

# 国家电投报

建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业

准印证号:京内资准字1821-L0110号

主管 | 国家电力投资集团有限公司 主办 | 国家电投新闻中心

2021年7月29日 本期12版  
总第121期 2021年第28期

## 集团公司向河南灾区捐款1000万元 98个党员尖刀班突击队奋力防汛保电

集团在河南13家单位成立18个党员尖刀班、80个党员突击队,1800余名党员冲锋在前,带领干部职工保障1351万千瓦机组全部稳定运行或可靠备用

本报北京7月26日电(记者马景明)近日,河南多地遭遇特大暴雨进而引发洪涝灾害。面对严峻灾情,集团公司党组高度重视,坚决贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾工作的重要指示精神,落实党中央、国务院决策部署,安排总部相关部门第一时间联系在豫单位,并就做好防汛保电、抢险救灾工作进行督导部署,要求各级单位提高政治站位,始终把保障人民群众生命财产安全放在第一位,紧密结合自身实际和行业特点积极应对,全力做好防汛保电工作。

集团在豫灾区企业共涉及到13家二级单位,特别是郑州、开封、新乡、焦作等地保电工作受到汛情严重威胁,随时可能发生雨水倒灌、水淹厂房情况,造成发电设备故障停

运。同时,灾区多地发生地埋管道冲出地面等情况,阻断生产用水系统供应,带来电力生产供应安全隐患。

面对突如其来的严峻汛情和前所未有的风险挑战,集团公司迅速启动河南区域应急响应,展开了一场与时间赛跑、与暴雨搏击的防汛保电阻击战!河南公司豫新发电第一时间启动应急预案,组织党员尖刀班对关键部位进行防堵,克服交通中断、燃料短缺等种种困难,完成发电量1323万千瓦时,为新乡市抢险救灾、生产生活提供了可靠电力保障。中国电力姚孟发电组生产、职能等多个部门联动成立党员突击队,严格落实汛期24小时值班制度,根据电网需要及时调整检修方案,快速完成3号机组临检和设备抢修任务,于7月

16日早高峰时段完成机组并网,及时为河南电网保供护航。东方能源(河北公司、雄安公司)所属河南分公司立即启动应急预案,成立党员突击队对各场站及时进行24小时在线督导,确保防汛期间电力供应……集团在豫13家单位积极落实集团公司党组各项防汛措施部署要求,迅速成立80个党员突击队、18个党员尖刀班,1800余名党员发扬不畏艰险、顽强斗争的精神和不怕疲劳、连续作战的作风,让党旗在基层一线高高飘扬。

截至目前,集团在豫单位累计组织保电人员4000余人次,抢修车辆100台次,临时加装排水设施121台套,对市内外发电设备

## 集团公司产业协同与服务中心、重庆公司、智慧能源公司—— 共同打造红色乡村振兴开州样板

本报重庆7月28日电(通讯员杨欢 胡雪晴)今年以来,位于重庆市开州区周都村的刘伯承同志故居作为知名“红色地标”,成为开展党史学习教育的重要基地。如何在元帅故乡推动综合智慧能源开发,既能让当地群众生产生活用上绿色能源,助力乡村振兴,又能通过这一红色资源的辐射影响,扩大集团公司综合智慧能源开发的品牌效应?集团公司产业协同与服务中心、重庆公司、智慧能源公司三方协作支持,共同打造了红色乡村振兴开州样板。

在“红色百年”特色行动启动不久,作为集团在渝区域公司,重

庆公司迅速瞄准、锁定这一区域,依托和开州区政府长期良好的合作关系,通过多次拜访交流、推介集团公司综合智慧能源建设方案,并在第三届西洽会重大项目签约仪式上签署《建设绿色智慧能源示范区合作协议》,获得开州区周都村综合智慧能源项目开发权。为了确保项目顺利推进,6月23日,产业协同与服务中心主任吴金华带队到开州区周都村进行实地调研考察。重庆公司充分发挥区域公司优势,积极与开州区政府沟通协调,组织双方会谈。

协作支持一公里

## 东北公司与辽宁台安县签署全面合作战略协议

本报辽宁7月26日电(通讯员李菁 佟毅)7月22日,东北公司与辽宁省鞍山市台安县签署全面合作战略协议。

根据协议,双方将遵循《鞍山市人民政府、鞍钢集团有限公司、国家电力投资集团有限公司战略合作框架协议》精神,本着“共建共享、共同发展、整体合作、分步开发”的原则,充分发挥各自优势,深化综合智慧能源示范、清洁能源项目开发、“美丽乡村”建设、氢能产业发展,以及功能清洁化等多领域合作,共同推动台安县

域能源体系高质量发展。

东北公司将台安县域市场开发作为落实践智董事长辽宁公务活动指示精神的重要行动,高效沟通协调,汇集各方合力,围绕该县县域市场开发形成了总体实施方案,整县屋顶分布式光伏开发试点申报已由市级层面上报省发改委参与评优,阶段性成绩突出。目前该县已被列入集团公司首批7家“样板房”建设试点县域之一,首批落地试点项目计划8月底前开工建设。

## 山东分公司与山东东明县签署整县新能源开发协议

本报山东7月27日电(通讯员刘昊)7月26日,山东分公司与山东省菏泽市东明县人民政府签署整县新能源开发协议。

根据协议,双方将重点围绕整县分布式光伏、集中式风、光、储、氢资源,绿色交通和美丽乡村等领域开展全面合作。双方将发挥各自优势,加强资源整合与优化配置,落实国家和

山东省关于整县(市、区)分布式光伏开发的有关要求,积极开展东明整县户用、公共机构、工商业等分布式光伏开发,力争“十四五”期间开发装机突破约20万千瓦以上。同时,布局不低于150辆换电卡车及配套换电站。建成一批综合智慧能源美丽乡村示范村落,打造集“新能源发电+高效设施农牧业”为一体的示范基地。

编者按 7月23日,《人民日报》9版刊登集团公司党组理论文章《用心走好新时代群众路线》,本报转发全文,供大家参考学习。

## 用心走好新时代群众路线

■国家电力投资集团有限公司党组

习近平总书记强调:“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线,是我们党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝”。坚持群众路线,核心问题是始终保持党同人民群众的血肉联系,一刻也不脱离群众。国家电投党组坚持把群众路线贯彻到企业改革发展全过程,努力探索密切联系广大职工的制度机制,充分尊重广大职工所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用,用心走好新时代群众路线。

努力探索密切联系群众的新路径、新办法。习近平总书记强调:“群众在哪儿,我们的领导干部就要到哪儿去。”为人民而生,因人民而兴,始终同人民在一起,为人民利益而奋斗,是我们党立党兴党强党的根本出发点和落脚点。走好新时代群众路线,必须永远保持同人民群众的血肉联系,始终同人民群众想在一起、干在一起、风雨同舟、同甘共苦。



扫码看更多

## 中国电力香港骏昇中心分布式太阳能项目开工

本报香港7月27日电(通讯员房昌)7月26日,中国电力与香港中华煤气在香港合作开发的首个清洁能源项目——香港骏昇中心分布式太阳能项目开工。该项目规划容量为200千瓦,由香港合一能源公司负责项目EPC。

2020年6月11日,按照集团公司关于与香港中华煤气开展合作的部署要求,中国电力与中华煤气进行首次

合作交流,确定在香港及大湾区合作开发清洁能源、综合智慧能源项目。2020年9月7日,中国电力与中华煤气签署合作框架协议。2020年9月,双方开始在香港区域拓展分布式光伏项目。2020年12月、2021年7月先后完成香港、深圳的合资公司注册。目前,除九龙骏昇中心项目外,双方还合作开发了沙田新城市中央广场项目,该项目已签署合作协议。

## 贵州金元茅台综合智慧能源一期项目开工

本报贵州7月26日电(通讯员金森 刘琼)近日,贵州茅台综合智慧能源一期项目召开现场启动会,标志着该项目进入建设阶段。

贵州茅台综合智慧能源一期项目为贵州金元与茅台集团战略合作首个项目,由贵州金元西能公司承建。该项目位于贵州省遵义市仁怀

市茅台镇茅台园区,利用现有资源,在六车间厂房布置320块265瓦电池组件,光伏容量约84.8千瓦,另在茅台办公停车场区域、办公大楼西北角新建2台120千瓦的直流快充充电桩,用于公务电动车快充补电。目前,充电桩安装已经完成电缆槽盒安装,桩基础混凝土浇筑已完成。

## 中国电力—— 特色行动引领县域发展

详见10版

## 能源科技工程EPC总承包——

## 神泉一海上风电首批风机并网



7月21日22时08分,由广东公司投资建设,能源科技工程EPC总承包建设的揭阳神泉一海上风电项目首批风机并网。神泉一海上风电项目是广东省重点建设项目,能源科技工程党委高度重视,将其列为该公司“六大攻坚战”之一。自开工建设以来,该公司成立了党员突击队,克服疫情、海上风电“抢装潮”等诸多不利因素影响,全力抢抓施工关键节点,完成了首批并网的节点任务。该项目投产后预计每年能够向社会提供清洁电力10亿度,节省标煤消耗30万吨。图为项目建设过程中风机吊装瞬间。

孙一波 摄

第一视角

本报湖北7月23日电(通讯员白红涛 朱浩民)7月23日,中国重燃、湖北分公司、荆门市高新区、盈德气体集团四方代表共同签署了燃气轮机掺氢燃烧示范项目战略合作框架协议,标志着荆门氢混燃机示范项目进入实施阶段。

在国家大力推动实现中国“3060”目标背景下,氢能将成为我国能源体系的重要组成部分,发展氢混燃机将在“构建以新能源为主体的新型电力系统”中发挥关键支撑作用,也将为我国燃机实现加速发展提供重要机遇。本次签约合作将有利于各方发挥各自优势,实现资源共享、优势互补、互利共赢。下一步,四方将在燃气轮机掺氢燃烧示范应用等方面开展合作。

## 十四五怎么看 怎么干

## 吴放:统筹发展和安全 打好山东核电“三副牌”

《国家电力投资集团有限公司“十四五”总体规划及2035年远景展望》提出安全稳妥推进核电核能发展,统筹实施核能拓展,指明“安全可靠运行核电项目”“全力推进沿海核电厂址开发”以及“核能综合利用”是“十四五”时期“构筑清洁低碳智慧发

展新跑道”的发展目标和重点任务,是对国家“十四五”规划中“安全稳妥推进沿海核电建设”和“开展山东海阳等核能综合利用示范”的具体部署和有效承接,更是山东核电做好“十四五”时期工作的基本遵循和重要指南。

下转 2版

## 于岗:创造核电、火电和新能源运维新价值

2021年是跨入“十四五”新征程和开启“2035一流战略”第二阶段的历史交汇点,集团公司“十四五”规划以科学的精神结合实际,为擘画集团公司美好新路径指明了方向,诠释了推动我国能源转型的重要发展方向,明确提出要聚焦创新发展、

绿色发展、智慧发展、共享发展,规划既体现了实事求是,又注重了长远发展,是指导各单位今后五年发展的纲领性文件。

作为集团公司成员单位,我们要充分认识到推动“2035一流战略”落地的重要意义。

下转 2版

## 郭德朋:开展综合智慧能源产业风险研究,发挥内部审计“防未病”作用

近年,集团公司一直高度重视“三新”产业培育,特别提出将综合智慧能源产业作为未来发展最重要增长极的重大部署。基于此,集团公司审计部紧紧围绕中心工作,大力推行研究型审计,注重理论与实践相结合、学术研究与项目实施相结合的工作思路,组织开展综合智慧能源商业化前展风险分析课题研究,在揭示问题“治已病”基础上,更加侧重避免问题“防未病”,加强审计的建设性作用发挥,切实提升综合智慧能源项目投资的质量和水平。

集团公司审计部经过深入二三级单位调查研究,分析当前综合智慧能源产业发展面临的4方面挑战,并基于SWOT方法分析集团在综合智慧能源发展上的优势、劣势、机会和威胁。从物理层、信息层和价值层的综合智慧能源基本架构出发,从多层次、多环节、多维度梳理出综合智慧能源发展的主要风险点。

研究认为,综合智慧能源物理层和信息层方面风险点主要包括:一是从技术路线方面梳理出运行调控策略不灵活或不匹配风险,功能技术路线不合理风险。二是从“源、网、荷”环

节梳理出负荷规划不确定风险、负荷用户多样性风险、源侧资源规划触碰政策红线风险、网侧供热管网水力失衡风险、网侧售电及电力市场交易风险。三是从能源管控平台数字化建设方面梳理出管控系统不成熟风险、平台数据网络安全风险、管控系统重复投资风险。四是从其他相关方面梳理出规划、建设、运营不协调风险,主要表现在规划、设计最优理念与建设、运营不协调,决策审批授权不足导致项目流失等。五是人才缺乏,工资体系和激励方式不足等对项目投资与运营带来负面影响。

此外,价值层主要风险点主要包括:一是从宏观政策等方面梳理出宏观政策与体制机制不确定性风险、分布式发电参与电力交易不确定风险、综合智慧能源交叉补贴风险、补贴退坡风险等。二是用能单位严重违法导致资产损失风险,高额负债导致资产被处置风险,暂停用能或用能量过低风险、经营场地所有权不清晰或变更风险等。三是资本结构失调风险、重资产与高投入导致盈利与变现能力风险。四是从买卖方市场方面梳理出上游能源购入价格上涨风险、改

同送等已投运项目先发优势,高质量完成450万平米核能供热二期项目,助力山东省打造全国首个零碳供暖城市,积极研究探索大规模核能供热、长距离水热同传、制氢储能、核能+现代农业、“南红北移”等核能综合利用拓展项目,发挥好桥梁作用,助力集团在山东地区进一步推进县域市场开发与综合智慧能源项目投资建设。

“十四五”时期,山东核电将统筹发展与安全,着力打好“三副牌”,在确保推进后续项目、持续提升实践核能综合利用+综合智慧能源项目。按照“高品质热能发电、中品质热能供热、低品质热能生态建设”的梯级高效利用思路,全面规划、分步推进,巩固核能供热一期项目、水热同传、水热同产

三期准备好未来牌,创新开展核能综合利用+综合智慧能源项目。按照“高品质热能发电、中品质热能供热、低品质热能生态建设”的梯级高效利用思路,全面规划、分步推进,巩固核能供热一期项目、水热同传、水热同产

供优质高效运维技术服务,深耕集团外部核能服务市场。同时,坚持核能与非核能能源业务并重,加强新能源运维服务能力建设和市场开拓,打通集团运维服务专业化与集团公司区域化、市场化的“任脉”,为集团水火风光氢储智蓄各产业提供高端运维装备及技术服务。

发挥国核运行核能领域机器人技术和人才优势,以客户需要为牵引,加强与相关区域公司和产业创新中心对接,不断拓展多关节、水下、清扫/巡检、巡检、除锈、爬壁等机器人应用场景,研发一系列拥有自主知识产权的能源行业典型特殊作业机器人,推动可复制可推广的机器人产品销售和机器人技术服务商为落地,培育国核运行机器人业务新赛道和新增增长点,打造集团公司机器人新业态,助力集团相关产业安全高效、智慧智能运行。

在做好“国和一号”、高温气冷堆两个示范工程建设监理服务的基础上,开拓基础性电源项目和清洁能源电源建

更应该是值得我们学习、总结经验教训的对象。

——7月27日,《半月谈》评论员文章《痛失金牌时,我们应该对运动员说些什么?》这样写到

这是我们俩的第一次奥运会,我们的最大优势就是年轻,没有思想负担。男子双人跳水没有拿下金牌,我们拿来!在我心里,中



善型用户信誉风险。五是从灾害方面梳理出自然灾害风险和重大卫生风险。

为促进集团公司“2035一流战略”落地,为推动综合智慧能源产业高质量发展提供保障,研究组从以下几个方面提出改进建议:一是深度市场调研,进行客户细分,加强区域协调、一致对外,制定产业发展风险预警手册。二是从综合到智慧递进,加强管控平台“分析、挖掘、调控”建设,避免重复停留在“只综合、不智慧”的水平。三是内部提升决策支撑,对外做好尽职调查,科学运用担保增信等措施保证合同目标实现。四是建立差异化发展目标,构建科学和明确的容错免责机制,“容什么、怎么容”最终要经得起各方的检验。五是加强综合智慧能源产业人才培养与激励,落实即时激励、专项激励等手段,完善项目跟投机制以激发员工积极性,提升核心人才责任感与参与度。

