

国家电投党史学习教育

简 报

第 124 期

国家电投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 11 月 22 日

我为群众办实事

东方能源系统性普惠服务让职工享受更多实惠

东方能源（河北公司、雄安公司）通过每月“我为群众办实事”接待周活动，不断收集职工需求，了解职工所盼所思。通过分析反馈意见，发现一线职工对特重病、一日捐、普惠保险等报销流程了解不深，并存在住院费用未及时申请、发票遗失等问题。

为解决该问题，该公司党委安排工会和人资部门围绕医疗报销重点问题进行研究，确定了 4 项医疗报销项目的先后流程，从医保报销到补充医疗报销，再到特重病、一日捐、普惠保险报销，与相关部门联动执行，形成工作合力，职工一项报销结束，相关

材料自动流转至下一工作部门，报销流程更加简洁。同时，建立三级宣传网络和送教上门的宣传模式，增加宣贯深度。该公司工会面向各三级单位工会管理人员，各三级单位面向本单位职工，根据需求不同有针对性的进行宣贯讲解。慰问工作做到“五必访，五必到”，职工生病住院进行慰问的同时，为职工做好报销流程讲解，主动收集住院职工发票，第一时间给予申请报销。

截至目前，累计为 236 名职工办理救助资金 143.66 万元，切实为职工办好事、解难事，不断提升职工群众的获得感和幸福感。下一步，该公司将深入一线征集职工对该项工作的意见建议，继续完善职工普惠报销流程，为职工提供更方便快捷、更务实高效的服务。

国核铀业用心用情用力为职工群众办实事

国核铀业党总支把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的一项重要内容，公司党员领导干部带头领办，用心用情用力解决基层的困难事，以实实在在的成效让职工群众分享高质量发展成果、共享高品质幸福生活。把“我为群众办实事”实践活动重点放在“实”字上，制定发布《员工管理办法》、《薪酬管理办法》，明确了管理岗位、专业技术岗位职业发展“双通道”职业发展路径，解决了员工关心的职业发展问题。党员干部到监造一线，开展交流与谈心谈话，倾听一线职工诉求，开展精准帮

扶。为宜宾监造中心增加一体机、办公用品、办公电脑的配备，向监造人员赠送了花露水、清凉油、藿香正气水、苏打水等夏日防虫解暑物品。定期与海淀区政府部门沟通，及时申请高新企业优惠政策落地，协调支持相关政策申报程序，有序推进公租房、居住证等政策落实，推进解决非京籍职工住房、子女就读等难题。

通过党总支学习会、支部三会一课、设置意见箱等形式收集意见建议，整理我为群众办实事清单事项 20 件，其中发展类 11 项，关爱类 7 项，诉求类 2 项，目前已办结 18 件。公司党总支每季度审议滚动更新后的事项清单后，在公司内网公布清单内容及事项推进情况，接受群众监督，确保件件有回应、事事有着落。

国核示范组织为万名参建者接种新冠疫苗加强针

国核示范坚持把“我为群众办实事”实践活动作为重点工作，围绕职工群众“急难愁盼”问题，早谋划、早部署、早推进，确保所办实事落地有声。为提高新冠疫情防控水平，提高疫苗接种效率，该公司积极与当地疾控中心、卫生院进行沟通，在示范工程现场搭建临时疫苗接种点，为全项目 1 万余名参建者进行新冠疫苗加强针接种，实现疫苗接种服务“零距离”。后续，国核示范将进一步抓好秋冬季常态化疫情防控，继续推动新冠疫苗第三针接种及摸排核定工作，实现应接尽接，筑牢国和一号示范工程免疫屏障，为全体参建人员身体健康和生命安全保驾护航。

中能融合从小切口入手精准关爱职工

中能融合把“我为群众办实事”实践活动作为学党史、开新局的“考卷”，把党史学习教育成果转化为为群众办实事、解难题的具体“答案”，从小切口入手，在细微处下功夫，努力在服务职工群众、赋能企业发展上取得更好成效。

出台《送温暖慰问工作管理办法》，开展从婚丧喜庆的普适慰问到重大专项攻坚阶段的激励关怀，多维度给予职工关心关爱。帮助非京籍职工申领工作居住证和申请公租房，目前已成功办理工作居住证 20 人次。开展“亲清融合赋能专项”沟通联谊活动，促进了各部门之间、职工之间的亲密感、认同感，践行“家文化”。通过四期“融合大讲堂”，多场读书分享会、知识竞赛、技术比武等方式，为职工补足了“精神之钙”。聘请专业中医推拿师开展了为期一周的现场调理康复保健，为职工的身体健康保驾护航。针对公司中青年职工多，工作、生活压力大等实际，开展了 EAP 职工心理健康援助项目，引导职工正确面对压力。开展职工常态化观影活动，丰富了职工精神文化生活。在新办公楼装修改造中，为满足临时加班通宵工作的客观需求，还设立了职工休息室。目前，该公司梳理制定的 22 项“我为群众办实事”行动项，已按时间节点办结 16 项、持续推进中 6 项。

湛江核电打造温馨“职工小家”

