国家电投报

建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业

准印证号:京内资准字1821-L0110号

主管 | 国家电力投资集团有限公司　主办 | 国家电投新闻中心

2021年9月9日　本期16版

总第127期　2021年第34期

人民日报整版:“双碳”目标倒逼“调峰”课题,国家电投积极探索融合发展撬动能源转型

9月8日,第26723期《人民日报》18版产经版“深度观察”栏目刊发《“双碳”目标倒逼“调峰”课题,国家电投积极探索——融合发展撬动能源转型》文章。文章介绍了在“双碳”目标倒逼“调峰”课题的大背景下,国家电投在多能融合、技术融合、跨界融合、推进融合四个方面,以融合发展撬动能源转型的积极探索实践。

扫码看详情

集团公司新能源装机突破7000万千瓦 清洁能源装机占比达58.69%

前8个月新增清洁能源装机1100万千瓦,累计发出清洁零碳电力1961.43亿千万时;12台火电机组超低排放改造工作有序高效开展

本报北京9月6日电(记者**马景明**)8月底,随着黄龙县三岔镇100兆瓦平价光伏、浠水竹瓦50兆瓦农光互补项目等一批新能源项目投产,集团公司新能源装机达到7021万千瓦,由此,集团公司清洁能源装机达到1.09亿千瓦,在总装机中占比58.69%。

今年以来,响应中国“3060”目标,集团公司清洁能源投产规模再创新高,前8个月,新增清洁能源装机1100万千瓦,其中光伏新增装机572万千万,风电新增装机400万千万。集团公司党组高度重视清洁能源发展,始终保持着高质量发展定力,推动建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业。集团公司“2035一流战略”明确清洁能源发展阶段目标,其中,2020年清洁能源比重过半的目标任务,已于2019年7月提前达成,集团公司由此成为同类型能源央企中首个清洁能源装机占比超过50%的企业。集团公司在“十四五”规划中,进一步明确了清洁发展的战略导向,立足可持续发展,聚焦绿色能源,到2023年实现国内碳排放量达到峰值。

截至8月末,集团公司光伏发电总装机3533万千瓦,继续稳居全球第一。过去一年间,集团公司在青海塔拉滩建成投产240万千瓦青豫特高压配套电源项目,创造了全球单体规模最大、建设时间最短的新纪录;今年1月,以贵州毕节铁匠双坪农业光伏电站投产为标志,集团公司清洁能源装机突破1亿千瓦。风电总装机为3488万千瓦,居全球第二位,2020年12月,在内蒙古建设的全球陆上单体最大风电项目乌兰察布风电基地一期600万千瓦示范项目首台风机发电;7月23日,在广东揭阳建设的神泉一海上风电项目首批5台5.5兆瓦风机并网发电。水电总装机为2399万千瓦,今年发电量为639.93亿千瓦时。随着红沿河核电5号机组商运,集团公司核电装机达到809万千瓦。

据统计,集团公司前8个月,累计发出清洁零碳电力1961.43亿千万时,完成年度目标的69.22%,超过时间节点2.64%,同比增长17.25个百分点,相当于减少碳排放1.54亿吨。产业协同与服务中心相关负责人介绍,目前,集团公司清洁能源装机占比较同类型能源央企清洁能源占比平均值高出约16个百分点。党的十九大以来,集团公司清洁能源装机占比持续攀升,从2017年的45.1%,发展到如今的58.69%,为2023年实现国内碳达峰奠定了坚实基础,也为中国“3060”目标落地做出了具有一定示范意义的贡献。

集团公司积极布局清洁能源产业的同时,也在不断优化能源结构,通过对火电机组进行改造,降低碳排放总量。今年3月,集团公司党组召开专题会议,贯彻落实习近平生态文明思想,明确集团公司所有未实施超低排放改造、但具备改造条件的在役煤电机组要按期完成改造,新建机组全部同步建设超低排放设施,确保不影响集团公司2023年实现碳达峰。

下转 4版

中央企业党史学习教育第三指导组到集团公司开展“回头看”现场督导及党史学习教育调研

本报北京9月3日电(记者**马景明**)9月3日,中央企业党史学习教育第三指导组副组长李小云一行,到国家电投开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”现场督导,调研党史学习教育情况。集团公司党组书记、董事长钱智民作工作汇报,党组副书记、董事、总经理江毅,党组副书记、董事祖斌参加访谈。

会上,李小云对集团公司开展“回头看”工作取得的成效给予了肯定,指出集团公司党组五年来深入学习贯彻习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神,在坚持党的领导、加强党的建设等方面取得长足进步,有很多成功经验和典型做法。国资委党委“回头看”启动会召开以来,国家电投党组高度重视,把“回头看”作为当前一项重要政治任务,作为党史学习教育一项重要工作,系统安排、周密部署、扎实推进,取得了阶段性成效。

下转 9版

我国首个! 国家核电(上海核工院)主导制订核电IEC国际标准

本报上海9月1日电(通讯员**钟华　张健鹏　夏雯婷**)8月30日,由集团公司申报,国家核电(上海核工院)主导编制的国际标准《核电厂—安全重要仪表和控制系统—地震停堆系统准则》(IEC 63186:2021)由国际电工委员会(IEC)正式发布。该标准是我国核电领域首个正式发布的IEC国际标准,也是我国核电领域最早立项的国际标准,实现了历史性突破。核工业标准化研究所作为IEC/TC45国内技术对口单位,共同参与了标准的编制工作。

该标准基于“大型先进压水堆及高温气冷堆核电站”国家科技重大专项“中国先进核电标准体系研究”课题成果和“国和一号”示范工程相关实践,阐明了核电厂地震停堆系统的设置原则,提出了设计规范要求,为发生地震时反应堆紧急关闭、形成安全保障,提供了通用的技术准则,是预防类似福岛事故的重要安全增强举措。

东方能源(河北公司、雄安公司)良村热电

■通讯员　王丹阳　王丽芬

班组减负 小仪器大显身手

“滴滴滴滴、滴滴滴滴……,数据录入成功。”伴随着此起彼伏的巡检仪操作声,一百余项数据在不到一秒的时间内上传至东方能源(河北公司、雄安公司)良村热电智慧巡检平台,一键复核数据、一键标准对照、一键永久归档,实现了巡检路线精密规划,异常数据及时警戒。

一件手机大小的小仪器,切切实实解决了班组减负的大问题。自党史学习教育以来,该公司落细落小落实“我为群众办实事”,开设接待周,与职工进行面对面座谈,针对填不完的报表、写不完的材料、做不完的台账等干部群众反映强烈的突出问题,多措并举,在班组减负方面取得实效。

“58项纸质台账优化为38项电子版台账,班前、班后会台账、安全培训台账等全部转变为录制视频影像留存。”该公司发电运行分场三班班长介绍道。该巡检仪还实现了设备负责人“实名登陆,现场刷卡、设备状态选择、逐条点检”等功能,遇到设备异常情况,可拍照或视频上传,这些数据将全部通过统一平台融合,并采用运行优化、人工智能等技术,应用于机组运行方式的分析与优化、灵活性运行及耗差分析,从而改变传统运行和巡检模式,不仅从“量”上减负,而且在“质”上提升。

“每天要写的台账少了,自然可以投入更多时间进行设备消缺、图纸原理研究等重要事情,可以更快、更好、更精准处理问题。”一位分场职工感叹道。

巡检仪只是该公司开展智慧电厂建设的一个小切口,为进一步推进电厂智能巡检,该公司还引进移动智能监控系统,利用机器人代替人工进行巡视检查,即便是在高压和强磁环境下,它也能自主完成巡检。其搭载的星光级高清可见光摄像机及红外热成像仪,还能对设备外观、仪表等进行智能视频识别,对电力设备进行红外测温,协助运维人员处理应急状况,减轻运维人员的工作负担,保障设备安全运行。

甘肃分公司投资建设、智慧能源(国核电力院)总承包——

通渭义岗二期第一风电场10万千瓦项目全容量并网

9月3日,由甘肃分公司投资建设,智慧能源(国核电力院)总承包的通渭义岗二期第一风电场10万千瓦项目实现全容量并网发电。该项目于2020年8月1日正式开工,8月21日完成首台风机基础浇筑,12月31日完成倒送电;2021年1月9日首批风机并网;9月3日实现全容量并网发电。项目建成后,预计每年发电量约为18817.3万千瓦时,节约标准煤约6.90万吨,减少二氧化碳排放量约20.7万吨。　王铭乾　摄

第一视角

贵州金元年发电量创十年新高

本报贵州9月3日电(通讯员**齐艳**)截至9月2日,贵州金元监控中心控制室累计电量显示屏上的数值跳到了300亿千瓦时,年累计发电量创十年来历史新高。

今年以来,贵州金元牢固树立“度电必争、颗粒归仓”理念,千方百计增发电量。火电板块密切关注机组运行参数变化趋势,精确操作,狠抓燃煤保供,对内做好服务,对外做好协调,认真落实日、周、月电量计划,以日计划保周计划,以周计划保月计划。水电版块充分发挥流域集控运行管理优势,统一部署,优化调度、检修,切实做到不浪费一滴水,不放弃一度电,竭尽所能实现发电量的最大化,进一步提升集控运行的管理效率和信息化水平。新能源板块以推动公司高质量发展为目标,以提高经济效益为中心,有序推进各项工作,坚守项目安全环保底线,严防安全环保风险,加强与地调、省调的沟通协调,确保不发生责任性弃风、弃光现象,认真组织排查,落实缺陷治理,加强运维单位的监督管理,确保设备处于健康状态。

中国电力签署江苏常熟整县屋顶光伏开发协议

本报江苏9月1日电(通讯员**张宇明**)9月1日,在江苏省常熟市市政府领导见证下,中国电力与常熟市直属国资公司江苏江南商贸集团签署常熟市整县屋顶光伏开发协议。

常熟市为“全国百强县”前五,经济发达,分布式能源市场潜力广大。根据协议,中国电力将与江苏江南商贸集团成立合资公司,统筹常熟市党政机关、学校、医院、村委会等公共建筑和工商业厂房的屋顶资源,整体、有序推进整县屋顶分布式光伏开发,同时与有意愿的乡镇、企业等开展新能源项目合作。今年以来,中国电力以“等不起、坐不住、加速跑”的精神,全面加快转型发展步伐。旗下单位常熟发电在中国电力部署下,提前瞄准常熟市整县分布式屋顶光伏项目,组织发展人员对常熟市各镇、村、产业园及128家企业进行了前期踏勘,并分别上门沟通,明确了合作意向。

上海电力漕泾电厂——

■通讯员　董其明

用好政策促发展

用足污泥掺烧政策 半年多赚4300多万元

以前,百万机组电厂与生活污泥处置是风马牛不相及的两件事情。如今,上海电力漕泾电厂通过政策研究,把两者紧密结合起来。“半年来掺烧污泥多赚4300多万元!”该厂相关负责人拿出的一份亮丽成绩单告诉我们,只要研究好、运用好政策,掺烧污泥完全可以成为传统煤电厂转型发展、创价值争效益有效途径之一。

“最终与污泥掺烧政策结缘,主要是漕泾电厂环保政策研究团队长期跟踪的结果。”该厂总经理夏杰介绍道,“2018年,国家能源局、生态环保部联合下发《国家能源局环境保护部关于燃煤耦合生物质发电技改试点项目建设的通知》。我们敏锐感觉到,这个政策有利于漕泾电厂发挥清洁高效的燃煤技术以及成熟稳定的配煤掺烧技术,事实证明,这个政策研判是正确的。”

据了解,为了用好用足该项政策,该厂采取了“三步走”策略。第一步,主动参与地方配套政策的制定。摸清上海市配套政策起草部门,通过拜访、参会、邀请调研等形式,表明强烈的政策试点愿望;然后采取主动申报、数据提供、优势展示等方式,全过程参与政策的制定。第二步,精准把握政策导向。

下转 2版

主编:伊廷瑞　本版责任编辑:马景明　版式设计:张静　美术编辑:王然　投稿邮箱:gjdtb@spic.com.cn　联系电话:(010)66298608　印刷单位:人民日报印刷厂

责任编辑：田野　龙洲　池明忠　2021年9月9日　星期四
投稿邮箱：gjdtb@spic.com.cn　联系电话：(010)66298899

厘清权责利，保障经理层依法行权

在变革中迈向一流
经理层成员任期制和契约化管理

推行经理层成员任期制和契约化管理，应保障经理层成员权责利平衡，赋予的责任、权力和义务对等。通过授权放权，建立以契约为核心的权责体系，加快完善董事会向经理层授权管理制度，有效解决董事会与经理层间的委托代理关系不明确、经理层权责界面不清晰等问题，充分保障经理层依法经营的权利、充分履职的空间，从而进一步提升企业经理层的活力，保证经理层能按照企业发展要求，真正落实企业发展战略、尽全力推动经营目标的实现。

权，即清晰主体责任。在任期制和契约化改革过程之中，要明确职责定位，党组织把方向、管大局、促发展，董事会定战略、做决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理，各治理主体不缺位、不越位、不相互替代、不各自为政。通过明确董事会与经理层的权限界面，区分战略决策和战略执行的权限，授权经理层开展相关工作。《岗位聘任协议》《任期综合业绩责任书》，是由董事会和经理层秉承契约精神，按照市场机制商定并签署的文件，董事会应考虑自身应当如何授权监管的问题，经理层也会考虑需要拥有什么权限，怎样用好权限才能更好地履职尽责，实现业绩责任的要求，取得良好的回报。清晰的授权模式有助于建立总经理负责制，落实经理层执行权限。真正做到让经理层成员充分行使自身权利，做到市场化经营，市场化反应。

责，即落实责任考核。就是要层层落实责任考核，一是落实董事会对经理层的考核权力，上级集团股东方、实际控制人方主要考核董事会的决策结果和整体业绩，董事会考核经理层的执行情况。二是有效区分干部能力素质评价和综合业绩责任考核，强调推行任期制和契约化要根据综合业绩考核结果刚性兑现，让经理层责任更加明确，知道自己前进的方向。三是强化责任意识，明确权责边界，建立与治理主体履职相适应的责任追究制度。经理层成员违反法律法规或公司章程，致使公司遭受损失的，应依法追究有关经理层成员责任。董事会决议违反法律法规或公司章程、股东会决议，致使公司遭受严重损失的，应依法追究有关董事责任。执行董事和经理层成员未及时向董事会或国有股东报告重大经营问题和经营风险的，应依法追究相关人员责任。企业党组织成员履职过程中有重大失误和失职、渎职行为的，应按照党组织有关规定严格追究责任。四是以层层压实责任的同时要匹配容错免责的机制，就是按照“三个区分开来”和公私分明、尽职合规免责的原则，建立健全工作机制与流程，形成可落实可操作的制度安排。把严格管理干部和热情关心干部结合起来，激励经理层干部干事创业。

利，即做好激励配套。一是薪酬激励，经理层成员薪酬包括年薪和任期激励。原则上年薪按照四六开，基本年薪不能高于40%，绩效薪酬不能低于60%，体现激励约束。任期激励的部分，根据任期综合业绩考核情况及登高指标完成情况兑现。二是中长期激励，任期制和契约化管理激励具备条件的企业开展项目跟投、股权激励、员工持股、超额利润分享等中长期激励方式。三是岗位激励，考核不合格的、综合评价不胜任岗位的要退出岗位，同时不能兑现相应激励。

胡震：奋力实现可再生能源管理新跨越

集团公司的“十四五”规划，是集团公司“十四五”的行动指南，明确了集团公司发展目标和路径。钱智民董事长指出：要精准把握好哪些是“高质量”的产业、新能源是当前“高质量”的产业。上海电力在十四五规划中明确了依托存量项目辐射周边自主开发，优化方式开展项目收购并购，抢抓窗口期发展海上风电等举措，将有力地优化上海电力的资产结构，提升清洁能源的比例，为集团公司“2035一流战略”落地，打好“三副牌”，特别是“未来牌”提供支撑。

今年年初，上海电力组建可再生能源管理中心，就是要将优势资源进行整合，以期在存量项目上实现提质增效，增量项目上实现高质量发展。上海电力可再生能源中心的成立更肩负着长期目标和使命：实现标准的建立和价值的创造。除了完成经营指标，中心还将逐步建立可再生能源领域内全过程的标准，更要为上海电力境内可再生能源业务提供后台支撑，为境外可再生能源业务提供技术支持。

可再生能源管理中心组建伊始，我们从存量和增量两方面做好文章。打好存量牌重点在于抓好提质增效工作，通过提升生产运维质量、全面加强对标管理，坚持“一场一策”研究制定改进方案，千方百计减少弃风弃光等手段落实好度电必争、颗粒归仓的理念，提升存量资产的价值创造能力。对于增量部分，中心以集团公司“猎风”“借光”等专项工作开展为契机，抢抓获取高电价项目的最后窗口期，坚持“自主开发”与“合作并购”结合，在推进2021可新增产能项目的同时，着手布局2022～2025年内能开工投产的清洁能源项目。今年确保上海电力奉贤海上风电项目年底前全容量并网，实现“保电价”目标，确保河南宜阳风电项目投产，华晨宝马分布式屋顶光伏、金山分布式屋顶光伏等重点项目按计划容量投产。

下一步，中心将全力推进科创工作，大力发展智慧新能源的系统平台化建设，做好工业态势感知、运营监管平台、负荷优化控制等技术的探索和应用。充分利用靠谱机器人、先进测风系统等先进技术，提升发电利用小时数和发电效率。做好业务管理流程再造并通过信息化实现来进一步提升中心各业务板块的管理效率。

今年是上海电力可再生能源管理中心成立的元年，我们将牢固树立“归零”思维，在新起点上创造新价值，以创造“绿色、智慧、融合、创新”新形象为目标，构筑可再生能源产业发展新跑道，努力实现可再生能源产业发展新跨越。

（作者为上海电力可再生能源管理中心党委书记、主任）

十四五怎么看 怎么干

基本管理制度是基石

治理圆桌 CORPORATE GOVERNANCE COLUMN

■许鹏

“制定公司的基本管理制度”“拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章”是《公司法》分别赋予董事会和经理层的职权，法律条文微言大义、用词精准，但什么是“基本管理制度”，《公司法》却并未界定概念及范围。

国内对此项理论研究较少，查阅线上线下资料，理解可谓五花八门。有的说公司制度体系框架中“四梁八柱”均为基本管理制度；有的说可以按照人、事、财进行界定，如招聘、劳动合同、薪酬绩效、劳动安全、保密、竞业限制、采购、生产、营销、合同、预算、会计、审计、投资等。但如果几十份甚至上百份制度需要董事会制定或审查，这在实践中几乎是无法操作的。

另外部分国有企业先于董事会存在，对董事会职权的规定实际上可能已滞后于公司各项管理制度，所谓“基本管理制度”也可能早已被经理层制定。如何有效识别并保证董事会行使“制定基本管理制度”的权利呢？从三个方面思路供参考。

由上而下。从《公司法》和公司章程、有关法律法规和出资人的要求等方面出发，由股东代表和董事会成员主动推进，通过梳理董事会职权制定“基本管理制度”清单。

比如，与公司治理结构、公司运行机制、董事会授权、董监事管理、董事会秘书工作规则等相关制度，由于这些管理权限与经理层职权无关，理应纳入“基本管理制度”范畴。又比如，公司章程中规定应由董事会决定的公司管理体系，包括风险管理体系、内部控制体系、法律合规管理体系，违规经营投资责任追究工作体系等，也应纳入。

那董事会还有很多职权如公司战略、投资管理、机构设置、收入分配等，相关管理制度都需要纳入吗？这方面的制度是否应该纳入，需根据公司实际，由董事会自己决定，比如董事会需审议公司内部管理机构设置方案，但不一定需要审议公司机构管理规定。

这时，董事会办公室可以采取专家调查法设计一份问卷，分析研究股东代表、董事会成员、监事会成员对“基本管理制度”的想法和态度，并重点关注外部董事的意见和建议。

由下而上。在制定管理制度时，经理层应该主动承担自身职责范围，将人为应由董事会制定的制度向董事会进行报告，董事会则根据公司实际情况，可以授权给经理层，也可以纳入“基本管理制度”清单。

动态调整。根据国资委、集团公司对法人治理的新要求，以及公司经营和发展实际需要，由董事会和经理层根据职权界限，动态对清单进行调整，不同企业也可以根据自身特点采取不同办法。比如通过公司治理主体权责清单、董事会授权管理制度的制定和升版，不断调整“基本管理制度”清单。

对“基本管理制度”认识的模糊，反映了董事会与经理层职权划分不清晰的问题，唯有通过分析和实践，才能发现其中的缺陷，而通过共同修复这些缺陷，董事会会对自身定位更加明确，经理层也会对董事会与经理层之间的权力边界更加明确，这两个效果对公司长远发展非常有帮助，过程可能比最终制定出来的“基本管理制度”清单更为重要。

（作者单位：国核自仪系统工程有限公司）

彭冬曲：以高质量审计为战略落地提供监督保障

政策解读

近日，集团公司印发了《“十四五”审计监督专项实施方案》（以下简称《实施方案》），对“十四五”时期如何护航集团公司“2035一流战略”目标实现，如块构建集团公司集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，提出了审计发展的指导思想、总体目标、主要工作任务和保障措施，是指导今后五年集团公司审计高质量发展的重要依据。

《实施方案》全面落实党中央对审计工作集中统一领导的各项要求。集团公司进一步建立健全党组、董事会直接领导下的审计领导体制，审计向党组、董事会负责并报告工作。党组要加强对审计工作的领导，强化对审计重大工作的顶层设计、统筹协调和督促落实。

《实施方案》聚焦主责主业抓好审计重点任务。把监督检查集团公司“十四五”中长期发展规划目标落实作为审计监督的重要工作内容，紧盯集团公司重大战略、重大举措、重大项目、重大资金等落实落地情况，对集团公司党组和董事会重大战略决策贯彻落实情况开展跟踪审计，促进战略执行落实到位。“十四五”时期，审计要坚持“三个聚焦”监督广度和深度，高标准开展常态化“经济体检”工作，要持续实施好经济责任审计、管理审计、专项审计、境外审计、大数据审计、投资项目后评价、违规经营投资责任追究、“大监督”协调配合、审计中心建设九项重点任务，明确了每项审计重点任务的工作目标、思路和重点措施，为全面履行审计监督职责提供了方向。审计工作要做到应审尽审、凡审必严、严肃问责。要深入分析可能存在的体制性障碍、机制性缺陷、制度性漏洞，有针对性地提出审计建议。要全面辩证看待审计发现的问题，按照“三个区分开来”要求，客观审慎做出评价和结论，充分发挥审计建设性作用。

《实施方案》强调审计工作改与追责同责。习近平总书记指出，审计不仅要查病，更要治已病、防未病。落实总书记的要求，推动“十四五”时期集团公司审计工作高质量发展，审计必须健全审计查出问题整改长效机制，打通审计工作的“最后落地一公里”，实现审计工作闭环。《实施方案》将督促审计查出问题整改落实作为主要任务，健全审计整改责任落实机制，明确了相关职能部门对业务领域内相关问题负有协同整改落实责任，被审计单位对问题整改落实负主体责任，单位主要负责人是整改工作第一责任人；坚持“三不放过”原则，严格落实对账销号制度；持续完善违规经营责任追究制度，加大违规追责力度，倒逼责任落实；服务“大监督”格局，将审计整改落实结果纳入年度综合业绩考核，纳入干部管理，确保审计监督、整改、责任追究、干部管理形成闭环和长效工作机制。着力做好审计“后半篇文章”，不断提升审计整改工作质量效率。