【作者为集团公司审计中心副处长】



## 吴放:统筹发展和安全 打好山东核电“三副牌”

上接 1版 山东核电作为集团首核,深入贯彻习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略,助力实现中国“3060”目标,认真落实集团公司“2035一流战略”,围绕“一卓越、两基地”战略目标,全力实现卓越的运营业绩、建设业绩和新业务拓展业绩,打好山东核电的“三副牌”。

一是打好存量牌,确保一期在运机组的安全稳定运行。认真落实总体国家安全观,《核安全法》等法律法规,始终坚守核安全至高无上、坚持“安全第一、质量第一”方针,以恒地加强核安全文化建设,贯彻核安全文化核心理念,深入开展经验反馈和同行评估,对标行业卓越标准,持续优化管理体系,落实安全生产责任制,强化风险管控措施,做好隐患排查和缺陷治

## 于岗:创造核电、火电和新能源运维新价值

上接 1版 认真落实集团公司党组提出的“改革发展攻坚任务落地,就是为群众办的最大实事”指导思想,强化责任担当,深入研究论证,狠抓工作落实,依法依规推动公司重点项目、重大专项等工作取得圆满成效,全力推动公司安全和高质量发展,通过绿色清洁能源变革,实现人民对美好生活的向往。要坚持“建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业”的战略目标不动摇,围绕集团公司清洁、低碳、安全、高效发展目标,紧跟集团公司“2035一流战略”第二阶段部署和“五新”要求,“十四五”期间,国核运行将以建设科技创新型一流能源行业安全保障技术服务商为目标,加快打造三个平台,注重关键领域核心技术,推动企业转型发展,持续发挥好保障集团相关产业安全高效运行的价值功能。

发挥国核运行核电技术转让和重大专项先发优势,持续为集团内海阳、“国和一号”、红沿河及后续核电机组提

我们因中国队错失金牌而意难平,但我们必须明白,每一个项目的中国选手都是在与全球顶尖好手搏杀,每一个对手都值得我们尊重,赛场上的每个人背后也都是无数日夜的拼搏与付出。错失金牌时,我们眼中的对手不仅是夺走我们金牌的“敌人”,

## 把握四个环节,做实改革文章

问:如何实现任期管理的规范化、常态化?

答:规范有序的任期管理是推行经理层成员任期制和契约化管理的基本前提。一是要增强经理层成员的任期意识。要明确任期期限,任职期满后,符合条件的要重新履行聘任程序并签订岗位聘任协议,未能续聘的自然解聘。破除看身份、看级别的传统观念,树立看岗位、看贡献的市场导向。任期内应当保持经理层成员的相对稳定,让他们心无旁骛谋发展。二是要强化经理层成员的岗位意识。明确并细化经理层成员岗位职责和分工,一人一岗签订差异化的岗位聘任协议。让每位经理层成员清楚自己“要干什么”“有什么权利”“干好干坏有什么后果”,把“丑话”讲在前面。三是要提升经理层成员的权责意识。要建立董事会向经理层授权的管理制度,调动经理层成员积极性。严格落实总经理对董事会负责,向董事会报告的工作机制,强化工作监督。

问:如何突出契约目标的科学性和挑战性?

答:契约目标直接决定了经理层成员努力的方向和高度,目标设置的科学性和挑战性,将直接影响岗位职责能否真正刚性兑现。一是要注重契约目标体系化。构建涵盖经济效益类、经营管理类、风控合规类、科技创新类、重点任务类等指标的考核体系。根据企业功能分类实施分类考核,避免“一刀切”。对不同岗位的经理层成员,要抓住关键岗位职责,实施“一人一表”的差异化考核。二是要注重建立“摸高”机制。按照“跳一跳、摸得着”的原则,结合本企业发展战略,近二年的历史业绩、行业对标情况等,分档制定富有挑战性的考核目标。不同目标档位匹配相应的考核计分与薪酬分配机制,鼓励经理层挑战历史最好水平,推动企业高质量发展。三是要注重年度和任期综合业绩考核目标的创造性。任期综合业绩考核重点关注价值创造、中长期发展战略、风险控制等内容。年度综合业绩考核要有效分解和承接任期综合业绩目标,更加突出发展的质量和效益。

问:如何体现薪酬兑现的强激励、硬约束?

答:高业绩就要匹配高激励,要坚持业绩导向,真正体现“业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降”。一是要坚持薪酬与业绩直接联动。树立“要薪酬就得要业绩”理念,在契约中明确业绩贡献与薪酬兑现

的关联规则,改变“事后算账”做法,让每位经理层成员“看得懂、算得明”,真正体现“业绩是干出来的,薪酬也是干出来的”价值导向。二是要坚持薪酬刚性兑现。要严格按照契约约定,根据综合业绩考核结果刚性兑现薪酬,不搞变通、不打折扣。对于年度考核结果不合格的,扣减当年全部绩效工资。对于超额完成考核目标任务或作出突出贡献的,该奖就要奖,确保激励到位。要根据岗位价值、目标难度、考核结果等因素,合理拉开经理层成员间薪酬差距,打破“高水平大锅饭”。

三是要坚持灵活开展多种中长期激励。鼓励形成长期、短中期激励,不断丰富完善经理层成员薪酬结构。坚持物质激励与非物质激励相结合,最大限度调动经理层成员干事创业的积极性和主动性。不能变相加薪、借机涨薪,“该高的高上去,该低的低下去”,逐步实现市场化薪酬水平,同时建立薪酬追索和追讨制度,构建强激励、硬约束的薪酬分配机制。

问:如何实现考核的刚性退出?

答:要更加突出强调考核的刚性退出,考核结果不仅要影响收入的“能增能减”,更要影响职务(岗位)的“能上能下”。一是要明确退出条件。要加强任期内的考核和管理,设置明确的“退出底线”,一旦触及底线,就要如实解聘。任期满满,不符合续聘条件的,也应当退出现岗位。二是要实行“双达标”考核机制。既要完成好综合业绩的考核目标,也要达到综合考核评价的要求,一项考核未达标就要进行岗位调整或退出。三是要进一步规范退出管理。对考核退出的经理层成员,进一步完善转岗、待岗以及市场化退出等机制,符合其他岗位任职条件的,可以按照企业领导人员有关规定聘任,促进经理层成员正常更替、人岗相适,增强经理层队伍活力,推动管理

人员“能上能下”成为常态。推行经理层成员任期制和契约化管理,本质是基于岗位的管理,而不是针对身份和级别的管理,加快从传统的“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变,强化岗位意识和契约精神,做到“谁坐不住,谁约说了算”“干得好不好,指标说了算”“收入多与少,业绩说了算”,进而普遍形成能上能下、能进能出、能增能减的机制,不断激发企业发展动力和活力。

在变革中迈向一流 经理层成员任期制和契约化管理

## 加强制度建设 为企业管理保驾护航

■李薇

“经国序民,正其制度。”意思是说,治理国家,使人民安序有序,就要健全各项制度。全面创造规划运行的新价值。在推动“十四五”规划落实落地过程中,一是要加速推动国核运行向科技创新为支撑的市场经济主导型企业转变,持续加强科技创新和模式创新,推动运维装备和技术国产化替代,紧紧抓住市场开发的牛鼻子,以揭榜挂帅的方式推动新技术应用,新项目落地。二是要加速推动综合能源运维服务,紧紧抓住“3060”清洁能源发展机遇,主动融入集团公司新能源和智慧能源发展战略,努力实现集团内所有产业领域尤其是新能源领域的技术服务全覆盖。三是要加速推动“三新”产业发展,积极开辟机器人研发服务、成套设备供货、新能源智慧能源总包等国核运行新跑道。

国跳水就是不可战胜的!我们对中国队跳水队非常有信心!首先要有这种信心,然后靠平时的训练积累,在赛场上去拼,才能成为战无不胜的隊伍。

——7月27日,获得东京奥运会女子双人10米台冠军的张家齐和陈芋汐面对外国媒体的提问时不假思索地回答

## 空场奥运搬到云上,国际奥委会:感谢中国技术

正在召开的东京奥运会,成为史上首个空场的一届赛事。从四个月前东京奥组委宣布将不接待海外观众起,到东京地区、北海道和福岛县所有比赛都将以无观众形式举办,东京奥运会的所有比赛中,仅有自行车和足球两项的三个场地允许观众观看。当年全部绩效年薪。对于超额完成考核目标任务或作出突出贡献的,该奖就要奖,确保激励到位。要根据岗位价值、目标难度、考核结果等因素,合理拉开经理层成员间薪酬差距,打破“高水平大锅饭”。

对奥运的热情只能向线上转移,日本多家家电百货称,电视销量节节攀升。甚至有日本民众在采访中中说,在收到观赛门票的退款后,打算用这笔钱购买一款更大屏幕的电视,用于收看体操和网球比赛。

这也是奥运会首次采用云上转

## 翼龙无人机抵达你镇上空

7月21日,被罕见特大暴雨困住的河南巩义市米河镇的多景村,收到了一条短信,翼龙无人机抵临你镇上空,可暂时恢复公网通信,恢复时间只有五分钟,请尽快报告情况,恢复家人!



本内容源自人民网、新华网、环球网、中国能源报、发改委、科技日报、南方能源观察等

## 国家发改委:预计今年新增煤炭先进产能超过2亿吨

国家发改委消息,今年上半年,全国通过在建煤矿投产、在产煤矿产能核增、煤矿智能化改造扩产、煤矿产能衰减续项目达产等多种方式,合计新增优质先进产能1.4亿吨/年以上。目前,已完成产能置换/正在办理核增批复的煤矿产能4000万吨/年以上,加上还有7000万吨/年的在建煤矿陆续建成投产,下半年还将新增优质产能近1.1亿吨/年。

## 工信部:新上光伏玻璃项目不再要求产能置换

7月20日,工信部对《水混玻璃行业产能置换实施办法》进行解读。按照《办法》要求,所有扩大产能置换方案,实施产能置换。为有利于保障光伏新能源发展,《办法》明确新上光伏玻璃项目不再要求产能置换,但要建立产能风险预警机制。

## 中国光伏行业协会:预计2021年我国光伏新增装机55-65吉瓦

7月22日,中国光伏行业协会名誉理事长王勃华表示,下半年展望,大力发展清洁能源成为全球共识,全球能源转型是大势所趋。中国光伏行业预测,2021年全球光伏年均新增装机150-170吉瓦,我国2021年新增规模在55-65吉瓦,“十四五”我国年均光伏新增规模70-90吉瓦。

更像是一次云上奥运,无论是观众观看比赛,还是运动员感受观众的热情,都只能通过数字转播,在“云端”互动。

“对于这届特殊的奥运会来说,技术至关重要”,巴赫在最近一次演讲中称,本届奥运会将在全球范围内超过50亿的潜在观众播出,转播媒体的覆盖面将超过以往任何一届奥运会。

奥委会和相关机构正在努力以更丰富的媒体内容,减少空场奥运带来的遗憾。据奥林匹克广播服务公司称,在17天比赛期间,将制作、传输超过9500小时时的体育赛事内容,笔钱购买一款更大屏幕的电视,用于收看体操和网球比赛。

这也是奥运会首次采用云上转

播,从技术上实现“云上奥运”。巴赫介绍说,首次在奥运会上投入使用的奥林匹克转播云 OBS Cloud 是奥运会最重要的创新之一,极大地提升了转播效率,能够提供更多转播内容,“技术的贡献是巨大的,我们有一个全新的方式去观看奥运会。”

奥林匹克转播云由奥林匹克广播服务公司与阿里巴巴共同研发,于2018年首次推出,并在东京奥运中首次使用,阿里巴巴的云服务技术为该平台提供了核心支持。据悉,转播云也将继续在2022年的北京冬奥会使用,全面支持云上转播。

巴赫表示,感谢中国与奥运产生了更多联结,技术让中国的云技术,“感谢对本届奥运所施下的魔法,今年将是数字化水平最高的一届奥运会。”

这也是奥运会首次采用云上转

能产业高质量发展,都具有良好的示范效应和重大的现实意义。项目将实现“三个率先、三个示范”,即在國內率先开展定制化风机应用示范,在國內率先开展大规模电网调峰储能示范,在國內率先开展无补贴的风电惠价上网及储能补偿机制示范。

此外,为促进新能源行业智慧赋能,由明阳集团自主研发的全国首个新能源智慧工程管理平台同步上线。据了解,该项目由明阳集团开发建设,不仅是全国首个“火、风、光、储、制、研一体化”示范项目,也是国内首个开展定制化风机和大规模储能电能应用项目。

作为集技术研发创新、能源供应保障、优化电网调峰能力、降低用电成本等优势于一身的項目,对于持续提升地区清洁能源消纳比例,探索可再生能源产业发展新途径、推动绿色载

发电站的全国碳中和通用规范,建立健全了光伏行业碳中和标准体系,将有力地引导光伏全产业链共同实践碳中和理念,积极落实碳中和行动,为落实国家碳中和长期战略贡献更多力量。

围绕碳达峰、碳中和目标,光伏全产业链正在积极行动。今年2月,通威集团宣布全面启动碳中和规划,推动公司绿色低碳发展,并计划于2023年前实现碳中和目标。通过大力发展建设和运营阶段实施碳中和活动明确了标准,提出了要求,对光伏发电站实现碳中和具有重要的指导作用。通威新能源率先发起并制定光

数字化转型的成功因素

数字化转型是当今企业发展的大趋势,为适应时代发展,各企业普遍制定了数字化转型的实施路径,也都在互相交流和分享数字化转型的各种成功因素,影响数字化转型的成功因素有很多,但是共性的特征主要有五个方面。

一是制定统一的数字化战略。数字化转型的本质是利用数字技术为企业的战略和业务赋能。因此数字化战略是企业战略的重要组成部分,要围绕企业总体发展战略,系统的设计数字化转型战略,提出数字化转型的目标方向、实施路径和行动举措,要突出企业的整体性转变而不是局部胜利。同时,需要在集团公司层面对数字化转型战略统一的思想 and 认识,加强集团公司管控,局部利益要服从全局规划,眼前利益服从于长远布局,避免出现“一边统筹规划,一边私搭乱建”的怪圈。

二是建立基于数字化平台的实施策略。数字化转型的核心是赋能,也是数字化转型的主要载体,也是数字化转型的“牛鼻子”,离开平台建设数字化转型无疑是空中楼阁。对集团公司来说,在数字化顶层设计中已经明确了建设基础设施云平台、统一综合管理平台、统一经营管理平台、数据中台、物联管理平台、智慧能源服务平台等六大数字化平台,在数字化转型过程中,只有保持战略定力,扎实做好基础,才能为数字化转型提供稳定的动力。

三是建立数据驱动的智能能力。数据是数字化转型的核心要素,只有做好数据治理,充分挖掘数据价值,才能更快、更好地推进数字化转型。智能化是数字化转型的高阶体现,而数据驱动的智能能力是智慧

示范区。碳捕集、利用与封存(CCU)重点实验室是在原中国石化二氧化碳捕集与资源化利用国家重点实验室基础上成立,为做好碳达峰碳中和提供技术支撑。中国石化胜利油田分公司为实验室牵头依托单位。

## 实现“双碳”目标,核电如何独当一面?

7月25日,集团公司核能总工程师郑明光应邀中国经济大讲堂作题为“实现‘双碳’目标,核电如何独当一面?”的讲座。核电的发展是一个国家的战略,核电的发展也是国家能源需求,让我们一起了解核电在我国未来能源发展中的责任与担当。

## 全国首个“火风光储制研”一体化示范项目主体开工

近日,内蒙古自治区通辽市现代能源“火风光储制研”一体化示范项目主体工程正式开工。同时,全国首个新能源智慧工程管理平台同步上线。据了解,该项目由明阳集团开发建设,不仅是全国首个“火、风、光、储、制、研一体化”示范项目,也是国内首个开展定制化风机和大规模储能电能应用项目。