近日，湛江核电项目现场示范“职工小家”正式揭牌使用，成为服务一线职工的“温馨港湾”。湛江核电项目厂址位于广东省廉江市车板镇，位置偏远、交通不便、条件艰苦，文体活动设施缺乏。该公司认真落实“我为群众办实事”实践活动要求，多次组织实地考察，了解职工实际需求，开展“职工小家”建设。

“职工小家”将红色教育和核安全文化融入规划设计，内设小影院、小书屋、小活动室等，配套购置党史、政治、经济等多种类书籍100余册，配备跑步机、健身棒、多功能训练器、杠铃、台球桌、羽毛球拍等运动器材，使职工在工余可以开展形式多样的文体活动。“职工小家”还为职工添置了冰箱、微波炉、小药箱、蚊帐等系列生活用品，帮助一线职工解决工作和生活中的实际困难。

内蒙古公司通辽发电总厂关爱职工从“心”做起

近日，通辽发电总厂根据应急能力建设评估要求，针对近年来我国居民心脏病发病率显著上升趋势，为避免职工在工作中突发心搏骤停、心脏室颤引发人身伤害事故，加强黄金时间救援能力，在生产现场配置了两台半自动体外除颤仪，并组织全员学习使用方法。在关心关爱职工生命健康方面，该公司按照年度应急

培训计划，通过多媒体、微信等形式下发培训视频、培训课件，丰富职工的应急救援知识；举办医疗救护培训班，进行应急疏散、遇险施救、心肺复苏等应急救援知识培训，并开展应急救援演练及竞赛，提高应急救援队伍及职工的救援能力。同时，为切实维护职工的根本利益，组织开展年度健康体检、职业病体检、女职工专项体检，为职工身心健康保驾护航。

江西公司罗湾电厂关心关爱发展战线员工

针对发展战线职工出差频繁、工作繁忙等情况，江西公司罗湾电厂增加“关心关爱前期发展人员”专项清单，以办好实事聚人心、提士气，为企业发展增添动力。该厂印发《罗湾电厂关心关爱前期发展人员管理办法》，成立关心关爱前期发展人员工作小组，实行“一对一”结对关爱。建立前期发展人员信息库，增加“帮助前期发展人员解决困难”专项议题，尽可能为前期发展职工减轻除发展工作以外的工作量，为职工解决后顾之忧，使发展战线职工有更多时间和精力跑发展、找项目。结对人员定期走访慰问关爱对象的家庭，每半个月进行电话回访，了解职工家属的工作、生活情况，帮助其解决力所能及的实际困难，并定期汇总汇报走访慰问情况。

霍煤鸿骏铝电公司三个维度为职工办好实事

内蒙古公司霍煤鸿骏铝电在党史学习教育中注重提升党员的服务意识、围绕“发展、诉求、关爱”三个维度为职工办实事。

结合实际制定公司和基层支部的办实事清单，定期跟踪督办，深入做好智能制造项目落地，及时研究解决遇到的困难问题，推进实施铸造系统智能工厂示范车间建设，开展电解质破碎全流程机械化自动化改造，推广应用电解系统“4221”技术路线，提升设备智能化水平，降低职工劳动强度，创优工作现场环境。

把职工的烦心事、揪心事落实到具体工作中，针对职工群众反映比较集中的住宿、劳保、休息室、社保、用餐等问题，认真研究，对症下药逐一解决。投入600余万元对基层班组进行全面升级，同步推进落实职工健身活动室和职工书屋建设，打造员工满意的“职工小家”。结合厂务公开、领导接待日、“SPIC-家园”等载体，构建“群众性大监督”格局，进一步畅通职工建议通道；成立覆盖全公司范围的民主管理联络员队伍，形成“横向沟通、立体协调”的民主监督管理信息网，确保职工群众反映的问题件件有着落，事事有回音。

持续开展春送健康、夏送清凉、秋送问候、冬送温暖“四季”关爱活动；推进落实11项帮扶救助举措，巩固帮扶成果，防止困难家庭再次返贫；对新增困难职工细致摸排了解致困情况，建

档立卡动态管理；规范使用“特重病”“心连心”帮扶救助基金，开展“小造血”无人售货机项目，提高帮扶救助的针对性和实效性；在端午、中秋等传统节日时开展“党旗在基层、服务暖人心”服务活动，将实事办到职工群众心坎上，切实提高职工生活质量。

中国电力常熟发电“动态床位”让职工夜休更舒心

常熟发电公司积极推动解决职工“急难愁盼”问题，根据运行职工对夜休室洗澡问题、房间内部环境的意见和建议，将运行宿舍楼内部整修列为“我为群众办实事”项目之一，由公司领导挂牌督办落实。10月份，焕然一新的运行夜休室正式投用，每个卫生间都标配了崭新的热水器、淋浴、热水龙头，暖气直达卫生间。该公司党委还根据职工“一人一间”的诉求，组织物业及相关部门研究现有房间“动态床位分配”的可行性，于10月中旬投入试运行，并不断优化服务。截至目前，经过近一个月的试运行，达到了预期效果，受到职工们的好评。

责任编辑：张传铭

电话：010-66298594

报：中央党史学习教育领导小组办公室，国务院国资委党史学习教育领导小组办公室，集团公司党组成员、党史学习教育领导小组成员

送：集团公司总助、总师，总部各党支部，各二、三级单位党组织
