

国家电投报

建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业

准印证号:京内资准字1821-L0110号

主管 | 国家电力投资集团有限公司 主办 | 国家电投新闻中心

2021年4月8日 本期12版
总第105期 2021年第12期

汇集众智,凝聚共识,经第二届董事会第十五次会议审议通过

集团公司发布《“十四五”总体规划及2035年远景展望》

《规划》全面贯彻落实我国国民经济“十四五”规划和2035年远景目标中关于能源电力工作部署,共分七章,提出“清洁发展、升级转型,构筑新跑道”“创新引领、资本融通,提升新价值”“内外协同、平台引领,塑造新格局”“深化改革、效能提升,激发新优势”等战略导向

本报北京4月7日电(记者李层)4月1日,《国家电力投资集团有限公司“十四五”总体规划及2035年远景展望》(以下简称《规划》)经集团公司第二届董事会第十五次会议审议通过,并在集团系统内发布。

集团公司提出的“十四五”发展规划全面贯彻了我国国民经济“十四五”规划和2035年远景目标中关于能源电力工作部署,符合国家构建以新能源为主体的新型电力系统要求,符合集团公司自身的战略定位、发展需要和实际情况。

《规划》编制工作于2019年12月启动,在认真学习领会中央精神,深入开展前期研讨,充分吸纳各二级单位意见等基础上,于2020年底形成《规划》(征求意见稿),《规划》(征求意见稿)经多轮专题讨论、在多方征求意见并修订完善后,相继提交外部董事务虚会、总

经理办公会、党委会、董事会战略发展委员会、董事会审议,形成最终文本。开门研讨、汇集众智、凝聚共识是本次《规划》编制的突出特点。除集团党组、集团总部各部门多次研究讨论之外还充分发挥内部专家的力量,充分借用“外脑”,力求让《规划》编制更加科学。

2020年10月31日,集团公司召开专家委一届二次全体会议暨“十四五”规划研讨会,4位特聘专家、5位特邀专家、17位外部专家及集团公司党组成员、专家委成员结合国内外能源发展趋势和集团公司实际,为《规划》编制提出了一系列建设性意见建议。同时,集团公司与电力规划设计总院、水电水利规划设计总院、中国国际经济交流中心等研究机构建立深度合作机制,充分借鉴国家高端智库在能源电力等方面的专题研究成果。

同时,广泛汇聚广大员工的智慧,于2020年10月至12月,举办“我为国家电投献良策”征集活动,面向全集团员工征集“十四五”规划建议,并通过评比的方式激励员工积极建言献策,共收集有价值的员工建议400多条。

据了解,《规划》明确提出,集团公司将坚持“2035一流战略”目标不动摇,立足“三商”战略定位,聚焦现代清洁低碳能源企业和国有资本投资公司双转型。《规划》以创新发展、绿色发展、智慧发展、共享发展为主线,围绕集团公司清洁低碳发展、创新转型发展,提出了四个方面的战略导向,即“清洁发展、升级转型,构筑新跑道”“创新引领、资本融通,提升新价值”“内外协同、平台引领,塑造新格局”“深化改革、效能提升,激发新优势”。

下转 4版

远达环保——博鳌美丽乡村污水处理智慧管理系统示范项目投用

近日,远达环保为博鳌量身打造的“智慧+新能源”农村污水处理管理系统投入使用。整个项目共8个生活污水处理站,其中5个站按实用型模式建设,3个站按智慧型模式建设,以实现智慧化管理系统基本实用版和高端智慧版的对比。该系统有效解决了部分站点的设备运行用电问题,同时还提高了博鳌农村分散式生活污水处理设施运行管理智慧化水平。

潘珂 摄



第一视角



那须鸟山光伏项目全容量并网

当地时间4月1日,上海电力日本那须鸟山47.52兆瓦光伏发电项目全容量并网发电,较计划提前7个月,创下日本同类型光伏电站工程建设最快纪录。作为日本栃木县最大的光伏发电项目,那须鸟山光伏发电项目商投后,每年将为当地提供6400万千瓦时的绿色电能。那须鸟山光伏电站,宛如一只“破茧而出”的蝴蝶,振翅欲飞。

马竟尧 摄

“绿电交通”让威克矿山一年大变样

本报北京4月7日电(通讯员徐佰利)行驶447.9万公里,换电31809次,消耗电量619万千瓦时,运输能耗压降854.6万元,相当于节省206万升油,碳减排逾543万公斤……

这是集团公司“绿电交通”首个规模化商运项目——北京公铁绿链项目自去年3月16日投运以来的年度成绩单。它的成功经验,为矿山综合治理、交通产业转型升级趟出了一条“国家电投”特色之路。

位于北京密云的威克矿山由于环保不达标曾濒临关停,资本控股融和租赁换电重卡的出现,为其转型发展带来了转机。2019年12月,带着刚问世不久的全球首款换电重卡,融和租赁找到了北京威克矿山,

一个亟需市场检验,一个亟需低碳转型,两家一拍即合,联合公铁绿链、北汽、京铁物流,在京成立“建材绿色供应链联盟”。2020年4月,融和租赁投运96台换电重卡,提供“车辆运输、能源补给、运输管理、金融服务”一体化绿色物流解决方案,实现砂石骨料从开采、运输,到废料回收的全绿色产业链的打造,这在北京乃至全国都是首例。

“绿电交通”的赋能助力,威克矿山焕发新生,2020年底,北京威克公司实现销售收入6377万元。旧貌换新颜,威克矿山作为首都目前唯一仍在运营的矿区,被北京市建委授予“建筑砂石绿色基地”荣誉称号。

截至3月31日11时,河南公司新能源板块首季发电量8.1亿千瓦时,超过去年全年新能源板块总发电量0.2亿千瓦时,创下了历史新高。“主要得益于打好‘三副牌’,尤其是‘存量牌’和‘增量牌’。”该公司党委书记、董事长梁华军归纳道。在過去的一年里,河南公司面对年初发生的新冠疫情、“抢装潮”等不利因素带来的挑战,该公司实施领导班子靠前指挥、分包项目制度,举公司之力紧抓工程建设“窗口期”,严格落实安全管理规定,确保“保电价、保并网”项目能如期投运。

下转 6版

“总书记和我们合影啦”

本报福建4月7日电(通讯员解岚心)4月7日,中国能源化学地质工会第四届全国委员会第四次全体会议在厦门召开。会议期间,国家电投等8家习近平总书记曾视察的能源企业代表组成宣讲团,举办了一场接地气、鼓干劲的学习贯彻

习近平总书记在全国能源化学地质系统指示批示精神宣讲会。国家电投黄河公司李家峡发电分公司职工沈洁的《总书记和我们合影啦》宣讲,在会场内引起强烈反响。



扫码看更多

党史学习教育官网:国家电投的“三个用好”

本报北京4月7日电(记者杜玉)4月7日,由党史学习教育领导小组办公室指导,人民网·中国共产党新闻网承办的党史学习教育官网以《国家电投:党史学习教育的“三个用好”》为题,对集团公司“创新、丰富党史学习教育方式方法,强化党史学习教育效果”进行了专题报道。报道指出,集团公司党史学习教育

用好企业独有的党史教育资源、用好企业(项目)周边的红色教育资源、用好信息化(现代化)工具,使广大党员干部从党史中汲取智慧和力量,坚定信仰信念信心,破解企业发展难题,达到学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。



扫码看更多

集团公司举办“党史映初心”云上沙龙

本报北京4月2日电(记者杜玉)4月1日下午,集团公司举办党史学习教育专场“云上沙龙”活动,利用“云”平台技术,以“党史映初心”为主题,组织全集团党员同志开展了一次时长1个半小时的集中学习研讨。活动设置“微党课”环节,请“中国电力工业摇篮”杨树浦电厂代表讲述《铁窗烈火》主角原型王孝和烈士的革命事迹、“新中国水电事业的第一朵浪花”重庆狮子滩电厂代表回顾“一五”建设历程、云南牛栏江公司驻怒江州洛本卓乡金满村扶贫队分享决战决胜脱贫攻坚的当代故事。在

“好做法”环节,基层党务干部分享了国核示范电站以抗美援朝五大战役史引导核电操纵员“过关”执照考试、河南公司以“大别山精神”鼓舞绿色能源发展、四平热电以“四战四平”精神推动企业变革等实践做法。在“云互动”环节,相关部门就如何把握党史学习教育重点内容、如何用好“问认识、问能力、问行动”实践载体、如何结合实际为群众办实事等问题,线上回答员工提问。活动期间,通过移动通讯工具和集中观看等方式参与的党员达3.1万人,线上互动留言7000余条。

集团公司召开第二届董事会第十五次会议

本报北京4月2日电(通讯员刘济中)4月1日,集团公司董事长钱智民主持召开第二届董事会第十五次会议暨战略发展委员会2021年第一次会议。集团公司董事江毅、卢纯、祖斌、朱鸿杰、刘德恒、杨清廷、聂晓夫,职工董事李厚新出席会议。集团公司纪检监察组组长陈维义、总会计师陈西列席会议。

会议审议通过了国家电力投资集团有限公司“十四五”总体规划及2035年远景展望的议案。会议认为,集团公司提出的“十四五”发展规划全面贯彻了我国国民经济“十四五”规划和2035年远景目标中关于能源电力工作部署,符合国家构建以新能源为主体的新型电力系统要求。