作为集技术研发创新、能源供应保障、优化电网调峰能力、降低用电成本等优势于一身的項目,对于持续提升地区清洁能源消纳比例,探索可再生能源产业发展新途径、推动绿色载

发电站的全国碳中和通用规范,建立健全了光伏行业碳中和标准体系,将有力地引导光伏全产业链共同实践碳中和理念,积极落实碳中和行动,为落实国家碳中和长期战略贡献更多力量。

围绕碳达峰、碳中和目标,光伏全产业链正在积极行动。今年2月,通威集团宣布全面启动碳中和规划,推动公司绿色低碳发展,并计划于2023年前实现碳中和目标。通过大力发展建设和运营阶段实施碳中和活动明确了标准,提出了要求,对光伏发电站实现碳中和具有重要的指导作用。通威新能源率先发起并制定光

数字化转型的成功因素

数字化转型是当今企业发展的大趋势,为适应时代发展,各企业普遍制定了数字化转型的实施路径,也都在互相交流和分享数字化转型的各种成功因素,影响数字化转型的成功因素有很多,但是共性的特征主要有五个方面。

一是制定统一的数字化战略。数字化转型的本质是利用数字技术为企业的战略和业务赋能。因此数字化战略是企业战略的重要组成部分,要围绕企业总体发展战略,系统的设计数字化转型战略,提出数字化转型的目标方向、实施路径和行动举措,要突出企业的整体性转变而不是局部胜利。同时,需要在集团公司层面对数字化转型战略统一的思想 and 认识,加强集团公司管控,局部利益要服从全局规划,眼前利益服从于长远布局,避免出现“一边统筹规划,一边私搭乱建”的怪圈。

二是建立基于数字化平台的实施策略。数字化转型的核心是赋能,也是数字化转型的主要载体,也是数字化转型的“牛鼻子”,离开平台建设数字化转型无疑是空中楼阁。对集团公司来说,在数字化顶层设计中已经明确了建设基础设施云平台、统一综合管理平台、统一经营管理平台、数据中台、物联管理平台、智慧能源服务平台等六大数字化平台,在数字化转型过程中,只有保持战略定力,扎实做好基础,才能为数字化转型提供稳定的动力。

三是建立数据驱动的智能能力。数据是数字化转型的核心要素,只有做好数据治理,充分挖掘数据价值,才能更快、更好地推进数字化转型。智能化是数字化转型的高阶体现,而数据驱动的智能能力是智慧

示范区。碳捕集、利用与封存(CCU)重点实验室是在原中国石化二氧化碳捕集与资源化利用国家重点实验室基础上成立,为做好碳达峰碳中和提供技术支撑。中国石化胜利油田分公司为实验室牵头依托单位。

数字化转型是挑战也是机遇,更是一个长期的过程,绝非一朝一夕能够完成。只要紧紧抓住数字化转型机遇,把握数字化转型的成功因素,与时俱进,锐意进取,一定能实现数字集团公司的美好愿景!

数字化转型

## 集团公司与水利部长江水利委员会签署战略合作协议

本报湖北7月27日电(通讯员魏豪)7月27日,集团公司与水利部长江水利委员会在湖北省武汉市签署战略合作协议。水利部长江水利委员会党组书记、主任马建华,水利部长江水利委员会党组成员、副主任金兴平,集团公司董事、总经理、党组副书记江毅,副总经理、党组成员徐树彪出席签约仪式。金兴平、徐树彪分别代表双方签署战略合作协议。

江毅对水利部长江水利委员会

给予国家电投的支持表示感谢,并介绍了国家电投在长江流域的发展情况。江毅表示,国家电投将围绕中国“3060”目标和国家电投“2035一流战略”,推动能源安全和清洁低碳转型,构建以清洁能源为主体的新型电力系统。国家电投所属上海电力、重庆公司、远达环保、湖北分公司、江西核电等区域公司和专业化平台公司,将与长江水利委员会机构沿线做好规划设计和专业服务,全面助力长江经济带的发展,共抓

长江大保护。

马建华代表水利部长江水利委员会对江毅一行的到来表示欢迎。他表示,长江水利委员会将充分发挥流域综合管理的优势,持续推进长江流域生态环境保护修复,加快提升水资源高效利用,积极推动流域绿色低碳发展,全面开展技术合作,努力为长江经济带实现碳达峰、碳中和总体目标以及长江经济带高质量发展提供更加坚实有力的保障。

## 江毅会见北大荒集团董事长王守聪

本报北京7月26日电(记者王泽浩)7月26日,集团公司董事、总经理、党组副书记江毅在集团公司总部会见北大荒集团党委书记、董事长王守聪。

江毅对王守聪一行的到来表示

欢迎。他指出,北大荒集团与国家电投分别在能源和农业领域拥有各自优势,双方围绕“能源+农业”领域合作前景广阔。希望双方建立合作对接机制,加快试点项目示范和复制推广,助推北大荒集团农业产业转型发展。

王守聪介绍了北大荒集团的发展情况。他表示,现代农业发展与能源密切相关,希望国家电投发挥清洁能源产业综合优势,做好顶层设计,联合设立专班,共同为北大荒集团农业转型发展提供整体解决方案。

## 江苏公司滨海发电公司褐煤掺烧量突破100万吨

本报江苏7月26日电(通讯员孙倩妮 武庆丰)截至7月13日,江苏公司滨海发电公司已安全掺烧褐煤101万吨,其中6月17日,单日褐煤掺烧量达到9440吨,掺烧比例达55.5%,创褐煤单日掺烧量历史新高。

高。该公司自投产以来已累计掺烧褐煤量达280万吨,有效降低燃料成本,成为利润创收点。通过该公司各个部门的积极配合和一系列的安全举措,实现了整个褐煤掺烧过程经济性和安全性的双丰收。

## 浙江分公司首个员工跟投项目并网发电

本报浙江7月20日电(通讯员王新颖)7月20日15时58分,浙江分公司杭州公司启德漕河泾(中山)科技园屋顶分布式光伏电站并网发电。该项目是浙江分公司首个实行员工跟投项目,项目位于上海市松江区中山街道广富林东路,共计17个屋顶,

光伏容量0.8MWp。项目于今年4月底开工建设,首次使用了远程无线视频监控实时控制技术,6月底通过了电网公司的并网前验收,并在该地区恢复新项目接入的第二天并网。项目投产后,将为园区提供清洁绿色能源,助力该地区科技园区发展。

## 江西能源销售公司获评电力市场信用评价等级AA级

本报江西7月24日电(通讯员付艳玲)近日,江西电力交易中心发布《关于公布江西电力市场2021年信用评价结果的通知》,其中江西能源销售公司获评信用评价等级AA级。2017年2月,江西能源销售公司成为首批获得江西省售电资格的

单位。四年来,共代理售电量190.77亿千瓦时,服务电力用户数量超500家,占据江西省内市场化电量十分之一,为代理用户节约用电成本超过2亿元,一直保持省内售电行业领先地位,2021年签约售电量位居江西省第一。

内蒙古公司盛发电公司——

## 开启智慧电厂发展新模式

■ 通讯员 陆晓光

近年来,内蒙古公司盛发电公司不断探究智慧电厂建设,在推动大数据、物联网等新技术与电力企业管理、安全、发展深度融合的时代浪潮里写下了浓墨重彩的一笔。

走进集控室,1.8m×12m的屏幕正中,三维立体图是盛发电公司概貌,周围以表盘、曲线图、柱形图等形象地展示电厂经营、环保、生产、安全、设备五大板块关键指标,一张图读懂企业管理范式。这就是该公司新上的“智寻优”系统。通过“智寻优”系统可以精细调整机组参数,通过“天眼”巡视设备运行情况。“打开手机APP,当天的发电量、厂用电率、供电煤耗等主要生产指标和实时动态数据都一览无余。”该公司运行部主任霍广伟说道。

今年二季度以来,该公司供电煤耗同比下降约1.5g/kWh,综合厂用电率下降约0.3个百分点;“智寻优”系统通过大数据分析不断挖掘标杆值,指导运行操作,辅以运行操作人员实时绩效考评的激励作用,有效约束了不规范的操作行为,机组经济性持续向好。

为有效实现集团公司安全生产“六个零”目标的总体要求,该公司自主研制开发“智慧两票”安

防系统,在PMS系统和安防系统的辅助下,在红外线和摄像头的帮助下对工作人员是否误入带电间隔进行动态管控,精确获取每个区域的人员信息,发现人员越界及时发送报警信息,保障人员或设备的安全,目前该系统已获得国家发明专利。

“我们建设智慧电厂,最终目的就是要实现让机组高效运行,让企业降本增效。”盛发电公司副总经理韩哲全程参与了智慧电厂建设,他简单算了一笔账:通过燃烧优化,每年可节约燃料成本600多万元;新开发的设备故障诊断模块上线运行后,可实现锅炉、汽轮机、发电机、重要辅机故障预测准确率高于80%,有效防止机组“非停”;在化学、燃料等领域实现“无人干预、少人值守”,有效降低人工成本;通过对能耗分析、成本分析、日利润测算等指标进行智能化分析,达到提升管理效益的目的。

“十四五”期间,盛发电公司将采用物联网、人工智能、5G通讯等技术建设集生产智能控制、智慧管理等于一体的指挥和监管平台,实现各部门、各专业、各岗位之间的高效协作,推动传统电厂向更高质量、更有效率、更可持续的方向跃进。

## 可圈可点

本报湖南7月28日电(通讯员李珊)7月26日,五凌电力与黑龙江省鸡西市人民政府签署新能源示范基地项目合作框架协议。此次签约的新能源产业项目总投资130亿元,主要建设新能源示范基地和新能源相关产业制造工业园区。其中,新能源示范基地投资100亿元,建设130万千瓦风电项目及配套设施;新能源相关产业制造工业园区投资30亿元,建设光伏制造基地、密山开发区电源及增量配网工程、清洁能源输送及储能、氢能制造等七项产业。项目达产达效后,年发电量38.4亿千瓦时,年销售收入12.7亿元,利润9亿元,税金3.6亿元,安置就业500人。

该项目的建设,还可有效改善鸡西市能源结构,年可节约标准煤约125万吨,减少二氧化碳排放量303万吨、二氧化硫排放量2.2万吨、氮氧化物排放量3.3万吨。

## 有声有色

●上半年,黄河公司完成发电量316.49亿千瓦时,其中新能源发电量均完成上半年的进度计划,资产总额较上年末增加了5.56%。(吴梦雪)

●截至7月28日,内蒙古公司赤峰热电厂完成机组设备利用小时数3215小时,利用小时相对值完成119.30%。连续两年半稳居蒙东区域同类型机组设备利用小时数第一名。(田世勋)

●7月22日,由基金公司牵头组建的专项基金国电投清能云创投股权投资(天津)合伙企业投资的多晶硅龙头企业——大全新能源股份有限公司登陆上海证券交易所科创板。(伏程红)

●近日,东北公司大连发电公司工业互联网创新发展项目首获大连市甘井子区政府专项扶持资金145.82万元。(张冬梅)

●近日,吉电股份白城发电公司通榆更生东风风电项目首台风机承台浇筑完成。(邱实)

●近日,东方能源(河北公司、雄安公司)天津北辰西堤头30兆瓦风电项目取得项目《建设用地规划许可证》以及《不动产权证书》。(段敬轩)

●近日,云南国际水电运营分公司职工油画作品《脱贫不忘党的恩》获得中国电力美术大展一等奖。(罗亦欣)

## 江毅会见揭阳市委书记王胜

本报广东7月24日电(通讯员方思晴)7月22日至23日,集团公司董事、总经理、党组副书记江毅在广东会见广东省揭阳市委书记王胜并出席揭阳神泉一海上风电项目首批风机并网仪式。

7月22日,江毅会见揭阳市委书记王胜。双方围绕揭阳市“十四五”能源发展进行深入交流。江毅感谢揭阳市委、市政府对国家电投在揭阳投资发展给予的大力支持,并介绍国家电投在揭阳的产业布局及建设情况。他表示,国家电投将充分发挥在清洁能源项目建设上的独特优势,助力揭阳市打造“清洁低碳、安全高效”的清洁能源体系,落实中国“3060”目标行动作出新的贡献。

王胜对江毅一行到访表示欢迎,对国家电投在揭阳项目建设取得成效给予充分肯定,希望双方在新能源领域深化战略合作。揭

阳市将全力支持国家电投在揭发展,聚焦新能源产业,以更加扎实的举措加快粤东海上风电基地建设,形成具有揭阳特色的产业集群,共同为粤港澳大湾区发展提供能源保障。

在揭期间,江毅实地调研揭阳海上风电项目陆上集控中心,并听取广东公司工作汇报。他强调,广东公司要协调一切资源全力保障神泉一项目落地落实。要紧盯中国“3060”目标战略机遇,深度融入粤港澳大湾区发展建设,强化区域统筹协调能力,想方设法在“存量牌”上挖潜增效,全力以赴抢抓“增量牌”落地,精准谋划“未来牌”实现跨越式发展;同时,要坚持科学管控,强化安全生产。会议针对广东公司海上风电相关工作进行部署。

7月23日,江毅、王胜出席并见证神泉一海上风电项目首批风机并网发电。



▲近日,台风“烟花”来袭,黄浦江水位不断接近防汛墙危险水位,上海电力吴泾电厂工作人员对沿江码头加装了防汛板,构筑堤坝防止江水倒灌。截至目前,该公司累计出动抢险人员53人次,应急车辆3辆,防汛沙包750包,防汛板32块,水泵6台,应急照明设施20件。图为该厂燃料部码头班用沙包堆砌起防汛板。赵梦 摄



▲今年第6号台风“烟花”来势汹汹,连日来,集团公司相应区域单位提早部署、周密防范,从人员、物资、设备等多方面采取有力措施,全力做好防御台风的各项准备工作,筑牢防汛安全屏障。7月27日上午,在山东荣成,国核示范工作人员组织承包商检查模块抗风加固措施,确保设备的安全。张翠翠 摄



▲受台风“烟花”影响,预计近期海阳核电现场有大风暴雨,为确保台风期间现场安全,山东核电逐一一对生产、工程、仓储、行政各区域开展无死角排查,包括检查厂房防漏雨措施,检查各区域应急物资配备情况,检查基坑、管廊区域应急排水设施布置情况,检查用电设施安全可靠,清理零散物品,加固临时物料堆场等,确保核安全万无一失。图为海阳核电冷源保障人员正在安排检查工作。张继玉 摄

## 国家电投及在豫企业共产党员奋力冲锋在防汛保电第一线

### 河南公司筑牢防洪保电“红色堤坝”

河南公司党委视汛情为命令,迅速启动抢险救灾应急预案,第一时间采取应对措施,要求各单位加强应急值守,并要求在建项目和山地风电密切关注天气变化,特别注意坍塌、滑坡和灾后疫情等次生灾害。各级党组织闻“汛”而动,成立73支党员突击队、17支党员尖刀班,900余名

党员发扬不畏艰险、顽强斗争的精神和不怕疲劳、连续作战的作风,全面排查办公楼宇、生产厂房、院区等区域263个隐患点,加强泵房、卸煤沟、灰场及主厂房等低洼区域和重点部位巡视检查,成功处置险情85个,让党旗在防洪抢险保电第一线高高飘扬。(王乃新 马站胜)

### 中国电力姚孟发电快速启机保供河南

中国电力姚孟发电党委收到河南省防汛指挥部1号指挥长令后,第一时间召开防汛专题会议落实应对措施。密切关注实时天气,防汛物资准备到位,加强北山灰场和室外重要设备、低洼部位巡视和隐患排查。党委领导班子成员分片分点深入一线班组检查指导慰问,及时

掌握防汛措施落实情况和人员状态。受汛情影响,河南电网出现重大调整,该公司根据电网需要及时调整检修方案,用3天时间迅速完成3号机组临检和设备抢修任务,于7月16日早高峰时段完成机组并网,及时为河南电网保供护航。(李玮)