《实施方案》重视新好各项保障措施落实到位。俗话说：“兵马未动，粮草先行”。保障措施到位是顺利开展各项审计重点工作的先决条件。《实施方案》从组织保障、人员保障、工作机制保障等方面提出了明确要求，强调要坚持和加强党对审计工作的集中统一领导，董事长具体分管审计，是审计工作第一责任人；要不断完善集团公司统一管控的审计管理体制；加快建立总审计师制度，集团公司所属重点二级单位应设置专职总审计师岗位，持续新好审计中心建设，重点二级单位均需设立审计中心或区域审计中心；充实审计力量，集团公司专职审计人员数量占在岗职工人数比例达到千分之三以上，须持证上岗；不断创新工作方式方法，维护审计的独立性等等。这些保障措施旨在解决审计工作中存在的短板，破除审计工作运行体制机制制度中存在不完全适应的问题，增强工作积极性、主动性、创造性，保障各项审计目标任务顺利落地。

（作者为集团公司审计部处长）

上海电力漕泾电厂——用足污泥掺烧政策 半年多赚4300多万元

用好政策促发展

■通讯员　董其明

上接 1版

通过细致分析政策的边界条件，得知上海市每日产生生活污泥量近1000吨干基，污泥填埋量占比75%以上，采用具有不占用土地、消除臭气、可回收热量等优点的干化焚烧处置方式仅不到1/4，市水务局迫切希望燃煤电厂掺烧污泥，其主导的配套政策鼓励力度较大。于是，该厂提前开展污泥掺烧试验，迅速积累经验，率先成为行业内成功掺烧60%含水率污泥的百万机组，并在上海市各电厂中脱颖而出，牢牢锁定政策试点电厂地位。第三步，抢抓政策红利。在走好前两步的基础上，该厂乘胜而上，牵线搭桥，第一时间促成了上海电力与上海市四个区水务局签署《污泥掺烧处置服务项目合作框架协议》，成功锁定上海市嘉定区、松江区、青浦区、奉贤区等范围内的污泥处置市场，并一举拿下不错的污泥处置价格。

如今，漕泾电厂在污泥处置一期的基础上，在不到一年时间内，完成了二期工程的建设和投运。“在响应掺烧污泥政策过程中，我们尝到了实实在在的甜头。漕泾电厂将继续用足用好政策，打造污泥掺烧样板，进一步讲好传统火电企‘吃掉’污泥变废为宝的故事。”该厂党委书记、董事长樊建兵信心满满地说。

数说“国和一号”

■孙亦春　银汉

2008年2月15日，国务院常务会议审查通过了《大型先进压水堆核电站重大专项总体实施方案》。

在党中央、国务院以及国家部委的统筹部署下，2008年起，依托国家科技重大专项大型先进压水堆及高温气冷堆核电站，国家核电（上海核工院）联合国内600余家单位、31000余名技术人员开展了历时12年的科研攻关，成功研发了“国和一号”（CAP1400）先进型号。

2014年1月，“国和一号”初步设计通过国家能源局评审。2016年2月，通过我国史上范围最广、内容最深的联合安全审评。2016年4月，通过国际原子能机构通用反应堆安全审评，获得国际认可。2020年9月28日，“国和一号”核电品牌正式发布。

“国和一号”是代表世界三代核电先进水平的技术型号，是完全自主设计的中国核电技术品牌，集中国三代核电技术和产业创新之大成，标志着我国完全具备先进核电自主化能力。

下面通过几组数字来了解一下。

数说安全

对于民众来说，核电安全是普遍关注的问题。核安全最核心的问题便是不断提高和完善核电站的“本质安全水平”。本质安全，即靠核电站本身的设计和设施来保障安全，相对大部分二代、二代加机组来说，“国和一号”在安全方面有显著提升，下面通过两组数据变化，说一说它的安全性。

0.5小时→72小时——指事故后无需人工干预时间由0.5小时延长到72小时。“国和一号”采用非能动安全系统，在电厂断电状况下，反应堆可在事故发生72小时内无须人工干预自动保证安全。

10^{-5}→10^{-7}——指国和一号采用非能动安全系统，增加电站抗击地震、外部水淹等极端自然灾害的能力，使反应堆堆芯损伤频率从5×10^{-5}降低至5×10^{-7}，抵抗严重事故安全能力显著提升。

数说环保

核能作为一种清洁能源，高效、安全且环保。与同等规模（1500兆瓦级）的燃煤电站相比，核电站可减排二氧化碳气体900万吨/年，减排二氧化硫气体3.9万吨/年，减排氮氧化合物气体2.1万吨/年，减排烟尘0.5万吨/年，减排气体量相当于种植1470平方公里森林（上海崇明岛面积的1.2倍）。

注：造林面积以火电厂度电305.5克煤耗、燃煤含碳量70%、我国南方某地阔叶林净初级生产力约1700克有机碳含量/每天每平方米算。

截至2021年6月底，集团公司核电总装机698万千瓦，年发电量相当于减排约4000万吨二氧化碳。

数说效能

56个月——指电站建造周期，采用模块化建设、批量化建造后，“国和一号”建造周期可低至56个月。根据世界核能协会《世界核能绩效报告2016》中引用的数据，自从第一台民用核电机组建成以来的60年中，已经有600台核电机组投入运行，建设周期平均为82.5个月（6.88年）。国内核电建设方面，自1994年秦山核电建成以来，至今已有51台核电机组投入运行，建设周期平均73个月（6.08年）。“国和一号”建造周期与国际和国内核电平均建设周期相比时间均大幅缩短，进而节省人力与建设成本。

50%、80%、85%、35%、70%和45%——指非能动技术的应用使得电厂设计简化，提高了可建造性、可运行性和可维修性，相比传统电厂，安全级阀门、管道、电缆、泵、控制装置、抗震厂房总量分别约减少50%、80%、85%、35%、70%和45%。

116亿千瓦时——指单机组最大年发电量。单机组输出功率1534兆瓦，厂用电约7%，负荷因子目标93%，最大年发电量116亿千瓦时。

40年→60年——指电站整体和主体设备寿命由40年提高到60年，设备易于运行操作与维修。

数说研发

团队——共有600余家单位，31000余名技术人员参与重大专项研发。

突破——中美核能合作协议界定，净功率超过135万千瓦才能拥有三代非能动核电自主知识产权。为此在2007–2008年间，国家核电（上海核工院）以压水堆重大专项总设计师郑明光为代表的技术团队，对“国和一号”顶层设计方案进行了全局性的创新，包括增加钢制安全壳的直径和厚度以扩大核岛空间，重新设计研制反应堆冷却剂泵、蒸汽发生器、爆破阀和汽轮发电机，大幅度优化主泵流量、主管道流通截面等，实现型号总体性能和效率的全面提升。

验证——基于多层防御体系并系统性地应用非能动和简化理念，“国和一号”经过了完整的试验验证，包括新建22个台架，完成17项试验共887个工况，完成了堆芯冷却、非能动安全壳冷却等6大试验课题，建成了一批具有世界先进水平的综合配套试验设施，支撑型号安全审评，确保安全。

数说“智”造

国产化——成功打破了多项技术垄断，主泵、爆破阀、压力容器、蒸汽发生器、堆内构件、控制棒驱动机构、大锻件、核级焊材、690U型管等关键设备、关键材料全部实现自主化设计和国产化制造，设备整体国产化率达到90%以上，批量化后工程造价还能再降低，具有国际竞争力。

创新——截至2021年3月，压水堆重大专项累计形成知识产权成果7441项，申请中国专利2223项、国际专利12项，技术秘密1035项，软件著作权372项，技术标准474项，论文2655篇，新装置163项，新工艺147项，新材料53项，新软件70项，新产品157项，数据库53个，平台基地9个。

【作者单位：国家核电（上海核工院）】

聚焦“国和一号”

浙江安吉：竹林里的空气能变钱

竹林里的空气能变钱？听起来如天方夜谭，但现实中却真真切切。浙江安吉县报福镇统里村民杨忠勇就是见证者和受益者：“做梦也不会想到，竹林里的空气能质押贷款37万元。”

中国素有“竹子王国”之称，竹资源量和种类均居世界首位。浙江安吉县以立竹量、商品竹年产量、竹业年产值、竹制品年出口额、竹业经济综合实力5个全国第一成为名副其实的中国第一竹乡。

早在2010年，县里就与专业学术机构合作进行竹林碳汇研究，建设了高度40米的毛竹林碳汇通量观测塔，塔内辐射传感器、光三维超声风速仪、二氧化碳水汽分析仪等科学探测仪器，能全自动、全天候采集竹林不同冠层的二氧化碳浓度等竹林生态系统的详实数据，经过十多年来的科技攻关，形成了《竹林经营碳汇项目方法学》等研究成果。

安吉农商银行是“湖州市绿色金融改革与服务创新示范点”，为助力国家碳达峰、碳中和在安吉落地见效，依据上述研究成果，敢闯敢试第一个“吃螃蟹”，对报福镇统里村杨忠勇承包经营的三块毛竹林共1030亩面积进行计算，平均每亩毛竹林每年碳减排量为0.39吨，承包经营有效期内能减排二氧化碳7045吨，参考今年7月16日全国碳排放权交易市场碳排放权交易价格，得出了三块林地评估价值为37.19万元的结论，通过人民银行征信中心动产融资统一登记公示系统进行质押登记和公示，7月30日，首笔竹林碳汇质押37万元贷款顺利投放。

拿到贷款后，杨忠勇这两天起早摸黑，请施工队抢修刚被台风毁坏的承包竹林林道。

让“金山银山”反哺“绿水青山”，本着“谁污染谁治理、多污染多治理”的原则，报福镇200余家农家乐（民宿）业主最近协商一致，出台《报福镇农家乐（民宿）生态保护基金管理办法》，依据公安系统登记的入住人数统计，按照2元／人次的标准，向业主收取保护基金用于全镇公共领域环境保护。石岭村汀溪山居的民宿老板江明就缴纳了7月份606元生态保护基金：“好环境让我们能在家门口做生意，我们当然有义务回馈生态，一起把大家的生态保护好！”

湖州师范学院“两山”理念研究院常务副院长、浙江大学土地与国家发展研究院教授王景新认为，安吉农商银行首笔竹林碳汇质押贷款的发放，其创新和实践，不仅对全国竹产区有里程碑的示范意义，使竹林经营者把提质增汇与增收相结合，促进竹林生态价值货币化以及竹林碳汇产业的形成，通过竹林碳汇项目开发增加收入，提高应对气候变化的能力。

●智慧无处不在，未来可期。

我国首个“水下直升机”项目完成海试验收

水下直升机是一种我国具有完全自主知识产权的新概念自主无人潜水器（AUV），具有自由起降、定点悬停、全周转向和贴底航行等常规AUV难以实现的功能，可长期驻留海底工作，用于海底移动观测、海底资源勘探、海底区域巡航与探测、海底管线监测与维护、海底救援与打捞、海底考古和海上风电智能运维等，填补了海底移动探测与作业领域的空白。

祂山之石

世界首台新能源分布式调相机在青海投运

9月2日，随着位于海南藏族自治州新能源基地的330千伏旭明变1号调相机正式投入“168小时试运行”，标志着世界首台新能源分布式调相机落地青海，对支撑大电网安全稳定运行、新能源大规模安全有序开发利用具有重要意义。

据悉，今年年内还将有20台新能源分布式调相机在青海建成投运，届时将形成世界最大规模的新能源分布式调相机群。由于青豫直流送端换流站近区国家电网机规模较小，新能源电源装机规模大、占比高，电压支撑能力相对薄弱等问题，成为现阶段制约青豫直流送出能力的关键因素，在新能源场站布置分布式调相机，是行之有效的解决措施。相较于传统建在主网侧的大型调相机，新能源分布式调相机具有集成度高、系统简单、建设周期短、调节性能好等优点，既能发挥系统动态无功储备的作用，又能为新能源电站提供次暂态、暂态、稳态全过程电压支撑。下一步，国网青海电力将助力建成世界最大规模新能源分布式调相机群，助推青海省全面打造国家清洁能源产业高地，早日实现碳达峰、碳中和目标。

国内首次实现20米距离千瓦级功率隔空输电

据中国电力科学研究院最新消息，由其牵头承担的“十米级微波无线电能传输技术研究”项目，研制成功十米级微波无线电能传输样机，在国内首次实现20米距离千瓦级功率电力的隔空输送，整体传输效率达到25.5%的世界先进水平。

这项项目在小型化大功率微波源研制、无衍射高聚焦天线设计、高效率微波整流设计、大功率微波功率合成技术以及系统整体优化等多方面取得技术突破，并首次开展了基于第三代半导体整流天线的千瓦级微波无线电能传输试验。

北京证券交易所起航

9月3日，北京证券交易所有限责任公司注册成立；9月5日起，北京证券交易所上市、交易和会员管理三大基本业务规则向市场公开征求意见……自宣布设立北京证券交易所以来，各项规则出台制定及系统准备工作密集展开。作为服务中小企业创新发展的专业化平台，北交所为中小企业上市带来利好，也将推动完善中国特色多层次资本市场体系。

据中国证监会消息，北京证券交易所以新三板精选层为基础组建。新三板是资本市场服务中小企业的重要探索，自2013年正式运营以来，逐步建立了“基础层、创新层、精选层”层层递进的市场结构，可以为不同阶段、不同类型的中小企业提供全口径服务。

本次组建北京证券交易所，将精选层现有挂牌公司全部转为北京证券交易所上市公司，新增上市公司由符合条件的创新层挂牌公司产生。新三板基础层、创新层仍作为依据《证券法》设立的全国性证券交易场所，创新层、基础层挂牌公司仍为非上市公众公司，同时持续完善市场服务功能。

探索契合中小企业的制度安排。建设一个为创新型中小企业量身打造的交易所，北交所相关基础制度安排备受关注。

据介绍，北京证券交易所将整体平移精选层各项基础制度，探索建立适合创新型中小企业特点的发行上市制度和信息披露制度安排。

促进形成多层次资本市场体系。据了解，北京证券交易所将以中小企业能够以合理价格取得融资、买卖双方的正常交易需求能够得到满足为目标，不断提升市场功能、完善市场生态，实现持续健康发展。

●创新型中小企业的新机会！

扫码看更多

生态环境部处罚4起典型案件，继续向地方交办违法线索

近期，生态环境部将2020年环评文件复核中发现的第三批违法线索转交安徽、江西、河南等省生态环境部门依法查处。目前，属地生态环境部门已对相关违法线索进行核实，并对查证属实的4起环评文件存在严重质量问题案件，依据《中华人民共和国环境影响评价法》第三十二条及相关规定进行处理处罚。

●总有的单位以为自己可以超越法律。

扫码看更多

高质量推进ERP数据清理，为精益化管理打好基础

随着数字经济的迅猛发展，数据与土地、劳动力、资本、技术并列，成为第五大生产要素，数字经济已成为经济增长的核心动能，数据也成为企业的核心资产要素。

集团公司产业多元、业务信息丰富、数据规模庞大，但集团公司数据还存在着“散”“堵”“乱”等问题。横向上，数据分散存储、分散管理，形成了很多数据“烟囱”“孤岛”，造成了“有数不能用”；纵向上，单位、产业、业务等条线的格式与标准未实现统一，数据质量不高，造成了“有数不好用”。

ERP系统以数据为驱动，将企业的人、财、物、产、供、销及相应的物流、信息流、资金流、管理流等紧密联接，实现资源优化和共享。数据是ERP的核心，数据质量决定了ERP系统能否真正发挥作用。例如对于供应商采购结算及付款依赖于采购和库存模块的采购订单及入库单信息，而这些信息在系统里都以数据形式存在，供应商、物料编码是其中的基础数据，采购订单、入库是业务数据；结算发票及付款申请是财务数据，正是通过这些数据在不同的部门之间共享和传递，实现了企业端到端的业务流程一体化管理。

长期以来，集团公司经营管理数据一直存在问题，很多物资都存在“一物多码”问题；供应商信息混乱，存在商业风险，ERP系统建设为开展数据治理，提高数据质量提供了良好的契机，需要“半其功于一役”，决不能错过。

ERP数据清理主要分为以下几个重要步骤，一是制定数据标准和管理机制，这是数据清理和管理的基础，会根据数据使用的系统、管理目的对数据编码方式和字段项进行标准化，并确定数据的责任部门和增删改的管理流程；二是进行数据清理培训并下发数据收集模板，前两项工作已经完成；三是对现有的数据进行清理，通常按照下发的模板对企业原有的数据进行查重、补充、更正、编码等工作，以便现有的数据满足ERP系统的数据管理要求，这是保证数据质量的关键步骤；四是对清理完的数据进行校验和导入工作，该项工作通常由ERP实施顾问使用各种数据处理和检查工具进行，主要是唯一性、正确性和完整性的检查（例如用社会信用代码对客商进行唯一性检查），校验出的问题数据需要返回上一步骤进行重新清理，校验无误后，导入主数据或ERP系统，作为系统的初始化数据。

ERP数据清理几乎涉及到企业的各个主要业务部门各岗位，包括财务、采购、销售、库存、生产运行、设备管理等，有时还需要各个部门或岗位共同协作完成一项数据清理工作，例如供应商信息，涉及到供应商社会信用代码、付款信息、采购信息等，这需要我们企业员工，无论作为数据的责任人、清理人还是使用人，在参与数据清理的过程中，都要发扬钉钉子精神，严格按照数据模板的要求完成数据清理工作，保证数据质量，为ERP的顺利应用打好基础。

8月31日，集团公司以视频会议组织召开了ERP项目数据清理推进会，进一步提高了认识、统一了思想，为高标准高质量完成数据清理，扎实推进下一阶段的ERP实施工作奠定了良好的基础。

（作者单位：集团公司数字化中心）

数字化转型

风向标

本版内容源自人民网、新华网、中国能源报、中国电力报、科技日报、南方能源观察、南方周末等

国家发改委：下达中央预算内投资23亿元支持节能减碳项目建设

近日，国家发改委下达中央预算内投资23亿元，支持重点行业领域节能减碳改造、产业园区能源利用优化项目、减碳技术创新示范、城乡建设低碳转型、资源再生减碳以及海水淡化等重点项目建设，助力实现碳达峰、碳中和目标。

山西：风光保障性规模11.2吉瓦

近日，山西省能源局印发《关于做好2021年风电、光伏发电开发建设有关事项的通知》。《通知》表示，结合山西省非水电消纳责任权重最低值，经电网公司测算，2021年、2022年山西省需新增风电、光伏发电并网规模1120万千瓦。

钱智民同西门子能源总裁布鲁赫会谈

本报北京9月3日电（通讯员**泮昊**）9月2日，集团公司董事长、党组书记钱智民在集团公司总部以视频形式同德国西门子能源股份公司总裁兼首席执行官布鲁赫会谈。本次视频会是双方高层在今年的第三次会晤，在检查3、4月会晤成果落实情况的基础上，双方就燃机掺氢、煤改气、碳交易等共同关心的议题深入交换意见，达成共识。集团公司副总经理、党组成员刘明胜参加会见。

钱智民表示，习近平主席提出中国“3060”目标，以及构建以新能源为主体的新型电力系统总体要求，将对中国的生态文明建设和绿色低碳发展产生重大而深远的影响，也将为全球的能源转型和经济社会低碳可持续发展作出积极贡献。他指出，集团公司作为中国最大的清洁能源企业，愿继续深化同西门子能源的全方位战略合作，依托相关示范项目，聚焦能源行业新一代去碳化技术的研发与应用，积极参与相关市场的碳资产管理和交易，为全球去碳化发展作出积极贡献。

布鲁赫表示，欧盟企业普遍高度赞扬习近平主席提出的中国“3060”目标，并为中国的“十四五”规划和2035年远景目标欢欣鼓舞，相信中国必将成为推动全球能源转型、实现能源行业去碳化发展的中坚力量。他指出，对西门子能源而言，集团公司是来自中国的、极为重要的全球伙伴，愿在夯实现有重型燃气轮机、绿色氢能发展利用、第三方市场合作基础上，进一步拓展在燃机掺氢、煤改气、乡村振兴和美丽中国建设等领域的务实合作，为深化欧盟同中国在能源行业的低碳、零碳合作贡献智慧和力量。

集团公司与中国海洋石油签署战略合作协议

本报北京9月6日电（记者**徐学欣**）9月6日，在集团公司董事长、党组书记钱智民，中国海洋石油集团董事长、党组书记汪东进的共同见证下，集团公司副总经理、党组成员刘明胜与中国海油董事、党组副书记兼有限公司首席执行官徐可强代表双方签署战略合作协议。

根据协议，双方将本着“优势互补、合作共赢、共同发展”的原则，在前期良好的合作基础上，发挥各自优势，共同在天然气供需领域、清洁能源开发等方面开展合作，加强战略对接，创新合作模式，提升合作水平，加快项目落地，打造清洁能源合作典范，推动双方高质量发展，为中国“3060”目标作出更多贡献。签约前，双方进行会谈，就深化战略协议落地进行深入交流并达成共识。

集团公司与中信集团签署战略合作协议

本报北京9月4日电（记者**王泽浩**）9月3日，在集团公司董事长、党组书记钱智民，董事、总经理、党组副书记江毅，中国中信集团董事长、党委书记朱鹤新，副董事长、总经理、党委副书记奚国华的共同见证下，集团公司副总经理、党组成员徐树彪与中信集团副总经理、党委委员徐佐代表双方签署战略合作协议。集团公司总会计师、党组成员陈西出席仪式。

根据协议，双方将本着“开放公平、诚信互惠、平等协商、优势互补”的原则，在前期良好的合作基础上，充分发挥集团公司清洁能源领域开发和经营优势以及中信集团金融和产业制造优势，进一步建立长期稳固的合作关系，在金融业务、智能制造、清洁能源开发及其他领域开展全方位战略合作，共同实现高质量发展，为中国“3060”目标作出更多贡献。签约前，双方进行会谈，就深化战略协议落地进行深入交流并达成共识。

钱智民赴中科院大连化物所、中国大连高级经理学院、大连理工大学调研交流

集团公司与中国大连高级经理学院、大连理工大学签署战略合作协议

本报辽宁9月8日电（通讯员**佟戬 云雪**）9月7日至8日，集团公司董事长、党组书记钱智民赴辽宁大连，先后到中科院大连化物所调研交流，到中国大连高级经理学院授课，并出席集团公司与中国大连高级经理学院、大连理工大学战略合作协议签约仪式。

在中科院大连化物所，钱智民参观了中科院大连化物所展馆、燃料电池研究部、太阳能研究部和储能技术研究部，随后与化物所领导、有关专家，围绕液流储能、氢燃料电池、液态阳光等技术研发与应用展开了深入探讨与交流。中科院大连化物所所长、中国工程院院士刘中民，副所长、储能技术研究部部长李先锋，太阳能研究部部长、中国科学院院士李灿出席交流。刘中民对钱智民一行的到访表示欢迎，介绍了中科院大连化物所发展规划及中科院洁净能源创新研究院总体情况，表示双方在氢能、储能、二氧化碳转化利用等方面具有广阔的合作前景，希望以此次交流为契机，携手开拓全方位多层次合作新局。钱智民表示，中科院大连化物所在能源领域拥有强大的科技创新能力和高端人才优势，近年来在基础研究、应用研究及科技成果转化方面取得了显著的成绩，期待与大连化物所共同探索合作机遇，充分发挥各自技术和产业优势，共同推动国家清洁能源产业发展，为中国“3060”目标实现作出贡献。

在中国大连高级经理学院，钱智民为“贯彻新发展理念，推动中央企业高质量发展专题研讨班”和“中央企业中青年高级管理人员培训班”的学员作题为《扑面而来的“30·60双碳”》主题授课，深入分析了全球碳排放发展形势和中国“双碳”发展的现状与未来，深刻阐释了集团公司的“双碳”发展实践。随后，钱智民与学院党委书记邱宝林共同见证了集团公司与大连高级经理学院签署战略合作协议。根据协议，双方将贯彻落实习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“碳达峰、碳中和”系列重要讲话精神，履行央企责任与使命，充分利用自身优势，采用院企合作模式，建设绿色能源系统，建立“投资+建设+改造+运营”一体化能源服务，实现高质量发展。