下转 4版

集团公司召开2021年第一次“大监督”联席会议

本报北京4月3日电(通讯员王磊)4月2日,集团公司召开2021年第一次“大监督”联席会议。党组书记、董事长钱智民主持会议,党组副书记、总经理、董事江毅,党组副书记、董事祖斌,纪检监察组组长、党组成员陈维义出席会议。会议传达了中央反腐败工作协调小组有关文件精神,听取“大监督”联席会议办公室2020年“大监督”工作

和2021年重点工作任务汇报,通报集团公司查处的有关案件,审议了集团公司2021年度监督任务。

会议肯定了集团公司2020年“大监督”工作取得的成效。会议指出,集团公司“大监督”格局是构建党内监督为主导,各类监督贯通协调现代企业监督治理体系有益尝试。

下转 4版

智慧能源(国核电力院)——一年的跨界融合与磨砺聚变

4月1日,历经一年风霜雨雪,智慧能源(国核电力院)走过企业转型升级后的第一个四季轮转,刚出襁褓就被时代赋予了新的使命。“我们要以极致专业的做事方法,跨界融合无边界的思维,将总书记的重要指示落实到每一项规划和工程实践中。”面对能源绿色低碳转型的浪潮,智慧能源(国核电力院)党委书记、董事长徐潜在接受中国电

力报记者采访时豪迈十足地说。本报对采访实录进行摘要刊登,与读者一同见证智慧能源(国核电力院)一年的跨界融合与磨砺聚变。

敢为人先成就领跑英姿

到2023年,国家电投将实现在国内的“碳达峰”,综合智慧能源必将大有可为。

下转 6版

贵州金元一季度发电量同比增长53.08%

本报贵州4月5日电(通讯员姜旭 李志瑶)贵州金元一季度完成发电量120.34亿千瓦时,同比增长53.08%,夺下首季“开门红”。

年初以来,贵州金元各生产单位以“安全、环保”为防线,落实责任、狠抓落实,火电板块积极协调电力调度抢抓发电量,确保发电份额,多渠道组织电煤保供,扎实开展提效改造、设备治理等基础工作,完成发电量104.79亿千瓦时,同比增长56.65%。水电板块利用枯水期开展设备治理,完成机组等级检修49台次,密切关注天气情况,合理调度机组运行发高效电,完成发电量5.89亿千瓦时。新能源板块稳步开展百万基地二期各

项工作,打好增量牌,充分利用无人机巡检、功率预测等高效方式逐步提升智能运维水平,完成发电量9.42亿千瓦时,同比增长130.25%。煤炭板块充分利用矿井机械化采掘优势和智能化改造成果,优化采掘模式、合理调整生产计划,完成产煤量40.52万吨,同比增长48.29%。综合智慧能源方面,对智慧园区、智慧城市、美丽乡村、集群楼宇等综合智慧能源项目以及“绿色交通”进行专项推进,向外拓市场、向内强管理。一季度交易电量突破10亿千瓦时,同比增长4倍,推广电动重卡70台,与贵安新区、茅台集团等就综合智慧能源有关事宜签订战略合作协议。

汇集众智,凝聚共识,经第二届董事会第十五次会议审议通过

集团公司发布《“十四五”总体规划及2035年远景展望》

《规划》全面贯彻落实我国国民经济“十四五”规划和2035年远景目标中关于能源电力工作部署,共分七章,提出“清洁发展、升级转型,构筑新跑道”“创新引领、资本融通,提升新价值”“内外协同、平台引领,塑造新格局”“深化改革、效能提升,激发新优势”等战略导向

上接 1版

作为指导集团公司今后五年发展的纲领性文件,《规划》共分七章,从发展现状及宏观形势、指导思想及总体目标、构筑新跑道、提升新价值、塑造新格局、激发新优势、保障措施7个方面对集团公司“十四五”期间重点工作、重点任务进行了总体部署,将党组提出的“三副牌”“三个一流”“三个一公里”“五个新”等工作进行了统筹安排。

《规划》共设置5大类指标,突出了清洁发展和高质量发展刚性要求。《规划》明确,要全力发展可再生能源,积极有序发展核电,夯实集团公司新能源领军地位。《规划》提出,在综合智慧能源方面,要全面拓展市场,重点做好适应能源市场变化、开发县域能源市场、推进分布式能源开发、开拓大客户等工作。《规划》还针对积极推进资本运作、推进精细化管理、促进区域专业化市场

协调发展等工作,提出了具体实施路径。

集团公司战略规划部相关同志介绍,后续,将按照党组要求,组织宣讲培训和启动系列子规划的修订完善及批复工作。同时,作为集团公司“SPI”体系重要组成部分,《规划》将与JYKJ体系做好充分衔接,分解落实到各部门、各单位年度计划中,并将作为任期考核的主要内容进行考核和激励,推进规划的落地落实。

集团公司锁定齐齐哈尔市100万千瓦风电资源

本报黑龙江4月2日电(通讯员罗冠宇 关勇)4月1日,齐齐哈尔市委、市政府、国家电投、中国一重、上海电气、中国核工业集团五方合作签约仪式在齐齐哈尔中国一重举行,集团公司黑龙江分公司锁定齐齐哈尔市100万千瓦风电资源。

集团公司将发挥清洁能源、创新发展优势,助力齐齐哈尔构建清洁低碳新能源体系,重点开发甘南、克山等县域资源,共创合作共赢新局面,为齐齐哈尔绿色发展贡献力量。集团公司党组成员、副总经理徐树彪出席活动。

黄河公司矿业公司获7项国家专利授权

本报宁夏4月7日电(通讯员李雷 刘明艳)近日,黄河公司矿业公司申报的《一种金属矿露天开采爆破装药结构》等7项实用新型专利获得国家知识产权局授权。谈及这些专利,矿业公司工程部主任湛金开门见山地说:“都是直奔问题去的专利,都是员工自主的创新成果。”

去年,矿业公司夏日哈木采选项目基建剥离工程圆满完成了年度剥离任务200万方。但如何保质保量完成今年1000万方的基建剥离计划,成了摆在该公司员工面前的一座大山。湛金介绍到:“爆破是露天开采作业最主要的步骤,爆破结果直接影响到工作效率。”然而,现有的炸药在安装进炮孔的过程中,会出现炸药倾斜靠在炮孔的侧壁上,导致安装位置不准确,不耦合安装效果差,产生的金属粉较多,爆破效果不理想,改进现有填装技术以改善爆破效果刻不容缓。

经过多次讨论和实地试验研究,该公司技术人员形成了突破性的优化改进措施,啃下了这块“硬骨头”。谈及具体措施,矿业公司基建主管张郁山激动地介绍到:“首先是

设置定位柱、复位弹簧和固定柱,通过固定柱和定位柱一端滑动套合的设置,实现定位柱以固定柱为圆心呈九十度的自由转动,当炸药包被放置在炮孔的底部中心位置处之后,通过复位弹簧的自动复位作用,安装块四周的定位柱会完全展开并抵触在炮孔的侧壁上,从而实现对炸药包的定位,不耦合位置准确……”湛金作为《一种金属矿露天开采爆破装药结构》的专利获得者之一,他表示将更加关注创新,为公司生产经营贡献更大力量。而这只是该公司创新驱动发展的一个缩影,去年全年,矿业公司累计获国家级专利权12项,取得授权12项。

自成立以来,该公司始终坚持创新保障落实,创新驱动发展的工作思路,以开发利用好夏日哈木镍钴资源为基础,致力于建设绿色、智慧的先进矿山,不断探索绿电低碳的开发模式。展望未来,该公司董事长、党委书记蔡楠坚信,一个安全可靠、环境友好、智慧先进、盈利能力强的矿山将耸立在夏日哈木金色沙梁之上。



集团公司召开第二届董事会第十五次会议

上接 1版

符合集团公司自身的战略定位、发展需要和实际情况。会议要求继续加强政策研究,充分发挥规模、技术与管理优势,加快新能源高端前沿技术创新攻关和数字化赋能,形成核心能力,立足价值创造,推动国家减排、低碳,早日实

现碳中和。会议指出,集团公司要坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,以总体国家安全观和能源安全新战略为指引,深刻把握高质量发展新要求和全球能源革命新趋势,贯彻落实新发展理念和“3060”目

标,主动适应“双循环”新发展格局,坚定“2035一流战略”目标不动摇,坚持创新发展、绿色发展、智慧发展、共享发展,与时俱进、改革创新,以国有资本投资公司改革为保障,加快推动“两个转型”,早日建成具有一定国际影响力的清洁能源企业。

集团公司召开2021年第一次“大监督”联席会议

上接 1版

两年多来,“大监督”工作不断创新、不断拓展、不断深化,渐入佳境。“大监督”工作与反腐败工作协调贯通融合、一脉相承,“根”是职能监督,“本”是协同融合。

会议要求,“大监督”工作要在集团公司构筑新跑道、提升新价值,实现“2035一流战略”中发

挥更大作用。一是要深刻认识两个大局,深入理解能源电力深刻变革,增强紧迫感,联系国家、行业、企业实际,加强学习研究,科学谋划“大监督”工作,为“十四五”开好局做保障。二是要抓住重点,围绕集团公司中心工作,对重大专项、扶贫成果巩固、国企改革三年行动、落实碳达峰碳中和