### 中国电力商丘热电厂党员突击队随时应战

中国电力商丘热电厂成立跨支部党员突击队,提前排查梳理防汛物资,增加防汛沙袋500个、铁锹20把、雨衣30件、雨鞋30双,满足现场防汛需要。15支党团员突击队随时集结待命,随时准备

处理突发情况。基层班组加强协调联动,轮值做好汛期巡视值班,对换热站、电气设备、外网管道等区域进行重点防护检查,全面落实汛期安全预防措施。(孟丽娟)

### 资本控股百瑞信托:党员坚守岗位确保客户服务不中断

位于郑州的资本控股百瑞信托公司第一时间成立应急工作领导小组,启动应急响应,党员冲锋在前,在关键岗位值守,加强机房、库房、客户接待中心、地下车库等重点部位巡查,消除风险隐患,确保系统运行和客户服务不中断。第一时间发起设立“百瑞仁爱·灾害救助慈善信托”,采用

持续开放式运作模式,接受企业或个人的慈善捐赠,通过直接采购捐赠救援物资、资助专业救助组织、资助灾后重建等形式开展救助活动。目前已募集资金超过100万元,累计向郑州、新乡、安阳等受灾地区运送饮用水1600件、方便面2500箱、被褥150套。(黄韬)

### 上海电力万邦电站:防汛一线践初心 党员先锋在行动

上海电力可再生能源管理中心河南分公司接到气象预警后第一时间启动防汛应急预案,党员同志冲锋在前,在特大暴雨来临前未雨绸缪,带领郑州万邦电站全体人员落实一系列保障措施,并在电站门口周围筑起了一道长十余米、高半米

的“防水坝”。在特大暴雨持续加剧时刻,党员同志身先士卒,带头24小时轮岗值班,带头对站内关键部位、薄弱部位持续监控巡查,保障抽水防汛设备有效,及时消除各类安全隐患,确保汛期各类突发情况有效处置。(高月锁 李达)

**编者按** 近日,河南等地持续遭遇强降雨,郑州、新乡等城市发生严重内涝,防汛形势十分严峻。集团公司党组坚决贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾工作的重要指示精神,安排总部相关部门第一时间联系在豫单位,认真部署防汛保供工作,督导在豫单位确保职工安全、队伍稳定、生产有序、设备健康,并通过河南省慈善总会向河南灾区捐款1000万元,支持河南省防汛救灾及灾后重建工作。集团在豫13家二级单位加强应急值守,提升防汛物资保障,全力做好防洪防汛。



北京公司组建党员、青年突击队,紧急采购价值20万余元的爱心物资并连夜送达河南新乡市延津县政府,支持灾区防汛救灾和灾后重建工作。 郑振坤 摄

### 内蒙古公司:党员坚守抗汛主战场 同筑电力铁路保障线

灾情发生后,内蒙古公司位于河南省鹤壁市浚县的蒙东协和鹤壁风电场紧急启动应急预案,成立党员突击队,保障场站安全生产。党员带头冒雨疏通排水道,重点做好防止倒杆倒塔、防飞车、设备防雷防水等措施,加强箱变、输电线路、风机和输电杆塔基础、交通道路等方面的隐患排查。时刻关注气象预报,及时掌握暴雨、洪水、泥石流等自然灾害预警信息,提醒外出作业人员做好防汛防灾应急物资保障和避险准备。

受强降雨影响,赤大白铁路沿线沙力嘎坝至白塔子区间地段涵洞淤堵掩埋线路,边坡出现大幅度水毁,危及行车安全。针对险情,赤大白铁路公司立即成立由党员技术骨干共120余人组成的党员突击队,携带抢险料具火速集结,争分夺秒投身防汛抗洪工作一线,开展人工清淤、回填道砟、起道捣固等一系列抢修行动。仅用3个多小时就有效控制险情,达到了恢复行车条件,比正常情况下抢通节约近一半时间。(文志强 韩旭 卢天骄)

### 东方能源:党员写下请战书 冲锋在防汛保电第一线

东方能源(河北公司、雄安公司)所属河南公司迅速响应、立即启动应急预案,管理人员第一时间赶赴现场指挥防汛工作,并通过电话、微信等方式对各场站进行24小时在线督导。党员同志纷纷写下请战书,主动要求冲锋在防汛保电第一线。各场站组织党员加大设备巡检和隐患排查力度,对风机、光伏区箱变、电缆沟、避雷设施等防汛重点部位进行专项巡检,及时消除安全隐患。

工会组织火速统计汇总职工需求,统一为职工采购生活必需品,确保职工汛期生产生活不受影响。在河北区域,各单位启动应急预案,将部署传达到位,将防汛人员安排到位,将防汛物资落实到位,设立应急处置指挥中心,组建党员突击队、抢险小分队,对电站薄弱地区强化防范措施,全力确保蒸汽管网、在建项目、地下换热站等重点防控区域安全度汛。(杨琳)

### 能源科技工程博爱风电:党员24小时在岗值班保发电

能源科技工程第一时间安排位于河南省焦作市博爱县的风电场抓好防洪防汛紧急工作,全面启动防汛应急预案,全员进入一级战备状态,建立汛情发布预警及现场汇报应急通道,实行“一小时一报,发现问题立即报”的报送机制。风电

场党员同志坚持24小时在岗值班值守,带头处理升压站电缆沟积水,现场巡视检查主变、箱变等设备,利用视频监控系统 and 无人机巡视严密监视各风机运行情况,确保电力安全供应。(尹悦)

### 吉电股份:党员亮身份打头阵

吉电股份党委第一时间响应灾情,林州风电立即成立党员突击队,辉县风电、安阳光伏项目党员迅速站到最前面,带头展开防洪防汛工作。13名党员亮身份、打头阵,坚持24小时值守,冲锋在防汛保电第一线,带

领职工群众及时修复了场站内外受损的排水沟,连夜对升压站室内积水进行抽排,对电缆沟等易积水部位全天候巡视,并密切关注气象预警信息及山洪灾害和内涝影响,全力保证设备安全稳定运行。(周硕)

### 北京公司新能源:迅速启动预案 党员靠前指挥

面对汛情灾情,北京公司党委积极落实集团公司党组部署,北京新能源公司党委迅速响应、立即启动应急预案,第一时间成立河南滹沱池风电场抗灾自救小组,部署抗洪防汛工作。党员干部靠前指挥,明确责任分工,与职工共同奋战一线,全力保障职工生命及企业财产安全。风电场全面进入24小时战斗状态,场站负责人组织全员分批全天轮流值班,深入开

展防汛检查,及时整改事故隐患;时刻密切关注水情、雨情、地质灾害等信息,有序将沙袋、挡板、水泵等防汛物资落实到位。及时关注了解员工家庭受灾情况并送去关心和慰问,要求场站员工注意出行安全。目前,风电场所有设备全部运行正常,24台风机稳定运行,陆续供给清洁电力,有力支援了防汛工作。(李嘉 郑振坤)

### 江西公司济源风电:“我是党员我先上!”

面对突如其来的重大汛情,江西公司新能源分公司紧急启动1级防汛应急响应,成立河南济源风电场党员突击队,与河南工程检修公司党员并肩作战,党员喊出“我是党员我先上!”带领项目部人员24小时在岗

班,全力开展应急处置、防汛应急保电,加强对站内设备、风场道路、排水沟的巡视检查,及时消除隐患,确保物资到位,未雨绸缪,防患于未然,全力以赴,严防死守,确保风电场安全稳定运行。(杨美英)

### 福建公司科兴新能源:党员带头防大汛抗大灾抢大险

位于新乡市延津县的福建公司河南延津科兴新能源公司第一时间启动防汛应急预案,成立应急抗灾党员突击队,党员干部站到“防大汛、抗大灾、抢大险”第一线,全体员工进入“战时状态”,完成了施工现场安全专项检查及重点部位隐患排查。安排专人与地方政府、气象等相关部门、所属项目单位、参

建单位对接联系,实行24小时值班,组织专人收集报备项目安全信息,并通过电话、微信等方式摸排在豫工作和出差员工及项目施工人员情况。密切监视雨情、水情、汛情及其变化态势,把“防汛保电保安全”作为当前最突出的任务,全力守战线、保安全。(吴玉智 史慧 袁婷)

▶ 内蒙古公司赤大白铁路党员突击队对遭遇持续强降雨破坏的线路险情地段进行抢险,全力确保电煤运输安全通畅。 王永新 摄



▶ 河南公司积极响应驻地政府灾后恢复重建号召,6名人员组成突击队,投入郑东新区熊耳河路道路淤泥清理工作。 乔伟杰 摄

# 党史学习教育

## 好做法

### 福建公司：“三心”相连办实事、解难题

党史学习教育开展以来,福建公司聚焦“发展”“关爱”“职工”“诉求”,“三心”相连办实事、解难题。

“暖心”宿舍,给员工家的温暖。福建公司组建不久,特别是“分改子”以来,公司发展迅速,外地员工多,员工租房需求旺盛。受办公所在高地高房价高房租影响,员工生活成本较高,对员工稳定性造成了一定影响。4月份以来,公司抓住员工最为关心的住宿问题,组织相关部门对原有的宿舍管理办法进行升级改造。通过对租房面积大小、福州租赁住房市场价格等方面的调研,结合实际制定了员工宿舍管理办法,新办法不仅提高了相应住

房标准,且将员工享受公司统一租房政策的时间延长至2年。

“用心”平台,提高工作效率。福建公司成立以来一直未实现与集团公司广域网的连接,员工通过VPN使用集团公司综合办公系统,网速慢、易掉线、上传下载文件不方便,商务文件无法办理,视频会议也存在卡顿、经常掉线等问题。公司将建设办公专用内网纳入公司“我为群众办实事”优先解决事项,确定了网络建设实施方案、内网专用机采购方案,利用下班时间及周末节假日迅速开展实施。1个月内,公司本部50余人用上了专用网络,告别了往年“长城演习”期间无法访问办公系统的

历史。此外,公司还为全体员工申请内外网个人网盘及部门共享网盘,员工可以通过企业网盘在内外网交换数据文件资料,在保障网络安全性的前提下,极大地方便了员工工作。

“连心”共建,为乡村振兴助力。选派的驻村干部到福建省南平市吉溪村驻村工作,充分发挥政企联建共建作用,彰显央企形象。驻村干部发挥党员先锋模范作用,团结和带领当地乡亲,推动乡村振兴。对驻村干部,福建公司突出抓管、抓细,切实落实驻村干部生活补助等五项待遇,经常性了解其思想动态、真实想法和困难需求,从日常细微中体现组织关怀。

### 陕西分公司：“两结合三落实”打造民主管理新渠道

陕西分公司以“我为群众办实事”作为促进党史学习教育成果落地转化的重要途径,力求把实事办出效果、办出质量,公司将职工思想动态调研和合理化建议征集工作有机结合,从广度、深度、力度入手推动民主管理落到实处。

坚持开门问需有“广度”。此次调研指标体系建设合理全面,内容覆盖面广。思想动态调研围绕5个方面展开,合理化建议征集涉及改革发展、生产经营、企业管理、党的建设等10个方面,有利于全方位了解职工思想动态情况,收集职工意见建议。坚持服务职工有“温度”。本次调研采集运用

新媒体手段,采取线上征集方式,统筹安排职工思想动态调研与合理化建议征集工作,既遵循集团公司无纸化办公要求,符合职工隐私保护需求,同时适应大家“碎片化”阅读习惯,便于全员参与、随时做答,从细节入手、从小事做起,为职工提供便利。

坚持推进落实有“力度”。各部门各单位精心组织调查问卷填写工作,各分工会积极动员,全体干部职工快报响应,仅48小时即完成全部问卷填报回收工作。公司工会立即组织进行问卷分析,用一周时间形成情况报告,并提出对应工作建议。

此次职工思想动态调研暨合理

### 铅电公司:学史力行 构筑县域开发“新跑道”

党史学习教育开展以来,铅电公司把抓好党史学习教育与落实集团公司“五新”要求相结合,运用“三问”载体,全面检视梳理问题,以“红色百年”特色行动为切入点,制定具体行动项,推动党史学习教育抓深走实。

立足真学深研,扎实抓好党史学习教育。坚持把学习研讨放在党史学习教育关键位置,着力在真学深研上下功夫。结合党委理论中心组学习举办为期3天的党史学习教育专题读书班,公司班子成员、副总师及各部11名主任围绕“学史明理”“学史增信”“学史崇德”“学史力行”四个主题开展交流研讨,结合“三问”查找差距和不足,制定

改进措施。召开中心组学习扩大会,在读书班学习研讨的基础上,进一步坚定战略自信,保持战略定力,明晰战略方向,查摆制约公司改革发展及完成“五新”要求的突出问题和瓶颈,推进综合智慧能源、新能源项目开发,构筑县域开发“新跑道”。邀请自治区党史教育宣讲团成员、自治区党校教授做专题宣讲,深入学习中国共产党百年奋斗的光辉历程和党的十九届五中全会精神。

坚持学史力行,全员推进县域智慧能源项目建设。根据集团公司关于“红色百年”特色行动的安排部署,铅电公司制定了“红色百年”行动方案,从“百年行动增党性、强信念,百年行动绿色

### 广东横琴热电:用党史智慧和力量指导安环体系建设

广东公司横琴热电在2020年通过集团公司安环体系建设三钻验证后,随即提出四钻建设目标。在推进体系建设的过程中,横琴热电党员干部员工积极应用党史智慧和力量指导安环体系建设,提炼总结四大方法和步骤并取得成效。

明确共同思想。1945年中共七大对毛泽东思想的产生、发展过程以及其科学内涵作了全面的阐述,将“共产党以毛泽东思想作为一切工作的指针”写入党章。横琴热电明确将安环体系思想作为公司的“共同思想”,视公司现状与目标之间的差距为“风险”,围绕整改对象,明确管理方向、执行载体、改进测量等环节,形成全面、长效的管理机制。

得的每个伟大成功背后都有伟大“布道者”的身影。毛主席的著作从不同侧面和不同层次论证共产党的“共同思想”并指导革命斗争实践。在体系建设过程中,横琴热电将各级管理人员化身“布道者”,在各种会议、活动中孜孜不倦地“传经布道”,为体系建设、修正和完善添砖加瓦,贡献力量。

强化组织设计。中国共产党领导的军队中实行军事主管与政治主管共同负责的二元化体制。政治主管通过各种方法贯彻、落实、监督执行党的思想、路线、方针和政策,以政治主管为代表的政工体系为“共同思想”的认知提供了坚实的保障。横琴热电作为广东公司党委体系建设的试点单位,充分应用“党的建设”这一制胜法宝,“将支部建

在连上”,即公司班组与承包商班组混编,班组五大员的交叉任职,公司将各级组织同向发力,以县域内特色资源项目为突破口,积极开发区域内红色教育基地、院校、医院、厂矿、工业园区、扶贫乡村等适宜综合智慧能源场景应用的项目。经过对红色资源梳理梳理,确定了宁夏固原市德隆县六盘山红军长征爱国主义教育基地综合智慧能源项目,宁夏银川市永宁县闽宁镇分布式光伏、清洁供暖综合智慧能源项目和宁夏吴忠市盐池县革命烈士纪念馆综合智慧能源项目3个重点推进的项目。目前,三个项目正按照计划同步推进。

在连上”,即公司班组与承包商班组混编,班组五大员的交叉任职,公司将各级组织同向发力,以县域内特色资源项目为突破口,积极开发区域内红色教育基地、院校、医院、厂矿、工业园区、扶贫乡村等适宜综合智慧能源场景应用的项目。经过对红色资源梳理梳理,确定了宁夏固原市德隆县六盘山红军长征爱国主义教育基地综合智慧能源项目,宁夏银川市永宁县闽宁镇分布式光伏、清洁供暖综合智慧能源项目和宁夏吴忠市盐池县革命烈士纪念馆综合智慧能源项目3个重点推进的项目。目前,三个项目正按照计划同步推进。