在大连理工大学，钱智民与大连理工大学党委书记王寒松，校长、党委副书记郭东明共同见证了集团公司与大连理工大学签署战略合作协议、铝电公司与大连理工大学签署校企合作协议。根据协议，双方将本着“优势互补、资源共享、合作共赢”的原则，深入贯彻落实习近平总书记“碳达峰、碳中和”系列讲话精神，履行央企、高校责任与使命，充分利用双方优势，携手合作，建立产学研深度融合的长效机制，全面提升双方核心竞争力和自主科技创新能力，研究能源与装备行业的绿色低碳发展，助力双方“双碳”目标提前实现。

8月份经营态势总体良好 重点项目发展势头强劲

本报北京9月8日电（记者**郝燕南 王泽浩**）9月8日，集团公司召开2021年9月份生产经营工作例会，总结8月份及前8个月生产经营情况，分析形势，部署下一阶段重点工作。集团公司董事、党组副书记祖斌主持会议，总会计师、党组成员陈西出席会议。

祖斌指出，8月份集团公司持续发力打好“三副牌”，经受疫情、防汛双重考验，安全生产总体稳定，重点项目发展势头强劲，创新领域实现重大突破，重点工作高标准、高质量推进。他强调，在经营态势总体良好的情况下，依然存在安全生产多种不确定因素叠加、煤炭价格上涨、稳杠杆压力等问题，宏观经济形势复杂多变，也给集团公司整体生产经营带来了新情况新问题，应密切关注、积极应对。

针对下一阶段重点工作，祖斌强调，要高度重视安全生产和疫情防控工作，把安全第一意识落到实处，坚持抓好常态化疫情防控工作。要切实抓好火电经营和燃料保供控价工作，提前研究布置煤炭冬储工作。要紧盯市场政策抓好营销工作，持续优化完善碳普惠平台。要落实落地稳杠杆工作举措，统筹做好重大金融风险防范化解。要加快推进改革发展工作，系统梳理下一阶段重点改革任务。要高质量做好国家审计署经济责任审计配合工作和会计信息自查工作，重点关注未整改问题的原因、后续整改落实措施、长效机制建设情况。要启动2022年JYKJ方案编制工作，为明年科学有序开展工作奠定良好基础。

广东公司揭阳神泉一海上风电53根单桩全部完成沉桩

9月4日3时20分，随着最后一声锤击响起，广东公司揭阳神泉一海上风电项目两个标段全部53根单桩基础沉桩施工圆满收官。广东省重点工程揭阳神泉一海上风电项目位于揭阳神泉镇南部海域，水深33至39米，是目前国内海况最为复杂、嵌入海底最深、施工难度最大的海上风电项目之一。此次沉桩中，最后一根51号单桩重1586吨、长104米。神泉一海上风电项目规划装机总容量为315.5兆瓦。

邓书林 曾小红 摄影报道

集团公司召开财务共享推进工作小组第七次会议暨财务共享建设“回头看”总结会

本报北京9月2日电（通讯员**成辎琦**）9月1日，集团公司召开财务共享推进工作小组第七次会议暨财务共享建设“回头看”总结会，集团公司总会计师、党组成员陈西出席会议。

会议充分肯定了集团公司财务共享建设工作成效，通过数字化技术、标准化业务和专业化作业，实现了财务工作效率、会计信息质量和风险防控水平的“三个提升”，为实现集团公司“一本帐”奠定了坚实基础。

陈西重申了集团公司财务共享建设的重要性和必要性。他指出，基于集团公司快速发展对于财务风险控制和经营数据分析，以及国有资本投资公司转型和数字化转型现实需求，加快推进财务共享建设势在必行，需要集团公司各单位、各部门进一步统一思想，全力以赴、高质量推进。

会议要求，从数据全面性和标准化两个方面，高质量建设集团公司“一本账”；加强信息系统协同，财务共享与ERP及其他业务系统统筹协调、深度融合；总结现有财务共享建设经验，做好苏州、西宁、贵阳、通辽4个区域中心建设以及集团公司商旅平台建设等工作。

集团公司新能源装机突破7000万千瓦 清洁能源装机占比达58.69%

前8个月新增清洁能源装机1100万千瓦，累计发出清洁零碳电力1961.43亿千万时；12台火电机组超低排放改造工作有序高效开展

上接 1版

今年，集团公司投入7.69亿元，用于12台火电机组的超低排放改造工作。中国电力普安电厂两台机组分别完成脱硝系统改造和脱硫塔外浆液池基础浇注，计划分别于9月、11月完成脱硫脱硝改造；贵州金元黔西电厂5号机组已完成脱硝改造，计划10月底前完成脱硫改造；五凌电力黔东电厂两台机组已于6月完成脱硝系统改造，计划10月底前完成脱硫改造；重庆公司习水二郎电厂2号机组已完成脱硫脱硝除尘系统改造，1号机组正在进行脱硝多点测量平台安装，计划11月底前完成脱硫脱硝除尘改造。目前，12台火电机组的超低排放改造工作正按节点有序推进，改造完成后可为国内同类型机组升级改造提供示范经验，为地方发展提供更多清洁低碳电力。

江苏滨海发电公司发电量超74亿千瓦时 机组利用3700小时

■余德雷

面对今年国内经济增长，能源需求大幅提升的外部形势，江苏滨海发电公司紧盯电力市场形势，扎实做好电网安全保供工作，截至8月底已累计发电超74亿千瓦时，机组利用小时数3700小时，成为集团公司发电行业领跑者。

该公司将全年发电任务层层分解到逐月、逐日，时刻紧盯机组负荷率，强化发电任务倒逼机制，在安全生产、设备消缺、燃料保供等各方面同步发力，不断加压，抢发电量，力争超发电量，不断寻求电量目标任务的新突破，实现月月超发计划值，全年发电量完成大幅超前。

有声有色

●陕西分公司与中国邮政储蓄银行陕西省分行签署战略合作协议。（孙逸蕾）

●东北公司燕山湖发电公司累计发电量突破500亿千瓦时。（魏瑞东）

●截至8月30日，贵州金元黔北水电厂马槽河电站提前133天完成全年计划发电量任务。（奉婷）

●9月2日，基金公司选举产生共青团国家电投集团基金管理有限公司第一届委员会。（阮捷竹）

●内蒙古公司中企时代获得17项《计算机软件著作权登记证书》。（王姗姗）

●中央研究院C-HJT光伏电池量产技术通过专家组鉴定。（刘宇琪）

●东方能源（河北公司、雄安公司）热力公司提前30天完成民生供热工程。（郑士刚 赵飞）

●浙江分公司获得250兆瓦保障性并网光伏项目建设指标。（何涛）

智慧能源（国核电力院）、山东院参与勘察设计的巴基斯坦默蒂亚里—拉合尔660千伏直流输电项目商运

本报巴基斯坦9月3日电（通讯员**蒋陶宁 段然**）9月1日，巴基斯坦默蒂亚里—拉合尔±660千伏直流输电工程（下文简称“默拉直流工程”）投入商运，标志着“一带一路”建设取得又一硕果。

默拉直流工程是中巴两国共建“一带一路”、中巴经济走廊框架下的重点工程，为当地930万户家庭提供稳定优质电能，建设期为当地创造7000个就业岗位。在全程886公里的工程中，智慧能源（国核电力院）负责设计其中320公里直流输电线路和85公里接地极线路。山东院负责该项目全线直流光纤通信系统的设计，包括输电通道沿线三座独立通信中继站以及直流系统到巴基斯坦国调的联络接口和通讯通道设计。

上海市人大常委会主任蒋卓庆调研明华电力

本报上海9月6日电（通讯员**蒋逍遥**）9月1日是新《安全生产法》施行首日。上海市人大常委会主任、党组书记蒋卓庆，副主任陈靖，市人大常委会委员、社会委主任委员阎祖强一行到上海电力明华电力开展《上海市安全生产条例》立法调研，上海市杨浦区委书记谢坚钢、区人大常委会主任魏伟明，上海电力党委书记、董事长胡建东参加调研。

蒋卓庆对上海电力明华电力在宣传和贯彻落实新《安全生产法》方面所做的工作表示肯定，希望明华电力继续发挥专业服务机构的优势，助力提升能源行业本质安全水平，在安全生产支撑保障领域“看”得更准、“走”得更远。

党史学习教育

重庆公司：查摆问题见人见事

■刘思言

8月25日，集团公司第三巡回指导组通过视频会议参加了重庆公司机关第三党支部党史学习教育专题组织生活会，公司领导班子成员以普通党员身份参加会议。会上，领导带头进行发言，交流学习习近平总书记“七一”重要讲话精神和党史学习教育的感悟与收获，对照“学史增信、学史明理、学史崇德、学史力行”检视问题，查摆了“公司清洁能源占比不高、存量火电经营困难、后续项目储备不足”“公司并购项目的组织机构管理、人员配备还需要进一步加强”等具体问题，并坚持刀刃向内，从宗旨意识、群众观点、作风建设方面深挖原因，制定了详细的改进措施。第三巡回指导组组长对组织生活会进行了点评，认为批评与自我批评见人见事，查摆问题实事求是，改进措施具有较强的可操作性，达到了专题组织生活会的目的。

为确保所属各党支部专题组织生活会扎实、规范开展，该公司严格做好会前程序审核、材料把关，加强点对点指导，确保问题找准、找全、找深。截至目前，所属38个党支部均已召开专题组织生活会，各支部按照党史学习教育的目标要求，对照集团公司“2035一流战略”、重庆公司“转型增效”中心任务，查摆支部存在的问题共150余项，形成可操作、可衡量、可评价的整改措施200多条，具体责任到人，明确完成时限，推动整改提升。

山东分公司：紧扣高质量发展，扎实开展专题组织生活会

■刘昊

8月18日至25日，山东分公司各党支部召开党史学习教育专题组织生活会。集团公司党史学习教育第六巡回指导组全程视频参加了该公司第二党支部的组织生活会，该公司党史学习教育督导组对所有支部进行现场督导。此次组织生活会紧扣高质量发展，聚焦主题、准备充分、剖析深刻、措施明确，真正达到了统一思想、明确方向、凝聚力量的目的。

主题聚焦党史和发展，紧紧围绕党史学习教育谈学习体会，充分运用“三问”载体，聚焦企业管理提升和发展提速中存在的堵点难点，找差距不足、定行动措施。准备工作紧扣发展，党委会研究发布工作方案，明确检视重点围绕发展问题，召开专题会解读会议方案，会前集中学习、广泛征求意见，查找制约发展方面突出问题，对照“三问”查摆问题进行再检视，全体党员形成书面材料。深刻剖析发展问题，全体党员都坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把发展摆进去，紧密结合工作实际，查摆自身在助力公司发展中协同不够、落实不力的问题，直面批评，红脸出汗，5个党支部累计提出批评建议800余条，涉及发展问题500余条。解决发展问题措施明确，全体党员聚焦推动企业改革发展，提出了100余条整改措施，涉及统一发展思路、优化发展机制、加强激励考核等方面，务求取得实效，全面提升公司经营发展水平，推动公司更高质量发展。

国核运行：专题授课、专题讲座推动专题组织生活会学深学透

■李世豪

国核运行各党支部党史学习教育专题组织生活会于2021年7月中旬至8月中旬已全部完成。公司领导班子成员均以普通党员身份参加专题组织生活会并作对照检查发言。

在专题组织生活会会议准备期间，国核运行党委和各党支部组织党员干部通过集中学习和自学，系统学习了党史学习教育文献；公司党委邀请中共上海市委党校马克思主义学院教授陈方刘讲授专题党课，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神；邀请同济大学马克思主义博士后流动站研究人员，历史学博士徐迟为公司全体党员讲授“中国共产党领导下的工人运动史”专题讲座。

本次专题组织生活会按照集团公司要求，重点盘点检视“三问”专项活动开展情况。该公司副处级及以上党员干部结合自身岗位工作，通过问认识、问能力、问行动，提交了“三问”对照检查材料，深刻剖析自身不足，查摆问题，制定了改进措施。

各党支部书记报告了党支部工作情况和党史学习教育开展情况，支部委员和党员结合各自的学习和思想等各方面的实际情况，依次开展批评与自我批评。参会党员从党建工作、支部品牌建设、干部培养、青年工作、群团工作、纪检工作及技术业务、“五新”要求等方面对支部提出建设性意见和建议，各支部结合实际查摆问题，制定了支委班子整改措施，并明确了整改责任人和时间节点。

黔北电厂：“专精特新”推动党史学习教育走深走实

■姜先平

黔北电厂党委坚持以“专精特新”为基本遵循，高位谋划、实施有力、开展有效，确保组织生活会开出高质量、彰显新气象。

专精覃思，深度学习打基础。在组织生活会前，各党支部结合工作实际，组织党员通过集体研讨、专题党课等方式，深入学习习近平总书记“七一”重要讲话和4本指定教材、集团公司纪念建党100周年大会精神等内容，进一步从党史中感悟思想伟力，增强信仰信念信心，为开好专题组织生活会打好思想基础。

精益求精，高位谋划把方向。厂党史学习教育领导小组办公室组织各党支部认真开展1次专题辅导，并对这次专题组织生活会开展了2次全方位、全覆盖、全环节的巡回指导。各党支部广泛开展谈心谈话80余人次，收集意见建议40余条，为开好组织生活会做足了充分准备。

特殊检视，追根溯源找差距。在召开组织生活会前，各党支部和党员联系思想和工作实际，重点聚焦5个方面进行盘点检视，撰写对照检查材料。材料未见人见事重写，做到直面问题、寻找差距。共形成党支部剖析材料6份，支委和普通党员个人检视材料（含发言提纲）150余份。

新故相推，高效整改促落实。各支部和全体党员针对检视剖析情况及会上同志们提出的批评意见，列出整改事项90余条，制定整改措施100余条。党员个人列出问题清单，围绕问题清单拟出了个人整改承诺，承诺目标清晰、掷地有声。

一套机制整体落实 三级联动提质增效 智慧同步优化效率

■刘晨旭

东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电党委坚持系统谋划、周密安排，创新工作思路，规范会议程序，高质量召开党史学习教育专题组织生活会。一套机制整体落实。该公司党委建立“1112工作机制”，以一套方案牵头抓总，一份清单贯穿始终，12个标准规范程序，为高质量开好专题组织生活会打下坚实基础。三级联动提质增效。该公司党委成立1个专项督导组，会前、会上、会后3个环节逐项督导把关；5个党支部以18个党小组会形式召开专题组织生活会，会议时长均为2-3小时；全体党员坚持发言“实”字当头、批评意见辣味十足、整改措施明确具体，达到了“团结—批评—团结”的目的。智慧同步优化效率。为该公司党委将集团公司智慧党建系统运用到专题组织生活会全过程，支部协同发布会议通知，党员自主上传整改承诺，高标准同步上传系统的同时，提升了智慧党建系统的推广力、使用率。

财务公司在香山革命纪念地开展“重温赶考初心、赓续红色基因”主题党日活动，全体党员重温入党誓词。 郭立之 摄

内蒙古公司：求真务实开好党史学习教育专题组织生活会

■唐崇泽

8月中旬以来，内蒙古公司机关22个党支部按照集团公司党组和内蒙古公司党委部署，紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，求真务实，陆续召开党史学习教育专题组织生活会。公司领导班子成员以普通党员身份参加所在党支部会议，带头做个人检视剖析并做点评发言。

真学真悟，做足会前准备。会前，机关党委专门组织各党支部联络员就高质量开好党史学习教育专题组织生活会进行了集中学习安排。各党支部高度重视，积极行动，每位党员都提前进行了认真准备。

从严从实，注重标准质量。会上，由各党支部书记代表党支部报告了上半年支部工作开展情况，通报了党支部委员会检视问题情况。全体党员本着高度的政治责任感，紧密结合思想和工作实际，采取“一人谈、众人帮，逐一开展”的方式，进行了坦诚相见、严肃认真的批评和自我批评，全体党员能正视自身不足，坦诚相见，真正把这次专题组织生活会当作相互帮助、自我净化、自我完善、共同进步的政治洗礼，达到了“团结-批评-团结”的效果。

中国电力：222个党支部全部召开党史学习教育专题组织生活会

■陈晨晨

截至8月30日，中国电力党委所属222个党支部全部召开党史学习教育专题组织生活会，党支部共查摆问题733个，制定整改措施855条。党员领导干部全部以普通党员身份到所在支部参加组织生活会，到党建联系点督导基层党组织开好组织生活会，确保规定动作不走样，创新动作出实效，扎实推进党史学习教育走深走实。

该公司创新形式，根据党支部党员人数较多的实际和疫情防控需要，采取党支部和党小组两个层面召开组织生活会，党员领导干部和支委班子成员在党支部组织生活会上开展批评和自我批评，其他党员在党小组组织生活会上进行深刻检视，并对他人提出充分的批评意见。同时，该公司对各党组织专题组织生活会进行严格督导，保证会议开出质量和实效。本部（北京）第一党支部所辖党群、人资、法务3个党小组的组织生活会由支部班子成员进行跨部门督导；中电新能源党委班子成员分别以电视电话会议形式对其6家支部建制党组织进行督导，党群部、纪委办列席会议，受督导单位党组织负责同志均在会后收到督导事项提示，确保整改措施落实到位。

云南国际：四措施保证专题组织生活会质量

■罗浩

根据党史学习教育工作安排，云南国际组织系统35个基层党支部先后按时召开专题组织生活会，从抓实会前学习、抓好领导带头、抓牢巡回指导、抓严问题整改四个方面，保证会议召开质量。

抓实会前学习。各基层党支部以“自学+集中学习+线上学习”等方式，组织党员认真学习习近平总书记“七一”重要讲话精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党中央指定书目，切实为开好专题组织生活会打牢思想基础，赓续红色精神。

抓好领导带头。党委班子成员以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会，向支部党员汇报党史学习教育心得体会，带头查摆在坚定理想信念、弘扬优良传统、加强党性修养、发挥模范作用等方面的不足，开展自我批评，虚心听取支部党员的批评意见，带头示范，为普通党员树立榜样。

抓牢巡回指导。党史学习教育领导小组办公室提前下发关于开好党史学习教育专题组织生活会的通知，并安排巡回指导组参加有关单位支部专题组织生活会，指导支部开好专题组织生活会，重点对相关单位专题组织生活会的准备情况、主题聚焦、对照检查、批评与自我批评、整改安排等方面进行督导，现场对会议情况进行点评，肯定成绩，指出不足，并就做好下一步党史学习教育工作提出要求。

抓严问题整改。突出“解决问题”导向，各党支部班子针对查摆出的162个问题，制定174条整改措施；支委针对查摆出的385个问题，制定418条整改措施，并明确整改时限，明确今后努力方向，实现政治上的再对标，思想上的再洗礼，初心上的再强化，作风上的再改进，凝聚起推动企业改革发展的强大力量。

徐书记来到发电车间

■顾伟

8月23日，江西公司党委书记、董事长徐国生到新电分公司发电车间党支部参加党史学习教育专题组织生活会并讲授专题党课。

会前，徐国生讲授了党史学习教育专题党课，对党的历史和“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的内在逻辑进行了阐释，详细解释了“中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，关键是马克思主义行”的深刻道理。强调要将党史学习教育与工作实际紧密结合，做到强本领、守规矩、重合作、严考核，要在工作中做好“6个对待”，即对待设备要挑剔；对信号要敏感；对待技术规范要严肃；对待隔离要慎重；对待记录要认真；对待不良工作习惯要坚决纠正。

组织生活会上，新电分公司发电车间党支部对2020年度组织生活会查摆问题的整改落实情况进行了通报，参会党员进行自我检视、批评交流。徐国生对该党支部开展的党史学习教育专题组织生活会给予了肯定，认为该党支部准备充分、聚焦主题、剖析深入、措施具体，达到了红脸出汗的效果。要求支部党员对查找的问题、相互提出的意见和建议，制定具体措施，确保整改到位，不断提升自我。

集团公司总部工会竭力为职工办实事 ■赵宝华 崔永巧

习近平总书记强调：想问题、作决策、办事情都要站在群众的立场上，通过各种途径了解群众的意见和要求、批评和建议，真抓实干解民忧、纾民怨、暖民心，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更加有保障、更可持续。

在党史学习教育中，集团公司总部工会扎实开展“我为群众办实事”实践活动，充分发挥党联系职工群众桥梁纽带作用，进一步做好关心关爱工作，用一桩桩实事、一项项举措，把党组的关心关怀送到职工群众心坎上。

建立健全工作机制。发布实施《总部工会工作管理办法》《总部特重病救助管理办法》等制度，进一步加强总部工会关心关爱工作，制定《总部工会关心关爱内容清单》，并对照清单制定45个关爱行动项，着力对外派境外、艰苦偏远地区职工、困难职工、退休职工等11类人群进行关爱。

开展送温暖慰问。落实《集团公司送温暖慰问工作管理办法》，广泛开展节日慰问和普惠关爱，在元旦春节、三八妇女节、端午节等节假日，通过集团公司职工商城、购置扶贫产品等方式，为职工发放节日慰问品1780人次。办理生日蛋糕券、公园年卡和电影券，切实提升职工的获得感、幸福感、安全感。

关爱职工身心健康。购置国民体质监测器材，开展“红色百年，绿色能源”总部职工健步走活动，进一步提升总部职工自我健康管理能力。对总部乒乓球场地进行改造升级，并聘请专业教练进行培训。与体育文化中心签订活动场地使用框架协议，通过篮球、足球、乒乓球等文体协会，与国家能源局、国资委、中电联等单位联合开展球类友谊赛，在强健体魄的同时，加强了与上级单位的沟通交流。职工们说：“有了体质监测仪器，就可以定期检验运动成果了，尤其是体脂率的检测，让运动更有了目标和动力。”

关心关爱青年职工。倾听基层青年声音，开展“我为青年做件事”座谈交流，举办“For You”单身青年联谊活动，搭建青年相知相识的平台，为青年办实事、做好事、解难事。青年们纷纷表示：很喜欢这种形式新颖、氛围轻松、寓教于乐的交友方式。不仅为我们提供了展示自我的舞台，更让我们在互动交流中拉近了心里距离，作为国家电投的新青年参与其中，感到无比荣幸。

加大困难职工帮扶。慰问生病住院、婚丧嫁娶、退休离岗、生活困难职工50名。宣传动员职工加入特重病救助，及时对患病职工进行救助，缓解职工因大病等原因造成的生活困难，职工称赞：“工会为我们开通的这个救助途径，让我们心里多了份踏实。”

江苏公司阚山发电助力“共建结对村”疫情防控 ■黄小春

近日，江苏公司阚山发电有关负责人前往“共建结对村”徐州市贾汪区紫庄镇徐台村走访慰问，为该村党支部送去84消毒液、医用外科口罩、消毒湿纸巾等一批疫情防控物资，帮助该村筑牢疫情防控安全防线。

阚山发电公司自与徐台村结成帮扶共建单位以来，时刻关注关心该村经济发展与精神文明建设，此次走访慰问，既是落实文明帮扶共建工作，也是开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的一项重要内容。徐台村党支部负责人表示，将切实履行好疫情防控责任，牢牢守住疫情防控底线，全力守护群众的生命安全和身体健康，打赢疫情防控阻击战。

