

# 国家电投党史学习教育

## 简 报

第 121 期

国家电投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 11 月 15 日

---

### 综合信息

#### 国核示范组织全体党员听李大钊后人讲党课

近日，国核示范组织公司全体党员听中国共产主义革命运动先驱、中国共产党主要创始人李大钊先生的孙子李亚中讲党课，了解李大钊为了中华民富国强、为了民族再造复兴、为了中国共产革命事业无私献身的光荣一生。讲课以李大钊的著名对联“铁肩担道义，妙手著文章”开篇，通过“家乡家室与童年”“忧国忧民，为苦难的中国求索”“传播马克思主义”“领导五四运动”、“创建中国共产党”、“促成第一次国共合作”“领导北方运动”“崇高的道德、伟大的人格”“大钊精神及对当代共产党人的启

示”等九个部分，阐述了一代伟人短暂而又光辉的人生。李亚中的授课引发了大家的强烈共鸣，让全体党员得到一次红色洗礼。

## 广西公司推进“四学、三到位”

创新载体广泛学。开展“339”活动，做到党委、党支部、党员三个层面全覆盖，营造浓厚学习氛围。在党委层面，推进红歌选拔赛、红色故事讲演赛、党史知识竞答赛3项比赛，打造“传承红色基因、奉献绿色能源”企业文化品牌。以“庆祝中国共产党成立100周年”为主题的文化展演，线上直播观看达到1.52万人次。在党支部层面，扎实提升专题党课、主题党日、集体学习3方面质量。在党员层面，实现“过一次政治生日、重温一次入党誓词、谈一次入党感想、分享一次党史学习心得、细读一部党史文献、看一部红色电影、唱一首红色歌曲、参观一次红色革命圣地、做一件为民实事”9项工作全覆盖。开展“一歌一故事”红歌展演，组织线上党史知识周周答、编印党史知识“口袋书”和中国共产党精神谱系学习手册，营造随时学、随处学、人人学的党史学习教育浓厚氛围。

砥砺初心体验学。按照就近原则，围绕“重走长征路”主题，把瑞金、井冈山、全州、兴安、百色等红色资源作为生动教材，开展主题鲜明、内容丰富的学习活动。跟随习近平总书记调研脚步，组织党员分批赴桂林市全州县、兴安县开展“永远跟党走”

党性锻炼活动，通过缅怀一次革命先烈、重温一次入党誓词、听一段革命故事、参观一次纪念馆、重走一段长征路情景体验教学，引导广大党员汲取精神营养，汇聚奋进力量。

联系实际走深学。运用好“三问”实践载体，重点要求两级党委班子成员切实查找在“五新”攻坚任务落地中认识、能力和行动不到位的具体表现及问题根源，结合查找出来的短板、不足，从“加强党的建设，提振干事创业精气神”“高质量发展，建设集团公司一流企业”“精细化管理，确保经营效益稳步增长”“成果全员共享，扎实提升员工幸福感”4个方面回答制定具体措施，确保落实到位。公司领导班子专题明确“三问”落地措施，7位领导班子成员共明确措施116条，其中聚焦“新跑道”的措施28条，聚焦员工幸福感的措施30条，按照时间节点有序推进。积极研究制定“红色百年”特色行动落实方案，分三个阶段形成了11个具体行动项，实时跟进红色县区综合智慧能源项目，推动项目尽早立项、备案、建设。

## 江西公司构建“带、领、实”三学模式

先进“带”学。江西公司以先进模范事迹的真人真事和真实情感，激励和带动广大员工的奋斗热情。开展党史学习教育先进模范事迹巡回宣讲活动，遴选系统3个集体和个人的典型事迹，以“现场+视频”“机关+基层”的形式举办巡回宣讲，现场听众

累计 3000 余人。举办“好故事”品读活动，10 个基层一线的典型先进事迹走上舞台，以故事形式生动展现，讴歌企业发展史、队伍奋斗史，通过“现场+云上”形式让讲述者的声音激励更多人。通过《慎思》文选刊物等载体碰撞思想，强化学习。通过先进带学，激发员工“永远跟党走、奋进新时代”的精神力量，坚定落地集团公司“2035 一流战略”的信心决心。