以及法人治理、选人用人等工作开展重点监督。三是要以问题为导向,加大对屡查屡犯问题的监督,推动整改完善。把监督挺在前面,抓好事前防范,提升反脆弱能力。四是要系统梳理总结“大监督”工作短板,切实发挥联席会议办公室作用,不断创新完善“大监督”格局。

大坝中心实现143座水电站大坝安全运行性态监控

本报青海4月1日电(通讯员李龙 吴梦雪)日前,从集团公司大坝中心传来消息,大坝中心历经三年建设运营,实现了所辖143座水电站大坝安全运行性态监控的全覆盖。

2020年,集团公司大坝中心迈出了向集约化、信息化、智能化管理坚实的一步。小水电(水库)大坝定检巡查三年全覆盖的规划任务全面完成,集团公司系统大坝安全无盲区监管目标实现;22座小水电站和6座能源局监管的大中型水电站大坝巡查的年度任务高质量完成,累计完成水电站大坝定检巡查达87座;“慧禹一大坝管家”信息系统从上线测试应用到完成验收,接入测点5.2万个、监测数据约2亿条、录入隐患缺陷1068条……

“随着JYKJ及SDSJ管理体系的高效运用,大坝中心的职责和任务更加明确、流程和界面更加清

晰、管理和运作更加规范,科技引领正成为发展第一动力。”大坝中心综合部主任王怀宾总结过去一年的工作时说道。2020年汛期,大坝中心重点关注流域和水电站汛情,加强对地质灾害、大洪水、强降雨等情况下的监测资料分析和问题的研判,牵头组织五凌电力和黄河公司共同开展集团公司“水工建筑物监测预警技术研究”统筹研发项目工作,与国家水电站大坝安全和应急工程技术中心合作开展大坝安全风险监管评价体系研究,用科技创新助力集团公司大坝安全高质量发展。为应对2020年黄河上游和长江中下游游汛灾泛滥险情,大坝中心及时发现了34座大坝监测异常测点共计284个,并针对大坝运行安全情况出具了8份通报、50多项关注提醒信息,为确保各水电站大坝能够安全度汛打下坚实基础。

●3月25日,国核示范海水淡化系统(WDS)预防性维修大纲正式发布。(张朝文 连杰)

●3月29日,广东公司前詹风电公司完成陆上集控中心受电前监督检查。(夏林丰)

●截至3月31日,中国电力平圩发电光伏电站一季度发电量同比增发33%。(王继连)

●3月31日,成套公司设立董事会进一步加强企业治理和战略管理。(翟俊杰)

●4月1日,东北公司阜新发电完成2020-2021年度采暖供热任务,对外供热1051.13万吉焦。(徐永明 李红光)

●近日,河南公司《一种集中供热管网阀门检修装置》获国家实用新型专利证书。(马站胜)

●近日,东北公司北票发电公司与朝阳华兴万达轮胎签订分散式光伏+储能项目合作协议。(段春佳)

北京公司宁夏京银青铜峡古峡风电项目完成基础浇筑

3月31日,北京公司宁夏京银公司青铜峡古峡100兆瓦分散式风电项目完成31台风机基础浇筑。该工程于3月6日开工建设,为确保混凝土浇筑质量,宁夏京银公司在混凝土的原材、运输和浇筑工艺等方面制定了详细的施工方案,扎实开展安全交底,克服了工期紧、任务重、环境恶劣等诸多困难,从严格控制原材料质量、混凝土运输保障、浇筑过程、基础养护等环节,确保基础浇筑的安全、质量和进度。浇筑节点的顺利完成,为8月30日实现全容量并网奠定了坚实基础。



张海波 摄



铝电公司科技工程公司自主研发光伏车棚投运

本报宁夏4月7日电(通讯员蒋凯)4月2日,铝电公司科技工程公司自主研发、设计、制作、安装的铝合金光伏车棚并网发电。该项目位于科技工程公司办公楼南侧,总长28米,宽6米,合计功率34.4千瓦,可满足50辆自行车停放和40辆

电动车同时充电,光伏发电与车棚顶的完美结合,不仅实现了传统车棚功能,又兼顾给办公楼供电。根据计划,该公司首先将在铝电公司系统乃至青铜峡区域推广应用,打造示范样板,进而开发光伏汽车棚项目建设。

山东院总承包三峡新能源台儿庄光伏项目并网

本报山东4月7日电(通讯员刘玉康)3月31日,山东院总承包的三峡新能源山东台儿庄泥沟农光互补光伏发电项目并网发电,成为山东院今年首个并网发电的新能源项目。项目位于枣庄市台儿庄区泥沟镇,整体采用农光与渔光相结合的综合开发模式,包含50兆瓦

光伏区,其中13兆瓦位于鱼塘内。山东院充分发挥以设计为龙头的总承包优势,施工图打破设计常规,首次采用砖混结构与钢结构相结合的结构形式,现场施工与设计共同优化,在保质保量前提下,大大缩短了施工工期,用时86天完成工程建设。

河南公司周口燃机分布式光伏发电项目并网

本报河南4月2日电(通讯员陈园园 夏添)3月31日,河南公司周口燃机国电投项城市产业集聚区分布式光伏发电项目(定安光伏电站)一次并网成功,截至目前,系统运行稳定,设备参数等各项指标均显示优良。项目总装机容量

为20兆瓦,配套建设一座35千伏开关站,由智慧能源(国核电力院)重庆公司负责EPC建设,在推动地方节能减排和经济社会可持续发展方面提供了保障,同时为周口燃机后续开发建设新项目提供了宝贵的经验。

铝电公司山西铝业荣膺全国铝行业明星企业奖

本报山西4月1日电(通讯员张岩)近日,在2021年(第十三届)国际铝产业大会上,铝电公司山西铝业荣膺2020年度全国铝行业明星企业奖(氧化铝类)。全国铝行业明星企业评选主要考察国内铝行业企业和参与者在行业内业绩表现、核心竞争优势、行

业贡献、信用口碑、品牌形象、产品质量、技术创新、服务品质等持续竞争能力和跨文化管理能力。2020年,山西铝业不断强化市场意识,拓宽销售渠道,持续开发优质实体客户,同时不断优化生产工艺,降低生产成本,严把产品质量,得到业内高度认可。

东方能源(河北公司、雄安公司)151天超长供热季收官

本报河北4月2日电(通讯员吕茹 李博)3月31日,随着最后一台二级换热站循环泵停止运行,河北省会石家庄2020-2021采暖季正式结束。历时151天的供热季中,东方能源(河北公司、雄安公司)热力公司积极践行央企责任,经受住了严

峻的疫情防控、寒潮降温及供热突发应急处理等“三大考验”,有力保障了省会30万户居民生活和省会经济发展的采暖用热需求。供热期间,该公司总供热量为878万吉焦,先后收到用户锦旗、感谢信等138件,同比增加26%,用户满意率持续升高。

5 | 广而告之

责任编辑：李层
2021年4月8日 星期四
联系电话：(010) 66298526
投稿邮箱：gjdtb@spic.com.cn

集团公司表彰14个营销先进集体和34个营销标兵

近日,集团公司发文《关于表彰集团公司2020年度建功创一流营销先进集体与营销标兵的通知》(国家电投营销[2021]153号),授予中国电力市场营销部等14个单位或集体“2020年度建功创一流营销先进集体”称号,授予刘剑华等34名同志“2020年度建功创一流营销标兵”称号。

2020年,系统各单位深入贯彻集团公司关于加强电力市场营销工作的指示精神,全面落实“2035一流战略”,奋力“双跑赢”,克服了新冠疫情的不利影响,较好地完成了JYKJ年度工作,多项SDSJ营销指标取得进步,电力营销工作得到全面推进,并涌现出一批成绩显著、事迹突出的

先进集体和标兵。为弘扬先进精神,发挥榜样作用,进一步激发广大干部职工参与电力营销工作的热情,根据《关于开展集团公司2020年度建功创一流营销先进集体与营销标兵评选工作的通知》(营销中心发[2020]13号)文件申报要求,由各二级单位推荐,经集团公司审查、评选、公示,并报集团公司党组会审议。

《通知》要求,集团公司电力营销领域广大干部职工要以先进集体和标兵为榜样,勇于进取,扎实工作,勤奋务实,开拓创新,在电力市场化改革进程中,为助力实现集团公司“2035一流战略”作出新的更大贡献。

具体表彰名单如下:

14个2020年建功创一流营销先进集体

- 中国电力市场营销部
- 内蒙古公司电力市场营销部
- 贵州金元市场营销与燃料管理部
- 吉电股份市场营销部
- 五凌电力市场营销部
- 江西公司市场营销部
- 东北公司市场营销部
- 山东分公司营销部
- 中国电力安徽淮南平圩发电有限责任公司
- 中国电力芜湖售电有限公司
- 中国电力江苏常熟发电有限公司
- 东方能源河北亮能售电有限公司
- 北京公司内蒙古新能源公司
- 安徽分公司安徽海螺售电有限公司