内蒙古公司蒙东协合新能源用技改降低职工工作强度 ■陈德辉

内蒙古公司蒙东协合新能源二连风电场现有14台风机，从塔基到机舱平台到高度有65米，工作人员一直用助爬器的半自动方式登塔工作，用时8分钟，助爬器虽然可以提供25公斤的助推力，但仍需消耗工作人员很多体力，不仅耗费时间长，也不利于塔上的安全作业。为改善这一现状，协合新能源公司率先在二连风场组织实施了免爬器改造项目，将原来助力提升爬塔方式改为可自动升降的踏板小车，爬塔方式更为轻松且安全可靠。使用免爬器后，工作人员的登塔时间节省了一半，体力损耗很小，在降低劳动成本的同时提升了工作效率。

国家核电（上海核工院）关爱驻外监造员工办实事 ■刘闻闻 邹佳

国家核电（上海核工院）采购中心驻外监造团队在国内外有40多个驻点，负责近200家供应商的质量监督工作。因为工作地点分散，常年出差，驻外监造人员面临许多工作和生活上的难题。

国家核电（上海核工院）党委将解决驻外监造人员的困难和诉求作为一件重要实事来办。一是针对驻点城市房租上涨，现有租房离驻点工厂较远，为保证夜间设备放行，监造人员经常在工厂和宿舍间两头跑的问题，迅速组织调研，出台了新的租房标准，让监造人员就近工作，不再来回奔波。二是针对员工探亲假只能一次性使用，监造人员担心一次休假时间太长，影响工作的问题。在听取员工建议后，组织多次讨论，为近百名驻外监造人员制定了探亲假灵活使用政策。三是针对驻外监造人员常年坚守在驻点，公司发放的劳保用品和福利品很难及时领用的问题。采取劳防用品直接邮寄到驻点、在当地直接提取高温用品等方式，保证了领用的及时性，受到驻外监造人员的好评。

“我为群众办实事”实践活动

上海电力“一对一”为煤炭接卸人员提供生活保障 ■陈威俊

迎峰度夏期间，上海电力所属各火电厂针对海运外轮开展卸煤清煤作业。按照疫情防控最高要求，15名作业人员需要进行长达3个月的封闭隔离作业。在一小片固定区域内，连续90天日复一日地重复工作和生活，极易导致乏味和枯燥心态，对员工的身心健康是巨大的压力和挑战。为此，漕泾电厂、外高桥电厂、能源科技提前谋划，想方设法保障后勤，在隔离区内为大家配备专用通勤车，减少往返奔波途中的疲劳；正式进场前，召开专题会并送上慰问品，在强调防疫和安全生产的同时，嘱咐大家注意防暑降温、错峰作业、劳逸结合，有困难、有需求随时找组织；几家单位还联合成立了专项后方一对一服务队，负责每天“无接触式”配送生活物资，并及时了解掌握大家的生活物资需求以及身体心理状况，在后方全力帮助解决他们家中老人看病、子女开学返校等急事难事，确保后方无忧。

6/7
责任编辑：张传铭
2021年9月9日
电话：(010)66298594
邮箱：gjdtb@spic.com.cn

集团公司总部工会关爱职工身心健康，购置国民体质监测器材，开展“红色百年 绿色能源”健步走活动，提升总部职工自我健康管理能力。

内蒙古公司电力分公司在“我为职工办实事”实践活动中打造精品小菜园，不断丰富职工的“菜盘子”。图为职工正在采摘蔬菜。 程谋举 摄

湛江核电联合中国银行湛江分行开展青年共建交友联谊活动，帮助团员青年扩大朋友圈，解决婚恋问题。活动现场，两家单位的单身青年共同参与团建活动，在活动中加深了解、增进友谊。 刘传 摄

国核示范回应员工诉求 解决急难愁盼

■张翠翠

国核示范在“我为群众办实事”实践活动中。坚持问题导向，聚焦员工诉求，把改善员工生活水平作为头等大事，常态化开展合理化建议征集，制订办实事清单，落实工作责任，明确完成时间并跟踪闭环，持续建设员工幸福家园。

针对员工提出的生活区不在市中心、生活购物不便的问题，开通了每周日由生活区至荣成市区的往返班车，为员工及家属购物提供便利。在生活区门口设置快递房，解决了员工上班期间收取快递不便的难题。在“国和一号”现场综合楼、“国和一号”生活区、“国和一号”仿真国际交流中心三大基地建设了图书角，根据员工需求购置图书，开展图书“漂流”、读书分享等活动，丰富员工的业余文化生活。其中，生活区图书角还成为小朋友们常去的打卡地。在生活区原有足球场、篮球场、游泳馆等的基础上，增加了室内乒乓球室、台球室、棋牌室、健身跑步机等，并在室外安装了腰背按摩器、太极轮、腹肌板、健骑机、秋千、跷跷板等多种体育健身器材，不仅方便了员工及家属休闲娱乐，也为工会定期组织各类竞赛活动提供了场所。

党史学习教育

党旗在基层一线高高飘扬

上海电力慰问即将在煤炭码头开启90天隔离作业的员工。 陈威俊 摄

重庆公司江口水电把关爱送到员工心坎里 ■代沁川

党史学习教育开展以来，江口水电公司聚焦员工“急难愁盼”问题，着力解决历史欠账，在费用有限的情况下，精打细算、精心策划、精准发力，不断为员工创造更好的工作生活条件，将组织的关爱送到员工心坎里。

打造幸福园地，让员工安居乐业。江口水电公司建站近20年，环境治理和房屋修缮一直未能有效进行。根据员工反映的意见和建议，该公司统筹考虑开展环境治理和房屋修缮工作。杂草丛生的屋顶经过修缮，变得美观而又防水；因地震和沉降产生裂纹的墙面经过改造，变得焕然一新；值班楼外的道路做了硬化处理，地面四周进行了杂草清除和地砖铺设，道路变得干净整洁，防止了蛇虫侵扰；对厂区绿化进行提档升级，300多棵三角梅、20多棵银杏树和造型各异的观赏树木在草坪映衬之下焕发出勃勃生机；修缮门岗、规范社会车辆停放，让员工出行更为安全便捷；新建32个车位的停车棚，让员工的私家车辆也有了“归属感”。

改善员工福利，让员工倍感温暖。江口水电公司地处偏远，距离重庆主城区200多公里。为切实给员工营造家的温暖，该公司从实际出发，当好员工的“知心人”，持续为员工改善福利。针对当地水质严重超标的问题，建立了符合国标的生活用水净化系统、纯净水净化系统、空气源热泵热水系统，保障了员工的用水健康；对操场进行整体规划，修建了篮球场、羽毛球场、乒乓球场等运动场所，给员工提供丰富的锻炼方式，丰富员工的业余生活；新建了员工活动室，舒缓员工工作压力；从食堂菜品质量上发力，不断改进后勤管理水平和服务水平，让食堂管理变得更加的规范化标准化；统一更换年久破损的窗帘、办公室桌椅、值班室卧具等等。

精心组织策划，把“实事”落到实处。江口水电公司在为员工办实事的中，充分尊重员工意见，多措并举、周密实施，聚员工之声，纾员工之困，解员工之盼。一是提高政治站位，把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要组成内容抓紧抓实；二是充分发挥党组织的主体主导责任，各部门、各单位密切配合，推动各项实事落地；三是整体规划、分步实施，解决历史欠账问题；四是成立专门机构，扎实推进环境整治等“我为群众办实事”各项工作；五是每周召开工作推进会，把控节点目标，协调解决存在的问题，滚动推进；六是不断调研，征集员工意见，切实解决长期以来员工“急难愁盼”问题，在条件具备的情况下，尽量多办实事。让员工的获得感和安全感不断增强，确保员工全身心投入企业高质量发展工作中，汇聚起奋进力量。

河南公司平顶山热电：一面锦旗背后的故事 ■汤丽萍

8月30日，平顶山市卫东区东安路街道办事处及鸿翔社区工作人员把一面写着“助力疫情防控践行企业责任”的锦旗送到河南公司平顶山热电党委负责同志手中，衷心感谢在疫情防控期间，该公司广大干部党员坚守社区一线，为防疫工作做出的贡献。

锦旗背后，是干部党员对群众生命安全的坚守。

党史学习教育开展以来，平顶山热电公司党委始终践行学史力行、为民办实事，及时将党的最新政策及指示宣传普及，深入基层了解群众急需所盼。8月初市委组织部下发关于切实加强疫情防控工作的通知后，该公司党委迅速响应，严密部署，组织10支常态化防疫“党员护卫队”活跃在社区疫线前沿。近百名党员志愿者不分日夜坚守在3个社区门口，在做好进出人员排查登记、体温检测、查看健康码的同时，还配合办事处上门为重点人员核查信息、核酸检测、劝导管控，对相关居民按要求逐一落实相应管控措施，确保重点人群排查到位、监管到位。有了“党员护卫队”的严防死守，社区居民感到了一如既往的安全，放心！

锦旗背后，是平电党员为群众办实事的最好见证。

保障隔离观察期群众的日常生活，是疫情防控的重要环节。8月中旬的一天傍晚，鸿翔社区中院值守党员突然发现两名健康码为黄色的居民，当即配合社区人员对其进行了居家隔离，详细询问记录其家属及曾接触过的人员信息，并第一时间通知、带领防疫办人员上门对其作核酸检测。提醒进出民众严格做好自我防护，安慰大家不要恐慌，维护家园和谐稳定，主动询问居家隔离的居民需要什么服务及帮助。

因公司项目部员工驻地较远，又赶上疫情道路封闭，党员志愿者们又担起了照顾员工家属的任务，上至80多岁的老人，下到重假独自在家的小学生，还有需要特殊照顾的病患，面对社区里的这些职工家属，志愿者们特别留意他们的饮食、日用品、药品等生活需求，以实际行动服务职工群众，赢得了广大职工和家属的赞扬。

内蒙古公司通辽热电党建引领聚合力 党员攻关保安全 ■王宇婷

随着2021年度供热期的来临，供热系统的“冬病夏治”进入了紧张的收尾期。通辽热电公司党委按照“第一时间动员攻坚”机制，组建攻关组、突击队，集中力量在保障安全生产的前提下，结合专项检查发现的问题，为尽可能的缩短检修工期，针对实实在在解决工作中遇到的问题开展党员攻关。

由一批党性强、业务强、创新意识强、服务意识强的党员骨干员工组成的攻关小组迅速行动，针对课题进行全面分析，并制定多个可行性方案，及时向公司党委请示、汇报。在公司党委的大力支持和保障2号装卸桥承重安全的基础上，小组成员履职尽责，对危险点进行逐步分析并落实防范措施，齐心协力完成了煤斗横梁的支撑梁构移位处理、煤斗走梯移位改造并加装安全小平台、对不符合双钩安全带使用要求的煤斗平台加装多处安全挂点等多项改造工程，此次改造的3处攻关课题不仅保障了运行人员能够安全通行，还为供热期上煤工作安全稳定夯实了基础。

通辽热电公司燃料分场党支部召开党员先锋队业务攻关动员现场会。

国家核电党员先锋队攻克流阻试验台架建设难题 ■焦中杰 李红

作为非能动核电机组核心安全系统，非能动堆芯冷却系统（PXS）在堆芯发生事故时，可以将其系统中的含硼水注入堆芯，用来冷却堆芯防止其烧损。为降低调试人工成本，缩短调试工期，提升调试效率，国家核电（上海核工院）基于国家科技重大专项课题《CAP1400核电关键建造调试技术研究》对PXS试验开展研究。

搭建流阻试验台架是该课题的一项主要任务，国家核电（上海核工院）组建流阻试验台架建设党员先锋队，以伟大建党精神为指引，践行初心、担当使命，实行“公司管总、板块组建、项目主战”，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，推动流阻试验台架的高标准、高质量建设。

时间紧，任务重，自6月开始建设到年底结题，6个月的时间里，先锋队员们发挥党员先锋模范作用，传承“728”人特别能吃苦、特别能战斗的精神，实施一岗多责、一专多能，利用碎片化时间开展“党史晨读”，利用个人休息时间开展土建安装规范等文件的集体研读学习，将党史学习教育与实际工作相结合，真正发挥用党的理论知识武装头脑、推动实践的作用。

在热态试验时，由于崮山基地的部分客观原因，其电加热器无法完全投运，导致迟迟不能对系统加热。先锋队制定了多个应对措施均未能解决，最后一个办法是只用一组加热器进行试验，但能否成功，谁也没把握。队员们决定背水一战，一组白班，一组晚班，做到工作不留死角，夜里巡检后一张椅子就能当作床休息。试验开始后，在经过最初几个小时缓慢的温度增长后，加热效率逐步提升，结果比原来预期好很多。经过三天三夜的不懈努力，热态试验圆满完成。

中国重燃发挥党建新优势 创造性推进“8+N”促落实 ■郭晶

中国重燃党委贯彻落实新时代党的建设总要求和全国国有企业党的建设工作会议“两个一以贯之”要求，创造性的编制了《“P+P”党建模式实施细则（1.0版）》《思想政治工作管理细则（1.0版）》。

《“P+P”党建模式实施细则（1.0版）》通过运用党建引领中心工作的“P+P”（“Pull+Push”）模式、党建带群建的“P+P”模式，以“AE党员先锋岗”“AE减压驿站”“AE联合悦享会”等形式为载体，使“P+P”党建模式在中国重燃落地生根，由有形向有效转变。《思想政治工作管理细则（1.0版）》提出绩效面谈“工作90度，思想面对面”理念，将绩效面谈作为在思想政治工作层面上的重要载体，依托谈心谈话、“科研工程化文化大讲堂”平台、红色教育基地等形式，在党建工作机制创新上迈出重要步伐。

两个细则作为中国重燃党委“8+N”促落实的重要创新举措，紧紧围绕党建与中心工作相融合，充分迸发出党建新优势，强健基层党组织的组织力与战斗力，自觉从思想上政治上行动上“把重燃专项组织好、实施好、完成好的初心使命”同“把重燃公司管理好、建设好、发展好”的历史自觉与历史担当保持高度一致。

贵州金元木担坝煤矿党员突击队加强地灾预防治理 ■陈立国

针对连日来木担坝煤矿所在地习水县降雨量持续上升现状，贵州金元木担坝煤矿基层党支部启动应急响应，第一时间成立地灾预防和治理“党员突击队”，设立“党员责任区”，深入矿区范围内采空区对应地表，对受雨季及采空区影响容易发生山体滑坡、山体破裂、地表塌陷等地质灾害的区域进行巡查和实地观察，详细记录发生地质灾害的情况，针对现场条件作出地灾治理方案和定点治理。避免因地质灾害影响煤矿安全生产和人民群众的生命财产安全。

东北公司阜新发电党员突击队建功外部检修任务 ■仉一芳

东北公司阜新发电将开发外部检修市场作为转型增效的重要工作，多次召开专题会议研讨制定检修方案，促进提升检修维护工作水平，推进公司电站服务业健康发展。该公司外检队伍克服本单位检修任务重、人员匮乏、风场高温、高热及暴雨等诸多不利因素，成立以党员、团员和技术骨干为主体的17人党员突击队，用坚韧的奋斗意志、精湛的专业技能和严谨的检修工艺，攻克一个个技术难题，先后完成阜新紫都台光伏、鞍山桓洞风电及煤窑山风电检修三地新能源定检工程，用实际行动和检修成果，展现了共产党员的先锋模范作用。

国核运行党员在核电机组大修中建功创一流 ■李世豪

国核运行将党史学习教育与中心工作紧密结合，成立海阳核电厂机组大修项目临时党支部，组织开展“学党史、筑堡垒、促大修”专项活动。加强员工思想政治引领，发挥党支部战斗堡垒作用，为疫情期间大修项目的顺利实施提供坚强组织保障。积极发挥党员先锋模范作用，现场成立6支党员先锋队和4支青年突击队，在疫情防控、在役检查与基地保障工作中作表率，让党旗高高飘扬在大修项目第一线。后勤保障青年突击队主动服务现场，打造职工之家，为员工购置了防暑降温物品及台球、乒乓球、羽毛球、篮球、足球等活动器材，让员工在大修期间“住的安心、吃的放心、工作舒心”，确保高质量完成大修任务。

云南国际新能源分公司党员冲锋防汛保电 ■罗浩

为安全度过主汛期，云南国际新能源分公司立足“防大汛、抢大险、救大灾、保供电”，吹响防汛号角，成立党员先锋队和青年突击队，带头值班值守，重点对设备设施、线路及容易积水的地方开展特巡。组织党员在恶劣的气象条件下对滑坡体、泥石流等地质灾害隐患开展持续监测，做好防范工作。开展应急演练，检验防汛应急设备、设施是否处于健康状态，检测电话、网络等各类通信系统，确保值班人员熟练使用，不断完善抢险预案与应急处置方案，全力保障机组安全稳定运行。在保供电方面，克服连续暴雨天气、山区面积大、地理位置复杂、电力设施分布广等困难，建立联动联络机制，加强与当地气象部门联系，及时准确掌握雨情、水情、汛情、险情等信息，提前防范，落实汛期物资储备，确保抢险物资到位，人员、车辆随时待命，各维检中心（电站）做好隐患排查，确保汛期发电设施稳定运行，安全度汛的同时发好每一度电。

责任编辑：田野
2021年9月9日
电话：(010)66298899
邮箱：gjdtb@spic.com.cn

王捍忠：党领导下中国能源工业的
百年腾飞之路
——《光耀东方——能源革命与党的领导力》书评

扫码看详情

心得体会

学史力行 奋力打造一流零碳能源智慧企业

■姚小彦

我们深入学习了习近平总书记“七一”重要讲话，以及习近平总书记在福建、广西、青海、西藏等地考察时的系列重要讲话精神，对党史学习教育的重大意义和丰富内涵有了新的、更深的认识和体会：

学史明理，在党史学习教育中汲取智慧和力量。明理是增信、崇德、力行的前提。要深刻领会和把握“七一”重要讲话的重大意义、丰富内涵、核心要义、实践要求，切实把思想和行动统一到“七一”重要讲话精神上来。中央企业作为国家经济社会发展的“稳定器”和“压舱石”，要提高站位，在党史学习教育中汲取智慧和力量，指导和推动企业高质量发展，自觉融入和服务“两个大局”，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，服务中国“3060”目标实现。

学史增信，坚定建设“一流零碳能源智慧企业”目标不动摇。增信就是要增强信仰、信念、信心。云南国际承担着集团公司面向南亚东南亚和云南区域发展的重要使命任务，建设“一流零碳能源智慧企业”，既是集团公司“2035一流战略”落地的重要体现，也是实现中国“3060”目标的具体要求。要进一步深化对中国“3060”目标和“构建以新能源为主体的新型电力系统”重大战略部署的认识，深化对集团公司“2035一流战略”和“五新”要求的把握，努力建设一流零碳能源智慧企业。

学史力行，奋力开创新阶段高质量发展新格局。学史力行是党史学习教育的落脚点。“十四五”期间，云南国际提出“以中国‘3060’目标和‘2035一流战略’为指引，聚焦绿色发展和高质量发展，紧盯缅甸、辐射南亚东南亚，立足云南、面向全国，稳步推进缅甸项目和境外发展，大力发展新能源，引领新跑道，提升新价值，努力构建公司境内境外、省内省外统筹发展新格局，建设一流零碳能源智慧企业”的总体发展思路，明确了“十四五”末总装机规模超过1000万千瓦的近期目标和建设“一流零碳能源智慧企业”中远期目标。为此，云南国际制定“四个三”（三个统筹、三个全员、三个一切、三个一公里）的实施路径，即统筹抓好安全与发展，统筹打好“存量牌”“增量牌”“未来牌”，统筹好境内境外、省内省外的发展；按照“全员参与发展、全员支持发展、全员服务发展”和“一切有利于发展、一切服务于发展、一切服从于发展”的要求，落实好“超前领先一公里、最后落地一公里、协作支持一公里”，全力抢抓机遇、加快发展，开创公司高质量发展新格局。

（作者为云南国际党委书记、董事长）

推进自我革命
——重温延安整风有感

■李铁证

习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话中指出，在全党开展党史学习教育，是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。

从1941年5月到1945年4月，历时四年的延安整风运动，是党的历史上一次深刻的马克思主义思想教育运动。通过整风运动，达到了反对主观主义以整顿学风、反对宗派主义以整顿党风、反对党八股以整顿文风的目的，实现了在以毛泽东为核心的党中央领导下全党新的团结和统一，为抗日战争的胜利和新民主主义革命在全国的胜利奠定了重要的思想政治基础。延安整风运动，是党依靠自身的力量解决党内存在思想、政治、组织一系列问题的学习教育运动，是我们党历史上系统开展自我革命的成功范例。

推进自我革命，要解决好理论武装问题。延安整风开始前，毛泽东作的《改造我们的学习》的报告，为全党普遍整风做了准备。后来毛泽东先后做的《整顿党的作风》和《反对党八股》的讲演，使整风运动在全党普遍展开。通过广泛的学习讨论，使党员干部搞清楚了怎样从实际出发对待马克思主义、怎样使马克思主义基本原理与中国革命的实际相结合，从而巩固了马克思主义思想在党内外的阵地。八十年后的今天，我们要用马克思主义中国化最新成果即习近平新时代中国特色社会主义理论来武装头脑、指导和推进自我革命。要结合党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成绩、发生历史性变革的进程来感悟这一理论的实践伟力、理论张力、思想魅力，要结合思想工作实际学习领悟这一理论的立场观点、核心要义、实践要求，真正做到学懂、弄通、做实。要学习领会习近平总书记关于自我革命的论述，深刻理解“勇于自我革命，是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势”的内涵，贯彻落实好开展自我革命的各项要求，真正形成自我革命的长效机制。

推进自我革命，要坚持问题导向。延安整风的出发点，就是针对党内存在的曾经给党的事业造成严重危害的教条主义、宗派主义的问题，从思想上进行的一次认真彻底的清理。当时，王明“左”倾教条主义在军事上的冒险主义已经在遵义会议上得到了解决，但在政治上的关门主义还未得到解决。到了抗战初期，王明的“右倾”错误一度引起党内思想混乱，甚至出现了宗派主义的苗头。八十年后的今天，党的建设存在的问题正如习近平总书记讲到的，“当前，同向社会主义现代化强国进军的伟大社会革命相比，党的自身建设上还存在一些不匹配、不适应的地方，一些弱化党的先进性、损害党的纯洁性的问题具有很大的危险性和破坏性，特别是党风廉政建设上的一些问题具有反复性和顽固性，稍不注意就会反弹回潮、前功尽弃。”因此，现阶段推进自我革命，就是要解决党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题，消除损害党的先进性和纯洁性的因素，清除侵蚀党的健康肌体的病毒。

推进自我革命，要运用好批评与自我批评的锐利武器。延安整风的方法，是认真阅读整风文件，联系个人思想、工作、历史以及自己所在地区部门的工作进行检查，开展批评与自我批评，弄清犯错误的环境、性质和原因，逐步取得思想认识上的一致，提出努力的方向。在开展批评与自我批评中，特别强调自我批评，中央领导毛泽东、张闻天、任弼时带头开展自我批评。八十年后的今天，能不能真正做到大胆的开展批评与自我批评，就是推进自我革命需要解决的现实问题。习近平总书记指出，“当前，少数党员干部自我革命精神淡化，安于现状、得过且过；有的检视问题能力退化，患得患失、讳疾忌医；有的批评能力弱化，明哲保身、装聋作哑。”开展好批评与自我批评是自我革命的基本功，批评别人要在充分调查的基础上进行，要从帮助同志的角度出发，摆问题不留情面不讲私情、找原因要触及思想深处、提要求真刀真枪，达到红脸、出汗的目的；自我批评要相信组织、敢于揭短亮丑，检视问题要刀刃向内、敢于刮骨去腐，查找原因要从初心使命的高度、理想信念的深度、奋斗精神的程度深挖。