示范“领”学。把学习中央和集团公司“七一”大会精神作为党史学习教育的阶段性重点任务，领导干部示范领学。党委委员带头谈体会谈认识，党支部书记、党支部委员、先进模范、职工等撰写学习心得体会文章 220 篇，推出一批高质量精品党课 27 个。党委委员带头开展“三问”研讨，将学习党史与推动集团公司“十四五”规划和“五新”攻坚任务落地紧密结合，查摆制约公司完成“五新”任务清单 8 个，制定整改措施 41 条。党委书记带头为全体党员讲专题党课，其他 7 名党委委员深入基层讲党课，以上率下，整体联动，采取现场学、集中学、互动学等多元方式，推进学习走深走实。

落地“实”学。通过开展“红色百年”特色行动，抓实党史学习教育融入中心工作。发挥本部示范领跑作用，以机关党支部为单位，开展县域能源资源开发，合力推动公司新能源、“三新”产业和综合智慧能源发展，使党史学习教育落地见效。目前 5 个支部已对接项目 6 个，其中由第二党支部全力打造的吉安市井

冈山农高区综合智慧能源项目作为集团公司首批7个县域市场开发典型“样板房”之一，已取得阶段性成果。细化“我为群众办实事”实施方案，班子成员把察民情访民意作为“办实事”第一步，形成了19份调研报告，办好了182件实事。

## 四川公司从三个维度提升学习效果

四川公司始终坚持把“四史”宣传教育作为深入推进党史学习教育的重要抓手，积极探索“四史”学习的有效路径，以“线上线下、联动实践”相结合的方式充分调动职工学习的主动性和积极性，推动党史学习教育取得良好成效。

加强常规管理，抓实“四史”教育。建立“四史”学习常态化机制，将“四史”纳入中心组学习、党委读书班和“三会一课”的必修课程，积极组织党组织书记前往一线班组和项目现场主讲“四史”内容，年内邀请了6名省市县党校、机关的专家学者作“四史”专题宣讲，帮助广大党员干部职工理清“四史”发展脉络，总结历史经验，厚积前行动能。充分发挥平台优势，灵活运用“学习强国”“共产党员网”“中国干部网络学院”等线上媒体，增强“四史”学习的经常性、便捷性，并将线上学习课时纳入党员积分管理体系，促进学习成效提升。

用好红色文化，学深“四史”底蕴。充分利用“红色地区”优势，创新方式方法，通过查找文献史料、翻阅县志档案、实地

走访询问的方式，深度挖掘职工身边的红色故事，专门开设“寻找红色印记、讲述红色故事”微信栏目，以视频、音频方式为大家讲述发生在川黔大地上的鲜为人知的党史故事、新中国“三线建设”的点滴记忆和改革开放取得的历史成就，引导大家走进历史深处，亲身感受磅礴力量，让“四史”学习更接地气、有人气。通过丰富宣教形式，积极组织“知识竞赛、情景演出、经典诵读、书画展示、集体观影”等多种沉浸式的体验教育，让“四史”教育立体生动、入脑入心。

注重学史力行，强化实践锻炼。把学史力行作为“四史”学习的落脚点，引导广大党员践行初心使命，以职工群众需求为导向，主动承担关键责任，带头处理棘手问题，先后为职工解决了“职称评审、用水保障、工宿环境”等23项急难愁盼问题，积极开展党员志愿服务，主动为留守儿童、孤寡老人和偏远场站职工打扫房前屋舍、浇种农田作物、疏通引水渠道，将学习成效转化成为群众办实事的生动实践。

## 铝电公司山西铝业“五度”要领促落实

铝电公司山西铝业紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标要求，将学习教育与中心工作紧密结合，推动教育成果转化为高质量发展的强劲动力。

统筹谋划，党史学习教育有高度。党委精心制定工作方案、

工作指引，第一时间动员部署，深入具体指导支部工作，确保整体学习跟进、认识跟进、行动跟进。坚持先学一步、学深一步，通过理论中心组、读书班进行党史专题学习，并结合集团公“三问”，开展“问认识、问能力、问行动，做密切联系群众带头、做百元降本带头，达到优秀党支部/党员/干部目标”活动，专题研讨“五新”发展落地落实工作。坚持以“关键少数”带动“绝大多数”，党委书记、党支部书记带头讲党课、谈体会，进一步激发广大党员干部职工学习党史热情，强化干事创业使命担当。

丰富形式，党史学习教育有厚度。开设党史学习教育专栏，及时传达党中央、上级党组织重要精神；企业微信每日推送“党史百年天天读”；微信公众号定期推出“我是党史领学人”；依托“学习强国”平台推出“红色晚自习”，累计参与达8000余人次，党员在线交流发言200余条。赴右玉县开展“学党史、践初心、担使命”中层干部专题培训暨党员红色教育主题活动，重温党的光辉历程，汲取丰富精神营养。以建党百年活动为主题，开展红色百年行动、绿色志愿行动、党员微党课、红歌会等系列活动。