34个2020年建功创一流营销标兵

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 刘剑华 江西公司市场营销部副主任 | 庞任重 上海电力新能源公司资产管理部电力市场营销专责 |
| 李之洲 东北电力销售有限公司总经济师 | 胡坤 贵州金元市场营销及燃料管理部主管 |
| 李湘晖 云南国际市场营销部副主任 | 龚昕 贵州金元配售电公司市场营销部副经理 |
| 屈文峰 广东公司市场营销部副主任 | 王绍组 吉电股份吉电能源公司市场部区域经理 |
| 方武 安徽分公司商务副总经理 | 赵福胜 吉电股份四平热电公司计划经营部主任 |
| 李晓敏 河南公司能源销售公司副总经济师 | 郝军 五凌电力宁夏事业部营销副主管 |
| 肖伟 中国电力芜湖发电公司营销发展部主任 | 熊威 五凌电力市场营销部高级主管 |
| 康春海 中国电力神头发电公司电力营销部经理 | 崔洪宇 东北公司市场营销部高级主管 |
| 王悦 中国电力平圩发电公司市场营销部高级主管 | 马杰 东方能源营销部主管 |
| 张花俭 中国电力中电智慧综合能源有限公司售电业务部经理 | 杨辉 江苏公司江苏综合能源供应有限公司业务部副主任 |
| 张建平 中国电力瓜州风电集控运营中心主任助理 | 金蓉 江苏公司江苏综合能源供应有限公司业务部专责 |
| 黄芙蓉 中国电力大别山发电公司营销与规划发展部专责 | 杨宝峰 新疆能源化工市场营销部主管 |
| 刘德君 黄河公司电力营销中心协同部主任 | 崔雨龙 北京公司内蒙古新能源公司生产运营中心副主任 |
| 刘小乐 黄河公司电力营销中心电能交易部副主任 | 朱勇 重庆公司汇智能源公司配售电事业部总经理 |
| 王小红 黄河公司甘肃新能源发电公司计划经营部营销主管 | 陈涛 四川公司营销中心主管 |
| 禄琨瑶 黄河公司陕西黄河能源公司计划与营销部主管 | 吕晖 广东公司中电投(深圳)能源发展公司市场营销部主任 |
| 李波 内蒙古公司电力市场营销部高级主管 | |
| 刘雪莲 内蒙古公司霍白配售电计划与营销部主任 | |



预告:央视《对话》栏目关注碳中和

4月1日,集团公司党组书记、董事长钱智民接受中央广播电视总台《对话》栏目访谈,访谈主题为《碳中和倒计时》,内容涉及“碳中和为何能够出圈”“国家电投又是为何要出圈”“碳中和背后有着怎样巨大驱动力”“碳中和背后谁是最大受益者和受挑战者”等12个话题。

该节目将于4月10日(周六)中午在“央视视频”平台首播,并于当日21:30在中央电视台财经频道播出,敬请关注!



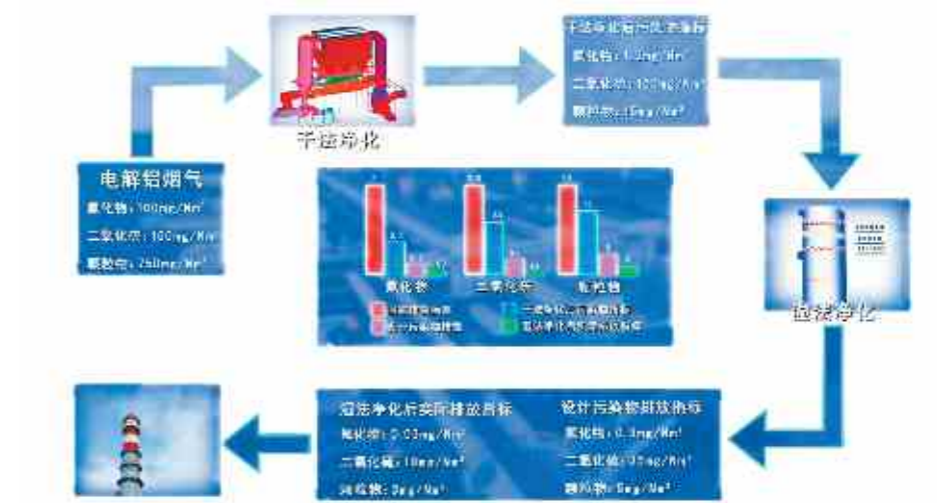
联系人:王银河

内蒙古公司霍煤鸿骏铝电公司 13848653102 wangyinhe123@163.com

铝电解烟气石灰石-石膏法脱硫脱氟除尘技术

成果简介:2017年内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司践行习近平总书记生态文明思想,贯彻内蒙古自治区污染防治攻坚战要求,在各项污染物达标排放的基础上,经充分研究,最终采用石灰石-石膏法技术,率先建成国内首例电解铝烟气污染物超低排放示范项目,整体装备及主要技术指标达到国际领先水平。

关键技术和科技创新:首次将石灰石-石膏法技术运用于铝电解烟气净化,针对烟气低硫、碳酸钙反应活性低问题,研究增加壁环、均流增效板等装置,解决了技术难题,为我国铝行业烟气超低排放提供了技术示范。2019年该成果荣获中国有色金属工业科学技术一等奖和集团公司科技



进步一等奖。2020年荣获第四届全国设备管理与技术创新成果特等奖。

应用领域及推广:目前,该技术已先后在山东、河南、青海和宁

夏等地区多家电解铝企业推广应用。多次应用表明,实际运行氟化物排放小于0.03mg/Nm³、二氧化硫小于10mg/Nm³、颗粒物小于3mg/Nm³达到超低排放要求。



国内首例电解铝烟气污染物超低排放示范项目

内蒙古公司霍林河坑口发电 13904755590 tlwhg@126.com

60万千瓦机组脱硝压线运行与均衡优化技术

成果简介:坑口发电公司60万千瓦机组脱硝压线运行与均衡优化改造意在通过SCR脱硝系统的智慧喷氨优化,改善NOx不均匀性带来的影响,从而采用适当的喷氨量,起到减轻设备腐蚀的目的。项目实施后,使得在相同NOx排放标准下,氨逃逸最小,提高催化剂的使用寿命,同时减少空预器检修成本。

关键技术和科技创新:①结合SCR入口NOx预测模型和超弛模型的智能前馈控制方法。②基于

SCR出口氨逃逸闭环校正的喷氨控制方法。③脱硝SCR催化剂精细化分区管控系统。④精准的NOx分区和氨逃逸测量,为控制系统优化提供基础。

该技术获得三项新型专利技术,并获2018年内蒙自治区职工优秀技术创新成果三等奖,获2018年度集团公司技术发明奖二等奖。

经济效益:通过实施该技术,霍林河坑口发电公司能减少喷氨成本14万元/年,催化剂使用寿命

延长,并年节省催化剂费用为60万元,年减少空预器检修成本11万元,年减少引风机耗电84万元,合计每年能创造经济效益169万元。

应用转化前景:由于超低排放改造后,脱硝SCR后的氨逃逸偏高广泛存在,对下游设备的安全经济运行造成了现实的困难。本项目的实施能够很好地解决机组运行的这一现实问题,可在电力行业的火电机组上广泛推广应用。



落地项目:内蒙古公司霍林河坑口发电



屈文峰:建议加强电力市场营销队伍建设

背景描述:面对国内电力市场改革的迅速推进,电力市场营销工作对集团公司经营发展提出新的挑战,要求发电企业市场营销人员要从“生产型人才”转变为“市场型人才”,从“单一型人才”转变为“复合型人才”。目前,集团公司各单位普遍面临市场营销业务骨干不足,营销队伍建设难度大的问题。电力市场营销工作人员主要来源于生产运营岗位转岗,其知识面的深度和广度难以满足电力市场环境下的营销人员工作的需求。

建议内容及措施:市场营销队伍建设应当走专业体系建设的道路。我们分析发电行业传统管理部门,就能够看到一个成熟的专业体系:以生技部为例,一是技术上形成了清晰的专业板块(锅炉、热控、保护等),二是管理上有明确的业务分工(检修、运行、技经等)。社会教育也与此配套,各级院校形成了相应的专业学科。这是当前电力市场营销非常缺乏的一个基础性支撑。要想提高营销队伍的整体素质和业务能力,专业化建设是必经之路。在当

前社会化支持还无法到位的情况下,我们企业需要多做些工作。建议由集团公司牵头,对电力市场营销所需的专业知识进行分类,参考学科建设的方式,编制专业技术知识学习培训的中长期计划,加强市场营销人员培训,提升营销人员整体素质,有意识地打造集团公司电力营销的“黄埔军校”。

办理部门:营销中心

价值成效:①关于营销人才的选拔:建立营销人员信息档案和营销骨干人才库,已建立营销骨干人才平时档案。②关于强化营销培训:已建立了专业培训计划,内容包含电力系统、财务管理、交易风险防范等电力营销相关专业;建设集团公司现货交易仿真培训系统,开展现货仿真培训。③实行轮训制度,安排二级单位营销骨干到集团公司进行为期3个月的轮训。④根据当前市场需求,将在“十四五”中长期规划中重点加强营销人员能力建设。