（作者为集团公司专职董事）

立足岗位干好核能

■戴乔网

晨风仰望国旗冉冉升起，天安广场展现出“国泰民安，国富民强，国盛民坚”12个字，让人心潮澎湃，无比自豪。是的，中国共产党百年奋斗，国家强起来了，人民站起来了！

当我们听到习近平总书记庄严宣告“经过全党全国各族人民持续奋斗，我们实现了第一个百年奋斗目标，在中华大地上全面建成了小康社会，历史性地解决了绝对贫困问题，正在意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进。”群情激昂。

我们面前“国和一号”奋进路，是“我心中的2023”。“构建以新能源为主体的新型电力系统”号角已吹响，学习党史，增信、明理、崇德、力行，从百年党史中汲取智慧和力量，弘扬“坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神，为核电事业，为清洁能源，发奋图强，团结协作，攻坚克难，撸起袖子加油干。

【作者单位：国家核电（上海核工院）经营开发部】

内蒙古公司大板发电公司举办《红色伟业》四史情境模拟沙盘培训。培训采用任务模拟、沙盘推演等方式再现历史事件，再现党史中的典型情景。 刘静 摄

党史学习教育

塞罕坝周边围场县郭家湾乡20兆瓦广围旺泉光伏电站项目

东方能源（河北公司、雄安公司）——
传承塞罕坝精神 绿色发展再出发

■梁佳 张蕾

8月23日至8月24日，习近平总书记在河北承德考察时强调“贯彻新发展理念弘扬塞罕坝精神，努力完成全年经济社会发展主要目标任务”。东方能源（河北公司、雄安公司）立即掀起学习塞罕坝精神热潮，该公司所属承德公司组织召开专题会，利用党史学习教育读书班、“三会一课”，围绕“牢记使命、艰苦创业、绿色发展”的塞罕坝精神进行专题学习研讨，将《塞罕坝精神》读本列为党史学习教育必读书目。

传承塞罕坝精神。该公司要求各支部、部门深入学习贯彻习近平总书记讲话精神，将塞罕坝精神贯穿到企业管理提升、提质增效等实际工作中去，围绕年度目标任务，凝心聚力抓项目、持续发力抓存量、精准发力抓资金、齐心协力抓安全。

推动高质量发展。该公司以“功成不必在我”的精神推动企业迈向高质量发展快车道。该公司发展版图不断扩张，开发项目从河北省内拓展到京津冀周边、再辐射全国。装机容量由35.4万千瓦增长至突破500万千瓦，装机规模翻了近四番，新能源装机占比超86%。企业发展路径从单一火电，到新能源，再到综合智慧能源，发展规模突飞猛进，经营效益跃上新台阶，五年基本再造了两个东方能源，充分体现了艰苦创业、一棒接着一棒干的奋斗者精神。

该公司在承德地区充分发挥清洁能源产业优势，建设正北沟、威王山、扶摇台、打虎石等光伏电站，总装机容量180兆瓦，每年输送清洁能源电量约2.5亿千瓦时，减少二氧化碳排放量约22万吨，相当于为承德种下4400万棵树。在塞罕坝周边围场县郭家湾乡建设的20兆瓦光伏扶贫发电项目，每年可为当地贫困帮扶工作贡献200万元扶贫款，确保每年每户3000元的收益，全面助力乡村振兴取得胜利。

“我们将深入践行塞罕坝精神，坚持清洁能源发展，结合承德市“十四五”规划，在围场地区开发风光储智慧能源项目，谋划打造百万基地项目，助力承德市实现打造中国绿氢谷目标。”承德公司党委副书记、总经理刘洪斌这样说。

湖北分公司牵头区域单位共学重要讲话精神

■肖宏昊

8月26日，湖北分公司召开党史学习教育第三期党委读书班，邀请集团公司在鄂5家兄弟单位25名党员和公司全体党员以视频的方式，共同学习习近平总书记“七一”重要讲话精神。

湖北分公司邀请湖北省社会科学院长江流域经济研究所所长张静博士以《学习习近平总书记“七一”重要讲话精神全面推动长江经济带高质量发展》为题，带领全体参会人员系统解读了习近平总书记“七一”重要讲话精神，详细介绍了长江百年变迁见证中国共产党百年奋斗的壮阔历程，全面分析了湖北省推动长江经济带高质量发展的重大举措。通过学习，增强全体党员干部党性修养和区域发展认识，凝聚集团公司在鄂单位共同推动“2035一流战略”第二阶段目标在鄂落地的信心与决心。

中国电能与电投数科联学重要讲话精神

■张问

中国电能（成套公司）与电投数科以联学共建方式开展习近平总书记“七一”重要讲话精神专题学习，邀请党史学习教育中央宣讲团成员冯俊教授讲授专题党课。党课以“以史为鉴、开创未来的行动指南”为主题，从深入领会全面建成小康社会的历史性成就、实现中华民族伟大复兴是百年党史的主题、党的百年不懈奋斗创造出的伟大成就等六方面对习近平总书记“七一”重要讲话深入解读。

与会人员一致认为，必须加强学习贯彻的政治自觉、思想自觉、行动自觉。并表示，将深刻把握习近平总书记关于推进党的自我革命、加强党的建设部署要求，把加强党的建设作为落实集团公司“十四五”规划、“2035一流战略”第二阶段目标的根本保证，聚焦中心工作，全面完成年度各项任务，引领公司在“十四五”发展新跑道上实现新突破。

广西公司专题学习重要讲话精神

■金一丹

广西公司举办习近平总书记“七一”重要讲话精神宣讲会和专题党委（扩大）读书班，通过集体学习、专题辅导、主题交流、工作研讨等方式，将学习贯彻“七一”重要讲话精神引向深入。

率先领学，示范引领。公司领导班子成员集体学习“七一”重要讲话，先学一步、学深一步，树立良好学风。召开专题宣讲会暨所属单位党委（扩大）读书班联席会，邀请自治区党委讲师团特聘教授、党校党史党建教研部主任卢尚纯作专题宣讲。

主题交流，笃信笃行。把党史学习教育与构筑“新跑道”有机结合，推进公司2021年获取的保障性项目尽快开工。扎实开展“红色百年”特色行动，推动综合智慧能源项目和县域开发。把党史学习教育成果转化为实现公司规划目标的硬举措，推动区内、境外工作齐头并进。

中央企业党史学习教育第三指导组到集团公司开展“回头看”现场督导及党史学习教育调研

上接 1版

针对集团公司下一步结合党史学习教育高质量完成“回头看”工作，李小云提出两点要求。准确把握开展“回头看”工作要求。以“回头看”为契机，总结经验、固化成果，查漏补缺、对标提升，适应形势、守正创新，持续巩固深化全国国企党建会成果，全面推进党的建设走深走实。求真务实扎实推动“回头看”取得成效。切实履行好“回头看”工作主体责任，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，明确工作职责，把握关键节点，总结经验查找不足，把“回头看”与中央企业“党建创新拓展年”专项行动、党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动结合起来，统筹抓好整改提升。

钱智民从四个方面对“回头看”工作部署开展情况作了汇报，总结了全国国企党建会以来，集团公司党组在坚持党的领导，加强党的建设方面的“五个显著提升”，介绍了把贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神作为工作主线，创造性贯彻、精准贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，将“两个维护”体现在具体行动中，形成的一批具有国家电投特色的经验做法。国有企业“坚持党的领导、加强党的建设”的独特优势，正在成为集团公司“看得见的生产力、靠得住的竞争力”。

会上，钱智民还就集团公司深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、“我为群众办实事”实践活动等党史学习教育工作情况进行了汇报。调研督导期间，指导组一行还与集团公司相关职能部门主要负责同志进行了座谈交流，查阅了相关工作资料，并赴资本控股延伸调研督导。

集团公司党史学习教育领导小组办公室成员部门主要负责人，领导小组办公室相关人员参加上述活动。

责任编辑：杨鹏英　2021年9月9日　星期四
电话：(010)66298526　邮箱：gjdtb@spic.com.cn

看集团公司如何将企业独特优势打造成看得见的生产力、靠得住的竞争力

——集团公司贯彻全国国企党建会精神五年成果综述

编者按：全国国企党建会召开五年来，集团公司党组深入学习贯彻会议精神，学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述以及党中央一系列重大决策部署，着力做好“坚持党的领导、加强党的建设”这篇大文章，推动集团公司改革发展和党的建设迈上新台阶。在2019、2020年度中央企业党建考核中，集团公司连续两年获评A级。五年来，集团公司党组持之以恒抓党建强党建，带给集团公司的变化是深刻而长远的。本期报纸将通过三个版面系统、全面地介绍集团公司贯彻全国国企党建会精神五年成果。

“六个显著提升”，彰显国有企业政治属性

“两个维护”的自觉性显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“把党的政治建设摆在首位”的重要论述，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为一切工作的根本遵循，把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署作为“两个维护”最直接的检验，在落实习近平总书记关于科技创新重要论述方面，领导推动三个国家重大专项任务取得重大进展；在落实习近平生态文明思想方面，率先提出2023年实现国内“碳达峰”，通过加强零碳和负碳技术研发与应用，力争在电力企业中率先实现碳中和。集团公司清洁能源装机超过1亿千瓦，占比超过57%。在落实“构建以新能源为主体的新型电力系统”，“打造原创技术策源地、现代产业链链长”方面，大力加快“三新”产业发展，新能源装机规模世界第一、光伏装机规模世界第一，风电装机规模世界第二，氢能、储能、电能替代等零碳产业率先布局、走在前列，以实干业绩夯实“央企姓党”的政治基础。

国有企业独特优势显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“坚持党对国有企业的领导不动摇”的重要论述，坚持“两个一以贯之”，全面构建党组（党委）发挥领导作用的制度体系，把党的领导落实到公司治理各环节，解决了“两张皮”问题。中国特色现代企业制度建设在集团公司取得实质性进展，党的领导实现了制度上有规定、程序上有保障、实践上有落实。

基层党组织的政治功能和组织力显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“把国有企业基层党组织建设成坚强战斗堡垒”的重要论述，把发挥基层组织政治功能摆在突出重要位置，持续深化政治教育和理想信念、党性宗旨教育，增强党员干部“政治三力”。以基本组织、基本队伍、基本制度为重点，坚持不懈抓基层强基础，党组织号召力、影响力、凝聚力不断增强，党建责任层层压实、质量整体提升。

正风肃纪反腐效应显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“要加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作”的重要论述，持续推动全面从严治党向纵深发展，深入推进纪检监察体制改革，压紧压实“两个责任”，持之以恒落实中央八项规定精神，毫不松懈纠治“四风”问题，认真抓好中央巡视发现问题整改，严肃查处各类违纪违法案件，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，党员纪律规矩意识显著提升，风清气正的良好政治生态形成并不断巩固。

队伍活力与凝聚力显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“没有精神、没有领导力、没有队伍，任何国有企业都是办不好的”重要论述，坚持解放思想，汇聚众智。加强党对干部人才工作的领导，大力开展“一流队伍”建设，推动公开选聘领导人员常态化、干部队伍年轻化，建立形式多样、符合企业发展实际和干部员工所期所盼的多种激励机制，调动全员干事创业的积极性，汇聚推动“2035一流战略”的强大力量。

世界一流企业建设成效显著提升

集团公司党组牢记习近平总书记关于“坚定不移把国有企业做强做优做大”的重要论述，落实“四个革命，一个合作”能源安全新战略，确立“三副牌”、“五新”要求等发展思路，大力推动集团公司从传统电力企业向清洁低碳安全高效的能源企业转型，深化国企改革三年行动，国有资本投资公司改革取得积极进展，企业规模实力大幅提升，市场竞争力显著增强。从2016年到2020年，集团公司的营业收入由1959亿元增长到2782亿元，年均增长9.16%；利润由132亿元增长到207亿元，年均增长11.9%；科研投入从19亿元增长到68亿元，年均增长37.5%。集团公司连续五年获得中央企业经营业绩考核A级。在《财富》世界500强排行榜位列293位，3年上升102位。

今年8月23日，是习近平总书记视察集团公司黄河公司并作出“一定要将光伏产业做好”重要指示五周年的日子，集团公司光伏产业创新中心科研人员给习近平总书记写信汇报光伏产业技术创新取得的成果。8月23日，中办来电转达了习近平总书记的勉励语：“总书记对同志们在光伏核心技术研发等方面取得的成绩感到高兴，希望同志们再接再厉，再攀高峰。”8月25日，国资委党委书记、主任郝鹏在集团公司相关情况报告上作出批示，对集团公司建设世界一流光伏产业给予了巨大鼓舞。

▲全国国企党建会召开五年来，集团公司加快“减碳”步伐，在光伏、风电等清洁能源开发、综合智慧能源发展和推动国家科技创新等方面都在做着积极的努力，企业自身发展的同时，也在积极推动能源行业转型升级和绿色发展。图为集团公司董事长、党组书记钱智民应邀出席由国务院国资委新闻中心和中央企业媒体联盟联合主办的第八届中国企业新媒体年会，发表题为《为“中国3060”树立央企新品牌》的主题演讲。

△如何将企业独特优势打造成看得见的生产力、靠得住的竞争力，集团公司党组把党的领导落实到公司治理的各个环节。在促进国家数字经济高质量发展过程中，集团公司以“2035一流战略”为目标，努力践行“能源生态系统集成商”定位。在新时代中准确识变、科学应变、主动求变，大力推动数字产业化、产业数字化，推进智慧能源落地的一项典型创新。图为集团公司董事、总经理、党组副书记江毅出席2020年“绿动未来”国家电投能源数字化创新应用大赛颁奖典礼。

集团公司牢记习近平总书记关于“坚定不移把国有企业做强做优做大”的重要论述，全国国企党建会召开五年来，完成从传统电力企业向清洁低碳安全高效的能源企业转型。目前，集团公司是同时拥有水、火、核、风、光、气、生物质等全部发电类型的综合能源集团。新能源装机规模世界第一，光伏发电装机规模世界第一，风力发电装机规模世界第二，是国内第一家提出碳达峰时间点的企业。图为黄河公司新能源工程建设分公司海南州清洁能源基地切吉风电场。　管理珍　摄

五周年“回头看”

10/11

责任编辑：杨鹏英

2021年9月9日

电话：(010)66298513

邮箱：gjdtb@spic.com.cn

编者按 回顾五年来集团公司改革发展和党的建设成就，我们可以清晰地看到，集团公司在不折不扣贯彻落实习近平总书记在全国国企党建会上的重要讲话精神，创造性贯彻、精准贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署，将“两个维护”体现在具体行动中，形成了一批具有国家电投特色的经验做法。国有企业“坚持党的领导、加强党的建设”的独特优势，正在成为集团公司“看得见的生产力、靠得住的竞争力”。

看集团公司如何将企业独特优势打造成看得见的生产力、靠得住的竞争力

——集团公司贯彻全国国企党建会精神五年成果综述

运用“学研创落”工作方法，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大武器

“学习、研究、创新、落实”是集团公司党组在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想过程中形成的一套工作方法。集团公司党组将其作为习近平总书记思想在企业落地落实的大逻辑，紧紧围绕企业改革发展重大关切问题，通过党组理论中心组学习会、党组沙龙、党组务虚会、党组专题会、党组扩大会等，建立起“思想+专题+行动项+效果”的学习实践小逻辑，形成从学习研讨到形成策略、作出决策、创新成果转化的闭合链条，最终将习近平总书记思想转化为指导实践的巨大精神动力和具体行动。2020年10月30日第七次党组中心组学习中，集团公司党组以十九届五中全会精神为指导，谋划集团公司“十四五”规划，推进“2035一流战略”落地，形成了三项举措：组织专家对集团公司“十四五”规划进行研讨，征求意见建议；深入研究习近平总书记提出的“碳达峰”“碳中和”目标，编制了集团公司“碳中和”路线图；围绕“十四五”规划的制定，有针对性地对资本运作、存量资产、“三新”产业等进行深入研究。

最后形成了三项落地成果：围绕中国“3060”目标，提出集团公司2023年实现“碳达峰”目标；将碳排放等体现新发展格局的指标，纳入集团公司2021年度JYKJ体系，并同步测算“十四五”期间碳排放指标；全面对接国家有关部委和省市区发展战略，推动集团公司具有竞争优势的产业技术、创新思路等列入相关专业规划。

2020年4月15日第三次党组中心组学习中，学习习近平总书记党史学习教育动员大会重要讲话和党史、电力工业史，按照习近平总书记提出的“六个进一步”谋划推进集团公司转型发展，形成了三项举措：明确将县域市场作为“新跑道”主阵地，助力乡村振兴国家战略；结合党史学习教育开展“红色百年”特色行动，打响集团公司综合智慧能源开发的“人民战争”；深化专业化区域化协同发展。

目前也取得了初步成果：制定实施了《关于优化综合智慧能源开发投资与建设管理机制的指导意见(试行)》，建立了县域综合智慧能源开发平台1.0版，打造县域“样板间”；总部带头，上下联动形成县域市场开发良好态势；在重点产业、重点项目和重点工作中设立首席协调官，推动战略落地；建立“任督二脉”信息服务平台、财务共享体系等信息平台，提高协同效率。从几年的实践看，这套“学研创落”的做法，非常有成效。

探索构建“1+1”跟踪督办落实机制，将习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署落地锤实

集团公司党组始终把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署作为首要政治任务，探索构建“1+1”跟踪督办落实机制(第一个“1”，是指习近平总书记重要指示批示精神；第二个“1”，是指党中央重大决策部署)，以“钉钉子”精神抓好落实。

将习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署作为党组会“第一议题”，累计传达学习54件次。先后召开50余次会议专题研究推进光伏产业、“国和一号”、重型燃机、能源工业互联网等习近平总书记批示重点项目；建立常态化落实习近平总书记重要指示批示工作机制、印发贯彻落实《行动方案》和《管理办法》，提出8个具体行动项，明确6个环节36个工作步骤。建立包括集团公司和二级单位两个层面、八个落实维度的“1+6”共7本跟踪管理台账，对习近平总书记视察黄河公司重要指示和对核电重大专项、重燃专项、土耳其核电项目、缅甸伊江项目、中俄基金项目、能源工业互联网工程等项目一体管理，纳入集团公司年度重点任务逐月跟踪落实；建立并落实向党组月度“零报告”制度，每月在党组决策会上书面报告习近平总书记重要指示批示所涉7个项目进展情况和3个国家重大专项任务重大节点推进情况；建立“党组+纪检监察组”双维度督导机制，每年通过内部巡视、审计及党建考核等，对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署情况开展现场抽查和专项督查，推进贯彻落实工作落地见效；每年制定向党中央报告事项计划，定期向党中央报告习近平总书记重要指示批示所涉事项进展情况。今年3月上旬，习近平总书记对集团公司上报的“国和一号”示范工程2020年建设进展情况报告作出了重要批示。

建立“把管促”高质量运行的工作机制，推动党组领导作用充分发挥

集团公司通过实施党组“五类会议”和“2+1”促落实机制，探索党组发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用的新方法新路径，更好地体现党的“独特优势”，避免“两张皮”。

建立党组“五类会议”机制

为充分发挥党的领导作用，提高党组决策质量，集团公司党组把过去以决策为主的单一党组会，拓展为“党组沙龙、党组务虚会、党组决策例会、党组专题会和党组扩大会”五类会议。

其中，党组沙龙侧重借助外脑，对关系集团公司高质量发展的重点难点问题或专项任务，进行开放式研讨和“头脑风暴”；党组务虚会着眼对涉及全局性、系统性、前沿性的重大问题进行研究讨论；党组决策会着眼对“三重一大”事项进行科学决策；党组专题会着眼对重要专项任务进行研究部署；党组扩大会着眼对一段时期形势的研判和年度重要工作、重点任务的推动落实。这五类会议从根本上建立起“把管促”领导作用发挥落地落实的一套工作机制。

实施“2+1”促落实工作机制

集团公司党组聚焦重点任务落实落地，构建了2个会议(党组扩大会和领导班子碰头会)和1个小组(党组重点任务协同小组)的“2+1”促落实机制。党组扩大会每季度召开一次，对党组重点推动任务进行部署交底，统一思想行动。领导班子碰头会每月两次，用TOP10工具聚焦重点关键问题。

一般每月第一周部署工作，第三周协调推进，形成“部署、推进”重点任务的双轮驱动模式。重点任务协同小组由6个部门和战略发展研究中心组成，党建部和计财部主任担任双组长，专门负责党组关注的重点任务和重要会议的协调推进，使党建工作与经营工作从党组层面就紧密融合、一体推进。2021年13次领导班子碰头会共布置重点任务101项，形成跟踪项251项，已完成165项。

打造上下贯通的责任落实体系，持续压紧压实抓党建主体责任

集团公司党组认真落实习近平总书记关于“抓党建必须抓责任制”的重要指示精神，切实强化党组、总部部门党支部、二三级单位党组织三级党建责任落实。

党组层面

创新党组班子分工。在传统分工基础上，探索构建党组班子成员“一岗双责”“党内工作”和“齐抓共管”等三类新的分工。通过“一岗双责”分工，明确分管领域、部门、单位及党建联系点的党建责任，推动分管领域党建与业务工作一起抓。

通过“党内分工”，促使党组成员分头协助党组书记抓好统战、员工关爱、精神文明建设、工会、团青等工作，实现党建工作责任一起担。通过“齐抓共管”分工，建立针对重大专项、重大项目、安全环保、风险防控、集中性教育活动、党内巡视等党组关注重点任务的齐抓共管机制，形成党组班子抓改革发展的合力。这一创新做法被中组部《央企情况》刊发。

总部层面

参照独立法人企业党组织管理总部部门党支部。在参与决策上，明确党内事项由党支部集体讨论决定，本部门业务领域重要事项由党支部参与把关；在干部人才选用上，赋予部门党支部更多话语权，处级干部提拔选用由党支部研究提出具体方案；在管理机制上，建立以党支部4条共性职责、N条个性职责和支部书记、委员职责为主要内容的“4+N+4”职责体系，嵌入部门职责、管理制度和流程中，明确“谁来做、何时做、做什么”，使总部部门党支部发挥政治功能、参与决策制度化、流程化、具体化。

基层党组织层面

探索实施基层党组织“8+N”促落实行动项，将二、三级单位党组织按董事会类、执行董事类、分公司等非独立法人、党支部(总支)四种类型进行细分；将基层党支部按照生产经营、机关、项目、境外四种类型进行细分。

运用TOP10工具，针对三个层级、12类党组织，集团公司针对每类党组织制定8个左右共性行动项，基层党组织自选2个左右个性行动项，每个基层党组织每年形成10个行动项，从2020年起采取三年一个周期的方式持续滚动推进。从党组、总部到基层党委、党支部实现了纵向穿透，打通贯彻落实的“最后一公里”。

“大党建”考核方面

自2016年起，连续五年对二级单位进行党建考核，探索形成了以一体化、量化、刚性、日常、分类、数字化为主要特征的党建考核体系。考核内容覆盖党建全部业务，是真正意义的“大党建”考核；考核指标坚持精减、量化，2020年一级指标由2016年的8个调整为6个，二级指标由73个调整为16个，评价要点由103个调整为30个；对不同单位按照规模、党员数、党组织设置，是否接受巡视等实施分类考核、精准考核；考核结果与班子成员收入挂钩，班子绩效年薪挂钩的10%用于考核结果兑现；近两年，加大了日常考核力度，占考核总分的20%，使考核更加立体全面。

同时，运用集团公司自主开发的“智慧党建”系统，实现线上、线下考核相结合，提升了考核效率。5年来，二级单位考核最低得分由64分提高到89分，年度最高分与最低分的分差由34分减少到10分，可以看出党建整体水平的提升。同时，集团公司党组把党建考核引入企业负责人任期考核，建立党委书记、专职副书记、纪委书记任期考核指标，与年度党建考核有机衔接，切实发挥考核的“指挥棒”作用。