## 心得体会

### 王成立:以百年党史为明灯 走好铝业发展路

马克思主义为人类带来了真理的火种,激活了古老的华夏文明,开启了中国共产党人的心灵。百年峥嵘岁月、百年沧海桑田、百年大江奔流、百年风雨兼程,在这个古老而又青春的国度,中国共产党带领全国各族人民,建设起社会主义的巍巍大厦,在九百六十多万平方公里的土地上描绘着拼搏奋进的壮美图景,在科学社会主义这部巨著里积累了百年珍贵经验。百年党史中孕育的宝贵智慧跨越时空、历久弥新,为秦岭脚下、渭水之滨的我们提供了用之不竭的丰厚滋养。持续地以百年党史中的宝贵经验作为指导,对推动党立国的根基,也是党员、干部立身立业的根基。纵观国核铝业的破茧蝶变和创新,我们用自己的足迹走出一部彰显中国特色社会主义的创业史;从草创时期的三个人,一切从零开始,在一片麦田上建立起一个世界级的核级铝材生产企业;我们用自己的足迹走出了一部自强不息的奋斗史,“十三五”期间,多元市场布局成果显著,科技创新工作成效显著,公司营业收入快速增长,从2016年至2020年,增幅132.2%;利润总额增幅102.8%;人均营收产值增幅67.5%。

中国共产党的百年历史,展示出必胜信念迸发的奋进伟力,激发了国核铝业坚定不移走核级铝材国产化、自主化道路的信心。习近平总书记在党史学习教育动员大会上指出,对共产主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受任何考验的精神支柱。在国核铝业的创业发展历程中,为实现核级铝材国产化的长期夙愿,一粒小小的种子在“炎帝故里,青铜之乡”的宝鸡埋下。正是在理想信念的火炬下,我们大勇无畏建厂房、采购设备、人员培训、消化转产技术,建设完成国内首条完整的核级铝材产业链;正是在理想信念的火炬下,我们攻坚克难开展多种自主品牌新合金研发、

技术攻关及国家重大专项课题研制,实现了人才管理、技术、科研创新能力的显著增强;正是在理想信念的火炬下,我们乘风破浪行驶在全面深化改革的浪潮中,全面构建公司“大市场开发体系”,形成了以核品、专项、民品、服务“四驾马车”驱动发展的新战略,实现公司核心竞争力和综合软实力的稳步提升。

中国共产党的百年历史,展示出实干精神迸发的真理光芒,激发了国核铝业在改革发展的洪流中、市场开拓的浪潮中永葆先进。习近平总书记深刻指出:“实事求是,是马克思主义的根本观点,是中国共产党人认识世界、改造世界

### 詹林:以党史鉴初心 以奋进拓未来

当前,贵州金元西能公司正处于一个稳步上升的阶段,各项工作的落实和开展都需要明确的行动方向、精神的支撑、理论的积淀。那么这些精神支撑、理论源泉从何而来?自然是从党史中汲取,从党史中领会,从党史中创新。

深刻认识到学党史的政治意义。新时期,我们国家的发展正处在爬坡过坎、转型攻坚的紧要关口,西能公司也正以铿锵步伐实现转型发展。特别是当前西能公司“1235”战略规划和年度目标任务正在逐步推进,迫切需要全体党员干部用实际行动担当实干,践行“伟大建党精神”的时代内涵,才能够为西能公司根基、推进西能公司发展贡献出积极力量。而这样的要求,就是要能够做到“深刻认识党的执政使命和根本宗旨从党和人民的鱼水深情中恪守人民情怀”,着力三个方面确定了15条行动项。党政工团各级组织同向发力,以县域内特色资源项目为突破口,积极开发区域内红色教育基地、院校、医院、厂矿、工业园区、扶贫乡村等适宜综合智慧能源场景应用的项目。经过对红色资源梳理梳理,确定了宁夏固原市德隆县六盘山红军长征爱国主义教育基地综合智慧能源项目,宁夏银川市永宁县闽宁镇分布式光伏、清洁供暖综合智慧能源项目和宁夏吴忠市盐池县革命烈士纪念馆综合智慧能源项目3个重点推进的项目。目前,三个项目正按照计划同步推进。

充分认识到学党史的实践意义。学党史。西能公司党委积极发挥教育作用,组织全体党员干部职工深入开展党史学习教育,开展党委读书班、党委理论学习中心组扩大学习会、专题宣讲、红色革命教育基地现场教学等。通过制定《党史学习教育实施方案》,明确工作要求和重点任务行动清单,不断完善学习制度,创新学习形式,丰富学习内容。采用集体学习和个人自学、线下学习和线上教育、组织培训和专题研讨相结合的方式,真正做到了从“学党史”中提升党员干部的理论水平、政治素养和精神境界。悟思想。作为党员干部,一定要增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护,用心学习领会习近平总书记重要讲话精神,深刻把握贯穿其中的理想信念、使命情怀、思想方法和工作方法,深刻把握习近平总书记对党史学习教育的新部署新要求,提高政治站位,统一思想认识,切实抓好学习教育工作。与此同时,把对党忠诚落实到具体行动上,不折不扣贯彻党的方针政策和决策部署,团结带领广大干部职工完成好既定目标任务,做好当前各项工作,在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致。

办实事。做到深入职工群众,问情于

的根本要求,是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。”回顾国核铝业一路走来历史,贯穿其中的也是一条实事求是的思想路线。创立之初,按照正常的程序根本不来,结合实际我们只能所有的工作同步进行;团队建设、消化转产文件、建厂房、建实验室、定设备、人员培训、做实验。事实证明,这条路走对了,短租四年时间,我们在消化吸收AP1000核级铝材制造技术的同时,建立了覆盖两地三区的国内首家完整的核级铝材产业体系,完成了集核级铝材研发、制造、检测于一身的全产业链平台建设。当我们生产的核级铝材正式入堆服役,我国核级铝材国产化目标成功实现,自主化成为最新命题。结合实际围绕“两个替代”目标,不断推进核级铝材国产化、自主化进程,为更多堆型、更多合金牌号电站提供质量优秀的国产核级铝材。面对激烈的市场竞争,结合实际搭建形成基本、增值、衍生三大业务方向,四大产品类型,通过“大市场”模式的运用,拉动经营业绩逐年大幅提升。

正如习近平总书记所说,“当今世界正经历百年未有之大变局”,我们将面临一个新的历史关头,注定会遇到前所未有的新问题、新挑战。我们要进一步坚定理想信念,加强党的领导和党的建设,以不可撼动的战略定力和势如破竹的发展毅力,在“十四五”的开局之年乘势而上,奋力谱写国核铝业改革发展新篇章!

(作者为贵州金元西能公司党委书记、董事长)

群众,问需于群众,问计于群众,从职工最关切的事情入手开展工作,积极倾听职工群众的真实声音,真正做到民有所呼,我有所应,民有所盼,我有所为。针对“我为群众办实事”实践活动,西能公司也相应开展了系列活动,例如工程管理部支部在威宁大寨、水塘项目的建设中,把破解工程建设难题和“我为群众办实事”作为党史学习教育的出发点和落脚点,深入查摆制约工程建设的突出问题,联合参建单位成立党员突击队,协调各方成功解决了光伏组件供货问题,为保证光伏项目按期完工做出了积极贡献。

开新局。在西能公司的各类项目管理中,具体制定部门相关制度和 workflow,不断促进和推动部门人员做到各司其职,形成高效的运转机制。首先在管理提升方面,抓好责任落实,强化指标管理,有步骤有意识的推进贯标管理,逐一提高公司项目品质的高效管理,推进安全管理体系统观,压实知识产权管理,并将具体的资料整理建档。其次是抓好人才培养,进一步的健全人才选、育、留、人力资源管理机制,充分激发和释放人才创造活力,从人力资源管理通道和专

业技能通道方向,为员工构建多维职业发展通道,搭建各类人才施展才华、发挥才干的平台。三是抓好“两个安全”,以“责任明确、运行规范、奖罚分明、管理精细”为原则,建立完善制度体系,制定定量化控制目标,定期开展安全检查,切实降低隐患生成率。

深切认识到贯彻党史精神的实际意义。学党史,就是学初心、悟初心,践初心。而“初心”的丰富内涵,凝聚着以习近平同志为核心的党对坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这一重大时代课题,必须要做到全方位的思考与贯彻。近年来,西能公司通过各种方式,不断加强党的政治建设,在工程、检修、监理项目管理以及安全生产工作等方面都取得了好的成绩。实践充分证明,只有真正在具体工作中传承党史精神,并将之落实到西能公司各类项目的建设发展中,带动身边环境的“正能量”发展,才能够一以贯之推动企业、团队以及个人的纵深发展。

(作者为贵州金元西能公司党委书记、副总经理)

按照集团公司、地方政府防汛工作部署,安徽分公司提前部署,科学制定防汛工作方案,逐条落实防汛措施,确保所属电站安全渡汛。7月16日,所属单位淮南中心成功应对淮南地区特大暴雨。目前,安徽分公司正严阵以待,积极应对今年第6号台风“烟花”。

提前策划、提前部署。安徽分公司合理优化防汛人力资源,成立了防汛抢险突击队,并将应急抢险车辆、物资配备到位,确保防汛工作全面部署无死角。各项项目成立了以负责人为组长的应急处置小组,做好轮流防汛应急值班值巡,严格执行汛情报告和领导带班制度,所有防汛值班人员坚守岗位,严阵以待。

开展多轮次安全防汛隐患排查,所属单位先后组织党员和技术骨干开展光伏电站、风电场开关室、箱变逆变舱室屋顶防雨漏处理,升压站排水系统清理、疏通,户外设备柜门、舱门密封强化等工作,最大程度避免因强对流或过境台风带来的大风、强降雨造成的重大设备生产运行事件。

当班,安徽分公司全员绷紧防汛安全弦,落实安全防汛措施,积极应对台风“烟花”登陆影响,全力做好安全防汛工作,保障安全生产。

### 山东分公司:立即进入应急戒备状态

山东分公司高度重视台风“烟花”,要求各级单位全程跟踪,特别是在河南“洪灾”的突发形势下,紧盯防汛防台要求,细化完善各项应急措施。7月23日和27日分别下发《关于全力做好台风“烟花”防御应对和关键期防汛工作的通知》《关于进一步加强防汛防台工作的通知》,要求各级在建项目、生产场站立即进入应急戒备状态,时刻关注台风站轨迹和天气信息,同时立即组织开展汛情风险分析和防汛防台安全检查。

按照公司统一部署,各基层党支部迅速响应。特别是公司安全质量环保部、工程建设部和生产运营部所属的第三党支部,组织动员党员尖刀班和青年突击队积极应对。一方面强化应急值守,启动应急预案,实施24小时值班机制和带班制度,执行“日报告、零报告”;另一方面保障防汛物资,落实防汛防台应急物资检查并建立防汛防台物资清单,完善应急物资储备,做到物资充分、随时可用的状态。

## 党旗在基层一线高高飘扬

编者按 7月25日12时30分前后,今年第6号台风“烟花”在浙江省舟山普陀沿海登陆,受“烟花”影响,华东地区出现大范围持续性强降雨和大风天气。针对此次台风强度高、雨量大的特点,华东地区各单位未雨绸缪,闻“汛”而动,严格落实防台防汛工作部署,强化安全防范检查及各项处置措施,全力保障安全生产。

### 江苏公司:党员突击队全力备战抗击台风“烟花”

今年第6号台风“烟花”来势汹汹,江苏公司党委动员全体党员严阵以待,所属各单位提前组织人员对责任区域开展防台防汛安全隐患排查工作,在台风来临前,落实预控防范措施,确保机组安全运行。

滨海发电公司全面落实防台防汛应急预想,全力“备战”防汛,该公司组织成立三支“防台防汛”党员突击队,迅速集结为党,分别以排水疏通、设备保障、燃煤保供为重点,对生产现场、码头、煤场等进行24小时全方位、不间断巡查,全力迎战台风带来的强风强降雨。设备加固,物资储备备足备齐无一不漏。派专人关注台风实时路径和预警信息,全体员工取消周末休息坚守岗位,党员干部24小

时在岗在位,抓紧开展设备加固、物资清点、隐患排查等准备工作。现已落实好防止生产场所发生内涝或水浸的各项措施,完成80余台地坑排污泵检查调试,提前配备1台柴油发电机,6台潜水泵等防汛设备,为各重要设备区域补充400袋防汛沙包,60套雨衣雨鞋,足量沙铲和水桶等防汛物资。全面排查防汛安全隐患和抗台能力缺陷,特别是对排水系统、灰库、电气设备、电缆沟、煤场码头等进行彻底检查检修和清理疏通。针对可能发生高空坠物的建筑物彩钢瓦和带有隐患的保温铝皮采取防护、消缺或加固措施,做到安全隐患点能控、可控、在控。共检查发现不符合项32项,对查出的隐

### 浙江分公司:防汛防台 党员干部在行动

面对台风“烟花”的强势来袭,为确保台风过境期间新能源电站安全稳定运行,浙江分公司认真贯彻落实集团公司、浙江省能监办和省能源局防台抗灾的有关要求,立足于“防大汛、防强台、抗大洪、抢大险”,把防台防汛作为首要任务抓好落实。

7月23日10时,根据气象预报信息,台风“烟花”将在浙江舟山到台州玉环一带沿海登陆。浙江分公司立即启动应急预案,发布台风蓝色预警,各单位启动防汛防台应急响应。7月25日,台风“烟花”在浙江舟山普陀沿海登陆。浙江分公司生产运营中心持续通过视频关注台州、宁波、绍兴区域项目受台风影响情况。7月26日,台风“烟花”在嘉兴平湖二次登陆。浙江分公司召开防台防汛工作专题会,针对台风路径变

### 安徽分公司:严阵以待积极应对极端天气

7月16日,淮南地区突降特大暴雨,市气象台连续发布橙色、红色预警信号,19时至23点降雨量达190毫米,24小时内最大降雨量达285.2毫米。区域内多处内涝、水库均超汛限水位,淮南生产基建中心所属窑湾光伏电站站区水位上涨413毫米,中心及时启动Ⅳ级气象灾害预警发布令,各岗位人员立即响应,第一时间组织现场隐患排查和光伏电站防汛排水,避免沉水船只3条,连续排水181万立方,有效保证了光伏电站区沿岸坝体、周边建筑物安全和发电设备稳定运行。

当班,安徽分公司全员绷紧防汛安全弦,落实安全防汛措施,积极应对台风“烟花”登陆影响,全力做好安全防汛工作,保障安全生产。

### 半岛南3号海上风电项目正处在施工高峰期,面对工期紧、海况复杂的严峻形势,山东分公司立即启动应急预案,通知海上作业业的全部船舶,按照预案要求,停止作业、人员撤离、船舶避风。要求全体党员干部坚守岗位,仔细梳理防汛防台等应急措施落实情况,实行“小时制”零汇报制度,特别是针对海上风电“抢装潮”期间出现的突发事件,深刻分析,排查隐患,各参建单位做好分级防控。

海上风电“抢装潮”期间出现的突发事件,深刻分析,排查隐患,各参建单位做好分级防控。



中国电力商丘热电厂组建党员突击队,随时准备处理突发情况。黄景晰 摄

患实施闭环管理,确保在汛期和台风来临前完成整改。

海上风电公司党委迅速召开专题工作会议部署防台工作,组建6支党员突击队,6支青年突击队,65名党员、团员加班加点落实专项应急预案,开展应急演练,做好物资保障。正在建设的如东海风电项目将面临狂风巨浪的考验,工程建设总指挥带领人员徒步一一检查电缆井盖,完成了从陆上集控中心到k2电缆井,16个电缆井盖的全部封堵,对应急演练方案可操作性进行检验。目前,各项防台防汛物资已全部到位,全体党员保持在岗状态,随时迎接强台风的考验。

### 做好应急措施,帮助其提前撤离。

在抵御台风“烟花”期间,浙江分公司建立了领导带班和重要岗位24小时值班制度,加强值班管理,严肃值班纪律,保持通信畅通,确保突发险情和异常状况时能够第一时间妥善处置。公司负责人和各级防汛人员全部在岗待命,密切关注天气动态,加强台风路线研判,及时预警,保证防汛物资到位,人员部署到位、措施落实到位,守住防汛保电的第一道防线。

台风过境后,浙江分公司将组织所属单位开展摸排查和消缺,确保受影响电站有序恢复生产。同时,各单位将继续关注台风和强降雨过后可能产生的山洪、泥石流、高空坠物等风险,继续抓好风险管控,确保人员安全和电站安全运行。