(建议人为广东电力有限公司市场部员工)



http://innerhr.spic.com.cn

广东公司本部面向系统内外公开招聘综合部副主任。报名截止日期:2021年4月19日17:00,报名邮箱:gdgshr@spic.com.cn,咨询电话:020-28358836,020-28358854

广东公司揭东能源有限公司公开招聘综合部文秘宣传管理主管、人事培训管理专责各1名;工程技术部机务点检员1名、热控点检员2名;生产准备部集控主值班员1名、副主值班员2名。报名截止日期:2021年4月20日,报名邮箱:spic_gdhr@163.com,咨询电话:0663-8098919





8人 责任编辑:李层
2021年4月8日 星期四
联系电话:(010)66298573
投稿邮箱:gjdtb@spic.com.cn

“代彪,这个奖项太贴心了,我好喜欢。”2021年春节前夕,张代彪的爱人王晶得知自己获评公司“最美”家人,喜悦之情溢于言表。

“最美”家人,是东北公司燕山湖发电公司为鼓励“贤内助”设立的奖项。

张代彪,51岁,2010年由抚顺发电公司调入燕山湖发电,现任该公司除脱化分场化学班长。王晶,48岁,2013年跟丈夫来到朝阳后,一段时间找不到合适的工作,家庭经济日渐紧张。公司得知情况后,及时协调外聘单位,将王晶等职工家属聘为本公司公寓保洁员。

2019年8月,集团公司可再生能源掺氢示范项目落户燕山湖发电。在该项目调试的30多天里,张

代彪作为生产骨干,日夜忙碌在现场,把家里的一切都交给了妻子。

王晶知道了丈夫从事的项目意义重大,便忍受着腰脱的痛苦,扛起了工作和生活的重担。2020年4月到6月,正值燕山湖发电公司机组等级检修,近500个外聘人员入住公寓,保洁工作量骤增。此时,又逢王晶的孩子备战高考,那时,王晶每天5点起床,给孩子做饭、收拾家务,然后再上班,打扫公寓楼室内内外卫生,更换、清洗床品。下班后,又忙着买菜、做饭、为备高考的孩子准备夜宵……那段时间,她每天只能睡4个小时,几个月下来,瘦了整整一大圈,但是她不管多累,总是笑对丈夫。她总是说:“这是在考验我,关键时刻咱得‘吃住劲’,不能拖

代彪的后腿。”因为她知道,丈夫带领全班承担着化学监督和制储充氢任务,不能让他分心。

年底,丈夫荣获公司优秀员工,孩子考取理想大学,她本人喜获外聘单位先进个人。当张代彪把红彤彤的“最美”家人荣誉证书递到了王晶手上时,那一刻,王晶仿佛登上了领奖台,感慨万分,迅速给就地过年的孩子打电话报告这个好消息。

除夕之夜,张代彪上后夜班,需要提前休息,夫妻俩晚上7点就吃完了“年夜饭”。临睡前,他拿出一只新买的白玉手镯戴在了妻子的腕子上。她久久凝视着晶莹的玉镯,不经意间,眼角泛出了点点泪花……

灰度哲学

■胡赛雄

非黑即白是典型的二元思维,现实世界其实是介于两者之间的,是灰色的,华为称之为“灰度”。

灰度才是真实存在的。这就不难理解华为为什么要反对一分为二,而倡导一分为三了,因为这个“三”就是灰度。

去掉绝对的黑和绝对的白这两个根本不存在的极端状态,“三”就变成了“一”,因此灰度本质上是一元思维。

在物理学上,灰度其实是亮度的概念,每天打开计算机,我们看到屏幕上不同的色彩,这些色彩代表的就是灰度区间的各种组合。

华为的干部选拔标准明文规定:被选拔到管理岗位的领导必须有成功的实践经验。

但在实际操作过程中,华为又有一条干部配备基本原则:不虚位以待。

先立后破,小步快跑。意思是说,如果暂时没有合适的干部,企业不应停下来傻傻地等着员工成长,而应该把那些还凑合的人放到岗位上,先把工作开展起来再说,一边干一边学,在这个过程中自然会产出一批将军。

在华为看来,企业选干部不是为了好看,更不是要优中选优,而是为了打造能创造商业成功的战斗队,建立一支建制相对完整的干部队伍。

企业要清楚的一点是,建制中的干部未必都是将军,只有那些带着伤疤、成功地从硝烟中走出来的才是真正的将军。

归纳起来,干部选拔标准应该是清晰的,它体现了企业的牵引方向;但干部选拔结果必须是带灰度的,它综合了企业的现实需要。

华为还有一条明文规定:英语认证不达标的人不能被派遣到海外工作。但是,每次认证总有人不达标,那这些人派还是不派?

华为的处理方式是:原则上不派,但如果海外确实需要某个人,公司照派不误。

因为所有的制度都是为目的服务的,管理不是追求规范性,而是追求有效性。

相比不派,派反而对公司更有利,那为什么不派呢?表面上这是在打破规则,其实恰恰体现了对规则精神的精准把握。

所以,灰度哲学可谓一种基于规则并超越规则的管理艺术。

(摘自《华为增长法》)



治海廷的黄河情

■李素转 魏文晓

“我这辈子就摆在这儿了!”人民日报社“2019行走黄河采访组”从他30多年的工作历程中找寻“黄河巨变”的元素,称他是黄河上游的“水电侠”,一年多过去了,他一如既往当好“水电侠”,荣获集团公司2020年“建功创一流”安全环保标兵。

他是黄河水电公司副总工程师,甘肃盐锅峡发电有限公司党委书记、执行董事治海廷。

“刚参加工作在李家峡水电站,后来加入公伯峡、拉西瓦等水电站的建设大军,那时候我们饮用的黄河水都是浑浊的,再后来来到青铜峡、盐锅峡、八盘峡水电站,每年进行大量的黄河污物清理,现在黄河治理越来越好,走在黄河边,随处可见水清岸绿生态美”,“水电侠”用黄河的变化和一座座水电站来标记自己的一生。

2019年9月,习近平总书记指出,黄河流域生态保护和高质量发展是重大国家战略。

一直行走于黄河上游,又作为盐锅峡发电的“领航者”和“掌舵人”,治海廷深知这一重大国家战略的意义。享有“黄河第一颗明珠”美誉的盐锅峡水电站是黄河上最早投产发电的,运行史高达60年,八盘峡水电站运行史高达46年,让两座老电站在新时期黄河高质量发展的“大合唱”中发好声,交出黄河生态环保的“绿色答卷”,一方面要大力推进两座电站的安全环保,另一方面要用好黄河水资源。

治海廷提出“黄河明珠、绿色电站”的企业愿景,坚持思想引领,

弘扬黄河文化,使生态环保和安全理念在全体员工中入脑入心。推进安全环保体制建设,制定了《生态环境保护岗位责任制》,将环保责任落实到各岗位、各人员,完成《环境风险数据库及环境风险评估概述》,辨识出环境风险338条并逐一落实防控措施。

一番努力,生态环保成绩可见。盐锅峡、八盘峡水电站第一时间助力国家“蓝天保卫战”,将电站燃煤锅炉改造为电锅炉,在属地率先实现“无煤化”站区;对电站历史遗留的沿河建筑碳化硅厂房、2座燃煤锅炉烟囱等全部整治拆除,同时砌筑河道护坡、安装边岸围栏,保护黄河堤岸;电站建成了污水处理站,实现雨污分离和污水零排放;补建了主变压器事故油池,避免了主变压器事故状态下可能对黄河水造成油污染的隐患。

环保项目顺利推进,但是每年汛期涌入的大量污物依然是影响安全环保的一大不利因素,也与用好每一滴水、争发每一度电的愿景相冲突。治海廷提出“我们是黄河上游污物的终结者”,率领团队花大力气致力于库区清污和机组拦污栅清污,并成功完成设备改造和技术提升,在黄河流域首家实现机组满负荷状态下拦污栅自动清污。2020年盐锅峡、八盘峡水电站清理黄河污物6120方,让黄河水更清,也达成了用好黄河水、完成发电量的目标。

推动黄河流域生态保护和高质量发展逐年向好,是党心民意所向,也是治海廷带领三百多名“黄河盐电人”践行初心、党心的担当使命。

“安全不要‘我觉得’,而是‘我应该、我必须’。”这是我2020年在参加安全技能竞赛封闭集训时,我的教练倪启文对我说过的话。

记得当时集训的时候,有一次要在二楼实景区进行场地布置,为了贪快,我仗着自己身强力壮,明知有风险,还是自己一个人抱着通风机上了楼梯。然而一个重心不稳,通风机便从怀里掉落下来,我也顺势单腿跪在楼梯上。“上下楼梯应单手扶梯。”倪启文教练把我扶起并指出错误。即便是上楼梯这些“小事”,如果不遵守规范,也可能会酿成严重后果。

刚参加工作时的我,认为规章制度繁琐、枯燥,没有认真对待。直到有一次我负责一台低压电机的拆线工作,按照规范我应当使用验电笔进行验电,但当时我忘带了验电笔,为了节省时间,我用手背触碰引线的方法进行验电,猛然我的手就被弹开了,虽然没什么事,但触电的经历让我幡然醒悟:安全规章制度是帮助作业人员增强安全意识、规范安全技能的重要抓手,也是对我们工作人员生命安全的守护,必须