建立选人用人新机制 打造适应“2035一流战略”的干部人才队伍

集团公司党组创造性贯彻落实习近平总书记提出的国有企业干部“二十字”标准，打破传统，运用适合战略发展、适应新跑道要求的标准和方式选拔干部人才。主要体现在四个方面：

能上能下

不唯资历，不唯年龄，以事择人，大胆选用政治素质好，敢担当、善成事的干部。

2019年以来，集团公司党组讨论决定干部调整725人次，其中提拔135人、重用36人、交流142人。对不在状态、缺乏进取精神、不作为、慢作为的干部坚决调整，2020年调整了11名关键岗位干部，7人退出领导岗位，逐步形成了干部能上能下的良性氛围。

打开视野

面对“三新”产业人才缺口，坚持内部培养与市场化引进相结合、组织选拔与公开选聘相结合，打通系统内外、国内外人才市场及各类猎头平台，筑巢引凤。

2020年以来，拿出18个高级管理岗位公开选聘，有些岗位同时面向系统内外选聘，高峰时有802人应聘8个岗位。在部分市场化程度高的二级单位领导班子层面推进市场化用人方式，从国家部委、兄弟央企、上市公司吸引了20多名领导干部和高级管理人员，为集团公司发展注入了新活力。

定制培养

根据战略发展需要，以定制化的方式实施专才专培，加快培育紧缺高端人才。

全面实施“161年轻干部培养计划”，建立集团公司优秀年轻干部库，首批入库313人，实行动态管理，2020年底实现二级单位班子45岁左右的优秀年轻干部应配尽配；

实施“961科技人才培养工程”“122高技能人才培养工程”，着力引进选拔一批院士后备人才、科技领军人才和科技创新骨干、技术能手、大国工匠。

优化专职董监事队伍结构，从300名处长级以上干部中公开选聘23名专职董事，选拔52名干部进入专职董事人才库。

系统培训

制定实施《国家电投2018-2022年领导人员教育培训规划》，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展党的十九大、十九届四中、五中全会精神集中轮训，确保处级及以上干部全覆盖。

高质量举办系统主要负责人培训班、党组管理干部进修班及年轻干部培训班、未来领导力培训班等党校主体培训项目，着力培养高素质专业化干部队伍。

轮岗交流

集团公司党组加大干部交流力度，注重多岗位培养锻炼干部，加强党政干部交流。注重把工作表现好的巡视组组长提拔到董事长、总经理或者部门主任岗位，同时选拔一些有培养潜力的同志到巡视组组长或副组长岗位上来。

把年轻的党务干部调整到业务岗位，有重点地选拔业务干部充实到党务干部队伍中来，全方位培育复合型人才。这种横向交流的复合型人才培养方式已经在集团公司形成制度和共识，受到干部员工的欢迎。

精准激励

制订中长期激励管理办法，推进科技型企业中长期激励，在混合所有制企业实施员工持股，鼓励“三新”企业探索核心团队跟投机制。对难度极大或挑战性极高的战略性项目实施专项奖励，在重大专项中实施里程碑节点奖励和全周期激励计划，在经营发展业务中实施“双对标、双激励”考核奖励。

2019年以来，累计投入3676万元，对35个项目748人进行了奖励，个人最高奖励40万元。实施总部员工绩效考核，拿出绩效薪酬的一定额度用于部门自主分配。建立绩效反馈机制，在总部率先开展季度绩效面谈，推动实现个人意愿与组织需求的契合，进一步激活组织活力。

图1 江苏公司滨海发电公司打造“红盐蒿”特色党建品牌，“红盐蒿”志愿者刘卉在公众开放日讲述电厂发电流程。 路雪 摄

图2 国核示范向春战在一线的工人开展“防暑降温”专项关怀活动，图为工人在搬运解暑饮料。 杨广学 摄

图3 贵州金元威宁能源乡站农业光伏电站土豆喜获丰收。 刘易南 摄

探索生动有效的实践载体，推进党建工作深度融入中心工作

为更好地解决“两张皮”问题，集团公司党组除加强党的领导融入公司治理顶层设计外，还积极探索党建工作有机融入企业中心工作的方法路径。这两年集团公司党组有几个重要的载体抓手。

“红色百年”特色行动

今年以来，集团公司党组把党史学习教育与推进中国“3060”目标、构筑综合智慧能源“新跑道”结合起来，开展了“红色百年”特色行动，以县域红色资源为突破口，大力推动综合智慧能源发展，助力美丽乡村、振兴革命老区等国家战略落地。

为扩大活动影响力和覆盖面，集团公司搭建了“红色百年”特色行动信息平台，推广综合智慧能源品牌，答疑解惑，投入用户需求，做好精准服务，目前平台访问量接近100万人次。截至8月底，全系统有49家二级单位对接综合智慧能源项目212个，其中5个项目竣工，26个项目已开工建设，17个项目即将开工，49个项目达成合作意向。

“三问”专项活动

围绕解决“一流总部”建设过程中干部员工市场意识、客户意识、服务意识不强，效率低下、机械落实、推诿扯皮、乙方思维不足等问题，2020年，集团公司在总部率先开展了以“问认识、问能力、问行动”为内容的“三问”专项活动，每位员工紧扣岗位职责和年度重点工作，提出正反两方面案例，以“解剖麻雀”的方法从认识、能力、行动上剖析亮点和不足背后的根源，制定改进行动项，最终将成果落到职责、制度、流程、作业指导书上。

2021年，集团公司把“三问”专项活动作为党史学习教育的重要实践载体扩展到全系统，系统员工通过“三问”共查摆问题2980项，制定整改措施4708项，已完成整改措施2356项，固化职责、制度、流程、作业指导书等951项。

区域党建联建

聚焦集团公司关于区域化协同发展的决策部署，着眼集团公司区域利益最大化，打破思想壁垒，分两批在上海、山东、山西、广东、湖北、陕西6个地区开展区域党建联建助推协同发展试点工作，打通党建与业务工作“任督”二脉。

发挥区域党组织“独特优势”，瞄准区域协调发展重大任务、重点区域、登高任务等，建立区域党建协调会议制度，着力构建“政府部门+牵头单位+区域成员单位”等多种形式的结对共建模式，开展丰富多样的区域“党建结对共建”活动，以党建协同助推发展协同。

构建“大监督”工作格局，提升内部监督效能

集团公司党组按照统筹、协同、共享的理念，构建了以党内监督为主导，各类监督有机贯通、相互协调，涵盖政治监督、组织监督、经济监督、法律监督、社会监督和群众监督等系统集成、协同高效的“大监督”工作格局。

顶层统筹

由党组统一领导，党组书记主抓，总经理、专职副书记全面参与，纪检监察组组长牵头负责，集团公司层面创新设置“大监督首席协调官”，专门负责“大监督”组织协调工作。设置“大监督”联席会议办公室，制定“大监督”相关工作制度，建立问题会商、联动处置、督查督办、成果共享机制，形成了内部监督、协同监督、再监督的工作模式。

协作协同

把党建、审计、巡视等13个职能部门协同起来，每年召开两次联席会议和若干专题会议，共商监督项目、内容、方式、时间进度、资源保障等，打破部门壁垒，主动协作、相互补合。结合集团公司实际制定年度监督计划，每年发布《年度监督检查任务清单》并纳入考核，坚持一张清单管到底。

资源共享

建立监督信息资源库、“大监督”信息管理系统，实现计划管理、进度管理、信息共享管理、资料管理信息化。利用各监督职能部门专业人才库，打破部门界限，选调专业人才，充实监督专业力量。定期通报监督检查情况，分析发现问题，研判整改清单，共享监督成果。

落实依靠方针，最大限度调动职工群众积极性主动性创造性

集团公司党组将汇聚众智作为“四大法宝”之一，从民主管理、关心关爱、汇聚众智入手，激发职工群众的积极性主动性创造性。

强化民主管理

建立了集团公司和二三级单位三级职代会运行机制，全系统421个单位建立了职代会制度。集团公司连续三年召开职代会，共征集提案478条，受理335件，立案办理44件，办结率100%。二、三级职代会每年征集提案3000多条，立案办理1400多件。建立以合理化建议为主要形式的民主参与制度。

围绕疫情防控、国家重大专项、“2035一流战略”等，集团公司层面每年收集建议1000余条，采纳办理600余条，系统各单位每年征集建议上万条，办理率超过70%。

注重关心关爱

发布集团公司《关心关爱员工实施办法》，明确9类重点关心关爱人群和措施。建立“SPIC一家园”微信群，在基层一线偏远艰苦地区推选了495名联络员，联系8万余名职工，占职工总数的近70%。

建立基层联络员意见建议收集平台，积极回应职工的诉求和期盼，解决了一批“急难愁盼”问题。党组直联基层的做法得到了全总书记处书记许山松同志的批示和高度评价。7月23日，人民日报刊载了党组理论文章《用心走好新时期群众路线》。

坚持汇聚众智

2020年新冠疫情防控期间，集团公司党组基于“反脆弱”理念，打造了“视频会议+直播平台”模式的“云上沙龙”学习交流平台，组织系统员工就热点问题进行直播交流和网络探讨。截至目前已举办28期，165位内外部嘉宾“云上”发言，员工在线参与累计超过45万人次。

◀内蒙古公司盛发热电公司与通辽热电公司积极响应“2021年全国节能宣传周和全国低碳日”号召，联合开展“低碳生活 绿建未来”主题党日活动。两个公司的40名党员进行了全程5公里的健步走活动，相比以往健步走活动特别增加了环保环节，在健步走过程中一边捡拾沿途垃圾，一边相互分享低碳生活小妙招，不仅丰富了职工业余文化生活，还用实际行动向市民宣传了环保理念。 陆晓光 摄

集团公司2022年校园招聘启动

9月6日集团公司2022年校园招聘正式启动，校园招聘“空中宣讲”时间为2021年9月16日，线下宣讲将前往北京、上海、广州、海口、天津、南京、杭州、大连、沈阳、长春、吉林、哈尔滨、保定、郑州、合肥、西安、武汉、长沙、重庆、成都、石河子21个地区，于清华大学、华北电力大学、北京科技大学、天津大学、上海交通大学、复旦大学、同济大学、上海电力大学、东南大学、河海大学、南京工程学院、浙江大学、中国科学技术大学、武汉大学、华中科技大学、郑州大学、湖南大学、长沙理工大学、广东工业大学、海南大学、四川大学、电子科技大学、重庆大学、西安交通大学、西北工业大学、石河子大学、东北大学、沈阳工程学院、大连理工大学、吉林大学、东北电力大学、哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学33个高等院校内开展。

扫码看更多

专业需求有理工类(包括但不于)：能源动力类、电气类、新能源类、储能类、仪器仪表类、化学类、土木工程类、安全科学与工程类、电子信息科学类、核工程类、环境工程类、自动化类、机械工程类、材料类；人文社科类(包括但不限于)：管理类、经济金融类、法学类、党建类、文学类、新闻宣传类。

樊雄：小容量燃煤机组谋生存、抓机遇、促发展

合理化建议及行动

背景描述：

以上海市长兴岛电厂燃煤机组将被淘汰为例，小容量燃煤机组迫切需要向综合智慧能源、清洁能源方面转型发展，以顺应当前能源时代发展。目前长兴岛电厂正积极推进上述项目，但受上网电价定价机制等政策性因素制约，造成“1+N”机组方案选择困难，在可再生能源和综合智慧能源发展方面面临同行业激烈竞争。

建议内容及措施：

1.现有机组已明确2023年停役并不再延寿，利用2023年天然气进岛的契机，加快实施煤改气的进程；目前正抓紧编制岛域综合能源规划和机组清洁替代方案。

2.将公司打造成集中能源供应点，响应集团公司发展方针，全力开拓再生能源、清洁能源项目，抓紧与长兴岛海洋装备园区成立合作公司，利用合作优势大力开发园区内项目，并积极向外延伸拓展。

3.紧盯岛内产业发展规划、发展动向，主动出击做好各项能源配套方案。

4.结合崇明区开展碳中和示范区契机，合作推广氢能项目示范点，占领市场先机。建议集团公司进一步进行指导，为同类型机组转型发展提供样板案例，推动集团公司能源结构进一步优化适应发展需要。

办理部门：上海电力

价值成效：上海电力已将长兴岛电厂清洁能源替代项目申请并已纳入上海市能源发展“十四五”规划。待2023年崇明段(含长兴岛)天然气高压管网建成后，按照“以热定电、新老衔接”和“总体规划、分布实施”原则，关停淘汰现有两台机组，采用“1+N”供能模式，建设若干个综合智慧能源站，继续承担全岛供电、供热任务。同时，积极推进崇明屋顶分布式光伏开发工作，重点围绕崇明高铁产业小镇、陈家镇碳中和光伏示范村等建设，制定精准方案，高效发挥新能源能源要素在美丽乡村建设中的作用。紧盯氢能产业发展，积极开展氢能前沿技术的装备验证、示范应用，结合长兴岛电厂转型发展和区域内热、氢、碳的需求，开展富氢燃料的储、运、用路径研究，对标国际一流策划构建长兴岛氢能生态圈。

人才市场

http://innerhr.spic.com.cn

国家电投集团科学技术研究院有限公司(中央研究院)数字化应用技术研究中心招聘能源规划师(综合能源方向)1名，能源数字化技术工程师1名，风电数字化应用项目经理/工程师2名，数据中台工程师1名，工业互联网平台架构工程师2名，报名邮箱：limengjie@spic.com.cn，报名截止日期：2021年9月30日。咨询电话：010-56681602

国家电投集团国核湛江核电有限公司招聘19名精英人才，具体为计划发展部综合计划管理、进度计划管理各1名，商务合同于法律部总承包和建安合同管理、物项与技术服务合同管理各1名，安全质保部HSE管理、执照申请各1名，工程管理部施工安全管理、工程质量监督、工程测量管理各1名、工程管理5名，技术部设备管理、生产准备各2名、培训管理1名，报名邮箱：zjhd_sz@spic.com.cn，报名截止日期：2021年9月24日。咨询电话：0759-6986050

国家电投集团中国电力国际发展有限公司中电(苏州)共享服务有限公司面向集团公司系统内外公开招聘具有财务会计工作经验的财务人员11名，其中面向集团公司系统内外招聘总账报表部主管、专责各1名，数据分析部主管1名，税务管理部专责1名；面向集团公司系统内招聘应收资金部业务员1名，费用核算部业务员、专责各1名，应付核算部专责1名，总账报表部专责1名，税务管理部专责1名，数据分析部主管1名。报名邮箱：ztsong@cpibj.com.cn，报名截止日期：系统内招聘至2021年9月15日止；社会招聘至2021年9月22日止。咨询电话：0512-62602698

江西公司新能源分公司——

消除高山风电雷击跳闸隐患——柔性接地技术

■吴江波 夏侯智聪

创新成果汇

7月30日，在北京召开的首届全国风力发电机组技术改造年会上，江西公司新能源分公司钓鱼台风电场复杂地势地貌山区杆塔防雷问题排查技改项目荣获中国电力技术市场协会优秀成果奖。

创建背景：钓鱼台风电场为江西公司新能源分公司首个风电场，也是江西省区域内最大的风电场。包含钓鱼台、茶园、天湖山三个风电场，属高山风场。风场于2016年6月并网发电，共安装90台2.0兆瓦机组，装机规模180兆瓦，共11条集电线路，线路采用同塔架设，35千伏架空线路与地埋电缆结合方式将电力送至升压站。

据统计，2017年至2018年期间，风电场全年分别发生9次雷击跳闸。频繁的线路跳闸，给电站的生产运行带来较大的影响，现场人员总结出了“打雷必跳”顺口溜，甚是苦恼。针对这一现况，该公司生产技术部引用最新柔性接地技术，在区别于传统的接地方式，在降低高山风电场这种高土壤电阻率方面效果显著。

成果简介：该项目于2019年立项，2020年实施，克服了传统接地方法在高难度环境下接地系统不稳定导致的接地电阻不稳定问题，以及雷电冲击状态下接地网的使用效果不佳和使用寿命短等疑难杂症。试用期间，钓鱼台风电场集电线路3、7线在运行一年多的时间内未发生过雷击跳闸事件。

创新点与关键技术：该项目一改以往在遇到雷击跳闸事故后，仅针对落雷点和接地电阻进行排查、检测与改造的传统思路，针对雷击问题进行了深度分析，对全线杆塔进行了整体细致的排查与调研，除了接地电阻以外，对各线路杆塔所处土壤电阻率与土壤环境分布、杆塔接线方式、避雷器性能、接地网结构与导通性能，结合着雷击数据，从高频冲击的角度和思路进行了综合分析，并依据分析结果有针对性地做了改造方案。同时该项目使用了柔性接地改造技术，对全线接地杆塔进行了地网结构重塑改造。其技术核心是针对接地网在高频冲击效应的影响下会产生性质漂移的特点，对接地网的成型与系统进行了重新设计和建设。使用该技术成型后的新型地网结构，有着极低的腐蚀率，极低的冲击变化率，极低的电阻率，和极强的稳定性，相对应的给项目接地系统带来高水准的、稳定的安全性能和更长的使用寿命。该技术使得接地网不但可以在工频状态下有良好的接地导通性能，又可以在雷击高频冲击的条件下，出色的完成在极小区域范围内充分吸收雷电荷并且进行能量转换，使得接地网在雷电冲击作用下维持安全稳定的电压等级，有效的避免了过电压反击带来的一系列后续问题。这是其他任何一种传统技术不具备的效果，并极具经济适用性。

应用效果：柔性接地技术在本项目的应用，效果显著，消除了雷击引起的跳闸事故。经过改造的双回架空线路，极大地避免了设备雷击损坏及电量损失，保障着风电场的安全运行，具有良好的经济效益。

江西公司新能源分公司将继续推动柔性接地体新型技术在其它场站的广泛应用，助力公司技改项目高质量发展。

风电场架空线路防雷改造试点，江西公司钓鱼台风电场。 夏侯智聪 摄

内蒙古公司赤大白铁路：多功能作业轨道车

■范明明

近日，国内首台GCY-300IIDX型多功能轨道作业车亮相赤大白铁路，并完成重点地段病害治理全过程机械化施工。设备运行过程中，单机单日可清筛道床近100立方米、抽换接头轨枕80根，较传统施工节约人工成本近80%，缩短工期约50%，提升运输效率20车次以上。

创新背景：自赤大白铁路2009年开通运营以来，随着运量不断增加，设备疲劳性伤损跳跃增长，设备逐渐老化，该公司先后多次采取人工清筛、清淤等手段对重难点病害地段进行整治，但因部分地段地理环境恶劣、工况复杂等因素，治理后仍存在相关安全隐患。基于此难点问题，该公司加快智慧铁路建设步伐，将创新驱动同绿色环保深入融合，以机械化施工替代传统方式填补铁路重难点大修施工空白，在有效规避环境污染、人身作业安全等风险的同时，对铁路安全发展、提高核心竞争力具有战略意义。

成果简介：GCY-300IIDX型多功能作业车属于国家战略性新兴产业重点产品，符合国家关于高端装备制造业及智能机器人的相关政策和“十三五”国家战略性新兴产业发展规划。该设备自带轨道行车动力，作业内容涵盖线路道床清筛、基础换填、接头轨枕抽换等多项重难点工程，具有操作便捷，动作灵活、施工高效，性能可靠等优势。设备的运用可极大地提高作业效率，降低生产成本，减少安全风险源，并实现对病害地段的彻底根治。

成果创新点：该设备具有一键收放机械臂、智能分析、自动寻找目标等智能化优势。该设备其集线路清筛、捣固、破碎等功能于一体，最大运行速度为120千米每小时，对重难点地段进行综合治理时，仅需要少量人工辅助，且施工全过程均可利用到发线和站台完成，具有施工效率高、不受场地地理位置因素影响等优势。同时，施工全过程将根据标准化作业要求进行治理，可有效规避传统人工作业标准不统一、施工质量参差不齐等生产难题。

值得一提的是，该公司在运用该设备进行线路治理的同时，还撰写形成了国内首篇施工工法、作业标准和科技论文。届时，路外专家将于9月下旬前往该路对此工法及论文展开评审。此次机械化设备的探索实践应用，对国内外铁路未来大修施工发展方向具有突破性意义。

设备优势：一是综合效益明显。设备投入使用后，较传统施工人工投入最高可减至80%，施工时间可缩短近40%，施工周期最高可缩至50%。二是生态破坏率低。机械化施工，相较传统施工可避免搭建施工平台对周边环境造成的破坏。经测试，设备运行后，对铁路沿线草原生态环境破坏率为零。三是治理成果显著。机械化施工有助于提高铁路设备稳定性，能更好地满足既有线养护维修要求。同时，能够保证清筛深度，在确保道床恢复弹性的同时，有效延长设备使用寿命。

应用前景：在铁路行业迅速发展的趋势下，养路机械无论是功能还是智能化程度都必将迅速提高。GCY-300IIDX型多功能作业车可应用于轨道交通线路养护维修的工程机械，能够有效满足目前国内外现代化高速铁路、重载铁路维护要求。其中，搭载于GCY-300II型轨道车上的多功能机械臂，作业精准，配备不同工作终端，可适用于多种工况，并根据不同作业内容进行快速更换。同时，还可通过连挂平板物料运输车进行功能扩展，能够在较短时间(天窗点)内完成各项作业，是打造智慧安全铁路的重要手段之一，也是重载铁路以及繁忙干线线路养护和确保行车安全必不可少的装备，具有较高的应用前景和推广价值。

赤大白铁路公司将科学把握行业发展趋势，持续推动以“提质增效创一流”为目标的智慧化铁路建设。同时，不断加大此次创新实践的成果转化和推广力度，通过行之有效的手段让铁路变得更“安全”更“聪明”。

国内首台GCY-300IIDX型多功能轨道作业车亮相赤大白铁路。 卢学成 摄

应该责备我们起步太晚

■特约撰稿人 陈富强

从代号“728”说起（连载三）

众所周知，核电站的建设，最重要的是安全与可靠性。毫无疑问，新中国历代领导人都意识到了这个问题。1974年3月31日，周恩来抱病主持中央专委会会议，审查批准了《关于七二八核电站工程建设方案的报告》和《七二八核电站工程设行任务书》。周恩来说：一定要以不污染国土、不危害人民为原则，建设第一个核电站的目的不仅在于发电，更重要的是通过这座核电站的研究、设计、建设、运行，培训人员，积累经验，为今后的发展打好基础。

后来出任国务院总理的李鹏，也明确表达过类似观点。1987年8月21日，担任国务院副总理的李鹏在会见美国原子能管理委员会主席兰托·蔡克时说：“我们的核电站总的虽然搞得不多，但要搞一个就保证一个的安全，否则人民也不允许。核电站大多数在用电中心附近，人口多，所以一定要保证安全。”

中央批准中国首座核电站定址秦山期间，国务院于1982年底批准采用进口成套设备在深圳大亚湾建设商用核电站，我国核电建设以自主设计、建造和运行管理与引进国外先进技术、设备、管理经验同时开始的方式起步。

然后，大亚湾核电站的建设也是一波三折。这从邓小平会见美国国防部长温伯格时，关于核电站问题的谈话中可以看出端倪。

邓小平告诉温伯格：“我们在香港附近建造核电站，引起香港人的反对。”温伯格说：“我去过几次香港，也听说过他们的意见，但是香港总督很想执行核电站计划，他认为核电站能为香港提供它所需要的能源，并且核电既干净又便宜。”

邓小平说：“主要是当地人民不懂这个问题，你们美国现在已经有100多个核电站了吧？温伯格回答：“是的。在我参加政府之前，我在一家专门制造核发电设备的公司工作，所以我是支持搞核电站的，但是人们有时会有误解。”

邓小平说：“核能是个好东西，不能抛弃。可是我们在这方面起步太晚了。香港人应该责备我们起步太晚了，而不应该责备我们现在积极搞核电站。”温伯格再次表示：“是这样。我本人支持搞核能，里根总统也支持搞核电站。”