聚焦问题，学史力行有力度。党委以“三问”引导全体党员干部围绕密切联系群众和百元降本工作查不足，想办法、定措施。召开多次党委专题会，聚焦绿电交通、新能源、对外合作项目、县域经济开发等，研究解决制约公司改革发展和“五新”任务落地的突出和瓶颈问题。领导班子成员以普通党员身份参加党史学

习教育专题组织生活会，带头进行问题专题分析，制定具体行动项，面对面指导解决实际问题。

情系群众，为群众办实事有温度。从领导班子、机关中层、机关编入班组党员及普通党员四个层面进一步明确了密切联系群众工作要求。研究制定办实事清单 42 项，逐一明确责任人，每月跟进、通报办理进度，接受职工监督。聚焦群众诉求，完成设立自动售货机、增建卫生间、建造足球场，为矿山系统购置体育器材等多项实事。累计为基层解决“急难愁盼”问题 26 项。

注重成效，党史学习教育有广度。聚焦提质增效，打好“存量牌”，与行业先进企业对标 20 余次，通过持续开展设备产能提升、能耗定额管理及工艺优化，汽耗、电耗实现历史最优。聚焦重点工作，打好“增量牌”，积极推进焦炉煤气替代项目。加大进口矿石使用攻关力度，初步实现进口矿在山西铝业的稳定使用。聚焦绿色发展，打好“未来牌”，加快绿色物流运营和资源获取步伐，建成充换电站 3 座，换电重卡累计投入 68 台；厂区 20 兆瓦光伏项目全面并网，矿山分布式光伏项目稳步推进。

## **东方能源保定公司“三举措”推进“三问”常态化**

东方能源（河北公司、雄安公司）保定公司强化“三问”载体的运用，从思想认识、自查自纠、工作执行三方面入手，推进“三问”常态化具体化，达到改进提升工作的目的。

深化思想认识，通过召开党委会、理论中心组学习等形式，传达学习上级重要批示指示精神，进一步深化思想认识，研究细化贯彻落实措施。将“三问”作为领导班子民主生活会、党支部组织生活会对照检查的重要内容，围绕突出问题，严格自我剖析，破除思想认识误区。严格自查自纠，建立“三问”工作常态化机制，要求全体党员干部，结合自身岗位职责，每半年至少开展一次自查自纠。坚持开门查问题，注重监督作用，结合“零容忍”、巡视共性问题清单等开展自查，坚持边查边改、立行立改，建立整改问题清单、任务清单和责任清单“三清单”，逐一纠正、逐件整改，不断提升干部职工工作能力。强化工作执行，把开展“三问”与企业中心工作相结合，聚焦保供电保安全任务，聚焦将企业做大做强的目标，聚焦职工群众切身利益，全面强化工作执行力建设，适时开展作风专项治理以及形式主义官僚主义问题整治，以“三问”助推工作落实。

## **东北公司阜新发电在生产一线开展微党课宣讲**

近日，东北公司阜新发电开展了两期别开生面的生产一线微党课宣讲活动，安排不同岗位、不同年龄段党员深入生产现场面对面宣讲，有心、有情、有味儿地把党史知识和阜新电厂优良传统作风送到党员干部职工心里、融入干事创业一线。上好厂史课，让红色资源活起来。党员们通过厂史馆查阅资料、翻阅公众号、

请厂史讲解员等多种途径学深、吃透企业发展历程的各阶段内容，采用新媒体平台微党课大讲堂模式，深情讲述阜新发电厂从1936年建厂至今85年的辉煌历程，用几代阜电人创业的艰辛及辉煌的足迹，进一步激发出党员干部职工传承和发扬共和国长子情怀的信心和力量。讲好党史课，红色故事动起来。以集团公司杰出共产党员等青年党员代表示范讲、示范学，深度融合党员工作经历和生产实际，选取讲述红船精神、抗疫精神等有代表性的红色故事，让党史学习教育真正与时代主题同频共振。

责任编辑：张传铭

电话：010-66298594

---

报：中央党史学习教育领导小组办公室，国务院国资委党史学习教育领导小组办公室，集团公司党组成员、党史学习教育领导小组成员

送：集团公司总助、总师，总部各党支部，各二、三级单位党组织

---