安全不要“我觉得”

要严格遵守。

还记得有一次在做定检工作时,班里有一名刚入职的青工,认真地提醒一位正准备进入现场工作的老员工将安全帽下颌带系好。他跟大家说,入厂培训时他体验过戴安全帽被落物砸到的感觉,至今还记忆犹新。的确,“安规的每一条,都是血泪凝成的”,对每一条规定我们要首先心存敬畏,才能变被动接受为主动遵守。这也给了我一点启示,就是像公司实景安全培训基地、安全体验区等创新思路的安全教育方法对新进员工树立良好的安全意识有非常深刻的帮助。

安全不要“我觉得”,而是要心存敬畏,秉承“我应该,我必须”的态度,从遵守每一条安全制度规范做起,从每一件具体的小事做起。按章戴好安全帽,按章系好安全带,按章开好工前会,按章执行各类操作……把安全记在心里,为集团公司安全生产目标的实现作好保障。

(作者单位:中国电力平圩发电公司,感谢通讯员郭孝传、张宇明的帮助)

日子越过越好

——致中国共产党百年华诞 ■陈保国

出生于上世纪六十年代的我,亲眼见证了改革开放以来老百姓衣食住行的沧桑巨变。

先说衣。40年前,人们的穿着统一是黑、灰、蓝大众装,色调单一而古板。家里孩子多、条件差的,通常是一件衣服老大穿过、老小穿。讲的是新三年、旧三年、缝缝补补又三年。如今,人们再不用为缺衣而发愁,面对色彩斑斓的各式服装,却为出门选择穿哪件而犯难。

再说食。民以食为天。40年前,粮油副食国家凭票供应,人们常常为填饱肚子而奔波。特别是小孩子,眼巴巴地盼着过节、过年,因为只有过年节家里大人才舍得割肉、包饺子改善一下生活。儿时的记忆,咬一口大肥肉,满嘴流油,唇齿留香,久久难以忘怀。如今,经济市场繁荣,肉食菜品丰富,各种时令新鲜水果琳琅满目。人们再不留恋杂碎鸡鸭鱼肉的痛快,更加注重的是食材搭配,讲究的是合理膳食,追求的是营养与健康。

缘煤而立,因煤而兴。2005年,一条从内蒙古白音华煤田到辽宁锦州港全长621千米的铁路大动脉穿越蒙古高原和辽西走廊,一头挑起漠北草原的明月,一头连着波涛汹涌的大海,串联起沿途壮丽景观,刻画出铮铮脊梁,让乌金化作万家灯火的力量之源。

10余年的发展历程,如今的赤大白铁路运量不断提升,年运煤2000余万吨,书写和见证了铁路事业的发展,让铁路成为沿线人民奔向小康生活的“幸福之路”。

说说住。40年前,一家三代同挤一室的现象屡见不鲜,环境艰苦,居住条件差。就拿冬季取暖来说,40年前,老百姓家里没有供暖设施,只有来了客人,才烧一把柴草取暖。后来,人们用煤球炉装上通风管放在家里取暖。如今,暖气到家,窗外冰天雪地,室内温暖如春,一家老少围坐一起,谈天说地,其乐融融。

说到行的变化,人们的感受体会尤为深刻。40年前,人们走亲访友,能借到一辆自行车代步都风光无比。要是家中遇到急事、难事,想找一辆机动车比登天都难。如今,无论是城市、还是乡村,家家户户有汽车,有的家庭还不止一辆。人们工作学习、出门办事、走亲访友、休闲娱乐,说走就走,尽享现代文明带来的快捷与便利。就算呼朋唤友喝多了,也无后顾之忧,滴滴代驾、网约车、出租车随时召之即来。

国富民强,百姓无忧,中国特色社会主义有着广阔的壮丽前景和美好未来。(作者单位:河南公司豫新发电)



开往春天的火车

摄影作品/卢学成 卢天娇(内蒙古公司赤大白铁路)

梁宝生:如何抓好党史学习这个关键环节

大家知道,关于为什么学党史,党史主要学什么?习近平总书记在中央党史学习教育动员大会上发表的重要讲话中,已经作了非常精辟的阐述,我不再赘述。今天,借此机会,主要从两个方面,跟大家交流一下如何抓好党史学习这个关键环节。

第一个方面,学习要分阶段分专题。按照中央要求,党史学习主要分三个阶段,第一阶段从动员部署大会到“七一”庆祝建党100周年大会,围绕习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话和《中国共产党简史》等必读书目,就新民主主义革命时期历史、社会主义革命和建设时期历史、改革开放新时期历史、党的十八大以来历史等,利用党委读书班、理论中心组(扩大)学习会、党委务虚会、党委沙龙等多种形式,至少分4个专题开展学习研讨。第二阶段从庆祝大会到党的十九届六中全会,组织不少于2天的集中学习,重点围绕习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,围绕《习近平论中国共产党历史》《习近平中国特色社会

主义思想学习问答》等必读和参考书目开展学习研讨,并辅以现场教学。第三阶段从党的十九届六中全会和党史学习教育总结大会之后,以理论学习中心组(扩大)学习会、支部“三会一课”等多种形式,集中学习党的十九届六中全会精神和习近平总书记在党史学习教育总结大会上的重要讲话精神。上述三个阶段,中央明确规定,要坚持集中学习和自学相结合,以各级党员、干部自学为主。自学过程中要坚持读原著、悟原理、守初心、强信念。

第二个方面,学习要处理好几个关系。重点把握如下三点,第一,处理好辅导和自学的关系。邀请知名专家学者辅导讲座有必要,但不能以专家辅导代替集体学习和个人自学,一定要围绕中央规定的四本必读书和四本参考学习材料,以及集团党组提供的学习辅助资料,原原本本地学习,原原本本地研读。第二,处理好学习与研讨的关系。不能为了学习而学习,要坚持学习研讨与解决问题相结合,每次学习都要有针对性的确定研讨主题,运

用集团党组“学习、研究、创新、落实”的理念,开展研讨交流,力求学思用贯通,知行信统一,切实从党史学习教育中汲取智慧和力量,以此指导实践,推动工作,破解改革发展难题。第三,处理好学习教育和载体抓手的关系。为创造性、精准地落实好中央关于党史学习教育的各项部署要求,在确保“规定动作”不走样的前提下,我们将“三问”活动确定为集团公司党史学习教育的实践载体。大家一定要把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求,紧密结合实际,开展好“三问”活动,通过问自身、查短板,定行动,问出理想信念、问出初心使命、问出行动成效。

总之,通过扎扎实实的党史学习,我们要对党史的主要脉络有个基本了解;对党史上一些重大事件、重要会议和重要人物有个基本掌握;对党的思想理论、精神谱系、历史经验有个基本理解,在此基础上,做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

【作者为集团公司党建部(党组办)副主任】

张安定:如何做好“我为群众办实事”实践活动

“我为群众办实事”实践活动的核心问题就是“为了谁”的问题。

中央在这次党史学习教育中专门安排部署“我为群众办实事”实践活动,就是旗帜鲜明地践行“以人民为中心”的理念,就是为了更好地提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

在集团公司的方案中,有以下三个方面的具体措施体现了“以职工群众为中心”的理念:

第一个方面,在重点内容上围绕“三个聚焦”,聚焦企业发展、聚焦关心关爱、聚焦职工诉求,三个方面的出发点和落脚点都是为了职工群众。

第二个方面,在工作安排上做到“三个坚持”,即坚持眼睛向下,聚焦基层一线;坚持问需

于基层,问计于基层;坚持查找问题到基层、制定措施问基层、成效评价听基层。具体要求有三点:一是办实事清单与职工群众共同制定。通过调研查出的问题,哪些问题列入清单,哪些不需要列入清单,都要和职工群众商量,不能单位说了算,不能避重就轻。二是清单进展情况让职工群众监督。列入清单的具体事项、责任人、完成时间、进展情况等都要即时公开,让职工群众监督。三是工作成效让职工群众评价、阅卷打分。列入办实事清单的事项及办理效果好不好,由本单所不少于70%以上的职工通过网络方式进行评价。这三条措施可以说,职工群众是主角,都是以职工群众为主。

第三个方面,在成果检验上,把“为职工群众办实事”作为检验学党史教育的重要成果之一。办实事的关键要实实在在的基层解决问题。要切实办实事办实、好事办好、难事办妥,坚决“不留尾巴”“不留后遗症”。

作为本次学党史教育的作用成果,这次实践活动还有一个要求:二、三级党委班子成员至少要帮助联系点或职工群众解决1至2件突出问题。可以看出,方案中无论是内容安排上、工作要求上,还是在成果检验上,都充分体现了“以职工群众为中心”的理念,通过让职工参与、监督、评价,真正提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

【作者为集团公司宣传与群团部工会板块副处长】



江西公司上犹江电厂党员赴上犹县营前镇烈士陵园祭奠英烈

清明节到来之际,上犹江电厂组织全体在职党员、发展对象、入党积极分子赴上犹县营前镇烈士陵园开展“缅怀革命先烈、传承红色基因”党史和爱国主义教育。通过向革命烈士纪念碑敬献花圈、鞠躬致敬,