关于这次邓温之间的谈话，在《李鹏核电日记》里有详细记载，时间是1986年10月9日。这时，秦山核电站刚开工一年，大亚湾核电站一年后将开始建设。而从这段对话中，也可以解读出和平利用核能并非一帆风顺，尤其是秦山核电站开工后不久，就发生了切尔诺贝利核电站爆炸事故，也为大亚湾核电站的建设投下阴影。邓小平与温伯格的谈话正是在切尔诺贝利核电站爆炸后不久进行的，可见，当时的决策层下决心要建设核电站，是顶着巨大压力的。

1986年4月26日凌晨1点23分，乌克兰普里皮亚季邻近的切尔诺贝利核电厂的第四号反应堆发生爆炸。连续的爆炸引发大火并散发出大量高能辐射物质到大气层中，这些辐射尘涵盖了大面积区域。这次灾难所释放出的辐射线剂量是二战时期爆炸于广岛的原子弹的400倍以上，这也是核电站历史上最为严重的核爆炸事故。核辐射危害严重，导致事故后有31人当场死亡，200多人受到严重的放射性辐射，之后15年内有超过20万人或死亡，或遭受各种程度的辐射疾病折磨，方圆30公里地区的10万多民众被迫疏散。

时隔25年，2011年3月12日，受地震影响，日本福岛第一核电站的放射性物质泄漏到外部。福岛核电站发生的爆炸属于化学爆炸，是由泄漏到反应堆厂房里的氢气和空气反应发生的爆炸。日本经济产业省原子能安全保安院决定将福岛第一核电站核泄漏事故等级提高至7级，这个等级与切尔诺贝利核电站核泄漏事故等级相同。

和平利用核能之路，尽管始于西方科技强国，但发展过程依然充满坎坷，甚至危机重重。下期8版继续带您了解中国核电的成长故事。

瞧瞧这位『饲养员』

■谢卓韵

从重庆到陕西，五年来李权的大部分时间都在煤矿，凭着一身“油嘴滑舌”“死缠烂打”的功夫，在陕煤集团彬长营销公司打下了深厚的人脉基础，作为合川发电公司的一名驻矿员，却被合作方员工送以“陕煤集团彬长营销公司荣誉员工”的亲切称号。

回想自己的人生轨迹，李权常常这样解读：“这辈子，我和煤有着不解之缘！”从最初的汽机班长到运行主值，再兜兜转转成为驻矿员，这种说不清的缘分或许正是缘于他骨子里那一股敢为人先啃硬骨的韧劲，让他在与自己专业毫不相关的领域成为顶梁柱。他说：“老一辈传下来的家训‘干一行、爱一行’，就是我坚持拼搏的动力来源。”在李权的努力下，2019年该公司实现100%长协煤炭采购。

7月的重庆气温持续升高，在煤价持续走高、库存燃煤告急等多重因素叠加影响下，作为重庆电网骨干电源支撑点，保燃煤供应、保民生用电已成为合川发电公司务必完成的攻坚任务和必须扛起的责任重担，一场争分夺秒的调煤保电计时赛已然打响，寻“粮”之路势在必行。

恰逢疫情又现抬头之势，合川管控加强，出入人员严格监控。但看着全厂“嗷嗷待哺”的4台机组，想着保燃煤供应、保民生用电的重任，疫情面前李权义无反顾的逆流而上、踏疫寻煤！李权算了一笔账，4台机组满负荷运行，一天就要“吃掉”1.1万多吨煤。每天至少需要发运4列火车皮、装运200车，方能保障基本耗用。为了保证机组有“米”下锅，李权拿出宁肯自己少吃一顿饭，也不让机组缺一口‘粮’的拼劲，每天紧盯煤炭产、运、销信息，紧急协调煤炭供应，马不停蹄奔赴各矿厂驻守催矿，全力以赴提高长协合同兑现率。截至7月底，公司已接卸火车煤208万吨，创历史新高。“发不动煤就挨个蹲守，发车数量不够就不间断打电话，直到对方回复前端装车信息，确定燃煤质量情况后才安心。”

为了在燃煤供应的严峻形势中逆势突围，拿到一手优质煤源，李权的手机总是在通话中，一天要拨打、接听几十个电话，密密麻麻的通话记录便是他忙碌工作的见证，凭着多年打下的人脉基础，靠着“磨破嘴皮子、跑穿鞋底子”的功夫，为公司赢得一列列呼啸而去、满载而归的车厢。由于长时间出差在外，家中的老母亲、妻儿对他甚是挂念。在微信里聊天最多的是：“回来不？买到煤了不？近期疫情又严重了，你在外面千万得戴好口罩……”而他的回答通常也是“不知道、不晓得、还得几天吧，放心吧，口罩我时时刻刻戴着呢”之类的话语。

正是李权的这份执着与坚守，公司上半年陕煤长协合同兑现率达121.74%，其中彬长矿来煤达101.6万吨，实现单矿对单公司连续四年每年突破100万吨，有力调整了煤价结构，实现上半年入场标煤单价区域对标排名第一。

（作者单位：重庆公司合川发电公司）

重庆公司合川发电公司斗轮机正在转运燃煤，保障机组“口粮”。 谢卓韵 摄

陈俊鹤：养儿方知父母恩

记得81年9月1日背好绿色帆布书包，婉拒妈妈亲送入学的早晨：“听老师的话”“团结同学”“别调皮哟”，五年制小学求学时期开启……转眼间，女儿作为高三年级的学生已经于8月23日提前报到，进入高考备战阶段。四十年前：生病住院时，爸爸妈妈轮流陪护；考试考不好时，爸爸的严厉（共同查找原因，罚重做考试试卷）妈妈的温和（好好总结，下次考好）、考试获佳绩时，爸爸的喜悦（领到新华书店，购买一本连环画作为奖励）妈妈的欣慰（调皮儿子进步了，清蒸蛋卷管够）；犯错误时，爸爸妈妈语重心长的说服教育（偶尔请吃“竹笋炒肉”）……如今，我们国家电投人的儿女们正开启求学模式，提前祝他（她）们快乐学习！

扫码看更多

本文摘自国家电投官微《朋友圈‘开学了’》评论区。（作者单位：云南国际水电分公司）

油画/何定晖
（广东公司中电（四会）热电有限责任公司）

相约九月

■屈诗龙

我曾和你有个约定
相约九月 亦如初见
初秋清爽的微风
摇落的黄叶 随意而从容
我曾和你有个约定
相约九月 执手浪漫
中秋银色的满月
飘起的思念 悠远而绵长
我曾和你有个约定
相约九月 温情永远
深秋归巢的雏燕
恒久的承诺 相约九月 祝福九月
共同描绘多姿的梦想

（作者单位：内蒙古公司物资装备分公司）

念奴娇·通电抒怀

■闫琦

庚子初秋，晨起观景，有感做此篇，兼勉青工。

桂月初秋，风微凉，遥望云舒烟卷。晨曦破空，复往昔，纵横车马如龙。

炉煜机转，昼夜相继，惟应万户电。韶光易逝，回首岁月怅然！

入职域外争先，风雪赴光伏，弩弦未断。

才俊青年，立笃行，尽知行艰路难。愿做云帆，乘风济沧海，破浪万千！

少年歌行，志宣四海未还！

（作者单位：内蒙古公司通辽发电总厂）

深夜12点，闹铃声把我从美梦中拉回到现实，穿好工服，该上后夜了。不知不觉，已经工作四年了，四年的集控值班员工作，让我对使命感和责任心有了更深层次的理解。“集控工作，责任重于泰山，容不得丝毫马虎！”我时刻谨记入职时师傅对我的教导，如今，我已把这份工作理解为对社会安全的值守。

值守

■胡茂成

胡茂成雨天对二号机凝汽器地坑防汛潜水泵进行试运行检查。 张珊 摄

作为一名九五后青年员工，怀着满腔热血来到泰山热电公司，每天跟着师傅学习专业知识，休息了，回宿舍睡一会又跑到现场查系统。那时的我对家的概念似乎还没有那么深刻，只知道尽快学好专业知识，把专业工作扎实干好。

“儿子，什么时候能回来啊？”母亲电话那边的问候让我不知怎么回答。“没关系，你工作忙，不用惦记，妈就是想你了……”见我没有回话，母亲小心翼翼地解释。可不是，一转眼，又大半年没回过家了，比起思念，更多的是对母亲的亏欠，二十载的恩情，何以为报。“我这不是得给你们发电嘛，等到机组检修期间不那么忙了，我就休假回去了。”我只能找到这一句像样的回答。但我心里明白，不光是我，无数的电厂前辈都和我一样，以这样一种方式守候着家人们。

如今，每天除了工作学习，还要给家里人打上两个电话，我告诉姥姥，需要过段时间再回去，不过你们在家用的电也有我贡献的小小一份力，你们看电视用电灯的时候我就给你们发电呢，而我也一直都和你们在一起。

如今火电厂集控人员短缺，作为青年员工，我辈义不容辞。虽然少了很多与家人的团聚，但看着万家灯火，使命感愈加推动我辈砥砺前行。正如《曾国藩日记》中写道，“不为圣贤，便为禽兽。莫问收获，只问耕耘”。坚守岗位，保一方民生，正是这样的奉献，让电厂人的精神，薪火相传。

（作者单位：东北公司泰山热电公司）

月亮升起又落下

■刘玉馨

日光明朗，秋风微拂，院子里的桦树叶子逐渐变黄，传来沙沙的声响。不由得让我想起，一年前，经过40多个小时的火车换乘，我从贵州来到了美丽的新疆东大门——哈密。面对新的环境，一切都是全新的开始。

顾青正在研读安健环管理体系评估标准。 刘玉馨 摄

“这是你的师傅顾青。”初到石城子光伏电站，我的心情十分忐忑，面对陌生的师傅，竟有些不知所措，只能生硬的问好。一到夜里，那轮明月照常升起，往日里的点点滴滴，曾经熟悉的面庞和身影，却总是伴随着秒针的跳动浮现在眼前，滴答滴答……

其实那夜的思绪我已经记不清了，但第二天的故事，现在想想，依日容易湿了眼眶。那是我的生日，作为独在异乡的新人，这本来应该成为遗憾的。但是顾青师傅和甲值的同事们却悄悄为我准备了生日惊喜，“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”在生日歌中生日蛋糕和一碗放着荷包蛋的长寿面缓缓而出，恍然我就呆住了，被眼前的惊喜感动。“小刘，你这么远过来，祝你生日快乐！”“你这个傻小孩儿，都不知道说一声，多大了啊？”大家嬉笑打趣，完全没有因为我才刚刚加入，就产生距离感，反而格外亲切。那天，我近距离看了我的顾青师傅，我才发现这位公司唯一的光伏女值长，这位大姐姐，她身上有着温暖的光。

值班中的她，一丝不苟，每日提前做好监盘运行准备工作，在班前会中及时指出需要整改的问题。在监盘中，严格要求运行人员做到“四勤”：勤检查、勤联系、勤调整、勤分析。“燕青，你看一下AGC，这会数据有点波动，多关注一下！小刘，你跟着也学习一下。”那时的我总是跟着她，从逆变器的功率到开合闸的含义，AGC的负荷变化到OMS系统填报，是她带领我从书本走到现场。她的耐心讲解也使我很快对OMS系统操作上手，监盘效率大大提高，使我在工作中找到了一种名为自信的力量。一日为师，终身受益。未来的日子，我会跟随师傅的步伐继续追“光”，在国家电投发光发热。值此教师节到来之际，将感谢与祝福融于文字中，祝师傅节日快乐！

月亮升起又落下，不论阴晴圆缺，总是留下亘古不变的身影；而我在经历两次胡杨落叶后，也渐渐褪去青涩，大步向前。毕竟无论前方的路是繁花锦簇、人声鼎沸，亦或是曲折泥泞、荆棘丛生，热爱与梦想总会告诉你，该去往哪里。

（作者单位：新疆能源化工哈密能源公司）

吉电股份四平一热公司——

光储一体化示范项目落户四平战役纪念馆

红色百年 绿色能源

■通讯员　张艳红

近日，吉电股份四平一热公司和四平战役纪念馆隆重举行“红色百年”特色行动暨四平战役纪念馆“光储一体化”示范项目签约仪式，双方共同签署“光储一体化”示范项目综合智慧能源管理协议，这是该公司落实集团公司和吉电股份依托红色教育资源“红色百年”特色行动，也是吉电股份所属企业在全国首家签署的“红色百年绿色能源”合作开发项目，旨在全力打造“红色百年”示范区建设。

四平战役纪念馆是全国百家爱国主义教育示范基地之一。四平一热公司积极践行2020年7月22日习近平总书记参观四平战役纪念馆重温“四战四平”革命历史，缅怀革命先烈发表的“要让14亿人民、9000多万党员特别是各级领导干部很好学习中国共产党党史、新中国史，一定要守住中国共产党创立的社会主义伟大事业，世世代代传承下去”重要讲话精神，用活当地红色资源，厚植绿色发展理念。公司邀请曾为习近平总书记做讲解的四平战役纪念馆宣讲团到公司开展红色教育，激发广大干部员工从红色党史中汲取精神力量，以“四平战役”为样板、以战斗英雄为榜样，发扬革命前辈英勇善战的“斗争精神”，拿出“自我革新”勇气，在保证火电主业稳定生产的基础上，按照集团公司“五新”要求，推进“三新”产业，大力实施“猎风行动、借光计划和绿地行动”，深耕清洁能源市场，构筑新能源、综合智慧能源“新跑道”，提升绿色能源发展“新价值”，开启高质量发展的“新征程”。

该公司与四平战役纪念馆签署的光储一体化示范项目，充分利用四平区域丰富的太阳能资源，在战役纪念馆屋顶建设面积为2000平方米，容量为30千瓦分布式光伏和25千瓦/50千瓦时储能及附属设施，构建“绿电体系”。该工程将于今年“国庆节”前竣工投产。运行后使战役纪念馆用电模式由传统走向“绿色”，将红色文化资源与绿色能源发展融合，让红色教育基地发挥更大作用。

“我们拟规划将四平市东南新城博物馆、滑冰馆、大剧院、图书馆和文化中心等五大场馆可利用的1.4万平方米顶部空间建设光伏发电系统，同步配套建设储能和充电桩等一体化综合智慧能源设施，提前布局储能、氢能和低碳交通等综合智慧能源产业，打造精品工程，赋能清洁发展，让四平这片土地青山常在、绿水长流、空气常新，为实现企业转型发展、促进英雄城经济建设，奏响新时代电力强音。”四平一热公司执行董事、党委书记李赤兵如是说。

贵州金元黔北水电厂天生桥水电站

SDSJ助推小机组发挥大能量

■通讯员　李志瑶

“截止9月5日，电站机组利用小时已达3881小时，累计完成发电量为8538.3万千瓦时，完成年度目标发电量的100.45%，提前117天完成年度任务。机组利用小时处于贵州区域市场水电利用小时前列。天生桥水电站‘双对标、双激励’成绩显著”。黔北水电厂厂长张全宏在安全生产运营分析会上对电站成绩充分肯定。

天生桥水电站装机容量仅22兆瓦，调节库容1323万立方米，有多大能耐？“发电量对于大水电来说微不足道，但今年年初以来，机组负荷率保持在105%以上，连续安全稳定运行，成绩来之不易。”张全宏说道。

天生桥水电站已投运14年，部分控制设备老化，电站调速器、励磁系统、计算机监控保护系统等核心控制设备故障率升高等问题，成为电站的痛点。为解决这一系列难题，黔北水电厂按照贵州金元“一站一策”和水电板块SDSJ专项奖励基金有关政策要求，设立提升水电关键性指标，以激励为主，将SDSJ纳入员工绩效考核，引导绩效共享，紧盯考核关键指标，指导电站找准自身定位，激发员工能动性和主动性。

黔北水电厂按照SDSJ实施细则要求，对年初黔北水电厂下发的目标发电量进行逐月分解。通过组织员工加强设备维护保养，开展自主检修等一系列措施，为机组在汛期能够长周期“能发、稳发、超发”奠定基础。

在机组运行期间，一方面黔北水电厂所属大梁河流域集控中心按照贵州金元2021年重点工作措施，与大梁河流域上游大兴水利枢纽建立良好沟通机制，开展流域联合调度充分利用水量。另一方面值班人员加强与贵州气象合合作，实时分析水情变化趋势，采取精细化管理，将运行指标精细化到每一天的不同时段，充分挖掘机组能效，助力天生桥水电站连续8个月超计划完成发电任务，并多次获黔北水电厂SDSJ专项奖。

“5月至7月，电站连续超负荷运行63天，超发电量148.9万千瓦时，增加发电收入37.5万元。”电站站长任明强透露了一组数据时表示，从7月中旬至今电站区域未出现连续降雨，在此期间，电站用最少的水发最多的电，这都是精细化管理带来的成果，这一系列甜头增强了电站持续打造“效益显著、资产优良、管理先进、环境优美、员工幸福”目标的信心。

“面对严峻的防汛形势，电站已做好防汛准备，抓住来水充足机会，运用好SDSJ激励措施，激发员工活力，充分发挥机组效能，不浪费一滴水，就能保证多发电。”任明强充满信心地说。

贵州金元威宁能源公司——

“农光互补”助力乡村振兴

贵州金元威宁能源公司光伏板下生机盎然。　刘坤伦　摄

扫码看全文

科技创新引领水电产业高质量发展

创新中心巡礼 三

■通讯员　肖慧

2019年11月，五凌电力牵头成立集团公司水电产业创新中心（简称水电产业创新中心），主要负责水电“集约化、专业化、智慧化”技术支撑体系建设和系统技术集成研究应用；提供水电产业专业技术咨询和服务，研究创新水电管理模式和商业模式；构建“产学研用”协同创新体系，开展技术交流合作；建设和维护水电产业技术标准体系。

自成立以来，水电产业创新中心开展科技创新，取得丰硕成果。提高存量水电发电效益。开展水电站群发电集控运行模式研究、水资源智慧调度系统可行性研究，提升水电运营管控能力。调研集团公司境内137座水电站生产运行状况，为提质增效实施提供技术咨询与服务。组织各单位制定水库优化调度、水头减损、机组增容增效等措施，累计实现增发电量11.142亿千瓦时。

攻克水电智能远程运维关键技术。聚焦传统水电运维痛点问题，研发水电智能远程运维系统。通过试点运行，发现设备重大隐患4项，分析设备专项问题20余项，取得较好管理效益、经济效益和安全效益。目前该系统入选国际水电协会创新中心成果展示案例，将在今年9月份在世界水电大会期间宣传推广，向世界展示水电发展的技术实力。

规划建设梯级电站储能工厂。研究和规划黄河上游大型储能工厂项目，预期可大幅提升流域梯级水能利用、增加流域水电发电效益，为构建新能源为主的新型电力系统提供技术支撑。2020年，项目已列入《中共中央国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》。

打通水电工程数字化技术集成应用路径。依托五强溪扩机、剑科水电工程，开展水电工程数字化建设研究，构建水电工程数字化管控体系，打造国内首个水电工程5G专属应用网络，项目成果获评湖南省“5G+工业互联网”典型应用场景、中国电信集团5G五星级标杆案例、中国电力建设企业协会智慧工程管理二等奖。

大坝安全管理信息化水平迈向新台阶。成功打造集团公司大坝安全管理业务信息化统一工作平台——“慧禹-大坝管家”系统，实现大坝安全管理信息从“单一监测信息”向“多源信息融合”、从“静态”向“智能动态”升级，达到国际领先水平。

坚持自主创新推动产业发展。以水电产业需求为导向，聚焦产业发展痛点难点问题，加大自主创新力度，开展关键技术核心算法开发、产品设计研发和重大科研项目技术攻关，成功破解水电设备诊断模型开发、状态评估等技术难题，实现产品技术自主自控，布局发明专利30余件。

建立高效协同创新体系。联合科研院所、高等院校和主设备厂家开展协同创新，打造“产学研用”深度融合生态圈。通过技术引进、项目合作等模式，加强水电领域的技术咨询、关键技术研发、产品开发应用、人才引进等方面的交流合作，建立常态化对接机制，最大限度实现创新资源最优配置，全方位支撑水电产业技术进步和高质量发展。

智慧能源（国核电力院）——

让大楼拥有大智慧

智慧能源公司的智慧 二

■李梦宣

8月份，随着智慧楼宇服务网在“电投壹”上线试运行，由智慧能源（国核电力院）的项目团队总承包的集团公司总部大楼“智慧、清洁、低碳”智慧楼宇又迈出了坚实一步。

当前，随着物联网、云计算、大数据、人工智能等新技术的快速发展和应用，旧式楼宇能源管理系统正变得越来越过时。传统楼宇能源管理系统中存在诸多问题亟待解决，如清洁能源占比低、能耗高减碳少、数字化手段缺失、传统管理方式人力投入大但效率低……针对上述痛点和难点，智慧能源（国核电力院）开始探索，形成了一整套方案。

集团公司总部大楼建成约11年，电量均由电网供应，无绿色自供电，节能措施少能耗大，人工管理行政服务仍需改进。基于此，智慧能源（国核电力院）部署“天枢一号”，以16个模块，46个应用场景改善员工对办公环境和服务的体验，使建筑更智慧、管理更高效、环境更健康、信息更安全。8月16日，智慧楼宇服务网在“电投壹”上线试运行，楼内员工，只需动动手指，点餐、排队、预约、信息共享等服务，都可在一屏之间查看、获取，后台监测数据清晰明了。通过智慧改造，集团公司总部大楼整体将达到清洁能源发电占比不小于7%，节能效率不小于11%，综合能效提高不小于20%，可再生能源消纳率100%的效果，形成最系统、最全面、可示范、可推广的智慧楼宇场景典型解决方案。

2017年经历北京北科产业园的历练；再到2020年，集团公司提出举全集团之力发展综合智慧能源，作为平台公司，技术、理念、实践有了新的飞跃。在北京未来科学城项目上，智慧能源（国核电力院）根据园区办公用电能耗高、特殊设备用能安全性要求高的特点，量身定制实施方案，融入垂直轴风机、先进储能系统和光伏组件、充电桩与5G智能灯杆、综合智慧能源管控平台等多种要素。实现自发自用、余电回收，园内大楼的自供电率能达到18%，最大程度上降低用能成本、保障用能安全，同时还能达到11.5%以上的资本内部收益率。

智慧能源（国核电力院）以“天枢一号”为基，以点带面树典型，为楼宇装上“智慧能源大脑”，破解国内综合智慧能源项目“综合有余、智慧不足”的困局。

内蒙古公司煤炭运销公司——

开启“智慧运销”新纪元

新产业 新业态 新模式

■迟强　韩丹

内蒙古公司煤炭运销公司以大营销体系为载体，构建与公司战略目标相适应的市场营销管理架构，快速响应市场变化，使营销工作和资产规模、品牌效益相匹配。该公司据此战略部署，推出了现货煤炭电子交易平台，并于2021年2月1日正式上线。

煤炭电子交易平台是将“两地五矿”（白音华地区二三号矿、霍林河地区南矿“北矿”扎矿）原线下交易的现货煤炭全部纳入线上电子竞价交易，通过网络竞价的方式进行煤炭拍卖交易。该公司通过精准研判市场，确定合适的起拍价，随后发布竞价公告，有意者通过公告中的链接进行网上报名，并在公告通知时间进行网络竞拍。与此同时，该公司积极推进现货煤炭电子竞价交易配套制度建设和业务流程设计，确保交易公开透明，符合程序。2月2日首笔现货煤炭电子竞价成功。首次竞拍共有13个会员注册，5场线上竞价，3100千卡/千克煤炭成交价格屡创历史新高，累计实现45000吨现货煤炭销量，交易金额达1400余万元，实现内蒙古公司现货煤炭电子竞价零突破，开启了数字化营销新纪元。截至目前，该公司共计完成9次现货煤炭电子竞价交易，累计增收1950万元。