### 按照集团公司、地方政府防汛工作部署,安徽分公司提前部署,科学制定防汛工作方案,逐条落实防汛措施,确保所属电站安全渡汛。

7月16日,所属单位淮南中心成功应对淮南地区特大暴雨。目前,安徽分公司正严阵以待,积极应对今年第6号台风“烟花”。

提前策划、提前部署。安徽分公司合理优化防汛人力资源,成立了防汛抢险突击队,并将应急抢险车辆、物资配备到位,确保防汛工作全面部署无死角。各项项目成立了以负责人为组长的应急处置小组,做好轮流防汛应急值班值巡,严格执行汛情报告和领导带班制度,所有防汛值班人员坚守岗位,严阵以待。

按照公司统一部署,各基层党支部迅速响应。特别是公司安全质量环保部、工程建设部和生产运营部所属的第三党支部,组织动员党员尖刀班和青年突击队积极应对。一方面强化应急值守,启动应急预案,实施24小时值班机制和带班制度,执行“日报告、零报告”;另一方面保障防汛物资,落实防汛防台应急物资检查并建立防汛防台物资清单,完善应急物资储备,做到物资充分、随时可用的状态。

海上风电“抢装潮”期间出现的突发事件,深刻分析,排查隐患,各参建单位做好分级防控。



河南公司豫新发电运行人员搬运防汛沙袋,防止网控室进水积水。 高有贺 摄

# 党史学习教育

8 责任编辑：张传铭 2021年7月29日 星期四  
投稿邮箱：gjdtb@spic.com.cn 联系电话：(010)66298549



集团公司总部党员参加党史学习教育第六批“重温红色历史 传承沂蒙精神”学习体验。

## 香港财资公司组织在港员工集中开展主题党日活动

香港财资公司组织在港全体员工赴香港会展中心开展主题党日活动，参观“百年伟业——庆祝中国共产党成立100周年大型主题展览”，身临其境感受中国共产党百年奋斗历程和辉煌成就。参观过程中，大家被中国共产党一直以来追求真理、为中国人民持续奋斗的可歌可泣历程所感动。香港本地员工纷纷表示，由于从小生长在香港，对于中国共产党的初心使命和奋斗历程了解不多，但经过公司多年来的宣

传教育以及与驻港内地员工的互动交流，特别是通过本次展览，深刻体会到中国共产党为团结海内外中华儿女、共同实现中华民族伟大复兴所作出的不懈努力，为祖国在中国共产党领导下取得的伟大成就感到骄傲和自豪。他们纷纷表示，将以更加饱满的斗志投入到工作中，为创造美好未来作出新的贡献，并祝福国家电投事业蒸蒸日上、美丽的香港和谐发展、伟大的祖国更加繁荣富强。

(汪泓)

## 内蒙古公司赤大白铁路邀请全国人大代表宣讲“七一”重要讲话精神

近日，赤大白铁路公司邀请全国人大代表、内蒙古赤峰市松山区大庙镇小庙子村党支部书记赵会杰结合在全国两会上与习近平总书记面对面交流的感受，以《学党史初心不改办实事砥砺前行》为题就习近平总书记“七一”讲话精神和今年参加内蒙古代表团时的重要讲话精神为该公司200余名党员干部职工工作专题宣讲，将习近平总书记对内蒙古的深切关爱和殷切嘱托传递

到国家电投621公里铁路沿线。宣讲内容脉络清晰、论述透彻，既有理论高度，又有实践深度，对全体党员干部准确把握习近平总书记“七一”重要讲话的丰富内涵和精神实质、全面抓好贯彻落实，具有重要的指导意义和促进作用。参会人员纷纷表示，将认真学习贯彻讲话精神，立足岗位、履职尽责，为推动企业高质量发展健康而努力。

(刘雪峰)

## 北京公司天津新能源举办“七一”讲话主题党日活动

北京公司所属天津能源公司以讲党课等形式，开展从“七一”讲话中读懂共产党人初心主题党日活动。公司班子成员根据党史和“七一”讲话学习体会，紧紧围绕主题，结合近期河南抢险救灾等多方面内容，用通俗的语言、生动的事迹，激励机关部门广大党员干部、积极分子深入学习

党史，提高知行合一能力，增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉，为公司大发展目标的实现做出不懈努力。机关支部书记与大家共同回顾党的历史，学习实事求是、艰苦奋斗、敢于胜利的井冈山精神和星星之火可以燎原坚定信念。

(王雅阁)

## 山东院多层次组织学习贯彻“七一”重要讲话精神

山东院党委组织编制印发专题学习材料，策划第二次党委读书班，深入学习、研讨习近平总书记“七一”重要讲话精神。各(总)支部通过召开支委(扩大)会、党员大会、党小组会、专题学习研讨会等，由支部书记、党小组长带头领学。物资与采购管理中心党支部开展学习分享活动，结合会议精神的学习以及《黄浦江畔的光明之剑》《我辈》等视频的学习，纷纷表示定将以高度的使命感、责任感初心不改、不断奋斗。

国际事业部党支部组织“七一”讲话精神学习研讨会，拓展讨论在新形势下如何发挥山东院专长，做好集团公司海外工程建设及投资技术服务商，如何在海外新能源市场激烈竞争中取得突破及可持续发展，如何发挥国际事业部党支部坚强战斗堡垒作用等课题。科技与信息部党支部在支部微信群中开展习近平总书记“七一”讲话金句分享，通过学习强国APP分享精神解读文章及视频等，强化学习效果。

(秦金霞)

## 中国电力纪检干部学习“七一”重要讲话精神

中国电力在2021年纪检工作推进会暨纪检干部培训班期间，举办深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神专题党课，回顾在党的百年奋进历程中，党的反腐败历史和纪检监察改革情况，要求纪检干部，认真学习习近平

总书记“七一”重要讲话精神和百年党史，进一步推进纪检监察体制改革深入发展；以政治监督为统领，发挥“监督保障执行，促进完善发展”作用；抓好对“一把手”和领导班子的监督，一体推进“三不腐”机制建设。

(赵新磊)

# 徐树彪：奋进新征程 建功新时代

推动建设世界一流清洁能源产业新高地

7月15日，集团公司副总经理、党组成员徐树彪到黄河公司，以《奋进新征程 建功新时代 推动建设世界一流清洁能源产业新高地》为题，为黄河公司班子成员、各部门、西宁各单位负责人讲授党史学习教育专题党课。

党课以学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神为主线，从赓续红色血脉弘扬光荣传统，回望新中国电力行业辉煌历程，推动黄河流域生态保护和高质量发展，构建新能源为主体的新型电力系统四个方面，号召黄河公司广大党员干部

深刻认识和把握青海难得历史发展机遇，以史为鉴、开创未来，把前辈的智慧和经验转化为解决实际问题的能力，为国家电投在新时代取得更加辉煌成绩的作出新贡献、创造新价值。

徐树彪强调，要把“坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神在国家电投继承下去、发扬光大，赓续共产党人精神血脉，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，做到理想信念更加坚定，政治品格更加纯粹，斗争

精神更加昂扬，奋斗激情更加饱满。要深刻把握碳达峰、碳中和的难得机遇，以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引，弘扬新的赶考精神，在“十四五”期间和“2035一流战略”第二阶段完整准确全面贯彻新发展理念，“整体规划、有序建设、统一运营”黄河上游水电、抽蓄及梯级储能工厂，为构建以新能源为主体的新型电力系统提出“国家电投特色方案”，确保完成习近平总书记重要指示、省委省政府和集团公司党组工作部署，确保清洁能源高地建设务期必成。

(张婧)

## 集团公司总部组织开展第六批红色传统教育

7月15日至17日，集团公司总部组织开展党史学习教育第六批“重温红色历史 传承沂蒙精神”学习体验。集团公司副总经理、党组成员徐树彪，综合部、发展部、法务部等3个党支部的党员、入党积极分子共65人参加本次学习体验。

学习体验通过现场参观、专题党课、专题辅导等形式，让全体人员全面系统学习了沂蒙地区革命战争历史，身临其境感受到“水乳交融、生死与共”的沂蒙精神特质。在孟良崮战役纪念馆前，全体人员向革命先烈敬献花篮，鞠躬缅怀革命先烈，在英烈纪念碑前，由徐树彪领誓，全体党员重温入党誓词，用铿锵有力的语调，再次向党庄严承诺。在红嫂纪念馆，全体人员学习了红嫂群体英雄事迹，深刻领会沂蒙精神的产生原因和时代价值。大家深情地将对革命先烈的崇敬之情表达在《跟着共产党走》和《沂蒙颂》的歌

声中。学习体验还安排了《沂蒙精神与中国共产党人的初心与使命》专题党课和专题研讨。各党支部书记及党员代表围绕学习体验内容进行了专题讨论。

徐树彪在发言中指出，沂蒙精神是中国共产党坚守理想信念的鲜活教材，是践行党的群众路线的生动写照，是对党忠诚、无私奉献的光辉典范。沂蒙精神需要我们长期学习、感悟、思考、践行。全体党员要通过学习进一步打牢党的理论基础，不断提升思想觉悟。要通过学习先进典型，提高认识水平，锤炼党性修养。要把握实践规律，结合企业和岗位实际，有力践行落实。总书记提出“双碳”目标和构建以新能源为主体的新型电力系统要求，既是国际形势需要，也是国家经济可持续发展需要。面对复杂形势和严峻挑战，我们要坚定信心，传承革命精神，勇于面对挑战，责无旁贷承担

起央企的职责和使命。要增强对政策的认识和把握能力，结合市场需求，做好集团公司顶层设计；要充分利用国家丰富的风光资源，运用多年积累的技术经验，以企业转型发展推动整个能源行业进步；对经济性分析要形成合力，以家国情怀对清洁能源发展做整体谋划。徐树彪还对总部机关转变工作作风、加强团结协作、提升自身能力等方面提出要求。

总法律顾问吴姜宏、综合部党支部书记据立生、发展部党支部书记侯学众、法务部党支部副书记王岩及3个党支部党员代表结合学习内容和工作实际畅谈了体会。与会人员纷纷表示，要把沂蒙精神传承好、发扬好，要把党的光荣传统切实融入实际工作中，将党史学习教育同推动落实“十四五”规划和“五新”要求等工作紧密结合，推动集团公司各项目标任务落地落实。

(谢博)

## 西藏分公司学习贯彻习近平总书记在藏调研重要讲话精神

7月24日，西藏分公司召开党委会议，第一时间传达学习习近平总书记在藏调研时的重要讲话精神。提出要充分认识推动西藏高质量发展的重大意义，充分认识所有发展都要赋予民族团结进步的意义，都要赋予改善民生、凝聚人心的意义，都要有利于提升各族群众获得感、幸福感、安全感。要深入贯彻“绿水青山就是金山银山、冰天雪地也是金山银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，切实保护

好地球第三极生态。西藏分公司将深入贯彻落实习近平总书记关于西藏工作重要论述和新时代党的治藏方略，坚持立足西藏地区实际，推进公司可持续发展，推动清洁能源基地建设，大力发展“三新”产业，走出一条符合西藏实际的高质量发展之路。一是找准清洁能源“新赛道”，重点从综合智慧能源、“借光”“绿地”“友朋”等方面协同发力，尽快实现项目示范和推广，早日建成、早日

造福群众。二是奋进县域发展“新征程”，以“红色百年”特色行动为指导，积极对接各地方政府，梳理已签订协议，掌握地方政府在能源发展方面的难点及需求，提供解决方案，锁定县域能源市场。三是创新驱动发展“新优势”，结合西藏高寒缺氧、水光资源丰富、油价高企等实际情况，开展制氧、氢能交通、氢储能、PVT组件等试验示范，积极寻求应用场景，塑造“三新”能源品牌。

(袁林志)

## 国核示范掀起学习“七一”重要讲话精神热潮

国核示范利用多种形式，兴起学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神热潮。一是召开会议现场集中学习。7月1日当天，国核示范组织“国和一号”示范工程全项目党员，在3个会场集中观看了庆祝中国共产党成立100周年大会盛况，在外培训、挂职人员利用有限条件集中观看学习，同时，通过党建物联网平台，20余家参建单位近千名党员在线观看直播。7月5日，国核示范召开“国和一号”

示范工程庆祝中国共产党成立100周年大会暨国核示范2021年党建工作会，进一步学习习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的讲话。二是利用电视播控系统宣传学习。“国和一号”示范工程电视播控系统共有35台电视，分布在示范工程现场、国和一号生活区、“国和一号”仿真国际交流中心以及各参建单位项目部餐厅、宿舍，庆祝中国共产党成立100周年大会之后，国核示范立即下载习近平

总书记讲话视频，通过国和一号电视台进车间、进班组，实现习近平总书记讲话精神全项目全覆盖。三是利用党史学习教育平台随时随地学习。自党史学习教育开展以来，国核示范开辟了党史学习教育钉钉平台以及公司内网党史学习教育平台，通过习近平总书记重要讲话视频、人民日报评论员文章等学习素材的上传，可实现全项目人员随时随地观看学习，学习形式更加灵活。

(朱瑞杰)

## 海南分公司深入贯彻“七一”重要讲话精神 推动党史学习教育见成效

近日，海南分公司通过召开纪念中国共产党成立100周年大会暨党建工作会、党委扩大会议、党委理论中心组学习会等形式，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，集团公司党建工作会议精神，大力弘扬伟大建党精神，准确把握习近平总书记对以史为鉴、开创未来提出“九个必须”的明确要求，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。号召公司上下以更高的历史使命感和责任感主动作为、真抓实干，为海南分公司高质量发展贡献力量。上半年，

海南分公司按照集团公司党史学习教育总体安排，开展了以“温、学、查、谋”为主要内容的“四个一”专项行动。一是组织党员赴赤水、母瑞山重温入党誓词、强化初心使命；二是通过党委读书班、理论中心组学习等形式深入学习党史19次；三是开展3次忠诚敬业大讨论，结合“三问”从认识、能力和行动上查找问题，以创建“学习型、服务型、和谐型、创新型、廉洁型”本部为目标，推行“管理责任定制化，规章制度刚性化，员工行为规范化，工作绩效考核化，工程项目合同化”，全面实施精

细化管理，不断锤炼“严、细、实、快”的工作作风，持续提升管理水平；四是共同谋划公司发展大计。党委书记、总经理牵头开展党委委员挂点6组“党员尖刀班”和6组“县域市场开发”的攻坚工程，解决重点难点问题，确保项目按计划落地。目前，尖刀班已完成集团公司海南战略发展规划的十三项重点任务中的氢能大巴展示、洋浦港口岸电工程的验收工作；县域市场开发中昌江生物质工程按计划稳步推进，万宁、三亚、安定、儋州、陵水均已突破“零”资源记录。

(孙艳霞 吴其桦)

**共同打造红色乡村振兴开州样板**

集团公司在开州区委常委、国家电投将整合县域级资源,做好开州县新能源建设,以综合智慧能源、现代化农村管理为切入点助力开州县乡村振兴。这一承诺体现了集团公司真诚的态度。开州区政府当即表示将推进美丽乡村建设,对推进方案给予最大政策支持。这次交流,达成了共识。产业中心还深入了解重庆公司在项目推进过程中的难点堵点,指导项目建设和商业模式项目,协调智慧能源公司,为项目开发提供技术支持。重庆公司立即组建项目团队,与智慧能源公司等单位对接。智慧能源公司组建专家团队,火速赶往重庆勘测。由于部分村民居住偏远,只能乘坐摩托车前往,重庆公司提前与政府沟通,做好路线安排,陪同勘测。勘测组顶着高温酷暑,详细了解实际情况,两天内完成近1000户村民房屋勘测。通过协同作战,智慧能源公司快速完成收资,开展项目初步方案编制,围绕刘伯承同志故居提升、污水处理、产业发展等方面,规划安装分布式光伏、沼气、储能、太阳能热水器、智慧照明、充电桩等设施,开发建设“能源+生态”“光伏+农业”等多种形式综合智慧能源。还将通过商业模式转型、“天枢一号”等技术创新,共同打造乡村振兴开州样板。