重温入党誓词,参观革命烈士事迹英雄墙和浮雕墙,瞻仰革命烈士画像,聆听烈士革命故事等,教育党员干部不忘初心、牢记使命,坚定信念、奋发有为。

陈晓林 摄



甘肃分公司党员干部祭奠“卫国戍边英雄”陈红军烈士

甘肃分公司党委组织部党员开展“缅怀英雄、牢记初心”党史学习教育主题党日,冒雨到华林山革命烈士陵园祭奠“卫国戍边英雄”陈

红军烈士,全体党员倾听英雄的感人事迹,缅怀烈士的英雄壮举,在陈红军烈士遗像前肃立默哀,表达对革命先烈的无比敬重与深切怀念。

上海电力在龙华烈士陵园开展清明祭英烈活动

在建党100周年之际,上海电力牵头组织区域党建共建单位党员、团员代表,入党积极分子到龙华烈士陵园开展清明祭扫活动,并特邀73岁的王孝和烈士女儿王佩民共同参与。在王孝和烈士墓前,大家向烈士敬献鲜花,鞠躬致哀。王

孝和烈士是中国工人阶级的杰出代表,他的事迹是上海电力所属杨树浦电厂曾经亲历和见证的党史,是光辉党史在上海电力投映的特有记忆。该项活动作为上海电力继承发扬红色基因的传统,至今已坚持23个年头。

贵州金元到遵义红军烈士陵园、凤凰山烈士陵园、息烽集中营革命历史纪念馆等地缅怀革命先烈

清明节期间,贵州金元所属单位分别组织开展“缅怀先烈学党史、砥砺前行感党恩”主题党日。在遵义红军烈士陵园,贵州金元蒙江水电厂全体党员瞻仰了红军烈士纪念碑、邓萍墓、红军坟等历史遗迹,深切缅怀红军战士的丰功伟绩,重温中国革命历史,受到了一次革命传统教育。在遵义凤凰山烈士陵园,贵州金元鸭溪电厂热机党支部的党员、入党积

极分子及团员青年面对鲜红党旗重温入党誓词,纪念那段战火硝烟的岁月。在息烽集中营革命历史纪念馆,贵州金元西能公司的党员、入党积极分子学习革命先烈的感人事迹。大家纷纷表示要牢记初心使命,坚定理想信念,继承和发扬革命精神,走好新时代长征路,为推动公司高质量发展作出更大贡献。

吉电股份到吉林市烈士陵园、四平烈士陵园、合肥渡江战役纪念馆等地缅怀先烈

松花江热电公司组织党员、入党积极分子及团青代表到吉林市烈士陵园祭奠先烈,瞻仰革命烈士纪念碑并敬献鲜花,参观烈士纪念馆,驻足聆听英雄事迹和抗日联军的战争往事。四平热电公司组织党员、团员青年到四平烈士陵园瞻仰马仁兴烈士纪念碑,学习了解“四平”的具体经过及重大历史意义,为烈士纪念碑敬献花篮。长春热电公司组织党员到双阳区烈士陵园开展清明祭英烈主题党日,重温入

党誓词,回忆入党初心,教育引导党员干部发扬革命传统和爱国主义精神。华东区域公司组织党员、入党积极分子及团员青年到合肥渡江战役纪念馆开展主题党日、团日活动,带领党员干部职工重温革命历程,坚定初心使命。白山吉能公司团委组织团员青年到白山市北山公园四保临江纪念馆开展“清明祭英烈”活动,重温入党誓词,向革命烈士纪念碑敬献花圈和鲜花,致敬缅怀革命烈士。

资本控股到上海龙华烈士陵园缅怀革命先烈

资本控股先融资管党支部联合融和租赁团支部、国核保理团支部到上海龙华烈士陵园缅怀革命先烈。在祭扫烈士前开展“六问”活动,一问假如我是革命先烈,活到今天我的年纪多大?二问我的职业、身份是什么?三问我是什么

年龄入党,为什么入党?四问我为之奋斗的理想社会是什么样的?五问为了建设理想的社会,我做了哪些事?六问如果我活到今天,最想跟大家说的话是什么?对照先烈事迹开展学习教育,增强党员初心使命。

上海电力大丰海上风电党支部到狮子口八路军新四军会师纪念地、五条岭烈士陵园开展祭扫活动

大丰海上风电党支部组织全体党员、入党积极分子及部分团员青年前往狮子口八路军、新四军会师纪念地和盐城五条岭烈士陵园开展“传承红色基因、不忘初心使命”爱国主义教育基地参观学习和

烈士陵园祭扫活动。全体党员向舍生忘死的革命先烈敬献花篮、鲜花,鞠躬悼念,面对鲜红的党旗重温入党誓词,在思想上受到了震撼,心灵上得到了净化,精神上接受了红色历史文化的熏陶和洗礼。

内蒙古公司锡盟新能源到锡林浩特市烈士陵园祭奠先烈

组织全体党员、入党积极分子到锡林浩特市烈士陵园祭扫先烈,聆听先烈事迹、重温入党誓词、祭扫烈士陵墓。通过追忆老一辈革命先

烈不屈不挠、可歌可泣的英雄事迹,感受革命先烈舍生忘死的英雄壮举,让烈士的革命精神成为激励广大党员干部奋发前进的不竭动力。

重庆公司江口水电到江口烈士塔园祭奠英烈

重庆江口水电公司依托企地共建机制,联合所属地方村镇及社区支部举办“学党史 祭英烈”主题党日,组织党员、预备党员、入党积极分子、村镇及社区干部到江口烈士塔园除杂草、洗墓碑、扫卫生,

并在纪念碑前集体重温入党誓词,聆听革命烈士的英勇事迹,缅怀革命先烈的丰功伟绩,激励他们以革命英雄为榜样,以责任使命为己任,切实发挥党员先锋模范作用,以优异成绩献礼建党100周年。

国核示范:让“黄金人”在党史学习教育中成长

“黄金人”是核电站操纵员的别称,他们责任重、压力大,在主控室内要时刻观察屏幕上的数字和曲线的变化,这不仅需要强大的生物钟、优秀的沟通协调能力,还需要有缜密的工作安排、快速果断的异常处理能力,才能守护机组的安全。要成为“黄金人”,除了需要10年以上的工作经验,还要经受能力、精力和意志力的综合考验,非常人可以达到。

早在2010年,国核示范就将党史学习教育作为“黄金人”成长的必修课,对抗美援朝五大战役党史的学习和应用,就是一次很好的尝试。

在第一次战役中,敌人分兵冒进,志愿军抓住这一弱点各个击破。我们的“黄金人”把这种化整为零、各个击破的方法运用到模拟机考试中,针对种类

繁多的故障事故,他们各个击破,对每个工况反复练习,顺利通过模拟机考试。

在第二次战役中,“黄金人”学到了钢铁意志和英勇无畏的精神。长津湖一役,志愿军凭借着钢铁意志和英勇无畏的战斗精神,征服了极其恶劣的自然环境,打退了美军最精锐的王牌部队,彻底粉碎了麦克阿瑟圣诞节前占领整个朝鲜的计划,成为整个朝鲜战争的一个转折点。在现场考试准备中,这种精神激励着“黄金人”不畏冬季凛冽的寒风与室外零下20℃的酷冷,熟悉厂房,认准设备,捋清管道走向,将整个系统固化于心,圆满迎接现场考核。

在第三次战役中,志愿军和朝鲜军队实现统一指挥,协同作战。从这场战役中,“黄金人”学到了集体合作、协同作战的重要性,并将之应用于现

场行政管理考试中。现场行政管理考试为新加考试项目,没有经验可以参考,他们互相合作,统一答题思路,在首次现场行政管理考试中中大获全胜。

在第四次战役中,中朝军队以“空间换时间”,终于坚持到战略预备队到达。“黄金人”将这种争分夺秒,以空间换时间的方法应用到笔试准备中,午休在自习室休息,节省来回路上的每一分钟,为笔试做好充分准备。

第五次战役也是最后一次战役,中朝人民军队粉碎了敌人的登陆计划,夺取了战场主动权。“黄金人”学习了他们勇于出击、夺取主动权的精

吉电股份四平热电:以“四战四平”精神鼓舞四平热电变革

党史学习教育全面开启后,我们专门邀请吉林省四平战役纪念馆宣讲团的5位优秀讲解员来到公司现场为50余名党员干部讲党史。两个小时的生动讲述,从四平这座英雄城的战斗史、解放史,再到战斗英雄马仁兴将军感天动地的英雄事迹,浓烈的学习氛围让现场党员干部激动万分,不由起身深情地唱起了《五星红旗》。

吉林四平是一座历史文化底蕴深厚的红色英雄城。四平热电公司就诞生在这座英雄的城市,扎根在这片红色的土地。当前,我们公司面临的形势让我们更加懂得四平战役的意义,不管什么形式的战争,不管怎样的打法,四平战役就是样板,不打赢不收兵!我们公司现有四台机组,