“电子交易平台信息交流快、资源公开、交易公平，实现了价格的公开化和透明化，很受我们欢迎。”来自吉林李姓终端用户对公司现货煤炭电子交易平台表示赞同。自现货煤炭电子交易平台推出以来，受到了广大煤炭用户的认可，煤炭用户纷纷表示：“电子交易平台的推出为我们也省去了很多麻烦，目前国内疫情形势不容乐观，网络煤炭竞拍可以减少我们外出以及面对面接触的频次，我们的自身安全也得到了很大保障”。

该公司总经理冯树清表示：“我们将结合当前供不应求的市场环境，继续扩大现货煤炭电子交易覆盖面，在实现自有煤炭以及煤炭附属产品挂牌交易的同时，通过多渠道开辟煤源引入贸易煤产品纳入挂牌，积极引导更多客户群参与电子平台线上交易，努力实现煤炭销售效益最大化，提升市场活跃度，提高在煤炭市场的主动权和话语权，有力促进公司大营销体系建设。”

集团公司发展部、江西公司分宜电厂

共建红色宁都绿色版图

协作支持一公里

■通讯员　余安璇　曾喆

江西宁都是中央苏区前期的政治军事中心，是中共苏区中央局、中华苏维埃中央革命军事委员会诞生地。如何在宁都这片红色土地上融入绿色智慧能源？集团公司发展部、江西公司分宜电厂联动，携手构筑“零碳智慧、红色宁都”绿色版图。7月3日，赣州市宁都县150兆瓦“农光互补”光伏项目立项，这是继该项目5月获江西省第一批光伏项目核准后又一次深度推进。

宁都项目位于江西省赣州市宁都县石上镇，距宁都县城18公里，对外交通便利，太阳能资源较丰富，基础开发建设条件优越。集团公司发展部，江西公司分宜电厂与当地民营企业合资筹建宜山新能源公司，抽调精干力量组建了宁都项目部，开展前期各项准备工作。

江西公司梳理宁都县红色资源，初步摸查资源，根据影响力等因素筛选出重点开发的资源。根据宁都各镇村的不同，采取先融入再拓展的策略，因地制宜，从农用地等入手，引导当地农民，拓展经营发展思路，充分发掘光伏发电资源，发挥央企对苏区经济和民生发展的助推作用。集团公司发展部开展综合智慧能源品牌推介等活动，助力解决宁都光伏项目的难点事项，组织江西公司、宁都项目部召开协调会，梳理关键节点和流程，协调宁都县、赣州市以及江西省电力公司，取得电网接入和消纳意见，宁都光伏产业园一期150兆瓦光伏项目进入2021年江西省能源局竞争优选库并获得核准。

为推动宁都综合智慧能源发展，集团公司发展部成立项目专项推进领导小组，安排专人负责协调，汇聚众智推动县域综合智慧能源开发，按照“总体规划、分布实施”原则，编制红色区域分期开发方案，锁定开发资源，推动一批项目开工建设，形成示范效应。推进宁都小布镇红色基因综合智慧能源项目，探索建设集光伏、风电、水电、地源热泵、储能等为一体的“零碳·智慧·综合”能源新模式。

集团公司发展部统筹协调，与江西公司分宜电厂联动，克服种种困难，打破边界，协作支持，打通构建宁都绿色能源版图“最后落地一公里”。

集团公司杰出共产党员，国核锆业安全环保部副总经理

王卫·让双庙村奔上致富路

■魏楚娇

王卫，男，1998年6月参加工作，2008年9月加入中国共产党。王卫：坚守脱贫攻坚第一线，带领村民完成了“山乡巨变”。

延川县，隶属于陕西省延安市，是远离城市、交通不便、信息闭塞的贫困地区。担任延川县双庙村第一书记的王卫在三年时间里，带领双庙村群众脱贫摘帽，走上幸福路，全村面貌发生了翻天覆地的变化。

2018年，王卫来到延川县双庙村担任第一书记，刚去的时候吃的是沟里的水，村委会周围没有一户人家，老乡说话也听不懂，围绕在身边的是一些废杂细碎的事务，“我家的羊丢了”“四书五照的材料传完了没”“最近河道要清理一下了”“我那个大棚漏雨了咋办”，工作中接踵而至的大小挑战，给了王卫不少的压力，但是他很快就适应了当地的生活条件，马不停蹄地开展工作，克服了诸多困难。

“占我们家地盘比他们家多，那怎么赔才公平。”为了改善村民生活，集团公司援助400万元在双庙村向阳山坡上启动日光温室建设项目，然而在刚开始的时候，项目就有了阻力。因为前期土地清表工作中涉及绿植、迁坟赔偿等错综复杂的问题，村民们盘算着自己心里的一本小账，出现了不一致的声音。为了解决这个棘手的问题，王卫一户一户走访，仔细了解每一户的真实情况，搞清大家各不退让的原因，同时晓之以理，动之以情，告诉村民个人得失和乡村发展的问题，让村民们认识到只有村子发展好了，个人才能更好的道理。经过王卫的努力，最终如期完成了清表工作，保证了项目的正常开展。阳光温室的项目打破了农户单兵作战模式，改善了双庙村集体经济结构，合计年度总产值达到225万元。

“现在村里的74个贫困户全部脱贫，自觉自愿地下档，从贫困登记册里摘掉了自己的名字。”王卫高兴的说。要知道从起初村民没有响应到后面自力更生，这中间经历了一个曲折的过程。一直以来村民们已经习惯了挂名贫困户享受政策的日子，没有去认真思考要怎么样通过自己的双手富起来。王卫把老乡当家人，不厌其烦地和乡亲唠嗑，讲扶贫政策，唤醒他们靠自己双手过上富裕生活的志气。在王卫的不断引导下，一对夫妇包下了8个大棚种植蔬菜，两个人靠着自己的双手，现在一年的收入已经能达到小康水平；还有一个刘老汉，经营了一个养猪场，前几年猪肉涨价，也是挣了不少……就这样一张张幸福笑脸，在双庙村多了起来。

“不能让村民吃苦头，要让村民有奔头。”驻村三年多来，王卫始终如一的奋斗，践行了一名共产党员的庄严承诺。从一名普通的企业管理人员，成长为一名带领群众脱贫致富的党的基层干部，向组织交出了一份合格的答卷。

王卫（右）和农户在观察大棚蔬菜长势。　徐华　摄

集团公司红旗党组织，东北公司抚顺热电分公司发电运行分场党支部

老机组“创”出新效益

■韩佳昊　伏守东

东北公司抚顺热电分公司发电运行分场党支部成立于2008年6月，现有党员27人。先后荣获集团公司“先进党支部”、中国电力企业“联合会创新奖”、东北公司“提质增效建功党支部”等荣誉称号。

“大家伙儿久等了，我把奖牌领回来了。”抚顺热电分公司发电运行分场党支部书记伏守东兴奋地向支部同事们喊道。老伏特有的堂音让会议室所有人的目光一致投向了他手中的奖牌。建党百年，获此殊荣，这项意义非凡的荣誉讲述着党支部用“初心”书写的故事。

近年来，煤价上涨成为火电行业经营成本中的最大负担。抚顺热电分公司作为传统火电企业，竭力探索着开创新局面的转型发展路线，而守好存量资产是企业加快产业调整的重要保障，也成为该支部义不容辞的责任。

“每天都在与机组设备打交道，尝试用新方法挖掘它们的潜力。”老伏望着满意的指标数据，过往的经历也一点一滴浮现在眼前。2020年以来，该支部加大了对标和值际竞赛力度，集中力量在抢发电量和争调峰方面狠下功夫。今年的建党百年保电任务正值该支部争抢存量效益的关键时期，但煤炭价高量紧让企业提高了市场煤的掺烧比例，使长期服役的“老龄”设备有点吃不消，所有监盘人员不敢有一丝懈怠，任何一处细小缺陷都时刻牵动着大家伙儿的心，集控室里的氛围让人感到窒息。今值长齐峰最难忘的就是那部每天都打到发烫的电话、党员交流群里不断更新的任务，还有坚持攻坚克难的职工，保障机组安全稳定运行成为了完成一切任务的决定性基础。

“我们原以为设备‘老龄化’问题会是影响保供任务的最大敌人，没想到今年的天气也来凑热闹。”副值长刘博道出心中的无奈。今年入春开始，辽沈地区雨水频繁，增加了该公司入厂煤的湿度和黏度，极易引发制粉系统堵煤问题。“我记得一次深夜，机组正值大负荷运行时期，一台给煤机落煤口突然发生堵煤，当时只有两台磨煤机参与燃料输送，情况非常紧急。党员佟明生想都没想，拿着撬棍带着人员第一个冲出去疏通堵塞点。回来时所有人都换了‘肤色’，但是机组负荷一点没受影响。”刘博自豪地述说着。经过大家的努力，最终出色完成了保电任务，在2021年上半年为企业同比超发电量6000余万千瓦时，并且让两台机组深调能力突破至额定负荷的78%，实现了国际收益4492万元。

全力争抢存量收益是该支部的一个工作写照，他们在节能降耗方面的执着也诠释了责任的高度。党史学习教育开展以来，支部人员在上级党组织的指导下，充分发挥党员责任区和党建攻关战作用，带动全员集思广益，坚持少用一台设备、节约一点成本、增加一点收益，成功做到用最少数量磨煤机供应机组稳定运行，每月可为企业节省厂用电量17万千瓦时，结合双机组三台循环水泵运行和暖气负荷变频优化操作的方法，进一步优化了节能效果。

秋季的凉意已经到来，党支部的故事还在延续，完成保供任务的他们正提前筹备热网系统的调试工作。不知道几个月后的冬季会是怎样的雪白，但怀揣“百年红心”的他们，必将用“旗帜”精神温暖这座城的冬天。

发电运行分场党支部开展新入职员工现场培训教学。　韩佳昊　摄

党员是一面旗帜

超前适应能源的变化

集团公司示范党支部，黄河公司黄河电力技术公司试验中心党支部

■朱巧玲

试验中心党支部党员在特高压乌图美仁200兆瓦光伏电站开展质量监督工作。　张锴　摄

黄河公司黄河电力技术公司试验中心党支部成立于2012年5月，现有党员12人，主要负责水电站和新能源电站的纪检、全局、水机、化学、电测、热工技术监督工作。先后荣获集团公司“示范党支部”、黄河公司“技术攻关型示范党支部”等荣誉称号。

“在‘实’引‘攻’三个字上下功夫，以高质量党建引领高品质的技术监督。”在荣获集团公司示范党支部荣誉称号时，试验中心党支部书记张德乾说到。

2019年9月，在得知黄河公司在青海省海南州特高压外送基地电源配置项目中标405万千瓦项目后，试验中心党支部党员坐在了一起，讨论如何开展新的任务。大家对电站的技术监督工作流程成竹在胸，但光伏电站的机电设备和风电站电气设备质量监督工作却是第一次接触。

为了把控新能源建设质量，做到从原材料核查到设备安装后检测全过程质量监督，支部党员带头，联合专业技术人员经过2个月的努力，编写、审核了《新能源电站土建质量检测规范》《光伏发电站支架及钢型材和铝合金型材质量监督规范》等6部规范，填补了黄河公司新能源质量监督规范的空白。

2020年特高压外送基地电源配置项目分别在塔拉滩、切吉、诺木洪和乌图美仁展开，工作地点偏远、工作环境艰苦、工作任务重是这几个项目现场都拥有的特点。随着质量监督工作进入高峰期，支部党员商量如何能使公司承担的质量监督工作按照计划完成。“支部不带头，党员不做‘头雁’，那谁还能冲锋在前。”组织委员王军说。在支部的号召下，党员积极报名，分6批次奔赴现场开展质量监督工作。2位前往海西州现场质量监督的党员，在9天的时间里，行程2000多公里，走遍诺木洪风电建设项目与乌图美仁光伏建设项目。

在示范党支部创建伊始，该支部决定将“技术攻关”作为创建目标。先后“攻克”了大通河流域的加定、纳子峡、青岗峡水电站机组同期装置的校验，智慧能源、新能源光伏电站的瓦斯继电器校验，并在智慧能源公司主变、整流变中性点支持瓷瓶应用DR射线检测实时成像系统。针对在降低GIS超高频局放试验中技术方面存在的难题，党支部成立了带电检测分析QC小组，积极组织技术人员进行技术难点的研究与分析，成果荣获青海省电力行业第二十八次优秀QC小组成果奖。

从标准化党支部建设到“8+N”行动项落实，从党史学习教育到结合实际回答“三个一”，该党支部干在实处、走在前头，打通了示范党支部“最后落地一公里”。

好样的

电力行业百名“电力工匠”，内蒙古公司矿山机电设备检修公司生产技术部副主任

于海洋·小检修　大梦想

于海洋，男，工程师，2019年6月23日加入中国共产党。于海洋：坚守初心本色，打磨匠心极致。

■吕万鸿

随着“互联网+”和5G技术的全面应用，以科技攻关、信息化建设为切入点，不断提升检修质量管理，成为了矿山机电检修公司全面推进“智慧检修”的重要课题之一。

2020年，矿山机电检修公司将矿山运输设备发动机总成件智能检修管理系统作为科技攻关的一项重点揭榜项目。在项目设计初期，由于很多关键技术指标没有参照案例，作为项目牵头人，于海洋反复查找各种技术资料，不清楚的就咨询厂家或国内知名院校，最终通过他的不懈努力确定了第一版技术方案。方案确定了，但在现场实验安装中却又出现了问题，发动机在矿里运行时无法将信号准确及时的传递回来，当时很多人认为露天矿里无法搭建网络信号，劝说他放弃，但于海洋并没有在困难面前退缩，他沉下心来，专研琢磨，经过多个日夜的攻坚钻研，最终攻破了这个技术难题，利用手机信号进行无线传输，当没有信号时设备进行自存储，当有信号时进行集中传输。通过该系统成功应用，可有效降低发动机突发故障的发生次数，大幅降低员工的劳动强度。

自参加工作以来，于海洋就一直怀揣着成为电器设计师的梦想。而对全年无霜期只有4个月、冬季气候寒冷、夏季烈日炎炎等恶劣环境，他毅然坚持了下来。由于他知识储备丰富，对设备检修上手很快，没几年他就可以独立完成检修作业。很快他便迎来了自己“设计师”梦想的第一个作品——“3台WK-27型号矿用挖掘机PLC改造”。拿到任务，于海洋兴奋不已，但热手劲一过，他发现事情没那么简单，原矿用挖掘机上用的PLC S7-400系列产品驱动能力弱，对作业灰尘、震动要求高，特别易导致逆变器烧毁，一次就造成几十万元的经济损失。但是如何在入冬之前的两个月，在保证原有功能的基础上又能符合公司现有检修能力，寻找替代产品，成了摆在于海洋面前的难题。他利用工余时间仔细查找资料，在网络上一遍遍翻看最新技术，又向自己大学老师请教技术问题，向身边老师傅们请教经验。最终他敲定了最符合自己设想的方案，并在审核后赶在入冬前完成3台WK-27型号矿用挖掘机PLC改造。改造后的PLC柜的故障明显减少，模块运行稳定，每年可为企业节约维修成本60余万元。

“自强不息，政鳌千里。”他在自己的岗位上追逐着自己的“小梦想”，做成了电力工匠的“大梦想”。

文化赋能 16广而告之

和美视觉公司重塑优势“新跑道”

责任编辑:龙洲　林志伟　李敏　2021年9月9日　电话:(010)66298625　邮箱:gjdtb@spic.com.cn

业务联系人　王龙　18910852396

Q:为何能源行业要做视觉?

■谢丽萍

文化赋能

党中央、国务院《关于推进文化创意和设计服务与相关产业融合发展的若干意见》明确指出,要推进文化创意和设计服务等新型、高端服务业发展,促进与实体经济深度融合。围绕集团公司“新跑道”,我们开展了文化赋能的价值研究和体系建设,为实现集团公司战略转型、换道超车发挥重要作用。

文化与审美的觉醒,伴随而来的是用户的刚性需求。集团公司新跑道上的各项业务更加贴近消费终端,越来越多的地方政府在选择投资方时更加看重项目的附加值,也有越来越多的国家、地区在推行百分比计划,投入更高资金,扎实推动文化设施建设。项目实施中,我们能感触到对方对美的向往、对文化和精神的需求。

化解不认可的瓶颈,就要做好产业发展的柔性支撑。文化产业发展过程中,市场认知需要过程,资源获取、项目落地成为突破瓶颈,地方政府和终端用户需要一个加入美学的理由。技术让方案更优、商业模式确保盈利、文化让项目更具品质,技术、商业、文化成为支撑产业发展的三叉戟。

赋予新动能,为产业升级转型背书。集团公司大力推进的县域开发样板房,可以建设风光基地、美丽乡村、智慧楼宇、三网融合……,基于此,我们已尝试出县域样板房的文化样板,欣赏大地艺术、建筑重塑、视觉传达、艺术乡建……,在冬奥太子城,生态+智慧点亮场站;在小岗村,创意+智慧赋能书屋;在库布齐有“骏马”飞奔,在朝阳县将有“龙图腾”刻印。

能源服务新优势,助力企业品牌提升。满足用能需求是基础,融合地域文化、共情城市社群、创建友好生态环境是更高追求。在第1143期《三联生活周刊》中,大家惊羡集团公司战略转型的成就,惊艳能源项目的颜值。这并不奇怪,景观风电、地景光伏、在新一轮的能源建设中层出不穷,工业旅游、网红打卡……正以柔和的文化浸润工业作品,让更多的人体验文化带来的品牌能量。

【作者为智慧能源(国核电力院)技术总监、和美视觉公司总经理】

Q:什么是和美视觉?

■王龙

能源新装

国家电力投资集团有限公司国核电力规划设计研究院有限公司北京和美视觉科技有限公司(简称和美视觉)作为能源行业的文化创意产业公司,立足能源工业行业特点,涵盖建筑、室内、景观设计,文旅策划、生态修复及相关延伸业务。从能源企业文化、品牌形象、人本设计、跨界融合、艺术设计等方面,探索出一条融合发展的路径,为国家能源及相关产业的健康发展进行文化赋能。

和美视觉团队包含主创人员10余名,外部专家教授10余名,分专业团队50余人,累积完成了100余个项目。设计团队有着丰富的项目设计与管理业务经验,外部专家来自清华大学、中央美院、北理工等知名高校,项目遍及国内20余个省份及海外市场。

历经10余年的发展,我们获得了国资委中央企业政研会优秀课题一等奖、中国企业文化研究会“新中国70年企业文化建设研究优秀成果”奖、广州变电站设计国际竞赛“最佳概念提案奖”及“最佳网络人气奖”、第四届电力工程行业“文化建设先进个人”,出版发行了国内第一本电力美学专著《“文化创意+ ”电力工业融合发展》,和美视觉设计业务日趋成熟。

能源行业文化产业的未来已来,我们面对的是文化与审美的星辰大海!

【作者为智慧能源(国核电力院)和美视觉公司总经理助理、主任工程师】

Q:和美视觉的解决方案?

■张俊涵

颜值出圈

对美的追求是人与生俱来的本能,“颜值”这一新兴词汇的出现,充分说明了这一点。想要在有限的设计语汇中体现出更多的美感,就要抓住深层文化的内核,用创意的“粘合剂”将设计理念化为“灵魂”。这里主要涉及到了三个词:创意、美学、设计。这三个词螺旋共生,像DNA一样影响着“颜值”的强弱。

和美视觉公司建构了包含五大场景、十大工具及二十个路径的文化赋能框架体系,将发力点对准能源基地、智慧县城、美丽乡村、产业园区、用户楼宇五大场景,采用大地艺术、视觉传达、文化可视、建筑重塑等十大工具,助力项目开发及落地。借由空间形、色、面的具体表达,反射出人们心中的内在价值和追求,形成空间和心灵的对话,由内及外地提升了美的标准和表达手段,打造了新的颜值担当,也激发出设计上更多的智慧和实施路径。

以创意、美学、设计精确匹配当地特色文化、历史人文、地形风貌,打造符合当地语言风格特色的项目,充分体现人文、科技、社会、情感以及艺术价值,营造环境友好、形象美好、社会叫好的“三好”品牌形象。

【作者为智慧能源(国核电力院)和美视觉公司项目设总】

Q:好案例,拉出来秀秀?

■林志伟

实力打样

莱州电厂,中国最美电厂。在中国首座智能化生态电厂,和美视觉团队创造出了中国华电所属电厂的新形象、新风貌,将独有的建筑符号、建筑模式、建筑语言渗透到建筑形象设计中,气韵生动、掷地有声。

伊犁电厂,与天山为邻的电厂,以打造文化高品质空间作为核心目标。将旧电厂厂房经过修整改造,变成了电厂里的“博物馆”,旧厂焕新颜,原有的设备设施以艺术品的形式诉说着历史。

新疆阜康抽水蓄能电站是新疆首座抽水蓄能电站,通过视觉规划设计,将场地、建筑、景观、室内进行有机串联,让工厂与自然文化和谐共存。建设坝体结构的同时对其景观进行修复与重建,隐于自然,别于自然。

我们还有藏不住的文思、躲不过的创想,瞒不住的宝藏。在党建书苑、蒙东公司“悦读阅美”书屋,两座书屋,燃起燎原星火,把纸张的温度带回到员工面前。

现在,我们正在小岗村综合能源示范项目上继续耕耘。针对现场水培区域的实际情况,采用集装箱形式体现现代智慧工业效果,取色于集团公司VI色彩体系,外围为石笼和木篱笆进行搭配,与周围环境交辉融合。

一点一滴用文化创意,累积的是我们对艺术的炽热,一笔一划用实力打样,彰显的是我们对行业的担当。

【作者为智慧能源(国核电力院)和美视觉公司工程技术室副主任,设总】

▲新疆阜康抽水蓄能电站

▲北京冬奥会太子城变电站

▲集团公司党建书苑

多维视角看和美

智慧能源(国核电力院)党委书记、董事长徐潜:智慧能源(国核电力院)作为集团公司的平台公司,正是孵化、产生像和美视觉这样的独角兽公司的沃土,我相信,我们的智慧能源转型之路会越走越美。

清华大学美术学院教授、博士生导师顾黎明:美学的实践,和美视觉走在前面。推荐大家实地看看落地设计,精致又极致!

山东文登抽水蓄能有限公司总经理李富春:起初我们还带有一丝顾虑,认为电厂加入文化类设计较为多余,现在看来文化赋能后的电厂更具有内涵了。

小岗村总包项目经理赵春雨:印象最深的是在项目拔地而起后,来参观过的领导都评价说:“小岗村智慧能源,真正做到了质量和美感兼具。”现场的智慧书屋就是和美视觉设计的,已经变身为网红打卡点了。

主创人员

王龙:以美为媒,以文化人,视觉与文化的融合,提升项目审美韵味和文化品味,是我们正在做与未来做的事情。

苏杨:设计是一种修行,选择会伴随一生,我最好的作品就是我的生活。

李志华:专业的人做专业的事,希望用我的设计理念能打开您心灵深处的那扇窗。

张俊涵:以美动人,以美达意,用美好的设计去改变世界是“和美人”心中的愿景。

李培杰:原创与打磨,用一生去践行。

芦天玄:设计就是以人为本,由概念出发,围绕功能进行美的创造。

李敏:在文案中创意策划,在设计中追寻品质,力求和合共生、至善至美。

盛雪:植入文化与审美,植入科技与创意,打造品质空间,这就是和美视觉公司的初心。

集团公司美丽乡村综合智慧能源示范项目小岗村一期

浙江金华抽水蓄能电站