## 中国电力——特色行动引领县域发展

中国电力党委以“红色百年”特色行动为牵引,以“学史力行、锻造队伍、培育优势、塑造形象”为目标,结合中国“3060”目标、美丽乡村、振兴革命老区等国家战略落地,围绕省、市“十四五”规划,充分挖掘红色资源,加速发力县域发展“新跑道”。

中国电力党委围绕红色资源项目开发和县域发展进行部署。召开抢抓县区发展工作会议,成立专项工作组,瞄准县域主阵地。编制“红色百年”行动摸底选点清单,实施“抢抓属地县区综合智慧能源项目开发专项行动”,锁定总容量80万千瓦的10个重点项目。成立县域开发专业公司,积极申报整县屋顶分布式光伏开发试点,跟踪布局31个重点区域,目前已有20多个项目上报至省、市级发改委。

该公司把“三问”活动融入“红色百年”特色行动,查找制约公司发展“五新”要求的问题和瓶颈,扫除转型升级的障碍。公司党委书记、董事局主席、总裁贺俊讲专题党课,分析能源发展新形势,从认识、能力、行动上查摆存在的问题和差距,确立年度清洁能源项目开发“三个一批”目标,调整发展工作机构设置,加大授权力度,优化项目开发程序,提高决策效率,为特色行动加速推进提供组织保障。分解发展任务指标,领导班子分片包干,带头推进项目,开拓“全员发展、全面发展”新局面。

加强现有红色资源项目运营,反哺革命老区。中电新能源甘肃白银光伏电站自投运以来,累计发电7.37

## 集团公司向河南灾区捐款1000万元 98个党员尖刀班突击队奋力防汛保电

集团在河南13家单位成立18个党员尖刀班、80个党员突击队,1800余名党员冲锋在前,带领干部职工保障1351万千瓦机组全部稳定运行或可靠备用

受河南汛情影响的1351万千瓦机组全部稳定运行或可靠备用。

在做好电力保障的同时,集团公司积极为灾灾区的抗洪救灾工作贡献力量。位于暴雨灾害中心区域郑州市的河南公司郑州燃机,在做好自救的同时,积极与受灾严重地区进行联系,组建25人救援突击队,连续驰援居民小区、学校等5处受灾点,架设发电机9台、排水泵11台,消除楼宇建筑安全隐患,解决了马寨镇申河村断水断电7天的严重困难。河南公司新乡新华热力工程分公司组建12人的应急抢险救灾分队赶赴新乡卫辉,帮助转运捐赠物资150吨,转移受灾群众100余名。成套公司向开封市兰考县捐赠50台发电机、20台发电机照明灯、140台排污水泵、300多条消防水带。北京公司向新乡市延津县捐赠皮划艇、消毒粉等防汛物资20余万元。资本控股百瑞信托设立“百瑞仁爱·灾害救助慈善信托”,采用持续开放式运作模式,接受企业或个人慈善捐赠,通过直接采购捐赠救援物资、资助专业救助组织、资助灾后重建等形式开展救助活动。目前已募集资金近100万元,累计向郑



## 实现电量回收率「双过半」

今年上半年,内蒙古公司矿山供电公司累计供电10698.13万千瓦时,实收电量10452.08万千瓦时,电量回收率完成97.7%,比计划指标提高了0.7个百分点,多收电量73.16万千瓦时,实现电量回收率“双过半”。

该公司在用电管理基础上推进智能化供电改造工作,结合用电管理现状装设智能用电管理系统,利用智能化控制手段强化本单位供电抄核收工作,全面解决抄核收过程中的难题,实现智能化、信息化的用电管理新模式,提升了电量回收率。制定了全年用电管理工作计划,对用户用电情况、购入电量、实收电量、线损率等情况进行预测和分析,保证电量回收率,确保电费回收,实现利益最大化。

每月定期对供电系统的运行状态、供电结构、电量回收等数据进行科学地分析,及时掌握66千伏电源进线和66千伏、6.5千伏线路送出电量运行情况。每月定期对供电局一次变电所进线电表进行抄表,分析供电系统功率因数等情况。

针对用电公司的实际情况,该公司制定切实可行的用电管理办法。根据用户的容量和负荷变化情况,每月对用户电表进行一次电量分析,定期请用户计量装置,加大查处违章行为力度,维护供电秩序,全面加强用电管理。

## 东方能源(河北公司、雄安新区)良村热电厂“汛”而动 筑牢“安全堤坝”

郑州告急!新乡告急!7月17日以来,河南省遭遇极端强降雨,部分地区进入特大自然灾害一级战备状态!由于极端天气向北蔓延,7月21日,河北发布暴雨橙色预警信号,石家庄市启动城区防汛二级预警。面对可能出现的极端气象水文事件,东方能源(河北公司)雄安新区良村热电厂立即启动防汛、防强对流天气应急预案,全力做好防汛各项工作,确保安全度汛、万无一失。

闻“汛”而动成立防汛领导小组。面对艰巨的防汛任务,良村热电厂第一时间成立了防汛应急领导小组,立足于“防大汛、抗大洪”,充分认识当前做好防汛工作的极端重要性和紧迫性,切实加强汛期安全生产工作组织领导,压紧压实防御责任,积极做好防汛的各项准备工作。

信息联动强化汛前应急保障。为确保安全度汛,良村热电厂与气象、消防等部门保持信息联动预警机制,设立“应急处置指挥中心”,组建五个抢险小分队,本着早安排、早落实的原则,强化汛前应急保障,并及时在企业内部发布预警信息,



良村热电厂安排人员放置防汛沙袋,做好“防大汛、防大洪”应急保障工作。

## 电投数科——齐心协力打造ERP 促“任督”二脉畅通

“从项目立项到开始实施,集团公司党组给予了大力支持和关键决策,无论是前期调研还是方案设计,集团公司计财部、财务共享中心、法务部、发展部、核能部、产业中心以及数字化中心等相关部门、四川公司、广西公司、国核示范、铝业公司、成套公司等试点单位都给予了重要的业务管理指导,特别是集团公司总部、试点单位和典型业务二级单位关键用户和集团公司内先进单位业务骨干,倾情投入,全职集中办公……”谈及集团公司ERP项目建设,作为项目技术顾问的电投数科ERP事业部廖双红充满信心。

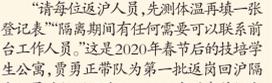
集团公司数字化转型加速推进,借助数字化力量提高企业管理效率刻不容缓。当前,各业务板块、各系统单位的信息系统多样,各种报表千差万别,集团公司总部、区域公司、专业公司在信息资源共享方面还存在壁垒,极大影响了工作质效提升。立足集团公司数字化转型的需求,2020年10月,集团公司同意投资建设集团公司一体化经营管理系统(ERP项目),旨在通过建设集团中部署的ERP系统,统一信息标准,统一业务流程,统一管理规范,实现企业经营信息实时在线展示、风险实时在线控制,结果实时在线分析,使集团公司总部、区域公司、专业公司最大程度地实现实时、准确、全面的项目投资执行与经营管理信息的互通共享,加速打通“任督”二脉,提升集团公司经营质量。

作为ERP项目总包方,电投数科于2021年5月正式启动项目后,立即组织团队充分汲取中国电力、五凌电力、上海电力等系统单位ERP优秀成果,深入研究国内外能源企业ERP建设经验以及行业头部企业成功案例,完成集团公司典型业务设计方案,开展各试点单位现场典型方案宣贯与差异分析调研,按照统一规划设计、统一技术标准,统一领导组织,统一实施部署的“四统一”原则推进项目实施。项目启动伊始,电投数科坚持打造“精品工程”,坚持质量优先,通过建立完善的会议协调机制、问题与风险管理机制、资源管理机制等固化业务流程,强化数据标准落地,各业务板块全力投入协作,携手集团公司典型单位与试点单位关键用户集中全程参与,无缝衔接,为业务及数据驱动、流程梳理。立足集团公司数字化转型的需求,2020年10月,集团公司同意投资建设集团公司一体化经营管理系统(ERP项目),旨在通过建设集团中部署的ERP系统,统一信息标准,统一业务流程,统一管理规范,实现企业经营信息实时在线展示、风险实时在线控制,结果实时在线分析,使集团公司总部、区域公司、专业公司最大程度地实现实时、准确、全面的项目投资执行与经营管理信息的互通共享,加速打通“任督”二脉,提升集团公司经营质量。

## 集团公司杰出共产党员,上海电力能源科技有限公司党委书记、总经理

贾勇,男,55岁,2009年4月加入中国共产党。2015年获得上海市“劳动模范”,2016年获得“全国五一劳动奖章”。贾勇:扎根一线、持续奋斗、坚持创新,努力在平凡的岗位创造出不平凡的业绩。

刘莉雅



“请每位返沪人员,先测体温再填一张登记表”“隔离期间有任何需要可以联系前台工作人员”“这是2020年春节后的返沪隔离人员测温登记表”。2020年的春节假期对于很多人来说显得格外特殊和漫长,但对于贾勇来说这个春节却是他工作以来最忙碌的一个假期。自新冠肺炎疫情暴发后,贾勇第一时间回到工作岗位,指挥着运营公司各生产部门四处采购防疫物资,全力以赴做好疫情防控和安全生产工作。

贾勇原是上海电力闵行发电厂的一名运行员工,从田集电厂到伊拉克华德项目再到企业改革发展的最前沿,作为一名共产党员,他始终树立“四个意识”,坚定“四个自信”,工作中始终以党员标准严格要求自己,坚持擦亮党员名片,发挥党员先锋模范作用。2018年,他担任上海上电电力运营有限公司总经理、党委副书记一职,全面负责公司的经营管理、安全生产和市场发展工作。在他的带领下,运营公司在打造新型现代电站服务企业的过程中不断砥砺前行,开拓进取,奉行“专业、高效、融合”的服务理念,依靠广大党员干部和员工的不懈努力,逐步由安置型企业向专业化运营服务型企业转型。

工作中,他时刻牢记自己是一名共产党员,兢兢业业、勤勤恳恳,表现出强烈的事业心和高度的责任感,决心把企业做好、做强、做大!他多年如一日,将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于企业管理工作。

## “核”“创”

2021年7月14日,“CAPI400堆芯仪表系统成套设备研制”课题通过国家能源局综合绩效评价(正式验收),专家一致认为此课题通过自主研发和创新,完成了堆芯仪表套管组件国产化研制,填补国内空白,达到国际同类产品先进水平,能源四五个小时舟车劳顿的折腾,他却说:“这是我们公司第一次进入海上风电领域,有很多方面要在最开始打好基础,只有在现场亲眼看着项目建设,我才放心。”在他的带领下,大丰海上风电H3运维中心还探索出一套可复制、可推广的出海质量安全“手册”,“链式站址”出海安全宣贯、出海作业“六大步骤”、风机攀爬“四个关键环节”把控等海上风电风险管理方法。

每当遇到工作压力大、强度高,他从不同困难低头,始终保持着一股赤诚的奉献精神。为落实集团公司“2035一流战略”,努力践行“创建世界一流清洁能源运维服务企业”的愿景,按照上海电力战略规划,他提出在持续深耕国内项目的同时深化全球化布局,把拓展新能源市场、海上风电海外作为价值创造突破点,融入集团公司核心价值观,努力以新作为推动新发展。

2021年1月他被任命组建上海电力能源科技有限公司,担任党委书记、执行董事,他继续以饱满的精神和对电力事业的无限热爱,投身于项目攻关最前沿,在彰显自身价值的同时推动企业不断发展,为实现集团公司“2035一流战略”落地贡献力量。

## 集团公司在开州区委常委、国家电投将整合县域级资源,做好开州县新能源建设,以综合智慧能源、现代化农村管理为切入点助力开州县乡村振兴。

“我们无比自豪,能在中国共产党成立100周年之际,获得这么高的荣誉,这将激励着大家更加脚踏实地工作!”得知获得中央企业先进基层党组织称号,黄河公司西宁太阳能分公司电池制造厂党支部书记聂毅高兴地说。

2016年8月23日,习近平总书记亲临该公司视察,亲切关怀一线干部职工,并深情嘱托:“一定要将光伏产业做好!”五年来,他们始终将习近平总书记嘱托作为工作指引,全员砥砺前行,坚持党建引领不动摇,全面提升党支部战斗堡垒作用,不断加大人才队伍培养,截至目前,累计培养出优秀技术技能人才57人,青年岗位能手38人,在青海省第十三届职工技能大赛中12名青年职工获得个人和团体项目一、二、三等奖,员工陈璐荣获“青海高原工匠”荣誉称号。

他们生产的产品销售至北京、上海、墨西哥、意大利、土耳其等全国17个省市自治区和4个海外国家,真正把习近平总书记的嘱托落在了实处。

成绩来之不易,尤其是在去年疫情防控期间,该党支部接到来自海外的订单,此时关键岗位的技术人员大



科研创新部在讨论试验件。孙亦春 摄

## 集团公司示范党支部,上海核工业院科研创新部党支部

上海核工业院科研创新部党支部现有党员25人,其中硕士及以上学历17人,平均年龄40岁,承担大型先进压水堆核电站重大专项和能力提升科研管理工作。先后荣获中国电力行业协会“电力科技创新奖管理类成果一等奖”“集团公司先进集体”等荣誉称号。

“路要自己一步一步走,苦要自己一口一口吃,抽筋扒皮才能脱胎换骨,除此之外没有捷径。”运行处高级操縦员钱耀常常用《我的前半生》里的这句台词,勉励电气单线图本地化绘制专项组工作人员。

2020年9月,运行处在综合检修厂房演练中发现,设计院图纸不能满足隔离工作需要,必须重新绘制满足调试期间以及商运后的隔离工作需求的本地化电气单线图。时间紧、任务重,关键是没有人从事过电气单线图绘制工作。没有克服不了的困难,没有完成不了的任务。他们立即成立了电气单线图本地化党员先锋队,由高级操縦员钱耀带队,11名16届的员工组成。

刚刚接手这项工作时,大家都觉得无从下手,完全是摸着石头过河。“困难从来不是退缩的借口,行则将至,做则必成。”这支年轻的队伍坚定信念,一步步摸索,一点点制定绘图的标准和原则,从零开始学习绘图软件的使用,对电气知识进行深度的学习。为保证文字信息的准确性,他们仔细核对每一个

“自主创新是开放环境下的创新,绝不能关起门来搞,而是要聚四海之气,借八方之力。”该党支部通过核能产业创新中心,以打通核能产业任督二脉为己任,搭建“大协同”平台,实现山东核电、国核宝钛、国核电力院、国核示范、中央研究院、国核运行等成员单位需求与服务精准对接,以重点项目为抓手,实现统筹技术创新协同,完成COSINE取证项目中5个关键取证准备工作,第一批责任重大清单中集团公司争取牵头攻关的39个物项全部获批。

2021年是“十四五”开局之年,该党支部将坚定“一流研发”目标,谋定核能“十四五”及中长期发展规划,进一步完善创新机制,全面激发创新活力,在核能新赛道上阔步前行。

## “一定要将光伏产业做好”

牢记习近平总书记嘱托

中央企业先进基层党组织,黄河公司西安太阳能电力公司西宁电池制造厂党支部

吴梦雪

多人在隔离状态,面对疫情防控和生产线改造的压力,他们迅速成立攻坚克难先锋队,党员主动带头,带领全体一线项目员工加班加点,在订单截止日期前保质保量完成产品生产,出色完成任务。

该党支部还成立了以党员为组长的研发和攻关小组,累计发表论文11篇,获得创新项目、科技成果13项,专利47项。开展PERC半片电池、叠瓦电池、TOPCon电池等技术的攻关,《西宁200MW光伏PREC工艺升级关键技术研究项目》被青海科学技术厅评为“青海省科学技术成果奖”。“专利发明竞赛”“创新论坛”“岗位创新实践”“五小发明”等活动激励着全体员工不断创新思路方法,不断优化工艺参数,解决产线质量异常,助力完成了多晶改单晶、单晶PERC高效电池升级、PERC+SE工艺技术升级等项目。

该党支部坚持党建与生产经营深度融合,以发展高素质、高技术人才为支部特色发展目标,积极搭建平台,以点带面充分发挥示范带动作用,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,奋力谱写新篇章!