总装机容量不过55万千瓦,还面临着小机组即将关停的窘境。可就是这样一座名副其实的“小、老、旧”火电厂,近年来面对煤炭市场价格飙升、铁路运费上涨、清洁能源企业突飞猛进等各种严峻形势和困难挑战,我们的党员干部始终不灰心、不气馁、不退缩!大家心往一处想,劲儿往一处使,建厂近30年来安全生产形势始终保持稳定,连续四届保持“全国文明单位”荣誉称号。员工们永不服输、勇于攻坚的工作干劲儿与我们长期坚持开展理想信念教育是分不开的,与“四战四平”的革命精神对我们潜移默化的影响是分不开的。

建厂至今,公司除了充分利用当地资源实地开展红色教育,缅怀革命

先烈,感悟革命精神,公司领导还经常带头讲党课。基层党支部开展微党课评比,讲新中国发展史、讲十八大以来党带领全国人民创新发展取得的巨大成就,讲集团公司系统员工履职尽责、追梦筑梦、奋斗圆梦的故事。员工们随时随地学习,不断增强爱国、爱企的情怀和奋斗创业的热情,为企业转型发展凝聚了合力。

以史育人、以情感人。通过长期的理想信念教育,干部员工在思想上找到了“舵”,精神上补足了“钙”,行动上卯足了“劲”,虽然这两年火电企业日子不好过,但员工们都处处替企业着想、为企业分忧,千方百计为企业增盈创效。公司开展了极限成本管理,员工们从节约一度电、一张纸的

河南公司:以“大别山精神”鼓舞绿色发展

大别山是红军的故乡,将军的摇篮,孕育了著名的鄂豫皖革命根据地,在烽火岁月里铸就了“坚守信念、胸怀全局、团结一心、勇当前锋”的大别山精神。河南公司把大别山革命老区作为党员教育的重要基地,把大别山精神融入企业血脉,在“2035一流战略”落地中原的进程中彰显红色精神新的时代价值。

2013年,河南公司承接起集团公司定点帮扶商城县的光荣使命。商城县是大别山连片特困地区扶贫攻坚重点县,如何为老区找到一条利当前、管长远的康庄大道,是萦绕在我们心中的最大情结。

“让光伏项目落地大别山”,我们利用自身优势做起了文章。但是看惯了红砖青瓦、袅袅炊烟的老区人民不敢相

信,更不敢尝鲜,“光伏扶贫”这样的好事遇上了拦路虎。“坚守信念”是大别山精神的核心所在,当年如果不是大别山军民凭借坚定的信仰,在极其困难的环境下百折不挠,哪里会有28年红旗不倒?大别山精神激发出“干一件成一件”的执着信念,我们一边争取地方政府扶持,一边挨家挨户做乡亲们思想工作。慢慢的,乡亲们的思想通了,政府的政策来了,光伏扶贫项目终于落地了。拿到补贴的那一刻,乡亲们别提有多高兴,一块块耀眼夺目的光伏板照亮了商城县的脱贫路。

2019年,商城县成功脱贫摘帽。但习近平总书记“要把革命老区建设得更好,让老区人民过上更好生活”的新要求也让我们陷入了新的思考。“胸怀全局”是大别山精神的风格体

现。传承好大别山精神,必须融入国家乡村振兴发展大局,这是我们的新使命。在总结成功经验的基础上,我们用整整两个月时间走遍了商城的乡镇村落,进一步提出建设清洁能源示范县等一揽子规划方案,并于2020年3月签署了《百万千瓦光伏电站示范基地战略合作协议》。目前,我们正按着“投产一批、建设一批、开工一批、规划一批”的节奏全力推进项目落地。

“团结一心”是大别山精神的根本保证。当年,在开创军政军民团结一心的斗争中,正是依靠军政军民团结一心,才为战争胜利和政权建设奠定了坚实基础。我们牢记当年军政军民的鱼水情深,从民生、产业、消费等多方面推进定点帮扶,修路修桥、搭棚卖米,疫情期间千方百计组织捐赠捐款,



广东公司横琴能源组织党员到珠海烈士陵园重温入党誓词。 王保新 摄

“黄金人”从五大战役中汲取奋进的力量,形成了敢啃硬骨头、敢于打硬仗的作风,他们以“钉钉子”的精神,一步一个脚印,咬定青山不放松,最终用一串数字告诉大家,奋斗的青春有多美丽:在2016年的操纵员资格考试中,共35人通过,总体通过率94.6%,在同行中位列前茅;在2017年的操纵员执照考试中,共36人通过,总体通过率97.3%,同年排名第一;在2019年的高级操纵员执照考试中,共36人参加考试,32人通过,总体通过率88.9%,为近三年来国内高级操纵员执照考试第一名。

开展党史学习教育,对于不断鼓励国和一号示范工程参与者投身国家重大专项建设具有重大而深远的意义,将不断促进“黄金人”的成长,为国和一号示范工程建成后的安全稳定运行筑起重要基石。

(作者为国核示范运行处党总支书记)

点滴小事做起。勤俭养德的“吉林好人标兵”和“道德模范”——设备部老师傅李文文,三十多年如一日修旧利废,爱厂如家,小到自己修理电缆盘、配制小型电源柜,大到设备修复改造,凝聚了他热爱企业、奉献企业的主人翁情怀,为公司节约材料费、人工费达40余万元。集团公司“杰出奋斗者”张玉忠发明的5项实用新型国家科技专利,解决了火电企业多项生产难题,连续两年在集团公司“职工技术创新大赛”中名列前茅,他牵头的研究课题今年再次获得集团公司“职工技术创新成果”一等奖。还有集团公司技能大师李孝禹,省、市道德模范岳宇、吕波,这些优秀的员工敬业、敬业成为支撑这个小火电厂在电力改革大潮中砥礪前行的中坚力量。

(作者为吉电股份四平热电纪委书记、工会主席)

河南公司与老区的一草一木深深融为一体。今年1月,商城县委、县政府专门送来了感谢信,他们动情地说,国家电投对商城的支持真情真意,有河南公司来帮助我们,一百个放心!

钱智民董事长强调,开展党史教育,就是要从历史财富中汲取智慧、获取力量。“勇当前锋”是大别山精神的革命品质。凭着“拼上老命干一场”的劲头,近年来,我们锚定集团战略落地中原目标,火电机组全部实现综合能源转型,清洁能源持续保持全省占比第一,换电重卡示范站率先布局,积极抢占氢能、储能等三新产业发展制高点。年初,我们又成立8家区域化新能源公司,建立综合智慧能源公司,创立完全市场运作的换电重卡公司,用行动在转型发展的新跑道上创造了新价值,跑出了加速度。

(作者为河南公司副总经济师兼规划发展部主任)

山东核电形成“人人争当红色主播”的氛围

山东核电在官方微信公众号开设“党史大家读”栏目,由公司领导干部诵读党史故事,党员干部、职工群众踊跃参加,形成“人人诵读党史,人人争当红色主播”的热烈氛围。诵读内容包括“两弹一星”精神、沂蒙精神、井冈山精神、长征精神、红船精神等精神财富。大家以“讲述者”身份深度感悟党史、融入党史,字字入心,句句深情,获得学习沉浸感、历史紧张感与革命使命感。

江苏公司见“微”知“著” 深入推进党史学习教育

江苏公司充分策划、积极组织,强调细微之处见真章,以“两微”举措带动全员学党史。一方面,开设党史专题学习“微党课”,从古田会议到遵义会议,从抗日战争到延安整风,每周组织三期学习,党员、团员和群众从“点”到“线”再到“面”的认知,实现党史知识水平的渐进提高。另一方面,立足中心工作做好“微引领”,把党史上的著名故事、著名精神与经营发展、运行维修、工程建设等日常工作相结合,以“长征精神”谋发展,以“南泥湾精神”保发电,以“红旗渠精神”抓建设。通过见“微”知“著”深入推进党史学习教育。

东方能源积极开展“我为群众办实事”实践活动

东方能源(河北公司、雄安公司)利用召开职代会、工作会、党风廉政建设和反腐败工作会以及基层调研等形式征集职工提案和意见建议,解决基层职工最关心、最直接、最现实的利益问题。所属良村热电基层班组党员利用交接班时间与职工进行交流访谈,分享自己在党史学习中的感受与收获,了解职工思想状态和诉求。热力公司党员认真回访供热用户,了解用户室温情况,掌握用户供热需求,听取意见建议,确保将服务送到用户家中,将温暖送到用户心上。

东北公司用活“云模式” 解锁自学新视角

东北公司用好、用活各类线上阵地,为广大党员干部开启党史学习教育“云模式”。开设网络专题板块,每周通过“党史回眸”“党史精神”“党史微课”栏目推送党员学习心得,促进学习交流。直属机关党委定期开展线上答题活动,在比拼中温故党史知识,巩固学习成效。所属东方发电公司举办“青年马克思主义者学习课堂”,通过微信公众号和内部广播站分期播放由青年党团员播讲的党史音频,营造浓厚的学习氛围。

国核设备生产部党支部从入党故事中追寻初心

国核设备生产部党支部严把党员发展“入口关”,举办“从入党故事中追寻初心”主题党日,组织入党积极分子和发展对象集体学习《入党——40个人的信仰选择》一书中朱德、叶挺、宋庆龄、陶峙岳、钱学森等革命先贤为理想信念加入中国共产党的故事,交流分享学习心得,激励他们以革命先贤为楷模,强化使命担当意识,不懈努力奋斗。