制，多途径、全方位助力职工成长。内蒙古公司白音华煤业安排专人协调霍林郭勒市和西乌珠穆沁旗两地住房公积金管理中心，推进职工住房公积金缴纳地转移工作，帮助职工缓解购房压力；白音华自备电厂出资为职工参保雇主责任险，在原有保险基础上为职工又增加了一份保障。云南国际邀请昆明医科大学医学博士为职工作心理健康辅导，让职工学会如何接纳情绪、调整思想、放松身心，做到积极工作、健康生活。广西核电举办法律咨询专场，法律咨询团队义务为职工宣讲《民法典》等知识，为职工关心的购

房出资问题等提供法律支持。江西公司景德镇电厂将每月第一个周五作为“法律咨询日”，邀请专业律师为职工提供免费法律咨询服务，帮助职工解决生活及工作上的疑惑和问题。

提供出行便利，让职工高高兴兴上班、平平安安回家

中国电力平顶山环保运维项目部购置通勤车，为职工安全上下班提供了保障；中电新能源霸州环保积极响应职工诉求，充分调研后开通每周一、三、五的“办事专车”，解决职工往返市区办理公务耗费大量时间和交通费用的问题。国家核电（上海核工院）在国和一号示范项目、三门、海阳、陆丰等4个项目部增加周末到周边城市的购物班车、节假日到车站机场的接送站班车，为职工出行提供便利。

内蒙古公司赤大白铁路科学划分停车位，增设小车车位31个、摩托车（电动车、自行车）临时车位33个，解决了职工停车难的问题。中国电能（成套公司）安装27台充电桩，满足了公司职工的新能源汽车充电需求。海南分公司针对鑫安电站距离园区餐厅和城镇较远、职工加班经常错过饭点的问题，为场站职工配置电动自行车，提供了交通保障。贵州金元茶园电厂建设可容纳百余辆电瓶车和自行车的停车棚，解决了职工车辆长期受日晒雨淋的头疼问题；安顺水电厂为自强电站硬化道路、安装路灯，配置新能源公交车，提高了职工交通安全系数。

帮助解决子女上学和暑期托管等问题，让职工无后顾之忧

能源科技工程通过企校联建，初步解决了外省户籍职工子女在上海读小学的问题。氢能公司武汉绿动协调产业园区、教育局、经开区政府等单位，帮助外地户籍职工解决子女入学问题。智慧能源（国核电力院）依托工会组织开办暑期儿童托管班，解决了30多个双职工家庭暑假期间的孩子看护难问题。山东核电开设暑期特色班，开展“红色、意志、健康、成长”暑期特色活动，让近百名从外地赶来和父母团聚的学前及学龄子女有了好去处。

北京公司建立紧急“绿色互助”机制，职工工作期间，家庭成员遇到重大紧急突发情况时，由本单位党群部门协调联系驻地单位给予及时援助。五凌电力为省外事业部及孟加拉事业部职工设立24小时服务热线，成立支援团，建立“有事您说话”微信群，为驻外职工提供接送子女上下学、接送老人家人就医、物资代买等服务。远达环保催化剂公司关注外派职工子女成长，开展节日慰问，帮助职工解决幼儿生病挂号难等问题。东方能源（河北公司、雄安公司）张家口公司试点建设“爱心妈妈小屋”，配备沙发床、电冰箱、置物架等设施，为孕期、哺乳期女职工提供了私密、舒适的休息场所。

丰富文化生活，提高职工幸福生活指数

吉电股份通化吉能设立“红娘奖”，鼓励公司职工积极为单身青工牵线搭桥，解决终身大事。湛江核电联合中国银行湛江分行开展青年交友联谊活动，帮助单身青年扩大朋友圈，解决婚恋问题。国核设备关注青年职工身心健康成长，通过赠送图书、举办劳模讲座等形式，坚定青年职工信仰，拓展青年人的知识面。

江西公司新电分公司在单身职工宿舍配置 16 台冰箱，为单身青年职工提供生活上的便利。铝电公司山西铝业投资 65 万元建设五人制人造草皮灯光足球场，并配置围网、球员座椅等设施，让足球爱好者有了专业运动场地。国核铝业购置职工喜爱的健身器材，升级乒乓球、羽毛球场地，为职工工余强身健体提供便利条件。黄河公司太阳能分公司结合单位实际，在培训教室设置可移动的羽毛球、台球、乒乓球运动区，满足职工的文体活动需求。

责任编辑：张传铭

电话：010-66298594

报：中央党史学习教育领导小组办公室，国务院国资委党史学习教育领导小组办公室，集团公司党组成员、党史学习教育领导小组成员

送：集团公司总助、总师，总部各党支部，各二、三级单位党组织