## 集团公司优秀党员示范岗,国核示范运行处运行准备岗

国核示范运行处运行准备岗共有员工98人,其中有高级操縦员执照35人,操縦员执照2人,操縦员资格31人,形成了阶梯搭配的高效运行团队,为“国和一号”安全稳定运行筑牢基础。

## 从1288到350

“路要自己一步一步走,苦要自己一口一口吃,抽筋扒皮才能脱胎换骨,除此之外没有捷径。”运行处高级操縦员钱耀常常用《我的前半生》里的这句台词,勉励电气单线图本地化绘制专项组工作人员。

2020年9月,运行处在综合检修厂房演练中发现,设计院图纸不能满足隔离工作需要,必须重新绘制满足调试期间以及商运后的隔离工作需求的本地化电气单线图。时间紧、任务重,关键是没有人从事过电气单线图绘制工作。没有克服不了的困难,没有完成不了的任务。他们立即成立了电气单线图本地化党员先锋队,由高级操縦员钱耀带队,11名16届的员工组成。

刚刚接手这项工作时,大家都觉得无从下手,完全是摸着石头过河。“困难从来不是退缩的借口,行则将至,做则必成。”这支年轻的队伍坚定信念,一步步摸索,一点点制定绘图的标准和原则,从零开始学习绘图软件的使用,对电气知识进行深度的学习。为保证文字信息的准确性,他们仔细核对每一个



运行处工作人员在讨论电气单线图绘制要求。 詹毅 摄





### 风到东南亚

■谢彬

2021年6月21日下午,昆明国际机场晴空万里,引擎轰鸣,一架空客320冲入云霄,目的地—孟加拉国首都达卡。

由于孟加拉疫情影响,可以容纳200多人的机舱只乘坐了50余名旅客,大部分来自国企央企,主要参与孟加拉公路、铁路、桥梁和火电站等大型基础设施建设。作为本次航班的一名乘客,想到即将投入孟加拉第一个大型风电项目工程建设中去,既紧张又兴奋。紧张的是孟加拉近期疫情持续反弹,面临较大的安全防疫压力,而且是首次到南亚开展风电项目开发和建设,没有成熟的经验可以学习借鉴,具有较大的挑战性;兴奋的是COX'S BAZZAR(下简称CB)项目是孟加拉第一个大型风电项目,是集团在东南亚地区投资的首个风电项目,也是五凌电力第一个海外投资奖项,能够参与其开发和建设,倍感荣幸。

14491.85万千瓦时。两个小时,飞机顺利抵达达卡国际机场。机场不大,由于航班和旅客不多,半个小时办完了出关手续。五凌电力孟加拉事业部成立于2020年6月,在首都达卡和科巴项目现场均设立办公室,现有员工共18人,中方外派员工10人,本土化员工8人。在异国他乡看到久远的同事们,感到十分亲切,也为他们的奋斗精神所感动。他们中,有的孩子刚出生3个多月,就踏上海外征程;有的已坚守岗位7个多月;有的甚至提出了“不首投不回国”的奋斗目标。

第二天,在做好各项防疫安全措施的同时,我就和同事们一道开启了紧张而又充实的工作模式。与当地小股东Mr.Khan咨询服务协议进行了友好洽谈并基本达成一致,并就后续新能源项目



孟加拉66MW科巴风电项目升压站吹填启动仪式

### 致敬英雄

■牛振涛

出发 一声令下 一个个背影犹如利剑 瞬间扎到战场的最前沿 面对灾情 你们毫无怨言 面对危险 你们向死而生

你们 手挽手,肩并肩 用强劲臂膀 筑起铜墙铁壁 你们 谱滚烫,填沟障 用血肉之躯 筑起绿色长城

向你们致敬 履职尽责担当 践行着军人的诺言 向你们致敬 用青春豪气 诠释着人生的意义 你们架起了桥 抱起了儿童 担起了老人 更扛起了中国的天 (作者单位:湖北分公司本部)



《绿水青山就是金山银山》国画/陈玲(国核自伙)

“喂,您好,西宁火电1号机单元长,请说。”9110、9120这是两个关键时刻生产现场谁都可以拨打的电话。电话的这头传出的是现场各种突发情况,电话的另一头连接的是一群默默坚守的西宁发电分公司运行部单元长。

黄河公司西宁发电分公司运行部单元长岗位共有成员10名,其中党员4名,主要负责管辖两台660兆瓦世界海拔最高的超超临界燃煤间接空冷机组的各系统启停、调整、设备切换操作、监视及事故处理,掌握设备及系统运行情况,搞好节能、抓小指标,他们在细碎的时光中坚守岗位,坚持做到党员带头引领,集体奋勇争先,以优良的作风展现奋斗力量。

“唉,那段时间房子刚装修好,头一次接老人到城里过年,结果我还陪不了。”回忆去年新冠疫情爆发之时,因坚守岗位无法陪伴老人,单元长温锋锋满怀歉意地说。

当时正值西宁火电两台机组满负荷运行,部分运行人员由于回家过年或隔离,无法及时到岗到位。“人手不够,不能明天上来帮忙顶个班?”“等我收拾下马上来。”接到通知后的温锋锋都没想就答应了下来,安顿好还在怀中心疼的儿子,当晚就赶到甘河滩。他清楚地记得那一个后夜班总共接到了26个电话,但令他没想到的是,这一个“帮忙”就是整整36天。

“作为一名集控运行人员,高度的责任态度、过硬的现场知识、扎实的技术功底才是我们真正的安全宝

目标 不到保障。我们设备组每个同事都是负责这样一台大型设备,每个人都压力山大。作为团队的一员,我很担心由于我的缺席而拖了后腿。孩子出生刚刚两天,妻子看到我心神不定的样子,批准我回去工作。产前独自去医院产检的她,知道我目前工作的特殊价值。有她的支持,我工作更加充满斗志。

科技展日新月异,落后就会被淘汰。这也是我们团队所有人的共识。在“百日攻坚”时期,大家昼夜接续奋战,只为提高效率这个共同目标,试验、探讨、再试验。技术总监王伟博士带领各工艺段研发队伍,早中晚三次讨论技术细节,雷打不动,发现问题,解决问题……大家连夜监测电池参数,手动投放片,遇到问题,即刻查找缺陷,讨论改进工艺。研究院本部来的19名支援者也加入了24小时两班倒,7天无休的高强度工作。刘德军教授从北京到南昌的第一天,就和我们奋战在一起,为了验证第一个数据连续工作16个小时是常事。有一次,在经历了一个连续24小时工作后,我都觉得吃不消了,可他还还在激情满满分析问题,提解决方案,看他的状态,我觉得一个人真要打了鸡血也不过如此吧。

123名战友,100天,24小时持续研究试验,在与时间赛跑中,成就了“百日攻坚”目标如期实现,超额完成预定目标,达到24.53%,高出国际平均效率0.5个百分点,这意味着公司自主研发的“高效晶硅太阳电池(C-HJT)”技术走在了国际前列。

目前,我们有了新的奋斗目标——提高和稳定C-HJT电池生产优良率,并开展产品示范验证工作。科技,在设计和应用过程中,该系统中的有关技术还获得了一项国家发明专利和两项实用新型专利。

技术创新点:发电副产品销售运营管理系统基于“互联网+销售”管理模式,属于业内首创。系统从发电副产品生产、销售管理的日常工作出发,主要为解决发电副产品销售中价格调整困难、车辆排队混乱、无大数据分析,人为干预过多等“痛点”问题。

系统可实现的五大功能:一是规范销售业务流程,提高效率。采用工业自动控制,实现各个环节管理节点单向操作、闭环管理。自动产量预估,自动按比例下发调度计划、客户通过手机APP自动排队、车辆入场自动审核、自动放灰、自动称重结算,使整个作业现场更加规范化、流程化;二是实现全流程管控,减少任务干预,降低廉洁风险。通过红外对射和视频监控抓拍技术,对叫

### 首届智慧能源培养生实习实训结业

■刘波

本次实习实训分为两大阶段、九个模块。包含第一阶段为二级单位现场实习,分为欢迎会、业务实践、文化浸润、专业培训 and 座谈交流五个模块。第二阶段学习内容分为集团认知、参观调研、人文培育和职业素养四个模块。7月18日,全体学员从祖国各地奔赴北京,在国家电投大学开展第二阶段集中培训、参观国家电投企业展厅,并参加首届国家电投·上海交大产教融合“绿动未来”实习实训结业仪式。

学员们参观了企业展厅,了解了国家电投的发展历程和企业文化,并参加了结业仪式。



学员在集团公司总部参观企业展厅

## 广而告之

上海成套院—— 技术联系人:陈伟 13310033311

### 医院综合智慧能源解决方案

我国加快推进公共机构建筑节能改造,医院能耗大、能源负荷种类多、用能形式广泛、用能安全性及可靠性要求高,在绿色智慧医院建设的大趋势下,医院综合智慧能源场景具有丰富的形态内涵。通过场景、技术和管理模式模块化应用,提高可复制与推广性,具有广阔的市场空间,是集团公司综合智慧能源场景与业态的重要组成部分。

上海成套院基于长期以来在传统火电领域的综合节能、智能运维等技术优势,深耕医院应用场景,着重从节能新方法实践、综合节能技术应用、一站式管控平台推广、专业化运维及体制机制建设四个维度出发,提出医院的综合智慧能源总体解决方案:

在节能新技术实践方面,最大限度降低无用负荷,提升高度集成的低能耗、高效能设备的应用覆盖面,加强余热回收,能量循环梯级利用,因地制宜推动风、光、水、地热等可再生能源利用。通过降负荷、提效率、能源循环利用,提供创新高效、可持续的节能方案。

在综合节能技术应用方面,突破传统单一设备或局部系统节能技术实施的局限性,统筹考虑供电、空调、照明、医用气体等十余项子系统,对医院能耗系统从“电、热、冷、气、水”等各方面进行整体设计及优化,最大程度降低医院运行能耗,提供一体化节能技术。

在一站式管控平台推广方面,以精细化、系统化、智能化管理为导向,基于全过程节能管理的大数据实践经验,提供人机友好的可视化

### 中国电力中电国瑞——

技术联系人:戴晓瑞 18610943975

近日,中电国瑞“发电副产品销售运营管理系统”荣获2021年电力行业设备管理和技术创新成果一等奖,并开展产品示范验证工作。科技,在设计和应用过程中,该系统中的有关技术还获得了一项国家发明专利和两项实用新型专利。

技术创新点:发电副产品销售运营管理系统基于“互联网+销售”管理模式,属于业内首创。系统从发电副产品生产、销售管理的日常工作出发,主要为解决发电副产品销售中价格调整困难、车辆排队混乱、无大数据分析,人为干预过多等“痛点”问题。

系统可实现的五大功能:一是规范销售业务流程,提高效率。采用工业自动控制,实现各个环节管理节点单向操作、闭环管理。自动产量预估,自动按比例下发调度计划、客户通过手机APP自动排队、车辆入场自动审核、自动放灰、自动称重结算,使整个作业现场更加规范化、流程化;二是实现全流程管控,减少任务干预,降低廉洁风险。通过红外对射和视频监控抓拍技术,对叫

号机、厂内装运流程、对地磅称重操作电脑进行24小时监控,最大限度减少人为作弊情况的发生;三是建立“互联网+大数据”模式。通过全流程的数据采集,多维度、多角度对发电副产品生产、经营、环保信息跟踪检测等功能模块,建立了发电副产品“互联网+销售”和“集中管控+大数据分析”的管理模式,实现智能化销售。

应用效果:系统于2016年在中国电力常熟发电2x100万机组试运行,2017年7月正式上线。目前已经成功应用于中国电力常熟发电2x1000MW火电机组、平圩发电2x1000MW火电机组、大别山发电2x



湖北麻城人民医院综合智慧能源项目

管理界面,强化设备运行参数及数据实时收集监测,全面开展能耗诊断评估,形成科学的能源优化控制策略,制定具体的节能管理计划,实现能源管理质量整体提升。

在专业化运维及体制机制建设方面,组建专业化运维队伍,建立标准化、模块化的高效节能管理体制机制,实现管理价值创造。

应用效果:以湖北麻城人民医院综合智慧能源项目为典型新建医院案例,该项目由上海成套院总承包实施,麻城绿动能源公司运营,选择燃气三联供作为技术路线,采用“基本收费+功能计量收费”两部制收费模式,取得了良好的客户满意度和投资收益。

上海成套院医院综合智慧能源解决方案还提供了灵活商业模式。对于新建医院,提倡BOT、BOO和BSO等投资模式和EPC、DB等建

### 互联网思维智能销售发电副产品

■孙通通



660MW火电机组、姚孟发电2x600MW和2x300MW火电机组、商丘热发电2x350MW热电厂,每年可增加发电副产品销售收入10%左右(粉煤灰销售量不变的情况下),并减少管理成本30%左右,得到了发电公司和下游客户的一致好评。

应用前景:通过“数字化”“智能化”技术打开视野,通过商业模式创新重塑行业生态圈。目前,中电国瑞正在打造发电副产品销售管理系统的升级产品——发电副产品综合利

价值成效:1.集团2018年制定并发布了《电力及电力协同板块分业务协同板块企业所得稅和增值稅稅務管理手册》,按照电力及电力协同板块公司典型业务流程和经营要素的管理分工所形成的业务部门和工作环节编制设计,涵盖了企业设立与筹建、采购付款、资产管理、销售回款、薪酬费用管理、研发费用管理、投资并购重组及企业清算等内容,对各业务环节主要涉及事项、部门和人员等进行阐述,对涉税环节、常见风险点概述及风险控制流程进行详细描述,为所属电力及电力协同板块的下属子公司各业务部门在处理涉及稅务事项时提供专业指导和跨部门分工、合作、沟通的规范性工作程



浙江分公司所属财务共享中心招聘财务管理3人,所属杭州新能源生产运营有限公司招聘电站值班员、电气检修(试验)管理各1名,所属宁波新能源投资有限公司招聘安全管理、档案管理各1名,工作地点分别为杭州、湖州安吉、宁波。报名邮箱: spiczjxz@163.com, 报名截止日期: 2021年8月12日。咨询电话: 0571-87561572。



国家电投香港财资管理有限公司公开招聘集团公司财务共享中心北京区域中心共享财务专员(应收应付、费用、稅务、报表方向)6人,工作地点为北京。报名邮箱: zhaopin@spicfc.com.hk, 报名截止日期: 2021年8月4日。咨询电话: 010-56625913。

### 合理化建议

### 夏侯晴依:建议加强跨区域稅务管理、创新稅务管理模式

背景描述:随着发展,吉电股份外分公司逐渐增多,点多面广,管理分散且链条延长,跨区域稅务管理难度加大。

建议内容及措施:1.制定标准的域外稅务管理模式,重点对納稅申报、发票开具、档案管理等,制定政策享受等常规性管理制定一套普遍适用的标准,规范域外稅务管理日常工作,畅通与当地稅务管理部门的沟通渠道。2.创新稅务管理模式。通过稅务局下发的稅务风险评估报告,从个性问题寻找共性问题,总结推广,从内外控制方面降低涉稅风险;对集团公司和各单位重大资本运作、改制重组、资产处置、处置固

以及重大稅务事项协调等提供咨询、服务;实施稅务共享系统建设并实现试点单位上线,实现納稅申报、发票开具、档案管理的信息化、智能化;定期开展稅务管理培训,加强政策宣贯,本年度分别开展了汇算清缴、转移定价、风险应对的专题培训;印发稅务管理评价模型,开展现场重点评价,及时查找稅务管理中的不足和短板,提升防风险、创价值水平。

下一步,集团公司将全面推广实施稅务共享系统,深化稅务筹划、风险分析等高阶功能应用,推动所属单位考虑跨区域差异化处理,制定细化适用于本单位的操作手册细则,满足跨区域业务发展的需要;继续组织开展稅务管理评价,强化稅务管理闭环;继续开展定期培训;提升专业能力,为集团公司和所属单位涉稅业务需求提供服务。

(建议人为吉电股份江西新能源员工)

